

僱主僱員指引一 預防人類豬型流感 (甲型H1N1流感)

(3) 除上述(甲)(2)段所述的情況外，若僱主因僱員的家庭成員或親屬感染人類豬型流感(甲型 H1N1 流感)，或因恐怕病毒擴散而關閉工作場所，而要求僱員暫時停止上班

- ❖ 《僱傭條例》並無訂明在這種情況下僱主可以暫停僱用僱員。僱主可以與僱員協議放取已累積的有薪年假或讓僱員預支有薪年假。

(4) 懷孕僱員憂慮會在工作場所受到感染

- ❖ 雖然《僱傭條例》並無訂明在這種情況下僱員可以缺勤，但有訂明如懷孕僱員提交醫生證明書，證明她不適宜處理對其懷孕有所損害的工作，僱主便不可將有關工作分派給該僱員。
- ❖ 鑑於情況特別，僱主應盡量與僱員達成雙方均能接受的安排。我們呼籲僱主體恤員工，以及彈性處理。
- ❖ 我們呼籲僱主體察員工的情況，考慮讓該僱員放取有薪假期，直至流感受控制。僱主可以與僱員協議放取已累積的有薪年假或讓僱員預支有薪年假。
- ❖ 如雙方同意，僱主可將懷孕僱員調派到一個無須或較少與公眾接觸的崗位，或容許懷孕僱員留在家中透過電話、電郵、傳真等方式工作。

(5) 外籍家庭傭工

- ❖ 假如居住於僱主家居的外籍家庭傭工感染人類豬型流感(甲型 H1N1 流感)，我們呼籲有關僱主體恤員工，並為他們提供協助。
- ❖ 僱主應注意，外籍家庭傭工同樣享有《僱傭條例》(例如病假和疾病津貼) 賦予一般僱員的權益及福利。

(乙) 其他重要事項

- ❖ 根據《職業安全及健康條例》，僱主均須在合理地切實可行範圍內確保所有在工作中的僱員的安全及健康。
- ❖ 倘若工作地點被證實有僱員感染人類豬型流感(甲型 H1N1 流感)個案，僱主必須徹底清洗及消毒該工作地點及清潔通風系統，亦應即時通知其他有關職員。

進一步資料

勞工處樂意就僱傭問題向僱主和僱員提供協助。如有查詢，請致電熱線2717 1771〔此熱線由「1823 電話中心」接聽〕或瀏覽本處網頁 www.labour.gov.hk。

有關人類豬型流感(甲型 H1N1 流感)的進一步資料，請致電衛生署 24 小時健康教育熱線2833 0111或瀏覽衛生防護中心網頁 www.chp.gov.hk。

人類豬型流感(甲型H1N1 流感)

人類豬型流感(甲型H1N1 流感)主要是通過咳嗽或打噴嚏傳播，而人們亦可透過接觸帶有病毒的物件後接觸口或鼻而受感染。人類豬型流感(甲型H1N1 流感)的病徵包括發燒、疲憊、食慾不振和咳嗽。部分患者亦可能出現流鼻水、喉嚨痛、作嘔、嘔吐及腹瀉等徵狀。

安全和健康的工作環境對僱主和僱員都非常重要，因此雙方要提高警覺，預防人類豬型流感(甲型H1N1 流感)在工作間傳播。

勞工處發出此指引，旨在就病症的預防方法和相關的僱傭問題，向僱主和僱員提出建議。

僱主和僱員應採取的預防措施

保持工作地點清潔衛生

- ❖ 保持工作地點空氣流通，例如維持空調系統清潔和性能良好，或盡可能打開窗戶以改善通風。
- ❖ 共用的設施在有需要時應用1：99(即把1份漂白水與99份水混和)的稀釋家用漂白水消毒。
- ❖ 保持工作間尤其是地板、地氈、門窗和通風設備清潔。
- ❖ 確保沖廁設備運作妥當。

- ❖ 廁所內應備視液、用後即棄的紙巾和乾手機。

提高僱員個人衛生

- ❖ 保持雙手清潔，並用正確方法洗手。如雙手沒有明顯污垢時，可用酒精搓手液消毒雙手。
- ❖ 避免接觸眼、鼻及口。
- ❖ 雙手如被呼吸道分泌物污染，例如打噴嚏或咳嗽後，應立即用視液洗手。
- ❖ 打噴嚏或咳嗽時應遮掩口鼻。
- ❖ 不要隨地吐痰，應將口鼻分泌物用紙巾包好，棄置於有蓋垃圾箱內。
- ❖ 有呼吸道感染徵狀或發燒時，應戴上口罩，並及早求醫。
- ❖ 若出現流感徵狀，切勿上班。

僱主應採取以下措施

- ❖ 確保工作地點清潔衛生。
- ❖ 如有需要，提供足夠和適當的口罩、手套和其他個人保護裝備，並確保僱員正確地使用這些個人保護裝備。
- ❖ 向僱員傳遞相關的健康忠告和指引。
- ❖ 提醒僱員良好個人衛生的重要。
- ❖ 建議僱員如有發燒或咳嗽應盡快看醫生；如有發燒或在醫生的建議下，不要上班。
- ❖ 擬定應變計劃，盡力使員工安全和受到保護。

權利及責任

僱主和僱員在此情況下應互諒互讓。我們呼籲僱主體恤和諒解僱員，並彈性處理病假及缺勤的問題。

(甲) 僱主和僱員在《僱傭條例》下的權利及責任

(1) 如僱員感染人類豬型流感(甲型H1N1 流感)

- ❖ 如果僱員染病，僱主應讓僱員放取病假。根據《僱傭條例》，僱員如符合下列情況，可領取疾病津貼(款額相等於僱員每日平均工資的五分之四)：—
 - * 僱員能出示適當的醫生證明書；
 - * 放取的病假不少於連續四天；及
 - * 僱員已累積足夠的有薪病假日數。
- ❖ 僱主不可以在僱員放取有薪病假期間解僱該僱員。根據《僱傭條例》，這屬違法。
- ❖ 即使僱員未有累積足夠的有薪病假日數，我們呼籲僱主體恤僱員，考慮給予有薪病假。

(2) 如衛生主任命令僱員隔離或檢疫

- ❖ 由於衛生主任會向有關僱員發出書面命令，上述(甲)(1)段的指引同樣適用。