

Dayuhang Kasambahay

Mga karapatan at Proteksiyon batay sa Ordinansa ng Paggawa

Pamantayan ng Kontrata sa Empleyo sa mga Dayuhang Kasambahay

Ang pamantayan ng kontrata ay nasasaad ng kasunduan at kailangan sa panghanapbuhay ng mga dayuhang kasambahay sa Hong Kong. Ito **lamang ang piraso ng dokumento na kinikilala** ng Gobyerno ng Hong Kong Special Administrative Region na ang layunin ay magpatrabaho sa mga dayuhang kasambahay.

Sa ilalim ng pamantayan ng kontrata sa empleyo, ang mga dayuhang kasambahay ay may karapatan sa:

- Mapapayagan na pinakamababang sahod (sugnay 5(a) ng kontrata)
- Alawans sa pagkain kung walang pagkaing ibibigay ang amo (sugnay 5(b))
- Libreng tirahan (sugnay 5(b))
- Libreng pamasahang patungo at mula sa kanilang lugar na pinagmulan (sugnay 7 (a))
- Libreng pagpapagamot, pati ang pagpapakonsulta sa doktor, sustento sa pagpapagamot sa ospital at emerhensiyang pagpapagamot sa ngipin (sugnay 9(a))
- May bayad o wala ang pagbakasyon na ang halaga ng pamasahang ay gastos ng amo (sugnay 13)

Pinapayagan na Pinakamababang Sahod

Dapat magbayad ang amo ng suweldo ng kanilang kasambahay na hindi kukulangin sa pinapayagang pinakamababang sahod na nananaig sa panahon ng pagpirma sa kontrata.

Dapat bayaran ang lahat ng dayuhang kasambahay sa Hong Kong ng hindi kukulangin sa **itinakdang pinakamababang sahod na nagkakahalaga ng**

HK\$4,410 bawat buwan kung ginawa ang kanilang mga kontrata sa ika- 30 ng Setyembre 2017 o makaraan nito.

Pagbayad ng Suweldo

- Dapat bayaran ang suweldo **na di lalampas sa 7 araw** pagkatapos ng hangganan ng panunuweldo o petsa ng terminasyon ng kontrata.

Pagkukulang sa Pagbayad ng Suweldo

Kung ang suweldong natanggap ay kulang sa nakatakda sa kontrata ng empleyo, ang isang kasambahay at dapat:

- Linawin sa amo ang wastong halaga;
- Huwag tanggapin ang resibo sa suweldo na di binayaran; at
- Kung sakaling kulang ang pagbayad sa suweldo, magsumbong sa Kagawaran ng Paggawa sa lalong madaling panahon.

Pagbawas sa Suweldo

Ipinagbabawal ang pagbawas sa suweldo maliban sa:

- Dahilan nang pagkasira sa o pagkawala ng mga gamit o pag-aari ng amo dahil sa pagpapabaya o di pagganap sa obligasyon ng kasambahay. **Ang halagang ibabawas sa bawa't pangyayari ay di dapat hihigit sa HK\$300;**
- Pagliban sa trabaho na di hihigit sa halagang katumbas sa panahon na pagliban;
- Pagbawi ng paunang bayad o labis na pagbayad sa suweldo; at
- Pagbawi nang pinautang sa kasambahay ayon sa nakasulat na kahilingan ng kasambahay at iba pa.

Ang kabuuang pagbawas, di kasali yung mga pagliban sa trabaho, ay dapat di hihigit sa kalahati ng suweldong babayaran sa panahon ng suweldong iyon.

Mga Araw ng Pahinga ng Isang Dayuhang Kasambahay

Ang isang dayuhang kasambahay:

- ay dapat may di kukulangin sa **1 araw ng pahinga** sa bawat 7 araw na paggawa; at
- maaring magtrabaho ng kusa sa araw ng pahinga.

Di dapat piling magtrabaho ng amo ang isang kasambahay sa araw ng pahinga.

Legal na mga Araw ng Pahinga

Ang isang kasambahay ay may karapatan sa:

- **12 araw ng Pahinga** sa isang taon; at
- bayad sa legal na araw ng pahinga kung siya ay nakapagtrabaho na ng 3 buwan na sinusundan ng anumang legal na araw ng pahinga.

Ang pagbabayad ng halaga bilang kapalit sa legal sa araw ng pahinga ay di pinahihintulutan.

- Kung ang legal na araw ng pahinga ay tumama sa araw ng pahinga, ang legal na araw na pahinga ay dapat ibigay sa kasunod na araw ng pahinga.
- Ang kapalit sa legal na araw ng pahinga ay dapat ayusin sa loob ng 60 araw bago o pagkatapos ng legal na araw ng pahinga kung kailangan magtrabaho ang kasambahay sa legal na araw ng pahinga.

Taunang Bakasyon

Karapatan ng isang dayuhan na kasambahay ang mabayaran ng taunang bakasyon pagkatapos magsilbi ng 12 buwan sa parehong amo sa sumusunod na halaga:

- 7 araw sa bawat pang-una at pangalawang taon nang serbisyo; at
- umpisa sa pangatlong taon, ang bilang ay nadadagdagan ng 1 araw sa bawat taon hanggang sa pinakamataas na 14 na araw.

Alawans sa Pagkakasakit

Ang dayuhang kasambahay ay may karapatan sa alawans sa pagkakasakit kung siya ay:

- naka-ipon ng bilang ng mga bayad na araw ng pagkakasakit;
- ang kinuhang bakasyon ng maysakit ay di kukulangin sa magkakasunod na 4 na araw; at
- pinatutunayan nang tamang sertipikong medikal ang bakasyon ng maysakit.

Ang bawat araw na kabayaran sa pagkakasakit ay katumbas ng 4/5 ng karaniwang suweldo ng kasambahay sa isang araw. Kinakailangang bayaran nang hindi nahuhuli sa karaniwang paraan ng pagsusuweldo.

Pinagbabawalan ang amo sa pagpapaalis ng kasambahay sa kanyang mga araw ng pagkakasakit na may bayad maliban sa kasong malubhang sama ng pag-aasal ng empleyado.

Terminasyon ng Kontrata ng Empleyo

Maaring itigil nang sinumang panig ang kontrata ng empleyo sa pagbibigay ng **isang buwang abiso, o isang buwang suweldo sa halip na abiso.**

Maaring kasama ng bayad sa terminasyon:

- Natitirang suweldo;
- Suweldo sa halip na abiso, kung mayroon;
- Bayad bilang kapalit sa taunang bakasyon na di nakuha;
- Bayad sa matagal na serbisyo/bayad sa pagputol ng kontrata, kung saan nararapat; at
- Iba pang halaga batay sa kontrata ng empleyo kagaya ng libheng pamasaha, atbp.

Bayad sa Pagputol ng Kontrata

Ang dayuhang kasambahay ay may karapatan sa bayad sa pagputol ng kontrata kung siya ay:

- May di kukulangin na 24 na buwang serbisyo sa parehong amo bago ang terminasyon; at
- Pinaalis o di inulit ang kontrata sa dahilang kalabisan.

Bayad sa Matagal na Serbisyo

Ang isang dayuhang kasambahay ay may karapatan sa bayad sa matagal na serbisyo kung siya ay may di kukulangin na 5 taong serbisyo sa parehong amo bago ang terminasyon at:

- Pinaalis o di inulit ang kontrata sa ano mang dahilan maliban sa malubhang sama ng pag-aasal at kalabisan;
- Nagbitiw sa kadahilan ng mahinang pangangatawan;
- Nagbitiw sa kadahilan ng katandaan (edad 65 o higit pa); o
- Namatay habang nagseserbisyo.

Halaga ng Bayad sa Pagputol ng Kontrata o Bayad sa Matagal na Serbisyo




Buwanang suweldo x 2/3 x bilang ng taon ng pagserbisyo

Ang di kumpletong taon ng serbisyo ay dapat kalkulahan sa pamamagitan ng pro-rata.

Ang dayuhang kasambahay ay may karapatan lamang sa bayad sa pagputol ng kontrata o bayad sa matagal na serbisyo.

Nakahayag lamang sa itaas ang mga mahahalagang bahagi ng pangunahing batas at probisyon sa kontrata na pangkaraniwang pinagtutuunan ng pansin ng dayuhang kasambahay.

Para sa mga detalye ng mga karapatan at benepisyo, sumangguni sa “Praktikal na Patnubay sa Empleyo ng mga Dayuhang Kasambahay” o “Isang Maiksing Payo sa Ordenansa ng Empleyo” na makukuha sa mga sangay ng tanggapan ng Labour Relations Division ng Kagawaran ng Paggawa.

-  24-oras na Telepono na Tumatanggap ng mga Katanungan- 2-71-71-771
Ang nangangasiwa sa Hotline ay ang “1823”
-  Address ng Home Page - <http://www.labour.gov.hk>
-  Personal na Magtanong

Sangay ng Tannggapan ng Taga-ugnay ng Manggagwa sa Kagawaran ng Manggagawa
<http://www.labour.gov.hk/eng/tele/lr1.htm>

September 2017

FDHs –Rights and Protection under the Employment Ordinance (Tagalog Version)
Labour Department