

คู่มือการจ้างงานผู้ให้ความ

บันเทิงเด็ก



แผนกแรงงานของแผนกการ
ตรวจสอบแรงงาน
ฮ่องกง

สารบัญ

หน้าหนังสือ

การแนะนำ	1
ความหมายของเด็ก	1
การห้ามทั่วไปในการจ้างงานเด็ก	1
ได้รับอนุญาตพิเศษจากกรมการแรงงาน	2
การจำแนกประเภทของความบันเทิงสำหรับเด็ก	2
ขั้นตอนการสมัคร	2
เงื่อนไขมาตรฐานกำหนดเมื่อได้รับสิทธิ พิเศษการอนุญาต	3
เด็ก ๆ เข้าร่วมการแสดงทางวัฒนธรรม	4
การจ้างงานนักแสดงเด็กในต่างประเทศ	5
ความผิดและบทลงโทษ	5
กฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้อง	5
สอบถามและร้องเรียน	6

การแนะนำ

ระเบียบการจ้างงานเด็กจัดทำภายใต้กฎหมายการจ้างงาน (Cap. 57) ห้ามการจ้างงานเด็กในกิจการอุตสาหกรรมและควบคุมการจ้างงานเด็กในสถานประกอบการที่ไม่ใช่อุตสาหกรรม เพื่อไม่ให้รบกวนการเรียนของพวกเขา

อย่างไรก็ตาม ผู้ว่าจ้างในวงการบิน การโฆษณา หรือสาขาที่เกี่ยวข้องอาจพบว่าจำเป็นต้องจ้างผู้ให้ความบันเทิงสำหรับเด็กที่มีอายุต่างกันในการผลิตผลงานของเขา เนื่องจากความต้องการที่แท้จริงของอุตสาหกรรม คู่มือนี้สรุปคุณสมบัติหลักของขั้นตอนการสมัครจ้างผู้ให้ความบันเทิงเด็ก และแสดงรายการเงื่อนไขมาตรฐานที่กำหนดโดยกรมการแรงงาน เพื่อช่วยให้นายจ้างเข้าใจภาระหน้าที่ของตน และลูกจ้างที่เป็นเด็กทราบสิทธิของตน

สำหรับรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับเงื่อนไขและข้อจำกัดในการจ้างงานเด็ก โปรดดูที่ “คู่มือฉบับย่อสำหรับระเบียบการจ้างงานเด็ก”

นิยามของเด็ก

“เด็ก” ถูกกำหนดภายใต้กฎหมายการจ้างงานว่าเป็นบุคคลที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี

ข้อห้ามทั่วไปในการจ้างงานเด็ก

ห้ามมิให้ผู้ใดจ้างเด็กในกิจการอุตสาหกรรมใดๆ ภายใต้ข้อจำกัดบางประการในระเบียบการจ้างงานเด็ก เด็กอายุ 13 ปี ขึ้นไปอาจได้รับการว่าจ้างในสถานประกอบการที่ไม่ใช่อุตสาหกรรม อย่างไรก็ตาม เด็กประเภทนี้ซึ่งยังไม่สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาในแบบฟอร์ม III ถูกห้ามไม่ให้เข้าทำงานในสถานบันเทิงสาธารณะใด ๆ ยกเว้นเพื่อจุดประสงค์ที่ไม่แสวงหาผลกำไร

เด็กที่ทำงานในสถานที่จ้างงานใด ๆ ไม่ว่าจะโดยได้รับค่าจ้างหรือไม่ก็ตาม ให้ถือว่าเป็นการจ้างงานตามวัตถุประสงค์ของข้อบังคับ

ระเบียบการจ้างงานเด็กไม่มีผลใช้บังคับกับเด็กที่ขึ้นทะเบียนเด็กฝึกงานภายใต้กฎหมายฝึกงาน (Cap.47)

ได้รับอนุญาตพิเศษจากกรมการแรงงาน

สำหรับการพัฒนาศิลปะหรือการฝึกอบรม กรมการแรงงานอาจอนุญาตให้จ้างเด็กที่มีอายุต่างกันเป็นผู้ให้ความบันเทิงโดยได้รับการยกเว้นจากบทบัญญัติบางประการของระเบียบการจ้างงานเด็ก นายจ้างที่ประสงค์จะจ้างนักแสดงเด็กควรยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนเริ่มจ้างงาน

เพื่อให้แน่ใจว่าการศึกษาของเด็กจะไม่ถูกรบกวน และสวัสดิภาพของพวกเขา รวมถึงความปลอดภัย สุขภาพ และศีลธรรมจะไม่ถูกรบกวน ผู้บัญชาการจะกำหนดเงื่อนไขและข้อจำกัดเฉพาะตามการอนุญาตพิเศษ

การจำแนกประเภทของนักแสดงเด็ก

ตามรูปแบบการจ้างงาน ความบันเทิงสำหรับเด็กแบ่งออกเป็นสองประเภทดังต่อไปนี้:

- (a) พิเศษ - การจ้างงานเฉพาะกิจในรายการหรือการผลิตเฉพาะโดยไม่มีการทำงานซ้ำของเด็กในช่วงเวลาสั้น ๆ และ
- (b) ศิลปินตามสัญญา - การจ้างงานตามสัญญาที่ครอบคลุมช่วงระยะเวลาหนึ่งหรือตาม โปรแกรม

มีการกำหนดขั้นตอนการสมัครและเงื่อนไขการทำงานที่แตกต่างกันสำหรับการจ้างงานผู้ให้ความบันเทิงเด็กประเภทต่างๆ

ขั้นตอนการสมัคร

- (a) พิเศษ
ใบสมัคร (แบบฟอร์ม CEF-1) ควรส่งถึงกรมแรงงานอย่างน้อย 2 วันทำการก่อนเริ่มการจ้างงาน ควรส่งสคริปต์หรือสตอรี่บอร์ดของการผลิตด้วย
- (b) ศิลปินสัญญา
ใบสมัคร (แบบฟอร์ม CEF-1 และ CEF-2) พร้อมด้วยสคริปต์หรือสตอรี่บอร์ดของการผลิตควรส่งถึงกรมแรงงานอย่างน้อย 7 วันทำการก่อนเริ่มการจ้างงาน นอกจากนี้ สำเนาบันทึกการจ้างงานของพนักงานที่เป็นเด็กแต่ละคน (แบบฟอร์ม CEF-4) ที่พ่อแม่ของเขาเขียนเป็นลายลักษณ์อักษร

ควรส่งหนังสือยินยอมให้จ้างงาน (แบบฟอร์ม CEF-5) ตลอดจนใบรับรองการเข้าเรียน* หรือหลักฐานการกรอกแบบฟอร์ม III ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับตัวเด็กไปพร้อมกัน

เงื่อนไขมาตรฐานที่กำหนดขึ้นเมื่อได้รับอนุญาตพิเศษ

(a) เงื่อนไขพื้นฐาน

(i) ห้ามจ้างเด็ก

- ก่อน 7 โมงเช้า หรือหลัง 23.00 น .;
- สำหรับระยะเวลาการทำงานมากกว่า 8 ชั่วโมงในวันใดก็ได้;
- สำหรับการทำงานเกิน 4 ชั่วโมงในวันเรียนระหว่างเรียน ภาคเรียน;
- ในเวลาเรียน;
- มากกว่า 4 วันในหนึ่งสัปดาห์และระหว่างระยะเวลาการศึกษามากกว่า 3 วัน ตั้งแต่วันจันทร์ถึงวันเสาร์;
- ในระหว่าง 12 ชั่วโมงหลังจากที่งานของเขาสิ้นสุดลงในวันใดวันหนึ่งและ;
- ทำงานติดต่อกันเกิน 5 ชั่วโมง โดยหยุดพักรับประทานอาหารหรือพักผ่อนไม่น้อยกว่า 1 ชั่วโมง และกรณีเด็กอายุต่ำกว่า 6 ปี ให้พักเพิ่มไม่น้อยกว่าครึ่ง ชั่วโมงภายในเวลาที่กำหนด กล่าวว่าคาถา 5 ชั่วโมง

(ii) ควรจัดให้มีการขนส่งฟรีเพื่อพาพนักงานที่เป็นเด็กแต่ละคนกลับบ้าน ถ้าเขาจำเป็นต้องทำงานหลัง 7.00 น .

(iii) เด็กจะต้องไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นอันตรายต่อชีวิต สุขภาพ หรือศีลธรรมของเขา

(b) เงื่อนไขเพิ่มเติมสำหรับเด็กพิเศษ

เอกสารต่อไปนี้จะต้องได้รับการบำรุงรักษาและพร้อมให้พนักงานตรวจแรงงานของกรมแรงงานตรวจสอบในระหว่างระยะเวลาการจ้างงาน และจะต้องส่งไปยังกรมแรงงานภายใน 14 วันนับจากวันสุดท้ายของการจ้างงาน:

* "ใบรับรองการเข้าเรียน" คือเอกสารที่ออกโดยหัวหน้าโรงเรียน เพื่อรับรองว่าพนักงานที่เป็นเด็กกำลังเข้าเรียนที่โรงเรียน เมื่อเด็กได้รับการเสนองาน ผู้ปกครองควรยื่นขอใบรับรองนี้กับหัวหน้าโรงเรียน

- (i) บันทึกการจ้างงานของผู้ให้ความบันเทิงเด็กแต่ละคนและทุกคนที่มีรายละเอียดส่วนบุคคลและข้อมูลเกี่ยวกับการจ้างงาน; และ
- (ii) หนังสือยินยอมจ้างงานจากผู้ปกครองของเด็กและระบุชื่อโรงเรียนและชั้นเรียนที่เด็กกำลังศึกษาอยู่

(c) เงื่อนไขเพิ่มเติมสำหรับสัญญาศิลปิน

เอกสารต่อไปนี้ต้องได้รับการเก็บรักษาและจัดเตรียมให้พนักงานตรวจแรงงานตรวจสอบได้:

- (i) บันทึกการจ้างงานของผู้ให้ความบันเทิงเด็กแต่ละคนและทุกคนที่มีรายละเอียดส่วนบุคคลและข้อมูลเกี่ยวกับการจ้างงาน;
- (ii) หนังสือยินยอมให้จ้างงานจากผู้ปกครองของเด็ก และ
- (iii) ใบรับรองการเข้าเรียนที่ถูกต้องหรือหลักฐานการกรอกแบบฟอร์ม III ในส่วนของเด็ก

เด็ก ๆ เข้าร่วมการแสดงทางวัฒนธรรม

สถาบันจัดงานที่ประสงค์จะจัดให้เด็กเข้าร่วมการแสดงทางวัฒนธรรมจะต้องแจ้งกรมแรงงานล่วงหน้า 14 วันก่อนเริ่มการแสดงในแบบฟอร์มแจ้งมาตรฐาน (แบบฟอร์ม CEF-6) แทนที่จะต้องขออนุญาตพิเศษจากกรมการแรงงาน หากเป็นไปตามเกณฑ์ต่อไปนี้:

- (a) เด็กและ/หรือพ่อแม่/ผู้ปกครองไม่ได้รับรางวัลเป็นเงินไม่ว่าจะในเงื่อนไขหรือตำแหน่งใดๆ สำหรับการเข้าร่วมการแสดง*; และ
- (b) ความปลอดภัย สุขภาพและสวัสดิภาพตลอดจนโรงเรียนและศีลธรรมของเด็กจะไม่ถูกทำลายในการดำเนินกิจกรรม เช่น ความถี่ในการแสดงไม่เกินเจ็ดวันต่อเดือนหรือสี่วันต่อสัปดาห์

หากกรมแรงงานพึงพอใจว่าตรงตามเกณฑ์ที่ระบุข้างต้นอย่างครบถ้วน สถาบันที่จัดงานจะได้รับแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรในการสมัครอย่างเป็นทางการ

* ตัวอย่างเช่น กล่องอาหารกลางวัน เครื่องแต่งกาย หรือการขนส่งที่สถาบันจัดงานจัดให้ฟรีจะไม่ถือเป็นรางวัลตัวเงิน ในขณะที่ค่าอาหาร/ค่าเสื้อผ้า/ค่าเดินทาง ที่เป็นตัวเงินจะถูกนับเป็นส่วนหนึ่งของค่าจ้างหรือรางวัลตัวเงิน

โดยไม่ต้องขออนุญาตจากกรมการแรงงาน เพื่อปกป้องสวัสดิภาพของนักแสดงเด็ก สถาบันจัดงานควรทำประกันอุบัติเหตุหรือประกันอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เด็กได้รับความคุ้มครองในกรณีที่เกิดอุบัติเหตุระหว่างการแสดง

หากหลังจากพิจารณาการแจ้งเตือนแล้วกรมแรงงานพิจารณาว่าจำเป็นต้องยื่นคำร้องอย่างเป็นทางการเพื่อขออนุมัติจากกรมการแรงงานสถาบันที่จัดงานจะได้รับการแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรด้วยว่าควรส่งใบสมัครอย่างเป็นทางการใบสมัครดังกล่าวควรมาพร้อมกับเอกสารที่จำเป็นรวมถึงหนังสือยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจากพ่อแม่/ผู้ปกครองของเด็กและใบรับรองการเข้าเรียนที่ถูกต้อง

การจ้างงานนักแสดงเด็กในต่างประเทศ

พนักงานต่างชาติที่ทำงานในฮ่องกงต้องอยู่ภายใต้เงื่อนไขการย้ายถิ่นฐานที่กำหนดโดยกรมตรวจคนเข้าเมืองของรัฐบาล HKSAR นายจ้างที่ประสงค์จะจ้างผู้ให้ความบันเทิงเด็กในต่างประเทศเพื่อแสดงในฮ่องกงควรยื่นคำร้องต่อกรมการแรงงานเป็นลายลักษณ์อักษรเช่นเดียวกับนายจ้างในท้องถิ่น ตามสถานการณ์ของแต่ละกรณี คณะกรรมการอาจกเว้นบทบัญญัติบางประการที่นายจ้างต้องปฏิบัติตามและกำหนดเงื่อนไขและข้อจำกัดเพิ่มเติม

ความผิดและบทลงโทษ

บุคคลใดก็ตามที่จ้างเด็กโดยมีขอบด้วยกฎหมายจะต้องระวางโทษปรับสูงสุด \$50,000 เมื่อมีความเชื่อมั่น นายจ้างรายใดที่ฝ่าฝืนเงื่อนไขที่กำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการแรงงานอาจส่งผลให้ถูกยกเลิกการอนุญาตพิเศษและถูกดำเนินคดีทางอาญา

กฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้อง

(a) กฎหมายความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (Cap. 509)

พระราชกฤษฎีกานี้และระเบียบย่อยตราขึ้นเพื่อ

(i) รับรองความปลอดภัยและสุขภาพของพนักงานในที่ทำงาน

- (ii) กำหนดมาตรการที่จะทำให้สถานที่ทำงานของพนักงานปลอดภัยและดีต่อสุขภาพมากขึ้น
- (iii) ปรับปรุงมาตรฐานความปลอดภัยและสุขภาพที่ใช้กับกระบวนการที่เป็นอันตราย โรงงานและสารที่ใช้หรือเก็บไว้ในสถานที่ทำงาน และ
- (iv) โดยทั่วไปจะปรับปรุงด้านความปลอดภัยและสุขภาพของสภาพแวดล้อมในการทำงานของพนักงาน

สายด่วนที่ 2559 2297 มีไว้สำหรับการข้อสงสัยของประชาชนเกี่ยวกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัย แจ้งอุบัติเหตุและเหตุอันตรายในที่ทำงานได้ที่สายด่วน 2815 0678

- (b) ระเบียบค่าตอบแทนพนักงาน (Cap. 282)
ภายใต้กฎหมายค่าตอบแทนพนักงาน นายจ้างทุกรายต้องมีความคุ้มครองประกันเพียงพอสำหรับหนี้สินของตนภายใต้กฎหมายและกฎหมายทั่วไปสำหรับการบาดเจ็บในที่ทำงานของพนักงานประจำและนอกเวลา รวมถึงพนักงานที่เป็นเด็ก
- (c) กฎหมายการจ้างงาน (Cap 57) และกฎหมายค่าจ้างขั้นต่ำ (Cap 608)
บทบัญญัติภายใต้ระเบียบการจ้างงานและกฎหมายค่าจ้างขั้นต่ำมีผลบังคับใช้กับลูกจ้างที่เป็นเด็กตามความเหมาะสม

สอบถามและร้องเรียน

อาจมีการสอบถามเกี่ยวกับการจ้างงานผู้ให้ความบันเทิงเด็ก ไปที่สายด่วนการสอบถามที่ 2717 1771 (สายด่วนจัดการโดย "1823") หรือ ผ่านโฮมเพจของกรม แรงงาน ที่ <http://www.labour.gov.hk>

สามารถร้องเรียนผ่านสายด่วนรับเรื่องร้องเรียนได้ ตลอด 24 ชั่วโมงที่ 2815 2200 หรือส่งตรงไปยังสำนักงานใหญ่ของกองตรวจแรงงาน กรมแรงงานที่ 17/F Harbour Building, 38 Pier Road, Central, Hong Kong ข้อร้องเรียนทั้งหมดจะได้รับการจัดการเป็นความลับอย่างเข้มงวด