

คู่มือ “ กฎข้อบังคับการจ้างงานเยาวชน ” (ภาคอุตสาหกรรม)



สารบัญ	หน้า
บทนำ	1
คำจำกัดความของเยาวชน	1
ขอบเขตที่มีผลบังคับใช้	1
ข้อกำหนดเกี่ยวกับระยะเวลาจ้างงาน, ชั่วโมงทำงาน และวันทำงาน.....	2
การทำงานล่วงเวลา	2
ประกาศกำหนดชั่วโมงที่อนุญาตให้ทำงาน เวลาอาหาร เวลาพักและวันหยุดพักผ่อน,...	3
ระยะเวลาจ้างงานและช่วงเวลาพัก	3
วันหยุดพักผ่อน	4
ทะเบียนการทำงานของเยาวชน.....	4
การอนุญาตและการยกเว้นเป็นกรณีพิเศษ.....	4
การทำงานใต้ดิน	5
งานอันตราย	5
การยกสิ่งของเกินน้ำหนัก.....	5
การจัดที่ให้นั่งพัก.....	5
อำนาจของเจ้าหน้าที่ตรวจแรงงาน.....	6
การกระทำผิดกฎหมายและการลงโทษ	6
การคุ้มครองการจ้างงานอื่นๆ	6
การสอบถามและการร้องเรียน	6

บทนำ

“ กฎข้อบังคับการจ้างงานเยาวชน “ (ภาคอุตสาหกรรม) ภายใต้ “ บทบัญญัติการจ้างงาน” (บทที่ 57) กำหนดขึ้นเพื่อควบคุมชั่วโมงการทำงานและเงื่อนไขทั่วไปของการจ้างงานเยาวชนในภาคอุตสาหกรรม

คู่มือฉบับนี้ได้ใช้คำง่ายๆในการอธิบายข้อกำหนดหลักๆของกฎข้อบังคับ

เพื่อช่วยให้นายจ้างได้เข้าใจถึงหน้าที่ความรับผิดชอบตามกฎหมาย

และให้เยาวชนได้ทราบถึงสิทธิตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานเยาวชนในงานอุตสาหกรรม

และพึงทราบด้วยว่าในการตีความข้อกำหนดนั้น ให้ยึดบทบัญญัติและกฎข้อบังคับเป็นหลัก

คำจำกัดความของเยาวชน

ภายใต้“ บทบัญญัติการจ้างงาน” “เยาวชน” หมายถึงบุคคลที่มีอายุครบ 15 ปี แต่ไม่ถึง 18 ปี

การบังคับใช้

“ กฎข้อบังคับการจ้างงานเยาวชน” (ภาคอุตสาหกรรม)

จะมีผลใช้กับเยาวชนทุกคนที่ถูกจ้างงานในสถานประกอบการอุตสาหกรรม โดยมีข้อยกเว้นดังต่อไปนี้:

(ก) ในภาคที่มีใช่ภาคอุตสาหกรรม

(ข) ในงานด้านธุรการหรือจัดการในสถานประกอบการอุตสาหกรรมใด
หรือในงานบริการเกี่ยวกับขนถ่ายหรือ

สวัสดิการใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับสถานประกอบการอุตสาหกรรมนั้น

(ค) ในงานทำความสะอาดบริเวณสถานประกอบการอุตสาหกรรมอย่างเดียว
แต่ไม่รวมการทำความสะอาดเครื่องจักรหรืออุปกรณ์ที่ใช้ในการผลิต

(ง) เป็นผู้ดูแลสถานประกอบการอุตสาหกรรมนั้นอย่างเดียว

(จ) ในการเตรียมอาหารเพื่อการบริโภคและจำหน่ายใน

ข้อกำหนดเกี่ยวกับระยะเวลาจ้างงาน, ชั่วโมงทำงาน และวันทำงาน

ระยะเวลาจ้างงานสูงสุดต่อวัน	10 ชั่วโมง (ตั้งแต่ 7.00 น. ถึง 19.00 เท่านั้น)
ชั่วโมงทำงานสูงสุดต่อวัน	8 ชั่วโมง
ชั่วโมงทำงานสูงสุดต่อสัปดาห์	48 ชั่วโมง
วันทำงานสูงสุดต่อสัปดาห์	6 วัน
ระยะเวลาทำงานต่อเนื่องสูงสุด	5 ชั่วโมง โดยอนุญาตให้มีเวลาพักไม่ต่ำกว่าครึ่งชั่วโมงเพื่อรับประทานอาหารหรือพักผ่อน

หมายเหตุ: “ระยะเวลาจ้างงาน” หมายถึง ระยะเวลาภายในวันใดก็ตามที่มีการจ้างงาน รวมทั้งเวลาที่ย้อนอนุญาตให้รับประทานอาหารและพักผ่อน

“ชั่วโมงทำงาน” หมายถึงระยะเวลาที่นายจ้างว่าจ้างลูกจ้างให้ปฏิบัติงาน ยกเว้นช่วงเวลาที่ย้อนอนุญาตให้รับประทานอาหารและพักผ่อน

“สัปดาห์” หมายถึง ช่วงเวลาระหว่างเที่ยงคืนของวันเสาร์ถึงเที่ยงคืนของวันเสาร์ถัดไป

โดยการตกลงกันระหว่างนายจ้างและเยาวชนที่ถูกว่าจ้าง ชั่วโมงทำงานของเยาวชนอาจเกินกว่า 8 ชั่วโมงต่อวัน หรือ 48 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ แต่เมื่อรวมจำนวนชั่วโมงทำงานของเยาวชนนั้นในสองสัปดาห์ติดต่อกันแล้วจะต้องไม่เกิน 96 ชั่วโมง และระยะเวลาจ้างงาน สูงสุดจะต้องไม่เกิน 10 ชั่วโมงต่อวัน

การทำงานล่วงเวลา

ห้ามมิให้นายจ้าง

ทำการจ้างเยาวชนไม่ว่าจะมีอายุเท่าไรก็ตามให้ทำงานล่วงเวลาในสถานประกอบการอุตสาหกรรม

ประกาศกำหนดชั่วโมงที่อนุญาตให้ทำงาน เวลาอาหาร เวลาพักและวันหยุดพักผ่อน

“ กฎข้อบังคับการจ้างงานเยาวชน” (ภาคอุตสาหกรรม) ระบุว่า นายจ้างที่จ้างงานเยาวชนให้ทำงานในสถานประกอบการอุตสาหกรรมจะต้องเป็นผู้กำหนด ชั่วโมงที่จะอนุญาตให้ทำงาน เวลาพักรับประทานอาหารหรือเวลาพักและวันหยุดพักผ่อน และจัดทำเป็น “ ประกาศชั่วโมงที่อนุญาตให้ทำงาน ” (แบบฟอร์ม LD334) ซึ่งประกาศดังกล่าวจะต้องลงนามโดยนายจ้างหรือตัวแทนผู้รับมอบอำนาจและมีเจ้าหน้าที่ตรวจแรงงาน กรมแรงงาน ลงนามเป็นพยาน โดยควรติดประกาศไว้ในที่เห็นได้ชัดเจนในสถานประกอบการอุตสาหกรรมนั้น

ช่วงเวลาทำงานและช่วงเวลาพัก

ช่วงเวลาทำงานและช่วงเวลาพักที่กำหนดสำหรับเยาวชนทุกคนซึ่งทำงานในสถานประกอบการอุตสาหกรรมนั้น ๆ จะต้องเหมือนกัน เว้นเสียแต่จะได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากผู้อำนวยการกรมแรงงาน

จะต้องไม่กระทำการเปลี่ยนแปลงช่วงเวลาทำงานและช่วงเวลารับประทานอาหารหรือพักผ่อน หากมิได้แจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้อำนวยการกรมแรงงานทราบเป็นเวลา 48 ชั่วโมงก่อนการเปลี่ยนแปลงและได้ติดประกาศชั่วโมงที่อนุญาตให้ทำงานอีกฉบับที่ลงนามเรียบร้อยแล้วให้ทราบตามสมควร การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวไม่ควรกระทำเกินกว่า 1 ครั้งในทุกสามเดือน เว้นเสียแต่จะได้รับอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษรจากผู้อำนวยการกรมแรงงาน

เยาวชนจะต้องไม่ทำงานในสถานประกอบการอุตสาหกรรมในช่วงเวลาพักรับประทานอาหารหรือพักผ่อนดังที่ระบุไว้ในประกาศ

วันหยุดพักผ่อน

เยาวชนที่ทำงานในสถานประกอบการอุตสาหกรรมจะต้องมีวันหยุดพักผ่อนสัปดาห์ละหนึ่งวัน

หากวันหยุดพักผ่อนของเยาวชนแต่ละคนไม่ตรงกัน จะต้องระบุวันหยุดพักผ่อนอย่างชัดเจนไว้ใน

“ ทะเบียนการทำงานของเยาวชน “ ห้ามมิให้เยาวชนทำงานในวันหยุดพักผ่อนอย่างเด็ดขาด

ไม่ควรเปลี่ยนแปลงวันหยุดพักผ่อน เว้นแต่นายจ้างจะได้ยื่นประกาศการเปลี่ยนแปลงวันหยุดพักผ่อน”

(แบบฟอร์ม LD339) แสดงความจำนองที่จะเปลี่ยนแปลงต่อผู้อำนวยการกรมแรงงานเป็นเวลา 48

ชั่วโมงก่อนทำการเปลี่ยนแปลง โดยจะเปลี่ยนแปลงได้ไม่เกินเดือนละ 1 ครั้ง

ยกเว้นแต่จะได้รับอนุมัติเป็นลักษณะอักษรจากผู้อำนวยการกรมแรงงาน

ทะเบียนการทำงานของเยาวชน

นายจ้างจะต้องจัดเก็บ “ ทะเบียนการทำงานของเยาวชน “ (แบบฟอร์ม LD338)

ของเยาวชนทุกคนที่ทำงานในสถานประกอบการอุตสาหกรรมนั้น

ไว้ให้พร้อมทุกเวลาที่เจ้าหน้าที่ตรวจแรงงานขอทำการตรวจสอบ โดยควรเก็บเข้าเล่ม (แบบฟอร์ม LD338A)

อย่างไรก็ตามหากเยาวชนทุกคนที่ทำงานในสถานประกอบการอุตสาหกรรมนั้นมีวันหยุดพักผ่อนประจำสัปดาห์

และมีช่วงเวลาทำงานเหมือนกัน นายจ้างจะได้รับการยกเว้นไม่ต้องจัดทำทะเบียนการทำงานของเยาวชน “

การอนุญาตและการยกเว้นเป็นกรณีพิเศษ

ผู้อำนวยการกรมแรงงานสามารถใช้อำนาจ ภายใต้ “ บทบัญญัติการจ้างงาน “ ในการอนุญาต

หรือยกเว้นข้อกำหนดในการจ้างงานเยาวชนในสถานประกอบการอุตสาหกรรมใดเป็นกรณีพิเศษทั้งนี้ขึ้นกับเงื่อนไข

และระยะเวลาตามที่เห็นสมควร

ตัวอย่างเช่น เมื่อนายจ้างทำการยื่นคำร้องขอให้มีการอนุญาตเป็นกรณีพิเศษเพื่อว่าจ้างเยาวชนที่มีอายุ 16 ปี

ขึ้นไปเข้าทำงานเป็นกะโดยต้องทำงานระหว่าง 19.00 น. ถึง 23.00 น.

นายจ้างจะต้องจัดหาห้องที่เหมาะสมซึ่งไม่ใช่ห้องที่ใช้ทำงานอุตสาหกรรมและโดยผู้อำนวยการกรมแรงงานได้

ให้ความเห็นชอบเป็นลายลักษณ์อักษรแล้ว

เพื่อให้เยาวชนที่ทำงานเป็นกะนั้นสามารถใช้รับประทานอาหารและพักผ่อน ได้

การทำงานใต้ดิน

ห้ามมิให้ว่าจ้างเยาวชนให้ทำงานใต้ดินในเหมืองแร่หรือบ่อแร่หรือสถานประกอบการอุตสาหกรรมใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานในอุโมงค์

งานอันตราย

ห้ามมิให้ว่าจ้างเยาวชนให้ทำงานในงานอันตราย งานอันตรายตามคำจำกัดความใน “ บพัญญัติโรงงานและสถานประกอบการอุตสาหกรรม ” รวมถึงการขุดสนิมหม้อน้ำ; การผลิตแก้วจากวัตถุดิบพื้นฐาน; กระบวนการผลิตที่ใช้สารหนู, ตะกั่ว, แมงกานีส, ปรอท และฟอสฟอรัส; การผลิตสารเวอร์มิลเลียน, การขบโครเมียม; การเดินเครื่องจักร หรือการบดเซลล์ลอยด์ หรือแมกนีเซียม; และการผลิตกรดไฮโดรคลอริก, กรดไนตริก ,กรดซัลฟิวริก เป็นต้น

การยกสิ่งของเกินน้ำหนัก.

นายจ้างจะต้องไม่อนุญาตให้เยาวชนที่ทำงานในสถานประกอบการอุตสาหกรรมยกสิ่งของที่มีน้ำหนักมากเกินเหตุ การกำหนดว่าสิ่งของนั้นมีน้ำหนักมากเกินหรือไม่ขึ้นอยู่กับอายุและรูปร่าง นายจ้างจะต้องไม่อนุญาตให้เยาวชนผู้มีอายุต่ำกว่า 16 ปี ยกสิ่งของที่มีน้ำหนักเกิน 18 กิโลกรัม

การจัดที่นั่งพัก

นายจ้างจะต้องจัดที่นั่งที่เหมาะสมให้เยาวชนซึ่งต้องยืนปฏิบัติงาน ได้นั่งพักเมื่อมีโอกาสพักผ่อนในช่วงเวลาทำงาน

อำนาจของเจ้าหน้าที่ตรวจแรงงาน

เจ้าหน้าที่ตรวจแรงงานเป็นผู้ได้รับมอบอำนาจตาม “ บทบัญญัติการจ้างงาน “ มาตราที่ 72 (1) (ก) ให้สามารถทำการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการอุตสาหกรรมใดๆได้ ในเวลาที่เหมาะสมทั้งกลางวันและกลางคืน เพื่อให้แน่ใจว่าชั่วโมงการทำงาน, ช่วงพักรับประทานและพักผ่อน, วันพักผ่อน ฯลฯ ของเยาวชนผู้ถูกจ้างงานนั้นเป็นไปตามที่ “ กฎข้อบังคับการจ้างงานเยาวชน “ (ภาคอุตสาหกรรม) กำหนด เจ้าหน้าที่ตรวจแรงงานเป็นผู้ได้รับมอบอำนาจตาม “ บทบัญญัติการจ้างงาน “ มาตราที่ 72 (1) (ข) และ (ค) ให้ทำการตรวจสอบและไต่สวนตามความจำเป็นเพื่อยืนยันว่าได้มีการถือปฏิบัติตามกฎข้อบังคับที่กำหนด ขอให้แสดงเอกสารที่เกี่ยวข้องกับกฎข้อบังคับ และยึดสิ่งที่จะใช้เป็นหลักฐานว่ามีการละเมิดกฎข้อบังคับบุคคลใดที่ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของเจ้าหน้าที่ตรวจแรงงาน ตาม “ บทบัญญัติการจ้างงาน “ มาตราที่ 72(1)(ก) (ข) และ (ค) ถือว่ากระทำผิดและต้องรับโทษปรับสูงสุดเป็นจำนวน 100,000 เหรียญ และจำคุกเป็นเวลา 1 ปี

การกระทำผิดกฎหมายและการลงโทษ

บุคคลใดก็ตามที่กระทำการฝ่าฝืน “ กฎข้อบังคับการจ้างงานเยาวชน “ (ภาคอุตสาหกรรม) จะถือว่ากระทำผิดและต้องรับโทษปรับสูงสุด ตั้งแต่ 10,000 เหรียญถึง 50,000 เหรียญ

การคุ้มครองการจ้างงานอื่นๆ

ข้อกำหนดภายใต้ “ บทบัญญัติการจ้างงาน “ จะมีผลบังคับใช้กับเยาวชนผู้ถูกจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมตามความเหมาะสม

การสอบถามและการร้องเรียน

ท่านสามารถโทรศัพท์สอบถามเกี่ยวกับ “ กฎข้อบังคับการว่าจ้างเด็ก ” ได้ที่สายด่วน 2717 1771 (สายด่วนนี้รับสายโดย “ 1823 สายด่วนรัฐบาล ”) หรือที่เว็บไซต์ของกรมแรงงาน <http://www.labour.gov.hk>

ท่านสามารถโทรศัพท์ร้องเรียนที่กรมแรงงานได้ตลอด 24 ชั่วโมง สายด่วนร้องเรียน 2815 2200 หรือแจ้งไปที่สำนักงานใหญ่ แผนกตรวจสอบแรงงาน กรมแรงงาน ตั้งอยู่ที่ ชั้น 17 , ตึก หอยก่องเจิ้งฟู , เลขที่ 38 ถนน ถังยัดหมาเถ่า , จิงหว่าน , ฮองกง โดยทุกเรื่องที่ร้องเรียนจะถือว่าเป็นความลับ