

## 第八章：统计数字与图表

- 图二·一 二零一二年经定罪的传票个案及罚款总额
- 图二·二 劳工处组织架构 (截至二零一二年十二月三十一日)
- 图二·三 劳工顾问委员会的职权范围、成员组织及二零一一至二零一二年度成员名单
- 图三·一 二零一二年劳资关系纲领的主要工作表现指标
- 图三·二 二零零八年至二零一二年劳资关系科所处理的劳资纠纷数目
- 图三·三 二零零八年至二零一二年劳资关系科所处理的申索声请数目
- 图三·四 二零一二年劳资关系科所处理按成因划分的劳资纠纷数目
- 图三·五 二零一二年劳资关系科所处理按成因划分的申索声请数目
- 图三·六 二零零八年至二零一二年罢工数目及参与罢工的雇员人数
- 图三·七 二零零八年至二零一二年每一千名受薪雇员因罢工所损失的工作日数
- 图四·一 二零一二年工作安全与健康纲领的主要工作表现指标
- 图五·一 二零一二年就业服务纲领的主要工作表现指标
- 图五·二 二零零八年至二零一二年向健全求职人士提供就业服务的工作表现指标
- 图五·三 二零零八年至二零一二年向残疾求职人士提供就业服务的工作表现指标
- 图六·一 二零一二年雇员权益及福利纲领的主要工作表现指标
- 图六·二 二零一二年按主要经济行业划分的巡查次数
- 图六·三 二零一二年根据雇员补偿条例呈报并按性别及年龄划分的个案数目
- 图六·四 二零零八年至二零一二年根据雇员补偿条例呈报的个案数目
- 图六·五 截至二零一二年十二月三十一日，在二零一一年呈报并按损失工作日数划分已知的雇员补偿个案数目
- 图六·六 二零一二年按经济行业划分的破产欠薪保障基金申请人数
- 图七·一 在香港特别行政区适用的四十一项国际劳工公约一览表
- 图七·二 二零一二年参与国际劳工组织的主要活动及与其他劳工事务行政机关的主要联系

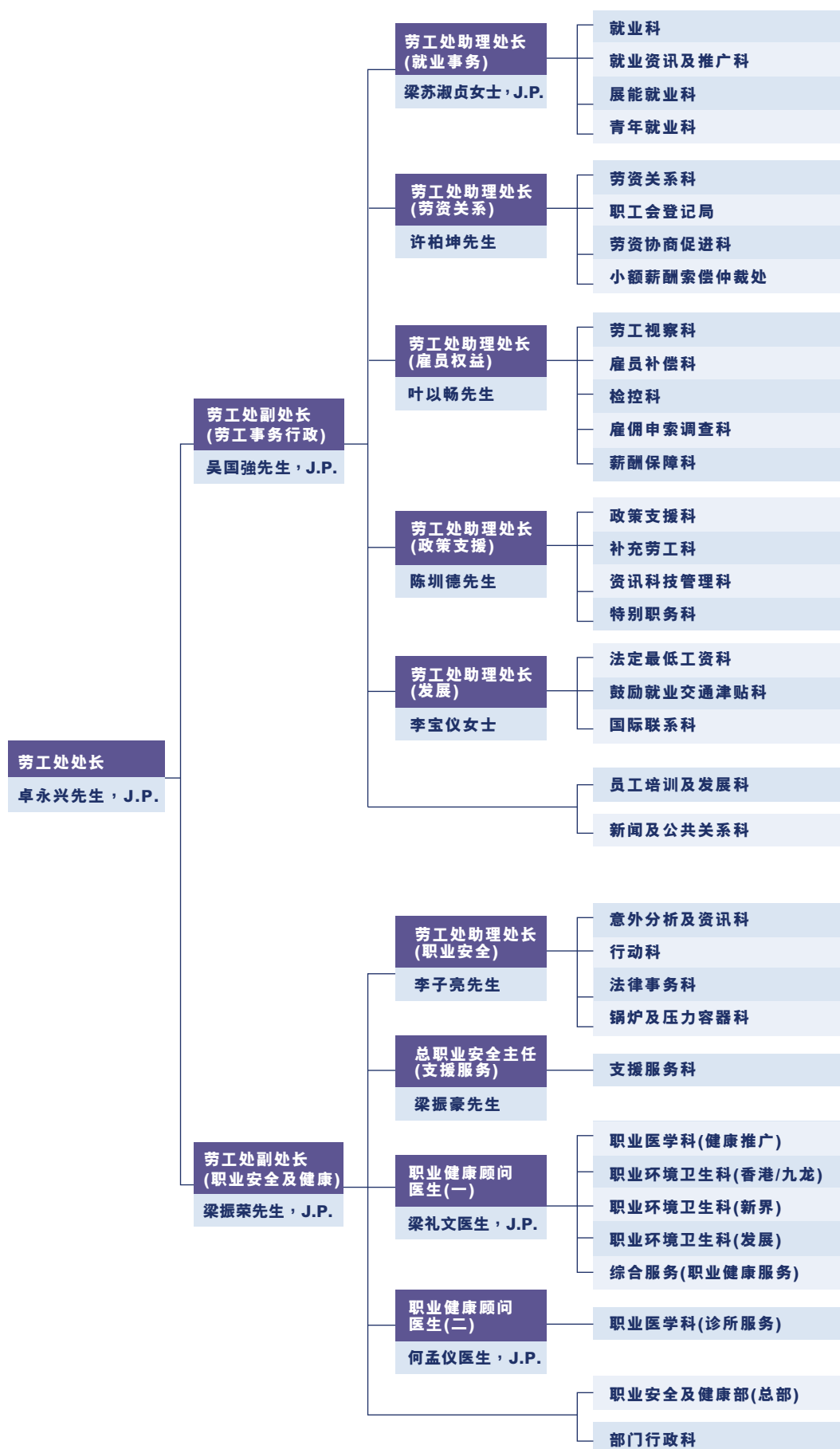
图二 . 一

## 二零一二年经定罪的传票个案及罚款总额

条例	经定罪的传票数目	罚款(\$)
<b>锅炉及压力容器条例</b>		
小计	<b>16</b>	<b>51,000</b>
<b>雇员补偿条例</b>		
小计	<b>809</b>	<b>1,748,000</b>
<b>雇佣条例及附属规例</b>		
法定福利个案	1 526	3,668,200
青年个案	0	-
其他	1	1,000
小计	<b>1 527</b>	<b>3,669,200</b>
<b>工厂及工业经营条例及附属规例</b>		
工厂个案	389	2,523,500
建筑地盘个案	1 202	10,018,900
小计	<b>1 591</b>	<b>12,542,400</b>
<b>职业安全及健康条例及附属规例</b>		
小计	<b>244</b>	<b>1,629,900</b>
<b>入境条例</b>		
小计	<b>35</b>	<b>38,100</b>
<b>总计</b>	<b>4 222</b>	<b>19,678,600</b>

图二·二

劳工处组织架构 (截至二零一二年十二月三十一日)



## 图二·三

# 劳工顾问委员会的职权范围、成员组织及二零一一至二零一二年度成员名单

### 职权范围

劳工顾问委员会就有关劳工的事宜，包括法例及国际劳工组织的公约和建议书，向劳工处处长提供意见。如委员会认为有需要时，可成立辖属委员会，并加入非劳工顾问委员会委员的人士出任该等委员会的委员。

### 成员组织

劳工顾问委员会的成员组织如下：

主席	劳工处处长（当然主席）
委员	五名由已登记雇员工会选出的雇员委员 五名由主要雇主商会提名的雇主委员 一名以个人身份获委任的雇员委员及一名以个人身份获委任的雇主委员
秘书	由一名高级劳工事务主任担任

### 成员名单 (截至2012年12月31日)

#### 主席

卓永兴先生，JP 劳工处处长

#### 委员

##### 雇员代表

梁筹庭先生	}	由已登记的雇员工会选出
吴慧仪女士，MH		
锺国星先生		
李德明先生		
吴秋北先生		
郑启明先生		
		以个人身份获委任

##### 雇主代表

何世柱先生，GBS，JP	代表香港中华总商会
麦建华博士，BBS，JP	代表香港雇主联合会
刘展灏先生，BBS，MH，JP	代表香港工业总会
许汉忠先生，JP	代表香港总商会
施荣怀先生，JP	代表香港中华厂商联合会
张成雄先生，BBS	以个人身份获委任

#### 秘书

梁国基先生 高级劳工事务主任

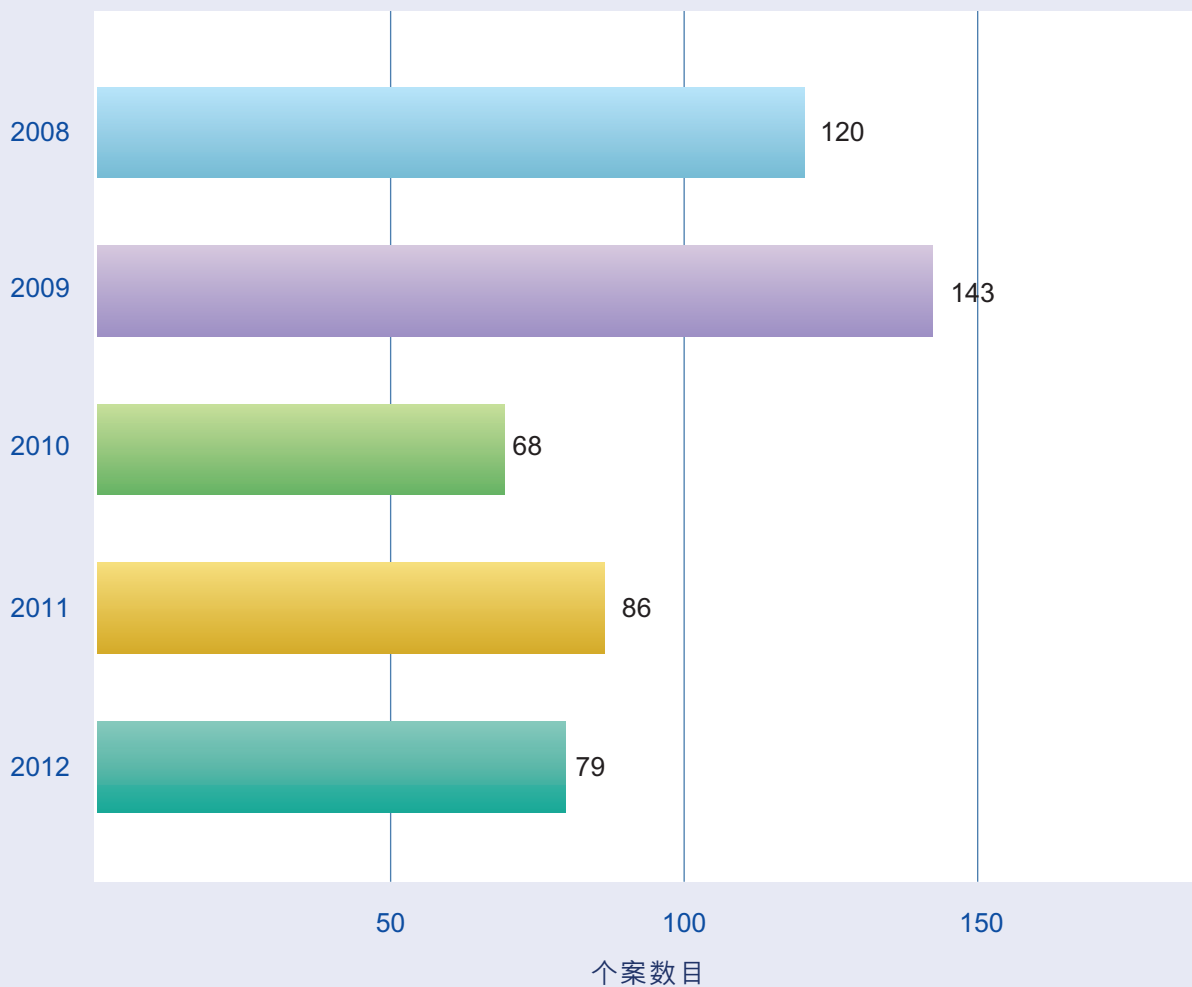
图三 . 一

二零一二年劳资关系纲领的主要工作表现指标

主要的工作表现指标		数目
I.	调停及咨询服务	
	处理的劳资纠纷及申索声请数目	18 999
	进行咨询面谈的次数	68 594
	经调停而获解决的劳资纠纷及申索声请的百分率	73.2%
II.	小额薪酬索偿的仲裁	
	小额薪酬索偿仲裁处仲裁的申索声请数目	1 561
III.	规管职工会	
	登记新职工会及职工会更改名称/规则	150
	巡查职工会次数	377
	审查职工会帐目报表数目	620
	为职工会举办训练课程的数目	4

图三·二

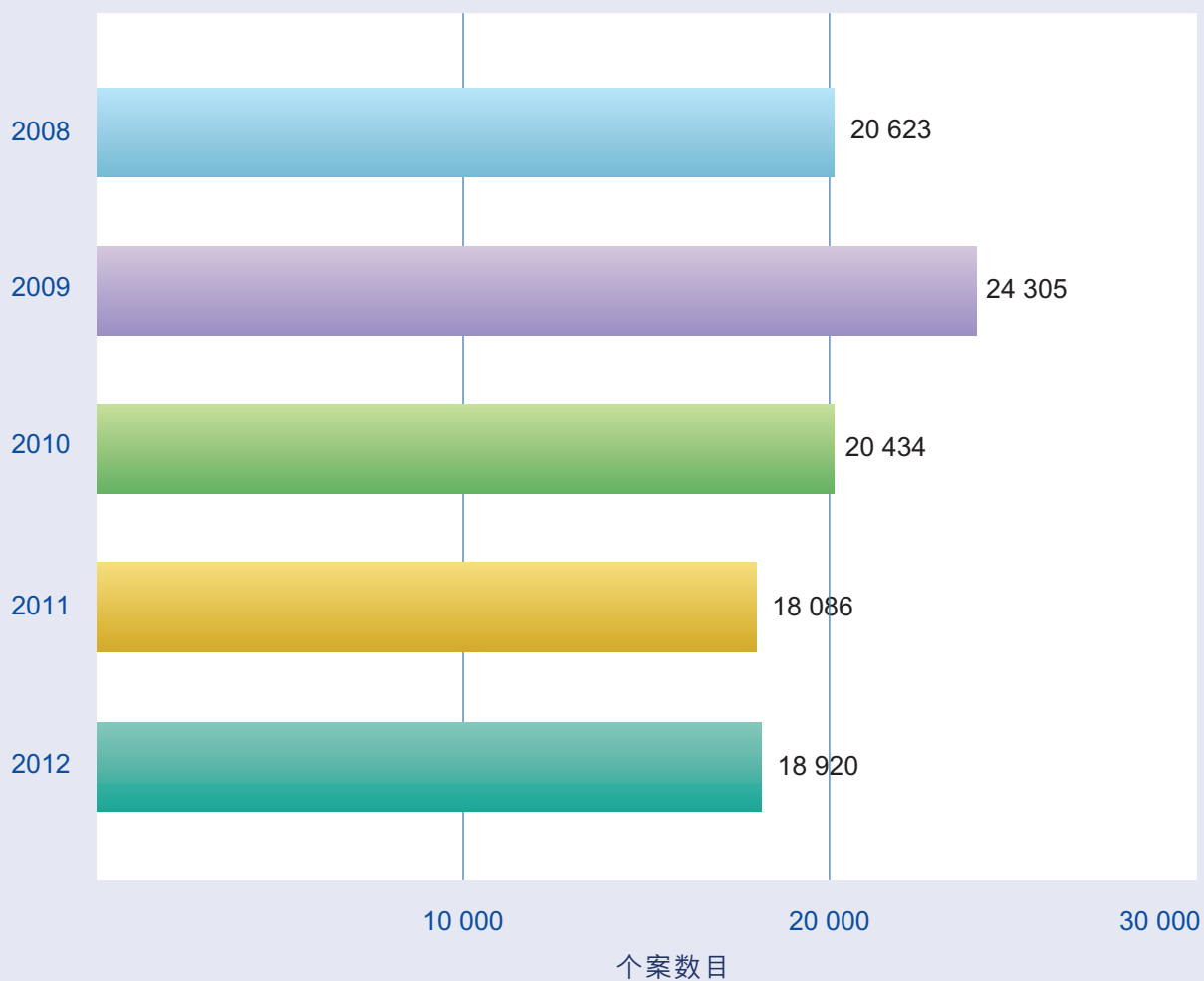
二零零八年至二零一二年劳资关系科所处理的劳资纠纷数目



年份	个案数目
2008	120
2009	143
2010	68
2011	86
2012	79

图三·三

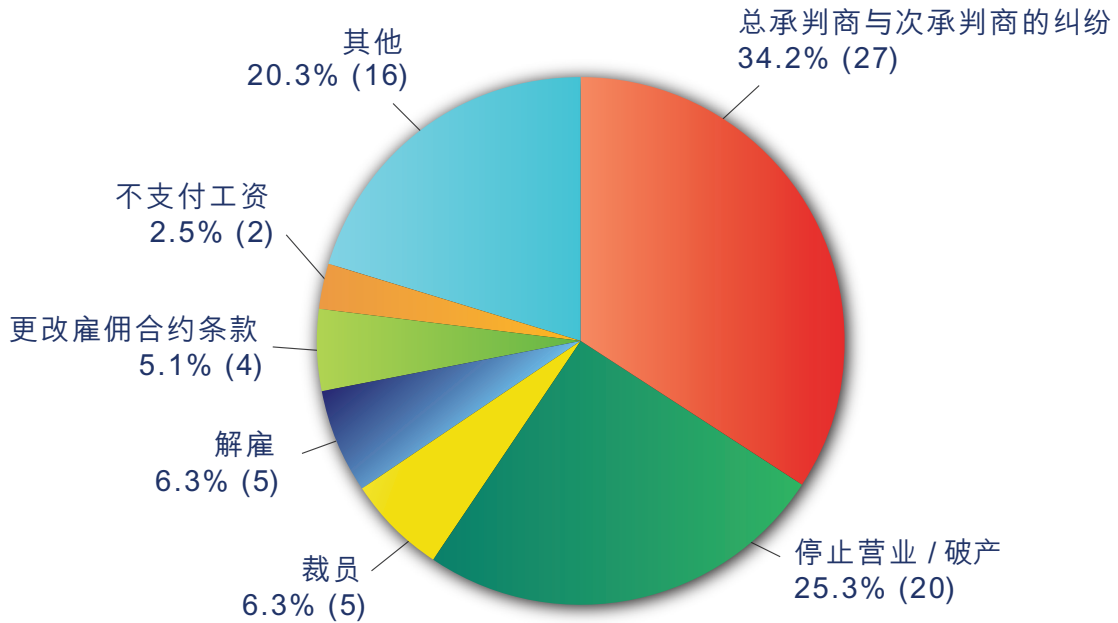
二零零八年至二零一二年劳资关系科所处理的申索声请数目



年份	个案数目
2008	20 623
2009	24 305
2010	20 434
2011	18 086
2012	18 920

图三·四

二零一二年劳资关系科所处理按成因划分的劳资纠纷数目



个案总数: 79

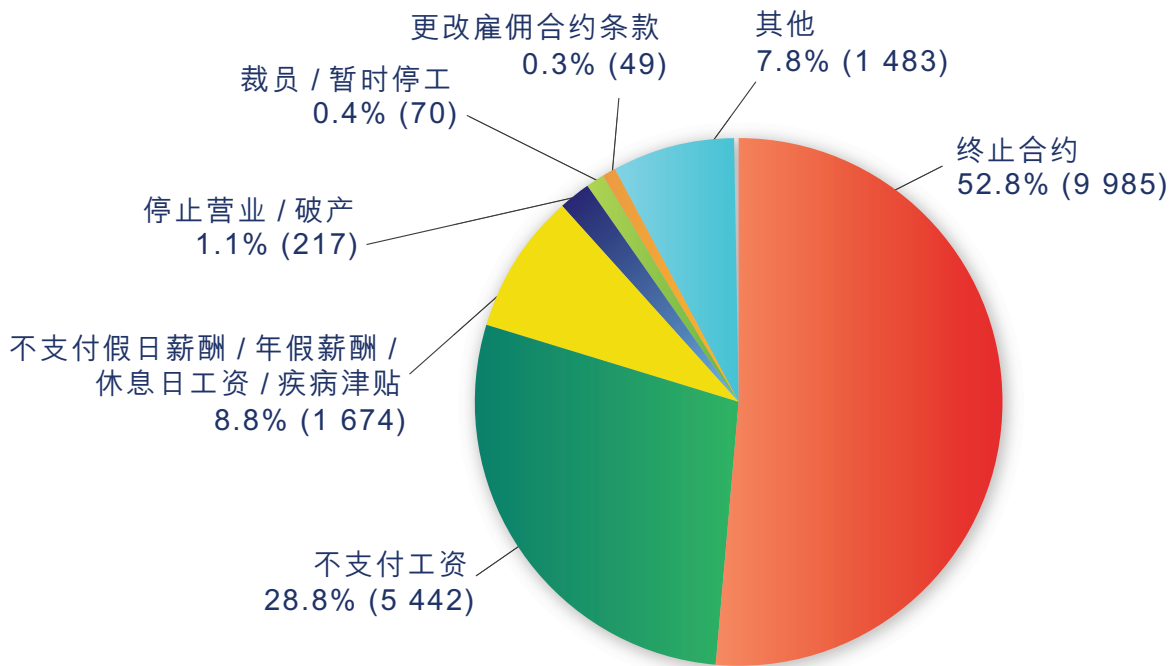
\* 括号内之数字为相关的个案数目

成因	个案数目	百分比
总承判商与次承判商的纠纷	27	34.2%
停止营业 / 破产	20	25.3%
裁员	5	6.3%
解雇	5	6.3%
更改雇佣合约条款	4	5.1%
不支付工资	2	2.5%
其他	16	20.3%
个案总数	79	



### 图三·五

#### 二零一二年劳资关系科所处理按成因划分的申索声请数目



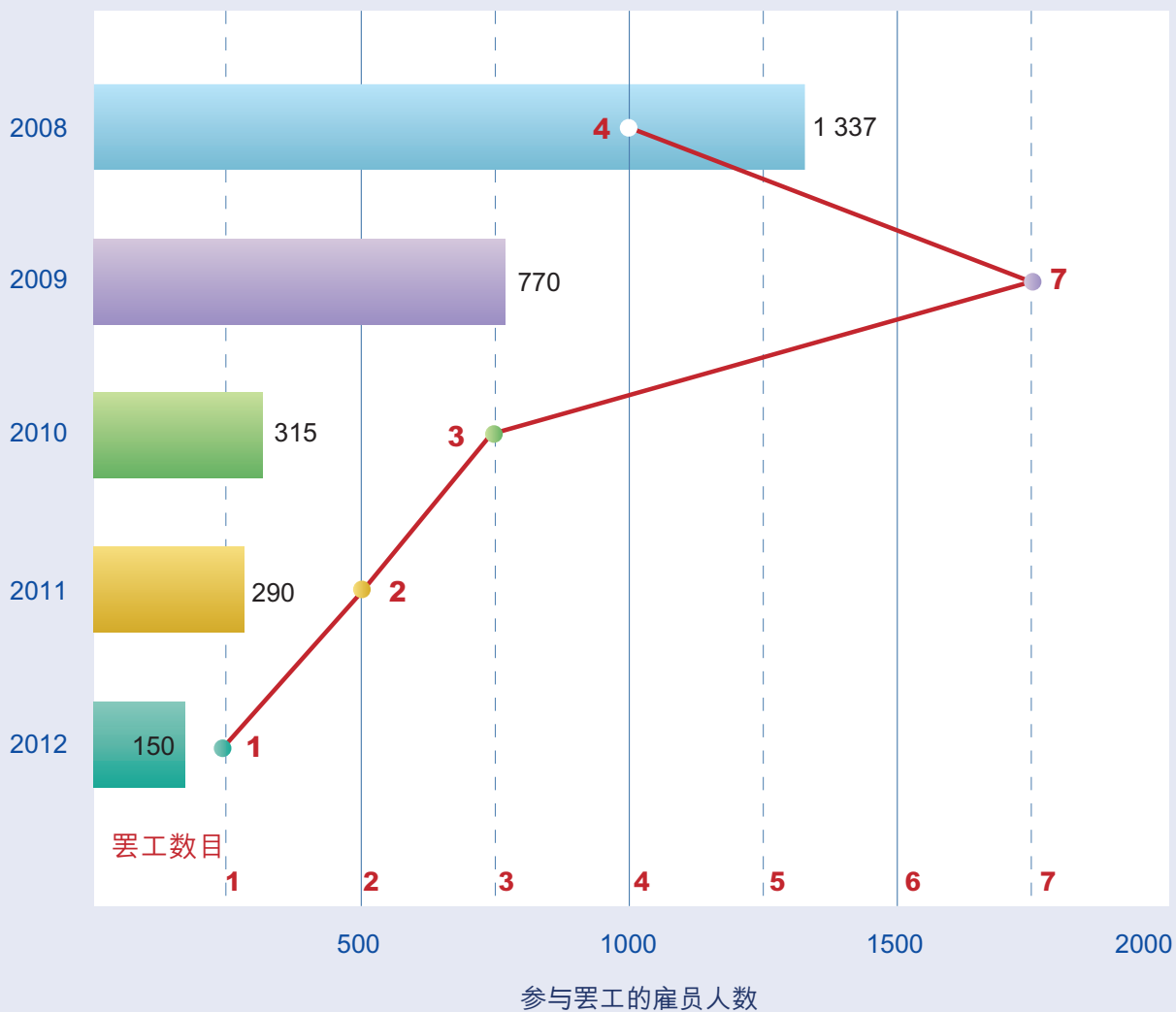
**个案总数: 18 920**

\* 括号内之数字为相关的个案数目

成因	个案数目	百分比
终止合约	9 985	52.8%
不支付工资	5 442	28.8%
不支付假日薪酬 / 年假薪酬 / 休息日工资 / 疾病津贴	1 674	8.8%
停止营业 / 破产	217	1.1%
裁员 / 暂时停工	70	0.4%
更改雇佣合约条款	49	0.3%
其他	1 483	7.8%
个案总数	<b>18 920</b>	

图三·六

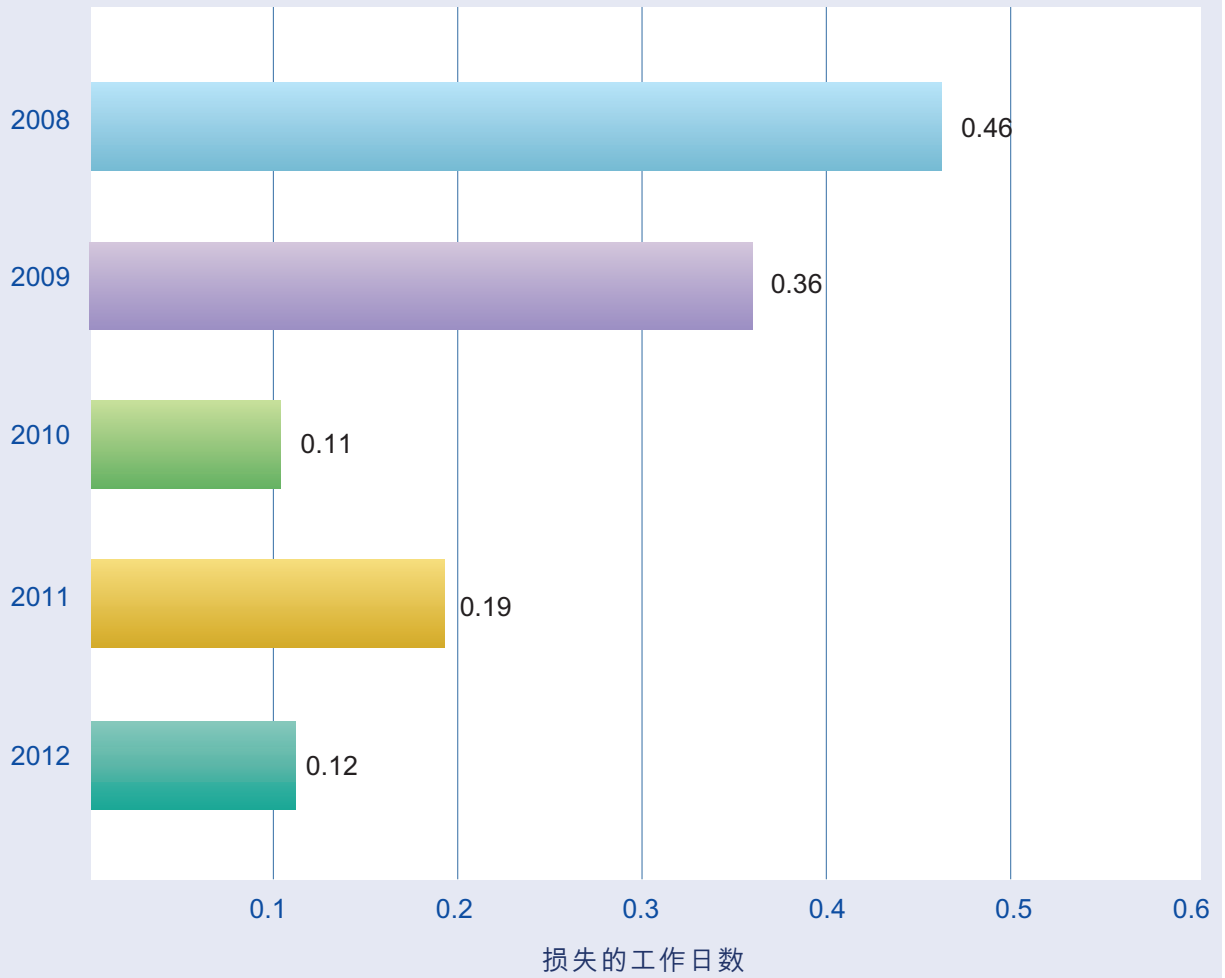
二零零八年至二零一二年罢工数目及参与罢工的雇员人数



年份	罢工数目	参与罢工的雇员人数
2008	4	1 337
2009	7	770
2010	3	315
2011	2	290
2012	1	150

图三·七

二零零八年至二零一二年每千名受薪雇员\*因罢工所损失的工作日数



年份	损失的工作日数
2008	0.46
2009	0.36
2010	0.11
2011	0.19
2012	0.12

\* 受薪雇员包括雇员及曾受雇的失业人士

**图四 . 一****二零一二年工作安全与健康纲领的主要工作表现指标**

<b>工作表现指标</b>		<b>数目</b>
<b>I.</b>	<b>视察</b>	
	根据《工厂及工业经营条例》和《职业安全及健康条例》进行视察的次数	<b>128 821</b>
	根据《锅炉及压力容器条例》进行检验的次数	<b>4 769</b>
<b>II.</b>	<b>调查</b>	
	对工作场所发生的意外进行调查的次数	<b>13 442</b>
	对怀疑职业病个案进行调查的次数	<b>2 979</b>
<b>III.</b>	<b>宣传及教育</b>	
	根据《工厂及工业经营条例》和《职业安全及健康条例》到工作场所进行推广性质的探访次数	<b>5 373</b>
	举办讲座、讲课和研讨会数目	<b>2 023</b>
<b>IV.</b>	<b>登记压力器具</b>	
	登记压力器具数目	<b>1 815</b>
	为签发或批署合格证书而举行的考试及批准豁免的次数	<b>380</b>
<b>V.</b>	<b>诊症服务</b>	
	诊症次数	<b>13 007</b>

**图五·一****二零一二年就业服务纲领的主要工作表现指标**

<b>主要的工作表现指标</b>		<b>数目</b>
<b>I.</b>	<b>健全求职人士</b>	
	登记人数	<b>99 812</b>
	就业个案	<b>145 017</b>
<b>II.</b>	<b>残疾求职人士</b>	
	登记人数	<b>2 686</b>
	就业个案	<b>2 512</b>
<b>III.</b>	<b>规管职业介绍所</b>	
	签发牌照数目	<b>2 388</b>
	巡查次数	<b>1 328</b>
<b>IV.</b>	<b>处理按补充劳工计划提出的申请数目</b>	<b>1 009</b>

图五·二

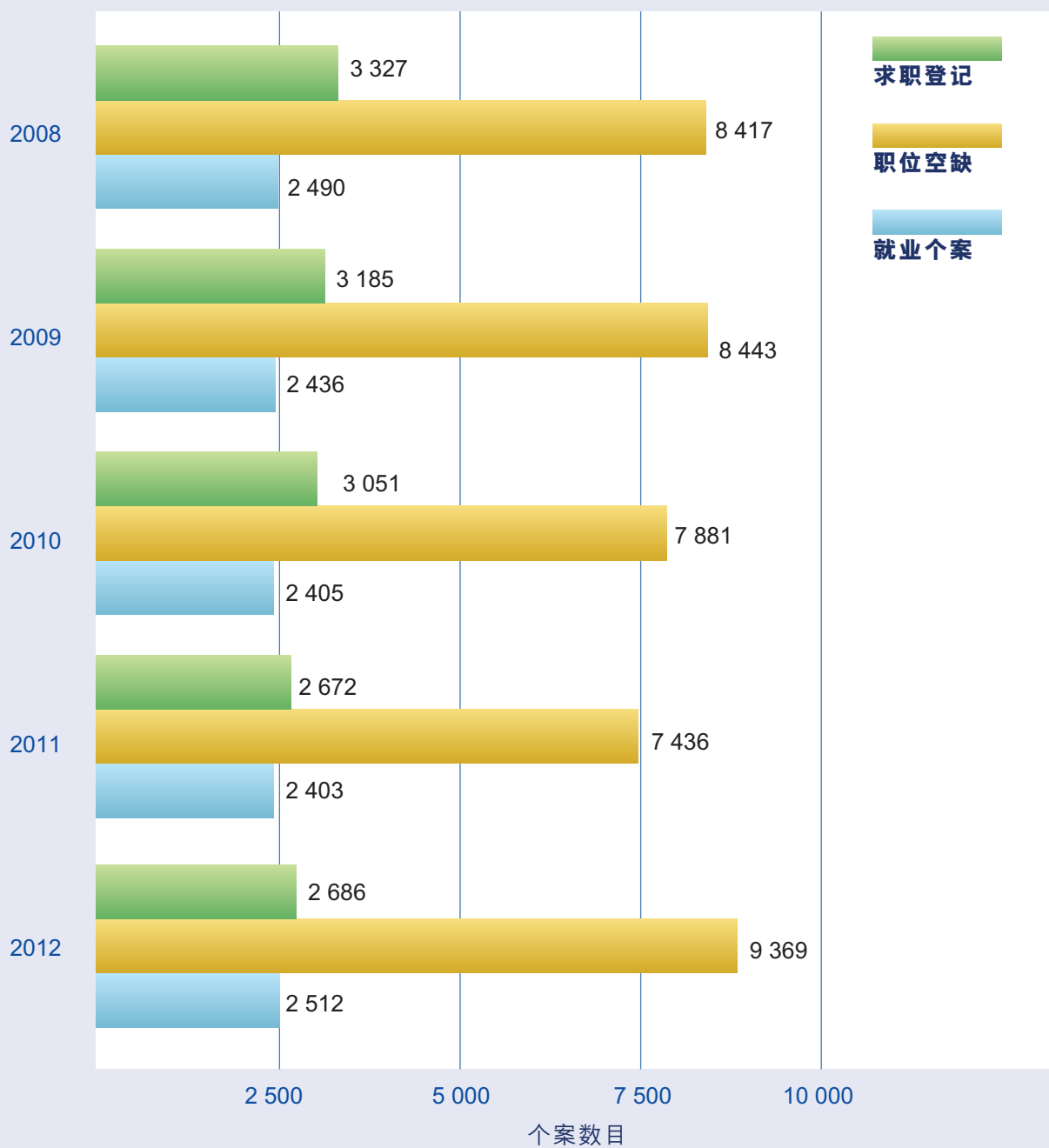
二零零八年至二零一二年向健全求职人士提供就业服务的工作表现指标



年份	求职登记	职位空缺	就业个案
2008	168 740	677 650	146 308
2009	181 468	593 853	120 870
2010	135 236	755 017	149 609
2011	106 160	904 086	177 047
2012	99 812	1 148 316	145 017

图五·三

二零零八年至二零一二年向残疾求职人士提供就业服务的工作表现指标



年份	求职登记	职位空缺	就业个案
2008	3 327	8 417	2 490
2009	3 185	8 443	2 436
2010	3 051	7 881	2 405
2011	2 672	7 436	2 403
2012	2 686	9 369	2 512

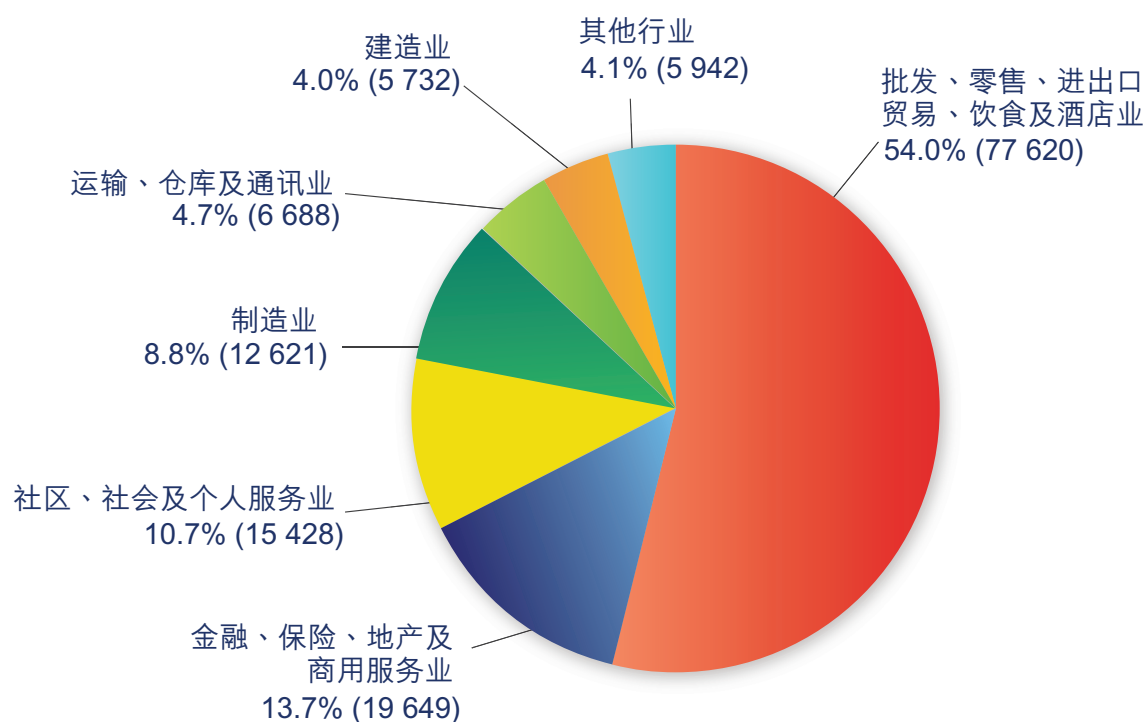
**图六·一****二零一二年雇员权益及福利纲领的主要工作表现指标**

<b>主要的工作表现指标</b>		<b>数目</b>
<b>I.</b>	<b>在工作场所进行的巡查次数</b>	<b>143 680</b>
<b>II.</b>	<b>接获雇员补偿申请的数目</b>	<b>56 763</b>
<b>III.</b>	<b>为受伤雇员办理销假的会面次数</b>	<b>43 680</b>
<b>IV.</b>	<b>评估受伤雇员的丧失赚取收入能力的程度</b>	
	普通评估	<b>18 736</b>
	特别评估	<b>0</b>
	覆检评估	<b>3 493</b>
<b>V.</b>	<b>处理破产欠薪保障基金发放特惠款项的申请数目</b>	<b>3 374</b>
<b>VI.</b>	<b>调查有关输入劳工的个案数目</b>	<b>48</b>
<b>VII.</b>	<b>与违例欠薪有关的定罪传票数目</b>	<b>525</b>



## 图六·二

### 二零一二年按主要经济行业划分的巡查次数



**巡查总数：143 680**

\* 括号内之数字为相关的巡查数目

经济行业	巡查次数	百分比
批发、零售、进出口贸易、饮食及酒店业	77 620	54.0%
金融、保险、地产及商用服务业	19 649	13.7%
社区、社会及个人服务业	15 428	10.7%
制造业	12 621	8.8%
运输、仓库及通讯业	6 688	4.7%
建造业	5 732	4.0%
其他行业	5 942	4.1%
<b>巡查总数</b>	<b>143 680</b>	

**图六·三**

**二零一二年根据雇员补偿条例呈报并按性别及年龄划分的个案数目\***

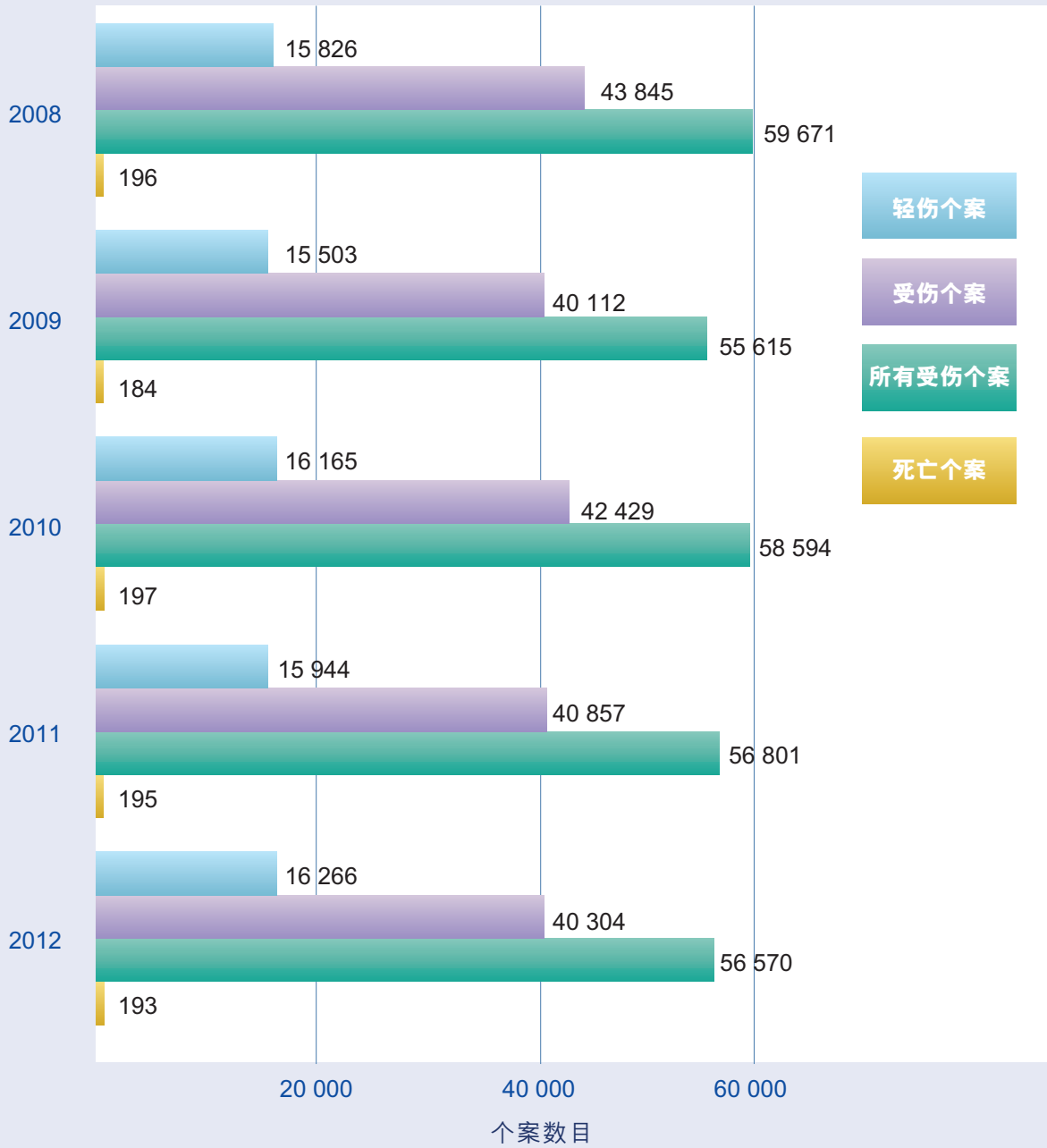


年龄组别	男性	女性
<18	164	46
18-39	9 957	5 253
40-55	9 697	8 609
>55	3 792	2 979

\*个案数字不包括 16 266 宗涉及不超过三天病假个案

图六·四

二零零八年至二零一二年根据雇员补偿条例呈报的个案数目\*

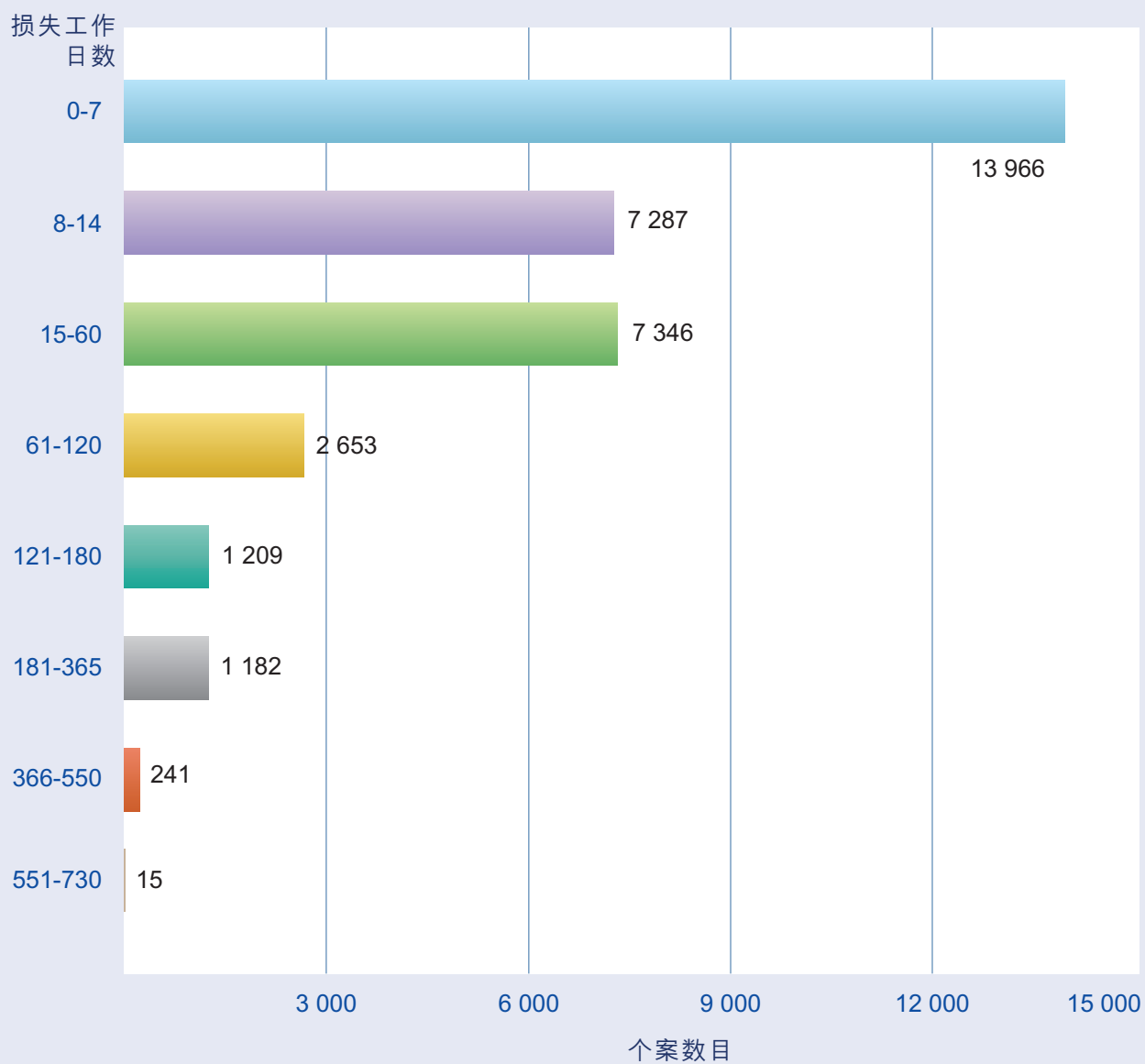


年份	轻伤个案	受伤个案	所有受伤个案	死亡个案
2008	15 826	43 845	59 671	196
2009	15 503	40 112	55 615	184
2010	16 165	42 429	58 594	197
2011	15 944	40 857	56 801	195
2012	16 266	40 304	56 570	193

\* 轻伤个案是指涉及不超过三天病假人受伤个案

图六·五

截至二零一二年十二月三十一日，在二零一一年呈报并按损失工作日数划分已知的雇员补偿个案数目\*

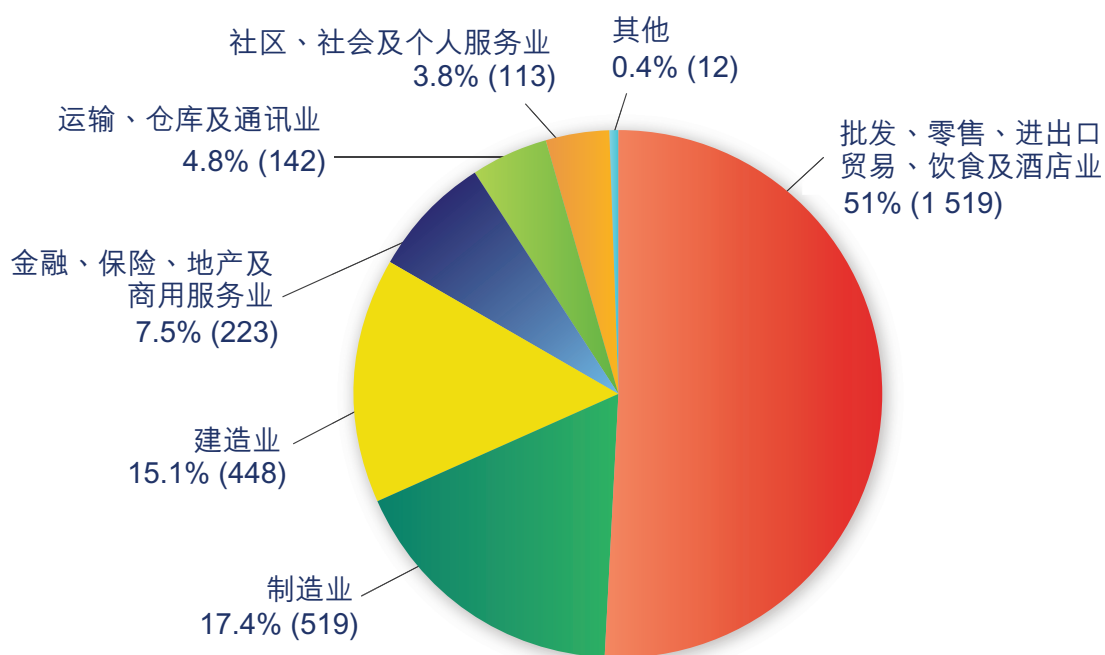


损失工作日数	个案数目
0-7	13 966
8-14	7 287
15-60	7 346
61-120	2 653
121-180	1 209
181-365	1 182
366-550	241
551-730	15

\*不包括病假不超过三天的个案

**图六·六**

**二零一二年按经济行业划分的破产欠薪保障基金申请人数**



**总申请人数: 2 976**

\* 括号内之数字为相关的申请数目

经济行业	申请人数	百分比
批发、零售、进出口贸易、饮食及酒店业	1 519	51.0%
制造业	519	17.4%
建筑业	448	15.1%
金融、保险、地产及商用服务业	223	7.5%
运输、仓库及通讯业	142	4.8%
社区、社会及个人服务业	113	3.8%
其他	12	0.4%
总申请人数	<b>2 976</b>	

## 图七·一

### 在香港特别行政区适用的四十一项国际劳工公约一览表

公约编号	名称
2.	一九一九年《失业公约》
3.	一九一九年《分娩保护公约》
8.	一九二零年《失业赔偿(船舶失事)公约》
11.	一九二一年《结社权利(农业)公约》
12.	一九二一年《工人赔偿(农业)公约》
14.	一九二一年《每周休息(工业)公约》
16.	一九二一年《青年体格检查(海上)公约》
17.	一九二五年《工作赔偿(意外)公约》
19.	一九二五年《待遇平等(意外赔偿)公约》
22.	一九二六年《海员协定条款公约》
23.	一九二六年《海员遣返公约》
29.	一九三零年《强迫劳动公约》
32.	一九三二年《防止意外(码头工人)公约(修订本)》
42.	一九三四年《工人赔偿(职业病)公约(修订本)》
50.	一九三六年《招募本地工人公约》
64.	一九三九年《雇用契约(本地工人)公约》
65.	一九三九年《刑事制裁(本地工人)公约》
74.	一九四六年《海员合格证书公约》
81.	一九四七年《劳工督察公约》
87.	一九四八年《结社自由与保护组织权利公约》
90.	一九四八年《青年夜间工作(工业)公约(修订本)》
92.	一九四九年《船员住房公约(修订本)》
97.	一九四九年《移居就业公约(修订本)》
98.	一九四九年《组织权利及集体谈判权利公约》
101.	一九五二年《有薪假期(农业)公约》
105.	一九五七年《废除强迫劳动公约》
108.	一九五八年《海员身份证件公约》
115.	一九六零年《辐射防护公约》
122.	一九六四年《就业政策公约》
124.	一九六五年《青年体格检查(井下作业)公约》
133.	一九七零年《船员住房(补充规定)公约》
138.	一九七三年《最低年龄公约》
141.	一九七五年《农业工人组织公约》
142.	一九七五年《人力资源开发公约》
144.	一九七六年《三方协商(国际劳工标准)公约》
147.	一九七六年《商船(最低标准)公约》
148.	一九七七年《工作环境(空气污染、噪音和震动)公约》
150.	一九七八年《劳动行政管理公约》
151.	一九七八年《(公务员)劳动关系公约》
160.	一九八五年《劳工统计公约》
182.	一九九九年《最有害的童工形式公约》

## 图七·二

### 二零一二年参与国际劳工组织的主要活动及与其他劳工事务行政机关的主要联系

月份	活动
三月	新加坡教育部兼人力部高级政务次长贺华吉率领代表团访问香港特别行政区（简称「香港特区」），与劳工处副处长（职业安全及健康）会面，并与劳工处人员就香港监管职业安全健康的架构机制，以及针对高处工作安全的措施等议题进行交流。
三月	深圳市人民政府副秘书长李一康率领深圳市政府应急管理办公室代表团访问香港特区，与劳工处副处长（职业安全及健康）会面，并与劳工处人员就香港监管职业安全的架构机制，以及有关监察执法、宣传推广和教育培训等工作议题进行交流。
五月	劳工处处长率领一个由政府、雇主及雇员三方组成的代表团前往英国，考察当地规管工时的经验。
五月	劳工处副处长（职业安全及健康）率领代表团出席于广州市举行的「粤港澳三地职业安全健康工作交流座谈会」，就改善职业安全状况策略和工作进行交流。
六月	劳工处副处长（劳工事务行政）率领一个由政府、雇主及雇员三方组成的代表团，以中华人民共和国代表团成员的身份，出席在瑞士日内瓦举行的第101届国际劳工大会。
八月	劳工处派遣代表团出席于海口举行的「泛珠三角区域人力资源合作联席会议」。
九月	劳工处副处长（职业安全及健康）率领代表团出席于北京举行的「第六届中国国际安全生产论坛」，就香港建筑业安全的主题发表演讲。
十月	劳工处派遣代表团前往新加坡了解当地的就业政策及措施。
十月	劳工处派遣一名代表前往上海出席2012国际工伤预防与康复研讨会。
十一月	国务院人力资源和社会保障部（简称「人社部」）胡晓义副部长获邀访问香港特区，并与劳工处处长就不同的劳工事务范畴进行交流。
十一月	广东省安全生产监督管理局局长杨富率领代表团访问香港特区，与劳工处处长会面，并与劳工处人员就职业安全执法及培训工作进行交流。
十二月	劳工处处长率团出席于澳门举行的「粤港澳劳动监察合作会议」。
十二月	根据互访计划，人社部国际合作司郝斌副司长率领代表团访问香港特区，与劳工处处长会面，并与劳工处人员分享处理国际劳工事务的经验。
十二月	劳工处派员出席于广州举行的「粤港澳劳动监察合作执法培训课程」。