



法定最低工资  
Statutory Minimum Wage

## 法定最低工资 实习学员及工作经验学员 的豁免安排

除非另有指明，《最低工资条例》适用于每名雇员、其雇主及该雇员据以受聘的雇佣合约。然而，如有关机构或公司与学员／学生没有雇佣关系，《最低工资条例》便不适用。

	实习学员	工作经验学员
修读的课程类别	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 学生雇员正修读《最低工资条例》附表 1 指明的本地教育机构提供的全日制经评审课程；或</li> <li>■ 学生雇员居于香港，并修读学位或更高程度的非本地学术资格的全日制教育课程</li> </ul>	
工作实习性质	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 由提供课程的教育机构安排或认可；及</li> <li>■ 属课程必修或选修部分</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 可毋须由教育机构安排或认可；及</li> <li>■ 可以与课程无关</li> </ul>
年龄	■ 没有限制	■ 在开始受雇时仍未满 26 岁
工作实习期	■ 没有限制	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 学生雇员及其雇主可协议，将一段为期最长 59 天的连续期间，视为获豁免学生雇用期；及</li> <li>■ 该学生雇员最多只可以在同一公历年开始一段获豁免学生雇用期（不论是否受雇于同一雇主），而他须就此作出法定声明，并向雇主提供有关的法定声明或其副本</li> </ul>

受聘形式双方定、辨  
清身分保权益



法定最低工资实习学  
员及工作经验学员专  
题网页



网上互动游戏

