

退休

强制退休政策为较年轻的工作人口提供就业机会；提供给予退休金及其它退休福利的基础；有助职业策划、员工发展和接任安排，因此，强制性退休政策是合理的。即使如此，我们建议雇主不时检讨他们的退休政策，特别要考虑：

- (i) 应否订定“正常”及/或“强制性”退休年龄；
- (ii) 现行的退休年龄是否适合；及
- (iii) 订定现行退休年龄的理由，以及是否假设雇员达到某个年龄便不能履行某些特别职务。

雇主不应因为强制性退休政策而不考虑临近退休年龄，但希望退休后继续工作的在职员工的职位申请。雇主在审议每宗申请时，应考虑雇员的个别情况、公司的退休政策，以及奉行不应因年龄而歧视雇员的原则。