

解雇、裁员及不公平待遇

雇主不应因为雇员的年龄而把他解雇。如须裁员，不论属自愿或强制性质，都应根据公正无私、不带惩罚或歧视成分的准则来决定裁减什么人。可考虑的准则有许多，例如服务年资、工作性质及职业技能等。我们鼓励雇主对不同年龄的雇员一视同仁，让他们享有均等机会接受自动离职或裁员安排。

我们鼓励雇主不时检讨裁员和解雇程序，确保这些程序并无歧视成分。

雇主应紧记一项原则，即应确保不会因为某些表现或行为而处分或解雇某一年龄组别的员工，但却宽松对待或不追究相同表现或行为的其它年龄组别的员工。