

# बाल मनोरंजन कर्ताओं के रोजगार के लिए एक गाइड



श्रम निरीक्षण प्रभाग श्रम विभाग  
हांगकांग

## विषयसूची

	पृष्ठ
परिचय .....	1
बच्चों की परिभाषा .....	1
सामान्य बच्चों के रोजगार पर रोक .....	1
श्रम आयुक्त द्वारा दी गई विशेष अनुमति .....	2
बाल मनोरंजनकर्ताओं का वर्गीकरण .....	2
आवेदन प्रक्रिया .....	2
विशेष के अनुदान पर लगाई गई मानक शर्तें अनुमति .....	3
सांस्कृतिक कार्यक्रम में भाग लेते बच्चे .....	4
विदेशी बाल मनोरंजन कर्ताओं का रोजगार .....	5
अपराध और दंड .....	5
प्रासंगिक श्रम कानून .....	5
पूछताछ और शिकायतें .....	6

## परिचय

रोजगार अध्यादेश (Cap. 57) के तहत बनाए गए बच्चों के रोजगार विनियम, औद्योगिक उपक्रमों में बच्चों के रोजगार पर रोक लगाते हैं और गैर-औद्योगिक प्रतिष्ठानों में बच्चों के रोजगार को विनियमित करते हैं, ताकि उनकी स्कूली शिक्षा में हस्तक्षेप न हो।

हालांकि, मनोरंजन, विज्ञापन या संबंधित क्षेत्र में एक नियोक्ता, उद्योग की वास्तविक आवश्यकता के कारण, अपनी प्रस्तुतियों में विभिन्न आयु के बाल मनोरंजनकर्ताओं को नियुक्त करना आवश्यक समझ सकता है। यह मार्गदर्शिका बाल मनोरंजनकर्ताओं को नियोजित करने के लिए आवेदन प्रक्रियाओं की मुख्य विशेषताओं की रूपरेखा देती है और श्रम आयुक्त द्वारा लगाए गए मानक शर्तों को सूचीबद्ध करती है ताकि नियोक्ताओं को उनके दायित्वों को समझने में मदद मिल सके और बाल कर्मचारियों को उनके अधिकारों के बारे में पता चल सके।

बच्चों के रोजगार के लिए अधिक विस्तृत शर्तों और प्रतिबंधों के लिए, कृपया "बच्चों के रोजगार विनियमों के लिए एक संक्षिप्त मार्गदर्शिका" देखें।

## बच्चों की परिभाषा

एक "बच्चे" को 15 वर्ष से कम आयु के व्यक्ति के रूप में रोजगार अध्यादेश के तहत परिभाषित किया गया है।

## बच्चों के रोजगार का सामान्य निषेध

कोई भी व्यक्ति किसी औद्योगिक उपक्रम में बच्चे को नियोजित नहीं करेगा। बच्चों के रोजगार विनियमों में कुछ प्रतिबंधों के अधीन, 13 वर्ष या उससे अधिक आयु के बच्चों को गैर-औद्योगिक प्रतिष्ठानों में नियोजित किया जा सकता है। हालांकि, इस श्रेणी के बच्चे, जिन्होंने माध्यमिक शिक्षा के फॉर्म III को पूरा नहीं किया है, को गैर-लाभकारी उद्देश्यों को छोड़कर सार्वजनिक मनोरंजन के किसी भी स्थान पर रोजगार में प्रवेश करने की मनाही है।

एक बच्चा जो रोजगार के किसी भी स्थान पर काम करता है, चाहे मजदूरी के लिए हो या नहीं, विनियमों के प्रयोजनों के लिए उसमें नियोजित माना जाएगा।

बच्चों के रोजगार विनियम उन बच्चों के संबंध में लागू नहीं होते हैं जो शिक्षता अध्यादेश (Cap.47) के तहत पंजीकृत शिक्षु हैं।

## श्रम आयुक्त द्वारा दी गई विशेष अनुमति

कला या प्रशिक्षण के विकास के लिए श्रम आयुक्त बाल विनियम के कुछ प्रावधानों से छूट देकर विभिन्न आयु के बच्चों को मनोरंजनकर्ता के रूप में रोजगार की अनुमति दे सकता है। बाल मनोरंजनकर्ताओं को नियुक्त करने के इच्छुक नियोक्ता को रोजगार शुरू होने से पहले आयुक्त को लिखित में आवेदन करना चाहिए।

यह सुनिश्चित करने के लिए कि बच्चों की स्कूली शिक्षा में हस्तक्षेप न किया जाए और सुरक्षा, स्वास्थ्य और नैतिकता सहित उनकी भलाई खतरे में न पड़े, आयुक्त विशेष अनुमति प्रदान करने पर विशिष्ट शर्तें और प्रतिबंध लगाएगा।

## बाल मनोरंजनकर्ताओं का वर्गीकरण

रोजगार के पैटर्न के अनुसार, बाल मनोरंजनकर्ताओं को मोटे तौर पर निम्नलिखित दो श्रेणियों में वर्गीकृत किया गया है:

- (a) अतिरिक्त - किसी विशेष कार्यक्रम या उत्पादन में तदर्थ रोजगार जिसमें बच्चे को थोड़े समय के लिए फिर से नियोजित नहीं किया जा सकता है; और
- (b) अनुबंध कलाकार - एक निश्चित अवधि के अनुबंध पर या कार्यक्रम के आधार पर रोजगार।

विभिन्न श्रेणियों के बाल मनोरंजनकर्ताओं के रोजगार के लिए अलग-अलग आवेदन प्रक्रिया और रोजगार की शर्तें निर्धारित हैं।

## आवेदन प्रक्रिया

- (a) अतिरिक्त  
आवेदन (फॉर्म CEF-1) रोजगार शुरू होने से कम से कम 2 कार्य दिवस पहले श्रम विभाग में पहुंच जाना चाहिए। उत्पादन की एक लिपि या स्टोरीबोर्ड भी प्रस्तुत की जानी चाहिए।
- (b) अनुबंध कलाकार  
आवेदन (फॉर्म CEF-1 और CEF-2 ), उत्पादन की स्क्रिप्ट या स्टोरीबोर्ड के साथ, रोजगार शुरू होने से कम से कम 7 कार्य दिवस पहले श्रम विभाग में पहुंच जाना चाहिए। इसके अलावा, प्रत्येक बाल कर्मचारी के रोजगार रिकॉर्ड की प्रतियां (फॉर्म CEF-4 ), उसके माता-पिता की लिखित

रोजगार के लिए सहमति (फॉर्म CEF-5 ), साथ ही एक वैध स्कूल उपस्थिति प्रमाण पत्र\* या बच्चे के संबंध में फॉर्म III के पूरा होने का प्रमाण, एक ही समय में प्रस्तुत किया जाना चाहिए।

## विशेष अनुमति के अनुदान पर लगाई गई मानक शर्तें

### (a) बुनियादी शर्तें

- (i) किसी बच्चे से काम नहीं लिया जाएगा
  - सुबह 7 बजे से पहले। या रात 11 बजे के बाद।;
  - किसी भी दिन 8 घंटे से अधिक रोजगार की अवधि के लिए;
  - स्कूल के दौरान स्कूल के दिन 4 घंटे से अधिक काम करने के लिए अवधि;
  - स्कूल के समय के दौरान;
  - सप्ताह में 4 दिन से अधिक और स्कूल अवधि के दौरान सोमवार से शनिवार तक 3
  - किसी भी दिन उसके काम की समाप्ति के तुरंत बाद के 12 घंटों के दौरान; और
  - भोजन या आराम के लिए कम से कम 1 घंटे के ब्रेक के बिना लगातार 5 घंटे से अधिक काम करना और 6 वर्ष से कम उम्र के बच्चे के मामले में कम से कम आधे घंटे की अतिरिक्त आराम अवधि के बिना काम करना 5 घंटे का मंत्र कहा।
- (ii) यदि प्रत्येक बाल कर्मचारी को शाम 7 बजे के बाद काम करना आवश्यक हो तो उसे घर ले जाने के लिए मुफ्त परिवहन प्रदान किया जाना चाहिए।
- (iii) किसी भी बच्चे को ऐसे किसी भी कार्य में शामिल नहीं किया जाएगा जो उसके जीवन, स्वास्थ्य या नैतिकता के लिए खतरनाक हो।

### (b) बाल अतिरिक्त के लिए अतिरिक्त शर्तें

रोजगार की अवधि के दौरान श्रम विभाग के श्रम निरीक्षकों द्वारा निरीक्षण के लिए निम्नलिखित दस्तावेजों को बनाए रखा जाएगा और उपलब्ध कराया जाएगा, और रोजगार के अंतिम दिन से 14 दिनों के भीतर श्रम विभाग को भेजा जाएगा:

\* एक "स्कूल उपस्थिति प्रमाण पत्र" स्कूल प्रमुख द्वारा जारी किया गया एक दस्तावेज है, जो प्रमाणित करता है कि बाल कर्मचारी स्कूल में भाग ले रहा है। जब किसी बच्चे को रोजगार की पेशकश की जाती है, तो उसके माता-पिता को इस प्रमाणपत्र के लिए स्कूल प्रमुख को आवेदन करना चाहिए।

- (i) मनोरंजन करने वाले प्रत्येक बच्चे के संबंध में एक रोजगार रिकॉर्ड जिसमें उसका व्यक्तिगत विवरण और रोजगार के बारे में जानकारी हो; और
- (ii) बच्चे के माता-पिता से रोजगार के लिए एक लिखित सहमति और बच्चे के स्कूल और कक्षा का नाम इंगित करता है।

(c) अनुबंध कलाकारों के लिए अतिरिक्त शर्तें

श्रम निरीक्षकों द्वारा निरीक्षण के लिए निम्नलिखित दस्तावेजों को बनाए रखा जाएगा और उपलब्ध कराया जाएगा:

- (i) मनोरंजन करने वाले प्रत्येक बच्चे के संबंध में एक रोजगार रिकॉर्ड जिसमें उसका व्यक्तिगत विवरण और रोजगार के बारे में जानकारी हो;
- (ii) बच्चे के माता-पिता से रोजगार के लिए लिखित सहमति; और
- (iii) वैध स्कूल उपस्थिति प्रमाण पत्र या बच्चे के संबंध में फॉर्म III के पूरा होने का प्रमाण।

## सांस्कृतिक कार्यक्रम में भाग लेते बच्चे

बच्चों को सांस्कृतिक प्रदर्शन में भाग लेने की व्यवस्था करने के इच्छुक एक आयोजन संस्थान को केवल मानक अधिसूचना फॉर्म (फॉर्म CEF -6 ) में प्रदर्शन शुरू होने से 14 दिन पहले श्रम विभाग को सूचित करने की आवश्यकता होगी, न कि इसके लिए आयुक्त से विशेष अनुमति लेने की। श्रम, यदि निम्नलिखित मानदंड पूरे होते हैं:

- (a) प्रदर्शन में भाग लेने के लिए बच्चों और/या उनके माता-पिता/अभिभावकों को किसी भी तरह का कोई आर्थिक इनाम नहीं मिलता है, चाहे वह किसी भी रूप में हो या शीर्षक हो; और
- (b) गतिविधियों के दौरान सुरक्षा, स्वास्थ्य और कल्याण, साथ ही बच्चों की स्कूली शिक्षा और नैतिकता को खतरे में नहीं डाला जाता है, उदाहरण के लिए प्रदर्शन की आवृत्ति प्रति माह सात दिन या प्रति सप्ताह चार दिन से अधिक नहीं होती है।

यदि श्रम विभाग इस बात से संतुष्ट है कि ऊपर उल्लिखित मानदंड पूरी तरह से पूरे हुए हैं, तो आयोजन संस्था को उस औपचारिक आवेदन की लिखित सूचना दी जाएगी

\* उदाहरण के लिए, आयोजन संस्था द्वारा मुफ्त प्रदान किए गए लंच बॉक्स, पोशाक या परिवहन को आर्थिक पुरस्कार के रूप में नहीं माना जाएगा, जबकि मौद्रिक रूप से भोजन, वस्त्र, या यात्रा भत्ते मजदूरी या आर्थिक पुरस्कार के भाग के रूप में गिना जाएगा।

श्रम आयुक्त के लिए अनुमति की आवश्यकता नहीं है। बाल कलाकारों के कल्याण की रक्षा के लिए, आयोजन संस्था को दुर्घटना या अन्य प्रासंगिक बीमा लेना चाहिए ताकि प्रदर्शन के दौरान दुर्घटना के मामले में बच्चों की सुरक्षा की जा सके।

यदि अधिसूचना की जांच के बाद श्रम विभाग को लगता है कि श्रम आयुक्त के अनुमोदन के लिए एक औपचारिक आवेदन की आवश्यकता है, तो आयोजन संस्था को भी लिखित रूप में सूचित किया जाएगा कि औपचारिक आवेदन प्रस्तुत किया जाना चाहिए। इस तरह के आवेदन के साथ बच्चे के माता-पिता/अभिभावक की लिखित सहमति और वैध स्कूल उपस्थिति प्रमाण पत्र सहित आवश्यक दस्तावेज होने चाहिए।

## विदेशी बाल मनोरंजन कर्ताओं का रोजगार

हांगकांग में कार्यरत विदेशी कर्मचारी HKSAR सरकार के आप्रवासन विभाग द्वारा लागू कुछ अप्रवासन शर्तों के अधीन हैं। हांगकांग में प्रदर्शन करने के लिए विदेशी बाल मनोरंजनकर्ताओं को नियुक्त करने के इच्छुक नियोक्ताओं को अपने स्थानीय समकक्षों की तरह श्रम आयुक्त को लिखित में आवेदन करना चाहिए। प्रत्येक मामले की परिस्थितियों के अनुसार, आयुक्त नियोक्ताओं द्वारा पालन किए जाने वाले कुछ प्रावधानों को छोड़ सकता है और अतिरिक्त शर्तें और प्रतिबंध लगा सकता है।

## अपराध और दंड

कोई भी व्यक्ति जो अवैध रूप से एक बच्चे को नियोजित करता है, वह अधिकतम जुर्माने के लिए उत्तरदायी है दोषी ठहराए जाने पर \$50,000। कोई भी नियोक्ता जो श्रम आयुक्त द्वारा लगाई गई किसी भी शर्त का उल्लंघन करता है, उसके परिणामस्वरूप विशेष अनुमति रद्द की जा सकती है और आपराधिक मुकदमा चलाया जा सकता है।

## प्रासंगिक श्रम कानून

(a) व्यावसायिक सुरक्षा और स्वास्थ्य अध्यादेश (Cap. 509)

यह अध्यादेश और इसके सहायक नियम निम्नलिखित के लिए अधिनियमित हैं:

(i) काम पर कर्मचारियों की सुरक्षा और स्वास्थ्य सुनिश्चित करना;

- (ii) कर्मचारियों के कार्यस्थलों को उनके लिए सुरक्षित और स्वस्थ बनाने वाले उपायों को निर्धारित करना;
- (iii) कुछ खतरनाक प्रक्रियाओं, संयंत्र और कार्यस्थलों में उपयोग या रखे जाने वाले पदार्थों पर लागू सुरक्षा और स्वास्थ्य मानकों में सुधार; और
- (iv) आम तौर पर कर्मचारियों के काम के माहौल की सुरक्षा और स्वास्थ्य पहलुओं में सुधार।

व्यावसायिक सुरक्षा और स्वास्थ्य पर सार्वजनिक पूछताछ से निपटने के लिए 2559 2297 पर एक हॉटलाइन प्रदान की जाती है। कार्यस्थलों पर दुर्घटनाओं और खतरनाक घटनाओं की सूचना हॉटलाइन पर 2815 0678 पर दी जा सकती है।

- (b) कर्मचारी मुआवजा अध्यादेश (Cap. 282)  
कर्मचारी मुआवजा अध्यादेश के तहत, सभी नियोक्ताओं के पास अध्यादेश के तहत और बाल कर्मचारियों सहित उनके पूर्णकालिक और अंशकालिक कर्मचारियों के काम पर चोटों के लिए सामान्य कानून के तहत उनकी देनदारियों के लिए पर्याप्त बीमा कवरेज होना चाहिए।
- (c) रोजगार अध्यादेश (Cap. 57) और न्यूनतम वेतन अध्यादेश (Cap. 608)  
रोजगार अध्यादेश और न्यूनतम वेतन अध्यादेश के प्रावधान बाल कर्मचारियों पर यथा उपयुक्त लागू होते हैं।

## पूछताछ और शिकायतें

बाल मनोरंजन करने वालों के रोजगार से संबंधित पूछताछ की जा सकती है 2717 1771 पर पूछताछ के लिए हॉटलाइन ( "1823" द्वारा हॉटलाइन को नियंत्रित किया जाता है)या

<http://www.labour.gov.hk> पर श्रम विभाग के होमपेज के माध्यम से ।

2815 2200 पर हमारी 24 घंटे की शिकायत हॉटलाइन के माध्यम से शिकायतें की जा सकती हैं या 17/F हार्बर बिल्डिंग, 38 पियर रोड, सेंट्रल, हांगकांग में श्रम निरीक्षण प्रभाग, श्रम विभाग के मुख्यालय को निर्देशित की जा सकती हैं। सभी शिकायतों को सख्त विश्वास में निपटाया जाएगा।