

# निर्माण कामदारहरूका लागि टिप्पणी

## रोजगार अध्यादेश

### रोजगारदाताले ज्याला भुक्तानी गर्नु पर्ने जिम्मेवारी

- 🚧 रोजगारदाताले आफ्नो कामदारलाई ज्याला अवधि समाप्त भएको बढीमा 7 दिनसम्ममा ज्याला भुक्तानी गर्नु पर्छ।
- 🚧 सम्झौता अन्त्य भएमा रोजगारदाताले आफ्नो कामदारलाई अन्त्य भएको बढीमा 7 दिनसम्ममा ज्याला तिरिसक्नु पर्छ।
- 🚧 कुनै रोजगारदाताले जानाजानी र उचित कारण बिना आफ्नो कामदारलाई ज्याला तिर्न बाँकी छ तिर्न असफल भएमा अभियोयोग लाग्न सक्छ र दोषी ठहरिएमा \$350,000 को जरिवाना र 3 वर्षको जेल सजाय हुने छ।

### उप-ठेकेदारहरूका कामदारहरूको ज्याला भुक्तानी गर्ने दायित्व

- 🚧 उप-ठेकेदारको कामदारको ज्याला तिर्नु पर्ने छ भने प्रमुख ठेकेदार, वरिष्ठ उप-ठेकेदार र वरिष्ठ नामित उप-ठेकेदार पहिलो दुई महिनाको भुक्तानी नगरिएको ज्याला भुक्तानी गर्न जिम्मेवार हुन्छन्।
- 🚧 उप-ठेकेदारको कामदारले मुख्य ठेकेदारलाई वा नामित उपठेकेदारलाई ज्याला तिर्न बाँकी भएको 60 दिनभित्र लिखित सूचना बुझाउनु पर्छ।
- 🚧 लिखित सूचनामा निम्न कुरा समावेश हुनु पर्छ :
  - (1) कामदारको नाम र ठेगाना ;
  - (2) प्रत्यक्ष रोजगारदाताको नाम र ठेगाना ;
  - (3) काम गर्ने स्थानको ठेगाना ;
  - (4) कुन-कुन ज्यालाहरू बाँकी छन् भन्ने सन्दर्भमा कामको विवरण ; र
  - (5) बाँकी ज्याला रकम र ज्यालाको अवधि।

### ध्यान दिनु पर्ने बुँदाहरू

- 🚧 आफ्नो हितको सुरक्षा गर्नका लागि तपाईंले आफ्नो रोजगार सम्झौता र ज्याला, हाजिरी र काम गरेको कुल घण्टाको रेकर्ड आफूसँग राख्नु पर्छ। तपाईंले कुनै गलत ज्यालाको रसिद वा हाजिरी वा काम गरेको जम्मा घण्टाको रेकर्डमा हस्ताक्षर गर्नु हुँदैन।
- 🚧 तपाईंले ढिला नगरी पूर्वनिर्धारित ज्यालाको रिपोर्ट गर्नु पर्छ।
- 🚧 कानूनको पालना नगर्ने रोजगारदाताहरूलाई अभियोयोग लगाउने दृष्टिकोणले तपाईं अभियोयोगको साक्षीका रूपमा कदम चाल्नका लागि अगाडि आउनु पर्छ।

यो पुस्तिकामा रोजगारी अध्यादेश (अध्याय 57) मा दिइएका मुख्य प्रावधानहरूलाई सरल शब्दमा बताउँछ। बताइएको कानूनका प्रावधानहरूका सम्बन्धमा अध्यादेशसँग एकल अधिकार हुन्छ भन्ने कुरा ध्यानमा राख्नु पर्छ। रोजगारीका अधिकार र लाभहरूबारे विवरणका लागि कृपया श्रम विभागले प्रकाशित गरेको "रोजगार अध्यादेशको संक्षिप्त मार्गदर्शक" हेर्नुहोस्।



Labour Department

## सोधपुछहरू



सोधपुछ हटलाइन : 2717 1771 (हटलाइन "1823" द्वारा व्यवस्थित गरिन्छ)



श्रम विभागको वेबसाइट : [www.labour.gov.hk](http://www.labour.gov.hk)



प्रत्यक्ष रूपमा उपस्थित भएर सोधपुछ गर्न श्रम सम्बन्धी प्रभागका कार्यालयहरू :



## Hong Kong

### Hong Kong East

12/F, 14 Taikoo Wan Road,  
Taikoo Shing, Hong Kong.

### Hong Kong West

3/F, Western Magistracy Building,  
2A Pok Fu Lam Road,  
Hong Kong.

## Kowloon

### Kowloon East

UGF, Trade and Industry Tower,  
3 Concorde Road,  
Kowloon.

### Kowloon West

Room 1009, 10/F,  
Cheung Sha Wan Government Offices,  
303 Cheung Sha Wan Road,  
Sham Shui Po, Kowloon.

### Kowloon South

2/F, Mongkok Government Offices,  
30 Luen Wan Street,  
Mongkok, Kowloon.

### Kwun Tong

Units 801-806, 8/F, Tower 1,  
Millennium City 1, 388 Kwun Tong Road,  
Kwun Tong, Kowloon.

## New Territories

### Tsuen Wan

5/F, Tsuen Wan Government Offices,  
38 Sai Lau Kok Road,  
Tsuen Wan, New Territories.

### Kwai Chung

6/F, Kwai Hing Government Offices,  
166 - 174 Hing Fong Road,  
Kwai Chung, New Territories.

### Tuen Mun

Unit 2, East Wing, 22/F,  
Tuen Mun Central Square,  
22 Hoi Wing Road, Tuen Mun,  
New Territories.

### Sha Tin and Tai Po

Rooms 304-313, 3/F,  
Sha Tin Government Offices,  
1 Sheung Wo Che Road,  
Sha Tin, New Territories.