

# ผู้ช่วยแม่บ้านต่างชาติ สิทธิและการคุ้มครองตามกฎหมายการจ้างงาน

## สัญญามาตรฐานการว่าจ้างสำหรับผู้ช่วยแม่บ้านต่างชาติ

สัญญามาตรฐานการว่าจ้างสำหรับผู้ช่วยแม่บ้านต่างชาติระบุ

ข้อกำหนดและเงื่อนไขแห่งการว่าจ้างผู้ช่วยแม่บ้านต่างชาติในฮ่องกง

และเป็นเอกสารทางการฉบับเดียวเท่านั้นที่รับรอง โดยรัฐบาลแห่งเขตบริหารพิเศษฮ่องกง เพื่อจุดประสงค์ในการ ว่าจ้างผู้ช่วยแม่บ้านต่างชาติ

ภายใต้สัญญามาตรฐานการว่าจ้าง ผู้ช่วยแม่บ้านต่างชาติจะ ต้องได้รับสิทธิดังต่อไปนี้

- ค่าจ้างขั้นต่ำตามอัตราที่กฎหมายกำหนด (ข้อ 5 (เอ) ในสัญญา)
- ค่าอาหารในกรณีที่นายจ้างไม่ได้จัดหาอาหารให้ (ข้อ 5 บี))
- ฟรีที่อยู่อาศัย (ข้อ 5 ซี))
- ฟรีค่าโดยสารไป - กลับภูมิลำเนาเดิม (ข้อ 7 (เอ))
- ฟรีการรักษาพยาบาล, การปรึกษาทางแพทย์, การดูแล รักษาในโรงพยาบาล และการตรวจฟันฉุกเฉิน (ข้อ 9 (เอ))
- ค่าเดินทางในการลาพักกลับไปเยี่ยมบ้านโดยได้รับ ค่าจ้างหรือไม่ได้รับค่าจ้าง (ข้อ 13)

## อัตราค่าจ้างตามกฎหมาย

นายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างให้ผู้ช่วยแม่บ้านไม่น้อยกว่าอัตราค่า จ้างขั้นต่ำที่ได้กำหนดไว้ในเวลาเซ็นสัญญา

ผู้ช่วยแม่บ้านต่างชาติในฮ่องกงทุกคนต้องได้รับ**ค่าจ้างขั้นต่ำ ไม่น้อยกว่า 4,410 เหรียญฮ่องกงต่อเดือน**

หากว่าสัญญา การว่าจ้างได้ทำเมื่อหรือหลังวันที่ 30 กันยายน 2560

## การจ่ายค่าจ้าง

ค่าจ้างควรจ่าย**ไม่เกิน 7 วัน**หลังจากสิ้นสุดระยะเวลาการ จ่ายค่าจ้าง หรือวันที่สิ้นสุดสัญญา

## การจ่ายค่าจ้างน้อยไป

หากค่าจ้างที่ได้รับน้อยกว่าที่ได้กำหนดไว้ในสัญญาการจ้าง งาน ผู้ช่วยควรจะ:

- แจ้งจำนวนเงินที่ถูกต้องให้นายจ้างทราบ
- อย่าเซ็นรับหากยังไม่ได้รับเงินค่าจ้าง; และ
- ในกรณีที่รับค่าจ้างน้อยไป, ให้รายงานไปยังกรมแรงงาน โดยเร็วที่สุดเท่าที่จะเร็วได้

## การหักเงินเดือน

ห้ามหักเงินเดือนนอกจาก:

- ทำสิ่งของหรือทรัพย์สินของนายจ้างเสียหายหรือสูญหาย  
ที่เกิดจากความประมาทละเลยหรือสะเพร่าของผู้ช่วยแม่บ้าน **จำนวนเงินที่หักในแต่ละกรณีต้องไม่เกิน 300 เหรียญ ฮองกง;**
- การขาดงาน หักเงินจำนวนไม่เกินกว่าค่าจ้างของระยะเวลาการขาดงาน;
- หักเงินเดือนที่เบิกล่วงหน้า หรือหักเงินเดือนที่จ่ายเกิน: และ
- หักค่าเงินกู้ที่ผู้ช่วยได้ขอกู้เป็นลายลักษณ์อักษร; เป็นต้น

รวมจำนวนเงินที่ถูกหักในแต่ละเดือนนอกเหนือจากการถูกหักเงินเนื่องจากการขาดงานแล้ว ผู้ช่วยแม่บ้านจะต้องได้รับ เงินไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของเงินเดือนที่จะได้รับในงวดการ จ่ายค่าจ้างนั้น

## วันหยุด

ผู้ช่วยแม่บ้านต่างชาติ:

- ควรมีวันหยุดอย่างน้อย 1 วัน ต่อทุกระยะ 7 วัน; และ
- ทำงานด้วยความสมัครใจในวันหยุด

**นายจ้างต้องไม่บังคับให้ผู้ช่วยแม่บ้านทำงานในวันหยุด**

## วันหยุดตามประเพณี

ผู้ช่วยแม่บ้านต่างชาติมีสิทธิได้รับ:

- **วันหยุดตามประเพณี 12 วัน** ในหนึ่งปี; และ
- ก่อนถึงวันหยุดตามประเพณีใดก็ตามถ้าเขา/เธอได้รับการจ้างงานมาแล้วเป็นเวลา 3 เดือน ก็จะได้ค่าแรงในวันหยุด

## ไม่อนุญาตให้มีการจ่ายค่าจ้างทดแทนวันหยุดตามประเพณี

ถ้าวันหยุดตามประเพณีตรงกับวันหยุดประจำสัปดาห์ ให้อนุญาต ให้วันถัดไปเป็นวันหยุดชดเชย

ควรจัดวันหยุดชดเชยให้ภายใน 60 วัน ก่อนหรือหลังวันหยุด ตามประเพณีนั้น

หากนายจ้างขอให้ผู้ช่วยแม่บ้านต่างชาติ ทำงานในวันหยุดตามประเพณี

## วันหยุดประจำปี

ผู้ช่วยแม่บ้านต่างชาติมีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันหยุดประจำปี หลังจากที่ได้ทำงานมาแล้วเป็นเวลา 12 เดือนกับนายจ้างคน เดียวกันในอัตราดังนี้:

- ปีละ 7 วัน สำหรับปีที่หนึ่งและปีที่สองของการทำงาน; และ

- เริ่มต้นจากปีที่สาม จำนวนวันจะเพิ่มขึ้น 1 วันต่อปี จนกระทั่ง สูงสุดเป็น 14 วัน

### **การรับค่าจ้างในวันลาป่วย**

ผู้ช่วยแม่บ้านต่างชาติมีสิทธิที่จะได้รับเงินค่าแรงในวันป่วย ถ้าเขา/เธอ:

- ได้สะสมวันลาป่วยที่ได้ค่าจ้าง;
- การลาป่วยนั้นมีจำนวนไม่น้อยกว่า 4 วันติดต่อกัน และ
- มีใบรับรองแพทย์ในการลาป่วยอย่างถูกต้อง

ค่าจ้างรายวันในวันลาป่วยจะเท่ากับ 4/5 ของค่าจ้างโดยเฉลี่ย และควรจะจ่ายให้ไม่ช้ากว่าวันจ่ายเงินเดือน

**นายจ้างจะให้ผู้ช่วยออกจากงานในวันลาป่วยที่ได้ ค่าแรงไม่ได้ นอกจากในกรณีที่ลูกจ้างประพฤติผิดอย่าง ร้ายแรง**

### **การสิ้นสุดสัญญาการว่าจ้าง**

ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งก็ได้ที่จะเป็นผู้ขอสิ้นสุดสัญญาการว่าจ้างโดย

**การแจ้งล่วงหน้าหนึ่งเดือนหรือการจ่ายค่าจ้างหนึ่งเดือน แทนการบอกกล่าวล่วงหน้าให้แก่อีกฝ่ายหนึ่ง**

การจ่ายเงินของการสิ้นสุดการทำงานประกอบด้วย:

- เงินเดือนค้างจ่าย;
- เงินเดือนแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ถ้ามี;
- จ่ายค่าจ้างทดแทนวันหยุดประจำปีใดๆ ที่ไม่ได้หยุด;
- จ่ายค่าทำงานนาน/เงินชดเชย; ตามความเหมาะสม; และ
- จ่ายเงินจำนวนอื่นๆ ที่อยู่ในสัญญาว่าจ้าง เช่น ค่าโดยสาร ขากลับ, ค่าอาหาร และค่าใช้จ่ายในการเดินทาง เป็นต้น

### **ค่าชดเชย**

ผู้ช่วยแม่บ้านต่างชาติมีสิทธิได้รับเงินชดเชยถ้าเขา/เธอ:

- ทำงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 24 เดือน กับนายจ้างคนเดียว ก่อนสัญญาสิ้นสุดกัน; และ
- ถูกให้ออก หรือไม่ต่อสัญญาจ้างด้วยเหตุผลต้องการลด คณงานที่ไม่จำเป็นออก

### **จ่ายเงินค่าทำงานนาน**

ผู้ช่วยแม่บ้านต่างชาติมีสิทธิได้รับเงินค่าทำงานนาน ถ้าเขา/ เธอได้ทำงานกับนายจ้างคนเดียวกันไม่น้อยกว่า 5 ปี ก่อนที่จะสิ้นสุดสัญญาจ้าง และ:

- ถูกให้ออก หรือไม่ต่อสัญญาด้วยเหตุผลอื่นๆ นอกเหนือ ไปจากความประพฤติผิดร้ายแรง;

- ลาออกเนื่องจากสุขภาพไม่ดี;
- ลาออกเนื่องจากอายุมากแล้ว (65 ปี หรือมากกว่า);
- หรือตายในขณะที่อยู่ในหน้าที่

### **จำนวนเงินการจ่ายค่าชดเชยหรือการจ่ายเงิน ค่าบริการนาน**

**เงินเดือน X 2/3 X จำนวนปีของการทำงาน** ทำงานไม่ครบปีให้คำนวณจากจำนวนวันที่ทำงาน  
 ผู้ช่วยแม่บ้านต่างชาติมีสิทธิได้รับการจ่ายค่าชดเชยหรือการจ่ายค่า  
 ทำงานนานอย่างไรก็ตามอย่างหนึ่งเท่านั้น

ข้อมูลข้างต้นเป็นประเด็นสำคัญหรือกฎหมายที่ควรรู้

จากบทบังคับแห่งกฎหมายและบทบัญญัติการทำสัญญาจ้าง สำหรับผู้ช่วยแม่บ้านต่างชาติ  
 ซึ่งเกี่ยวข้องกับผู้ช่วย แม่บ้านต่างชาติ

สำหรับรายละเอียดที่เกี่ยวข้องสิทธิการว่าจ้างและผลประโยชน์ โปรดดูได้ที่

“คู่มือคำแนะนำเกี่ยวกับการว่าจ้างผู้ช่วยแม่บ้าน ต่างชาติ” หรือ “คู่มือกฎหมายจ้างงานโดยสังเขป” ซึ่งขอรับได้ที่  
 สำนักงานแรงงานสัมพันธ์เขตต่างๆ ของกรมแรงงาน

### **สอบถามสายด่วน**

2-71-71-771 (สายด่วนให้บริการโดย “1823” Call Centre สายด่วนมวลชน)

### **ที่อยู่โฮมเพจ**

<http://www.labour.gov.hk>

**สอบถามด้วยตนเองที่สำนักงานแรงงานสัมพันธ์สาขา ต่างๆ ของกรมแรงงาน**

**สำนักงานแรงงานสัมพันธ์เขตต่าง ๆ ของกรมแรงงาน**

<http://www.labour.gov.hk/eng/tele/lr1.htm>

Leaflet for FDHs- Rights and Protection under E.O (Thai)

September 2017