

三方协商

「三方协商」对于促进和谐的劳资关系至为重要。透过「三方协商」，雇主、雇员及政府代表可以互相合作，以磋商及讨论的方式，解决共同关注的雇佣问题。

行业性的三方协商

为加强行业层面的三方协商，劳工处已成立了九个行业性的三方小组。他们分别是饮食业、建筑业、物业管理业、零售业、酒店及旅游业、仓库及货运业、印刷业、戏院业和水泥及混凝土业。

这些小组定期举行会议，商讨业内所关注的问题。讨论不拘形式，让雇主及雇员代表能畅所欲言。该处亦会邀请有关机构/政府部门的专家就业内关注的问题向三方小组成员作简介或徵询小组成员的意见。

行业性三方协商的好处

- 能及早发现潜在的劳资问题，并透过雇主、雇员及政府的共同努力，尽早将问题解决；

- 有助雇主及雇员在各种雇佣事宜上了解对方的立场，并且在三方的共同努力下达成共识；
- 因应行业的不同需要，在雇佣事宜上确立双方同意的规范；
- 巩固雇主和雇员间的伙伴关系，令他们可以衷诚合作；以及
- 促进行业的长远发展，惠及个别企业与其雇员。

行业性三方小组的工作成果

透过各成员的共同努力和合作，三方小组的工作已取得一定的成果。例如解决了一些业内的问题及订立雇佣双方同意的规范。其中包括：

- 在不同行业成立以三方小组成员为骨干的特别工作小组，以处理提升业内雇员技能的事宜；
- 编制不同行业的雇佣实务指引/及雇佣合约样本；以及
- 制作与行业有关的雇佣问题须知指南。

查询

请致电2121 8690向劳工处劳资协商促进组查询有关行业性三方小组事宜。