

第八章：統計數字與圖表

- 圖二·一 二零一二年經定罪的傳票個案及罰款總額
- 圖二·二 勞工處組織架構 (截至二零一二年十二月三十一日)
- 圖二·三 勞工顧問委員會的職權範圍、成員組織及二零一一至二零一二年度成員名單
- 圖三·一 二零一二年勞資關係綱領的主要工作表現指標
- 圖三·二 二零零八年至二零一二年勞資關係科所處理的勞資糾紛數目
- 圖三·三 二零零八年至二零一二年勞資關係科所處理的申索聲請數目
- 圖三·四 二零一二年勞資關係科所處理按成因劃分的勞資糾紛數目
- 圖三·五 二零一二年勞資關係科所處理按成因劃分的申索聲請數目
- 圖三·六 二零零八年至二零一二年罷工數目及參與罷工的僱員人數
- 圖三·七 二零零八年至二零一二年每一千名受薪僱員因罷工所損失的工作日數
- 圖四·一 二零一二年工作安全與健康綱領的主要工作表現指標
- 圖五·一 二零一二年就業服務綱領的主要工作表現指標
- 圖五·二 二零零八年至二零一二年向健全求職人士提供就業服務的工作表現指標
- 圖五·三 二零零八年至二零一二年向殘疾求職人士提供就業服務的工作表現指標
- 圖六·一 二零一二年僱員權益及福利綱領的主要工作表現指標
- 圖六·二 二零一二年按主要經濟行業劃分的巡查次數
- 圖六·三 二零一二年根據僱員補償條例呈報並按性別及年齡劃分的個案數目
- 圖六·四 二零零八年至二零一二年根據僱員補償條例呈報的個案數目
- 圖六·五 截至二零一二年十二月三十一日，在二零一一年呈報並按損失工作日數劃分已知的僱員補償個案數目
- 圖六·六 二零一二年按經濟行業劃分的破產欠薪保障基金申請人數
- 圖七·一 在香港特別行政區適用的四十一項國際勞工公約一覽表
- 圖七·二 二零一二年參與國際勞工組織的主要活動及與其他勞工事務行政機關的主要聯繫

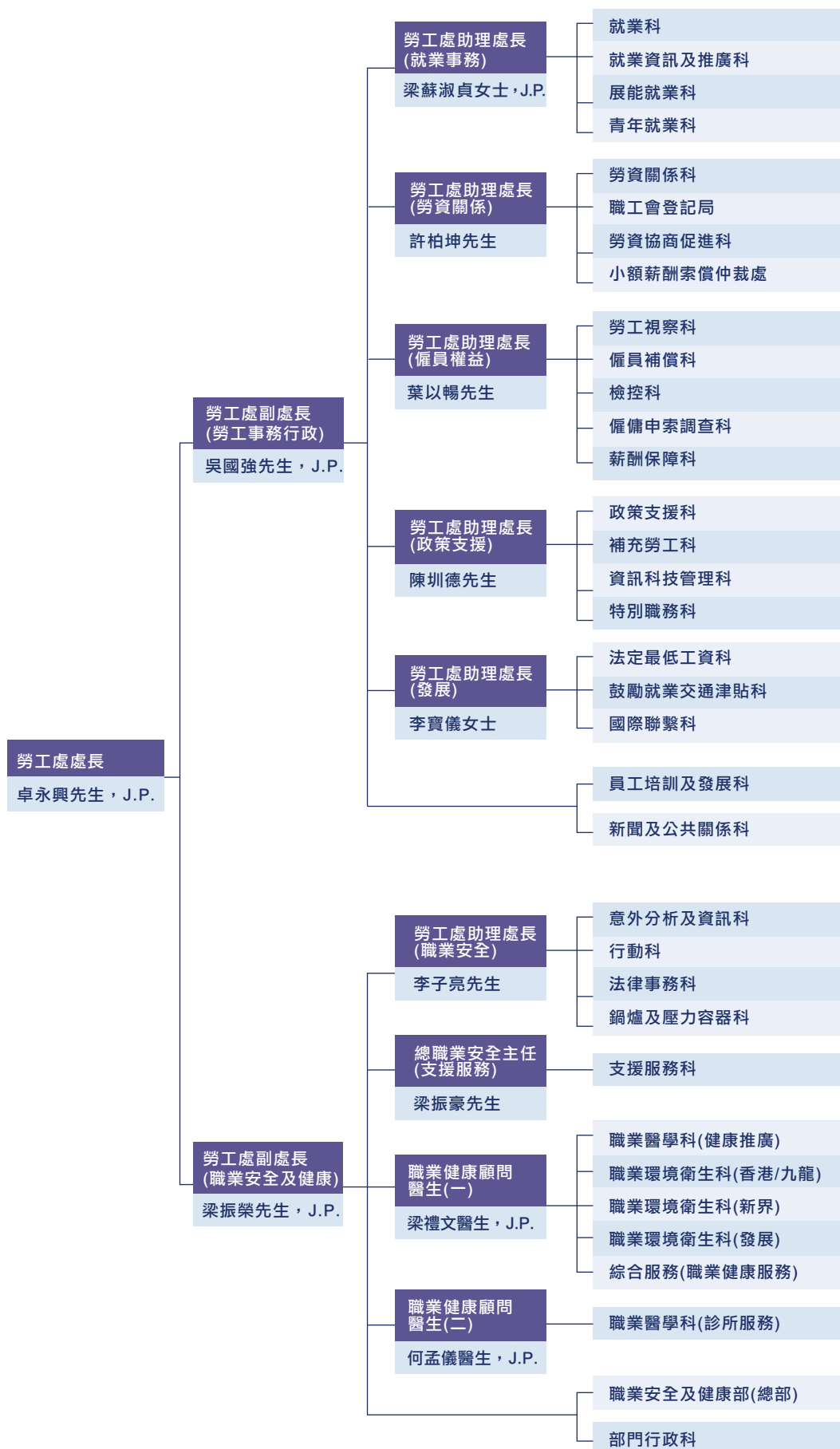
圖二·一

二零一二年經定罪的傳票個案及罰款總額

條例	經定罪的傳票數目	罰款(\$)
鍋爐及壓力容器條例		
小計	16	51,000
僱員補償條例		
小計	809	1,748,000
僱傭條例及附屬規例		
法定福利個案	1 526	3,668,200
青年個案	0	-
其他	1	1,000
小計	1 527	3,669,200
工廠及工業經營條例及附屬規例		
工廠個案	389	2,523,500
建築地盤個案	1 202	10,018,900
小計	1 591	12,542,400
職業安全及健康條例及附屬規例		
小計	244	1,629,900
入境條例		
小計	35	38,100
總計	4 222	19,678,600

圖二·二

勞工處組織架構 (截至二零一二年十二月三十一日)



圖二·三

勞工顧問委員會的職權範圍、成員組織及二零一一至二零一二年度成員名單

職權範圍

勞工顧問委員會就有關勞工的事宜，包括法例及國際勞工組織的公約和建議書，向勞工處處長提供意見。如委員會認為有需要時，可成立轄屬委員會，並加入非勞工顧問委員會委員的人士出任該等委員會的委員。

成員組織

勞工顧問委員會的成員組織如下：

主席	勞工處處長（當然主席）
委員	五名由已登記僱員工會選出的僱員委員 五名由主要僱主商會提名的僱主委員 一名以個人身份獲委任的僱員委員及一名以個人身份獲委任的僱主委員
秘書	由一名高級勞工事務主任擔任

成員名單（截至2012年12月31日）

主席

卓永興先生，JP

勞工處處長

委員

僱員代表

梁籌庭先生
吳慧儀女士，MH
鍾國星先生
李德明先生
吳秋北先生
鄭啟明先生

由已登記的僱員工會選出

以個人身份獲委任

僱主代表

何世柱先生，GBS，JP
麥建華博士，BBS，JP
劉展灝先生，BBS，MH，JP
許漢忠先生，JP
施榮懷先生，JP
張成雄先生，BBS

代表香港中華總商會
代表香港僱主聯合會
代表香港工業總會
代表香港總商會
代表香港中華廠商聯合會
以個人身份獲委任

秘書

梁國基先生

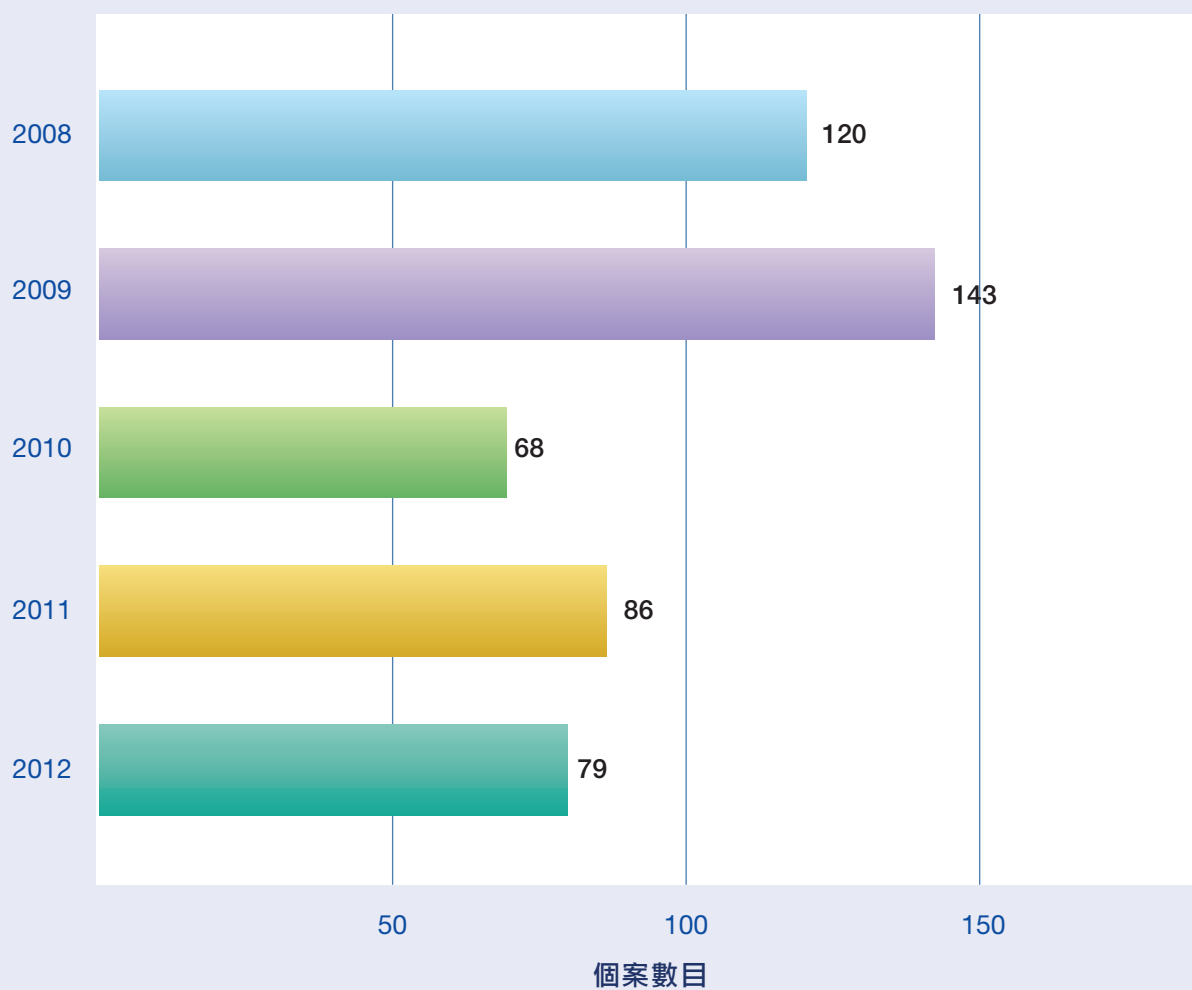
高級勞工事務主任

圖三·一**二零一二年勞資關係綱領的主要工作表現指標**

主要的工作表現指標		數目
I.	調停及諮詢服務	
	處理的勞資糾紛及申索聲請數目	18 999
	進行諮詢面談的次數	68 594
	經調停而獲解決的勞資糾紛及申索聲請的百分率	73.2%
II.	小額薪酬索償的仲裁	
	小額薪酬索償仲裁處仲裁的申索聲請數目	1 561
III.	規管職工會	
	登記新職工會及職工會更改名稱/規則	150
	巡查職工會次數	377
	審查職工會帳目報表數目	620
	為職工會舉辦訓練課程的數目	4

圖三·二

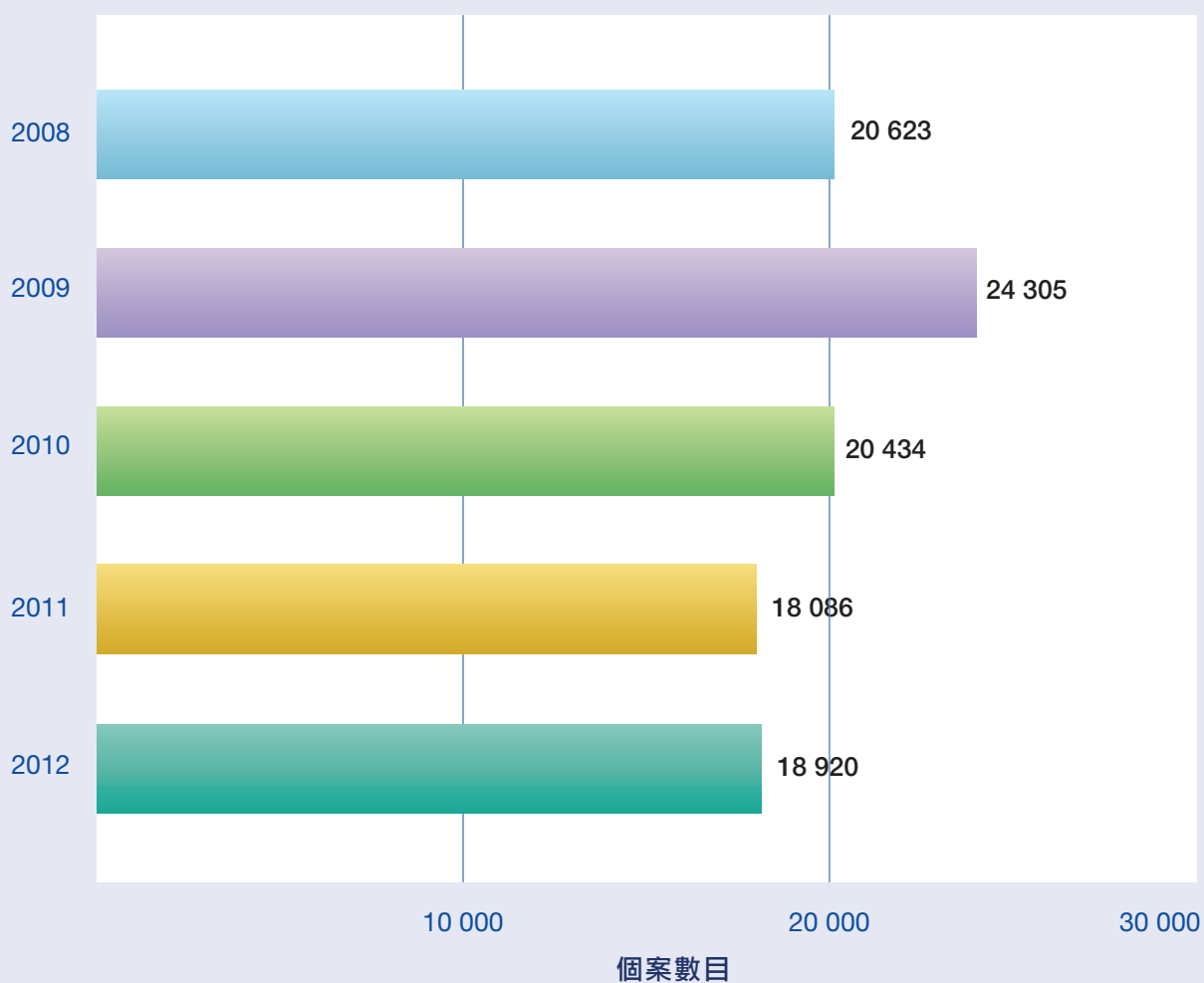
二零零八年至二零一二年勞資關係科所處理的勞資糾紛數目



年份	個案數目
2008	120
2009	143
2010	68
2011	86
2012	79

圖三·三

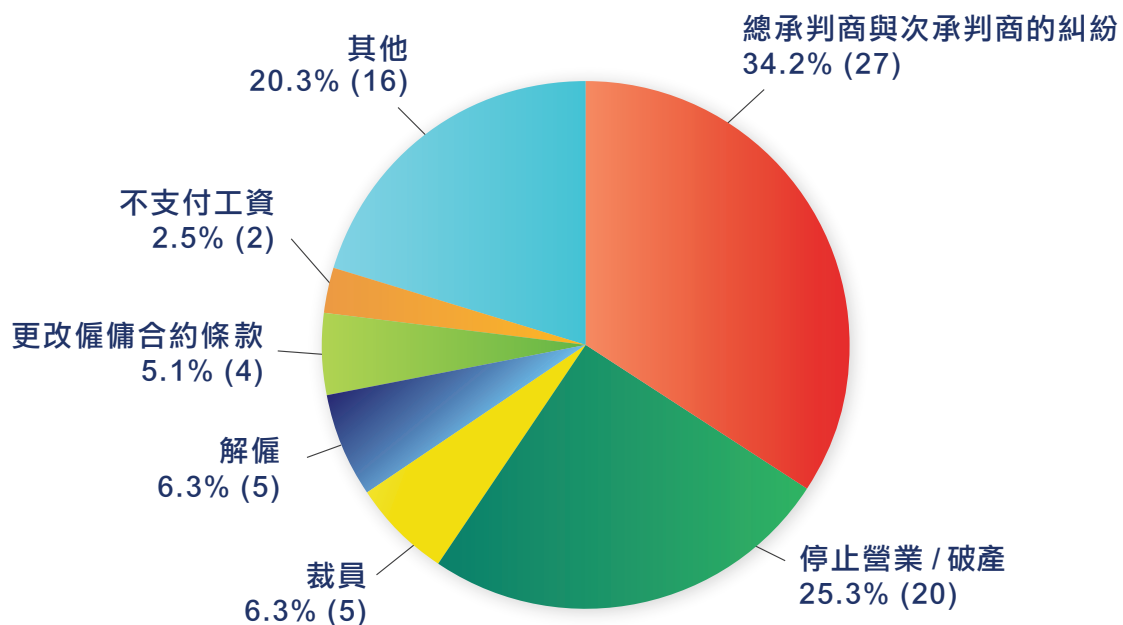
二零零八年至二零一二年勞資關係科所處理的申索聲請數目



年份	個案數目
2008	20 623
2009	24 305
2010	20 434
2011	18 086
2012	18 920

圖三·四

二零一二年勞資關係科所處理按成因劃分的勞資糾紛數目



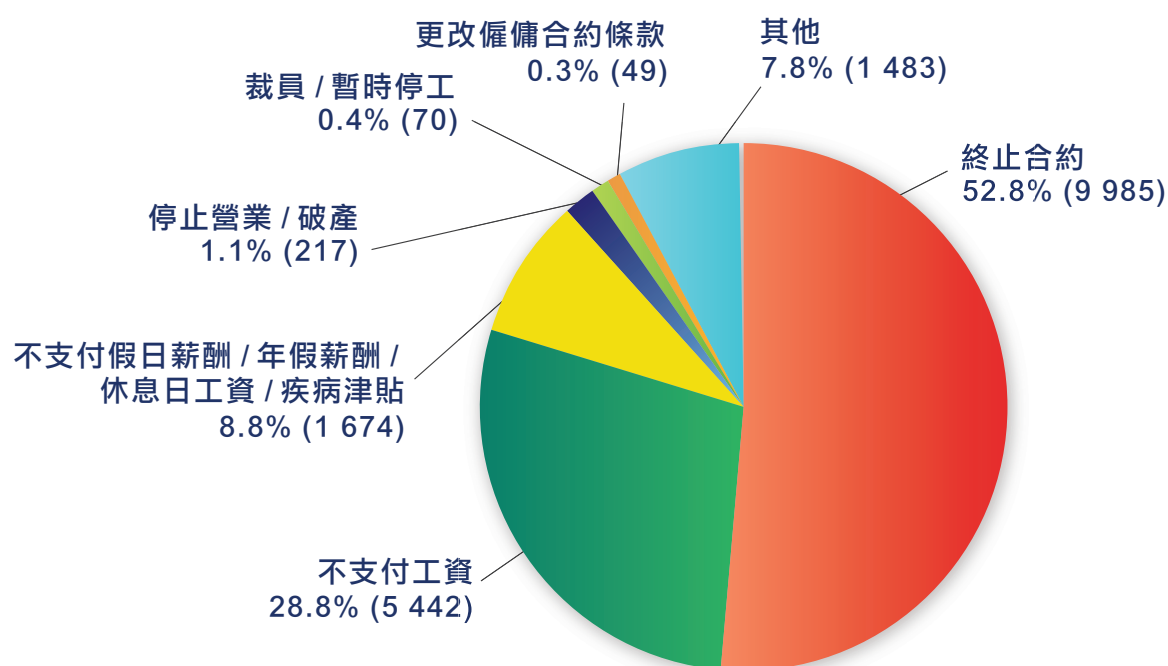
個案總數: 79

* 括號內之數字為相關的個案數目

成因	個案數目	百分比
總承判商與次承判商的糾紛	27	34.2%
停止營業 / 破產	20	25.3%
裁員	5	6.3%
解僱	5	6.3%
更改僱傭合約條款	4	5.1%
不支付工資	2	2.5%
其他	16	20.3%
個案總數	79	

圖三·五

二零一二年勞資關係科所處理按成因劃分的申索聲請數目



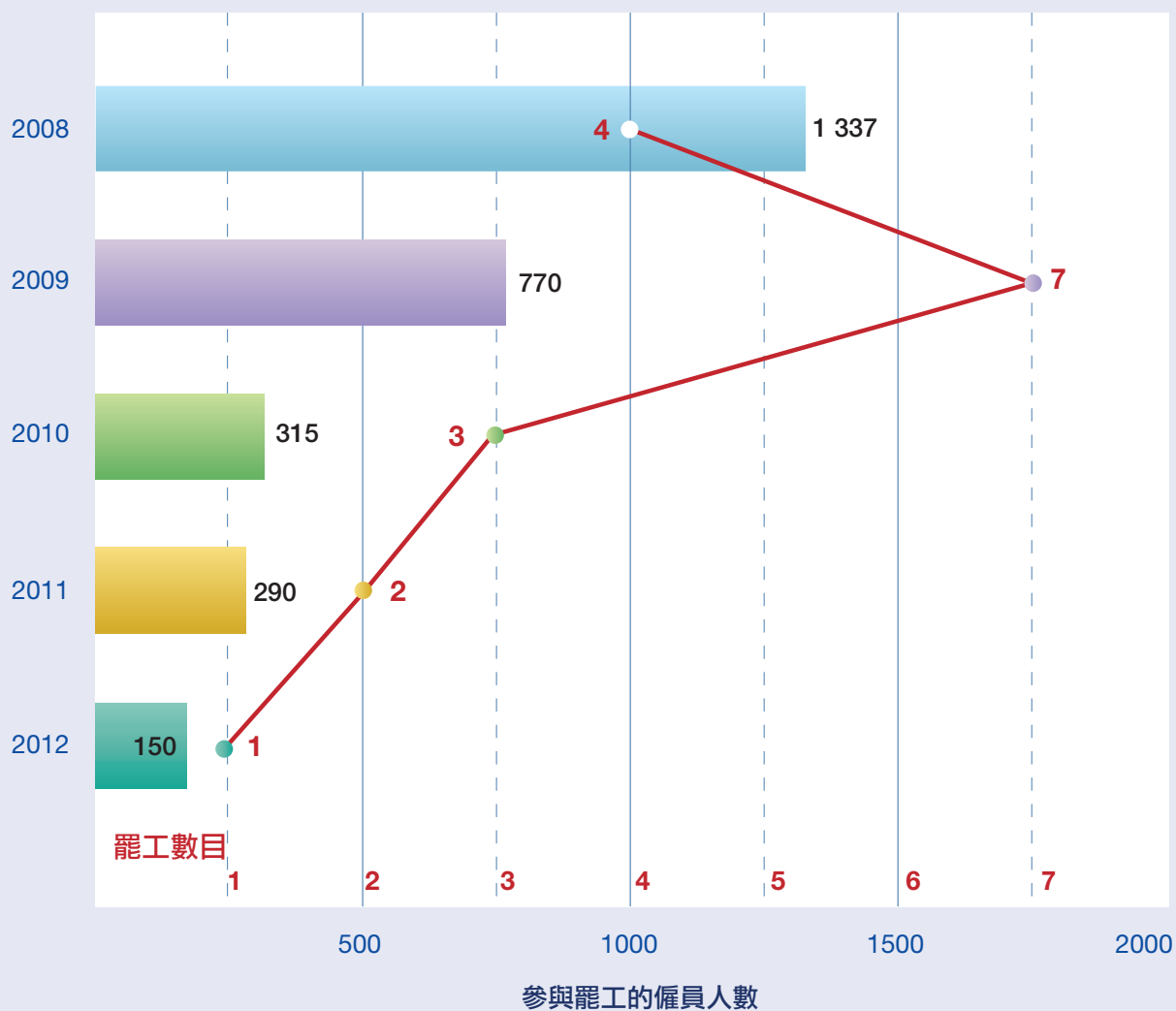
個案總數：18 920

* 括號內之數字為相關的個案數目

成因	個案數目	百分比
終止合約	9 985	52.8%
不支付工資	5 442	28.8%
不支付假日薪酬 / 年假薪酬 / 休息日工資 / 疾病津貼	1 674	8.8%
停止營業 / 破產	217	1.1%
裁員 / 暫時停工	70	0.4%
更改僱傭合約條款	49	0.3%
其他	1 483	7.8%
個案總數	18 920	

圖三·六

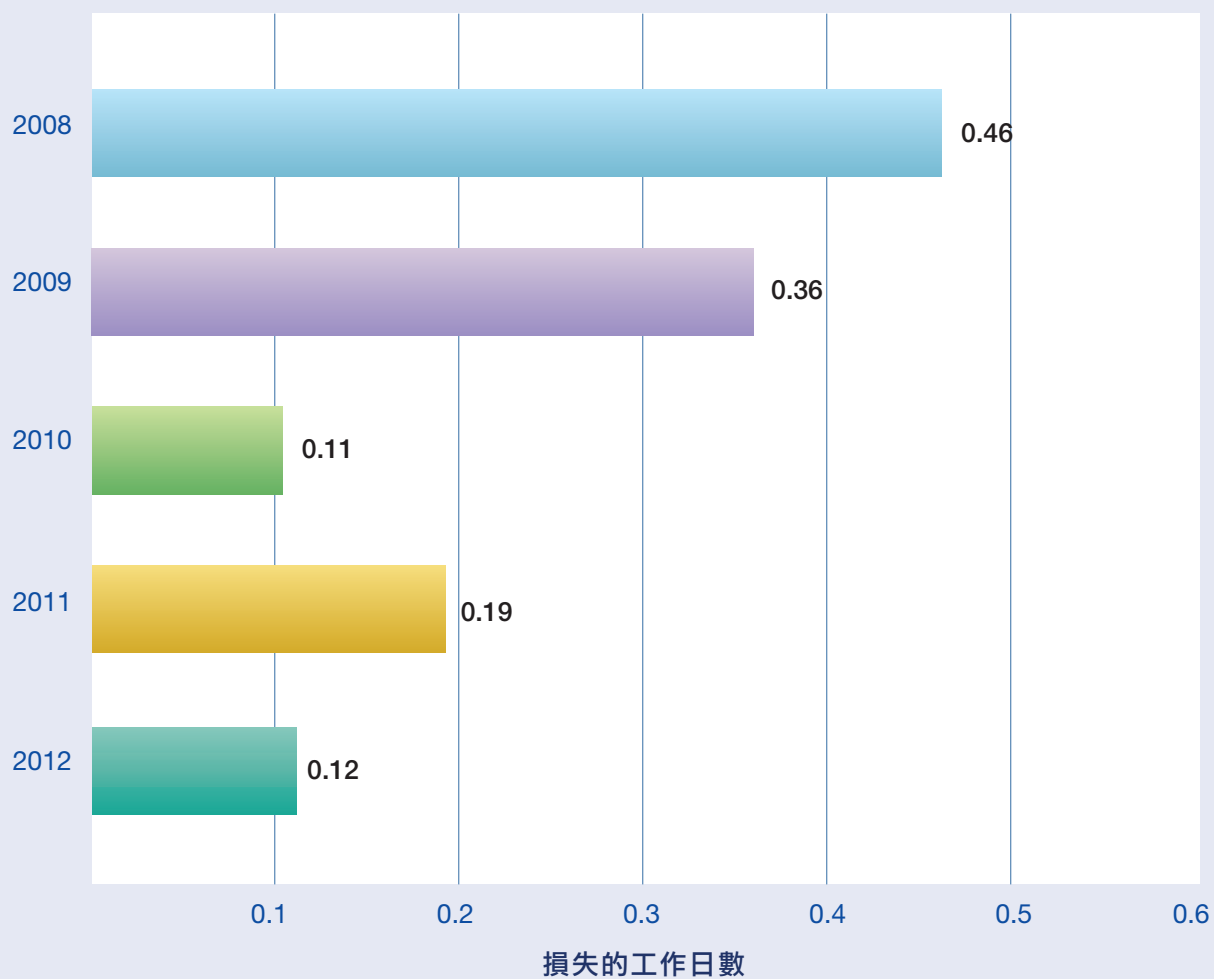
二零零八年至二零一二年罷工數目及參與罷工的僱員人數



年份	罷工數目	參與罷工的僱員人數
2008	4	1 337
2009	7	770
2010	3	315
2011	2	290
2012	1	150

圖三·七

二零零八年至二零一二年每千名受薪僱員*因罷工所損失的工作日數



年份	損失的工作日數
2008	0.46
2009	0.36
2010	0.11
2011	0.19
2012	0.12

* 受薪僱員包括僱員及曾受僱的失業人士

圖四 · 一**二零一二年工作安全與健康綱領的主要工作表現指標**

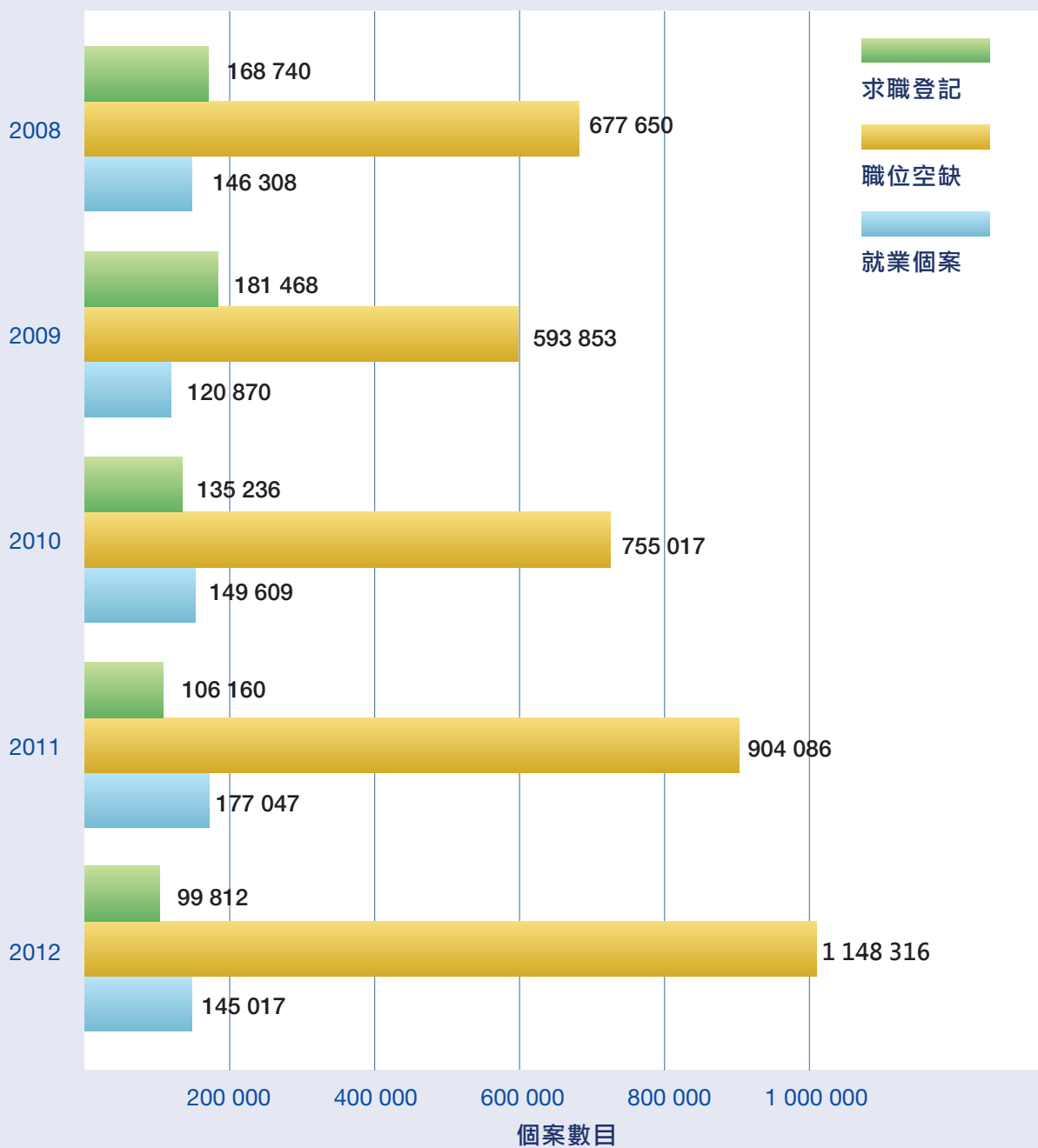
工作表現指標		數目
I.	視察	
	根據《工廠及工業經營條例》和《職業安全及健康條例》 進行視察的次數	128 821
	根據《鍋爐及壓力容器條例》進行檢驗的次數	4 769
II.	調查	
	對工作場所發生的意外進行調查的次數	13 442
	對懷疑職業病個案進行調查的次數	2 979
III.	宣傳及教育	
	根據《工廠及工業經營條例》和《職業安全及健康條例》 到工作場所進行推廣性質的探訪次數	5 373
	舉辦講座、講課和研討會數目	2 023
IV.	登記壓力器具	
	登記壓力器具數目	1 815
	為簽發或批署合格證書而舉行的考試及批准豁免的次數	380
V.	診症服務	
	診症次數	13 007

圖五·一**二零一二年就業服務網領的主要工作表現指標**

主要的工作表現指標		數目
I.	健全求職人士	
	登記人數	99 812
	就業個案	145 017
II.	殘疾求職人士	
	登記人數	2 686
	就業個案	2 512
III.	規管職業介紹所	
	簽發牌照數目	2 388
	巡查次數	1 328
IV.	處理按補充勞工計劃提出的申請數目	1 009

圖五·二

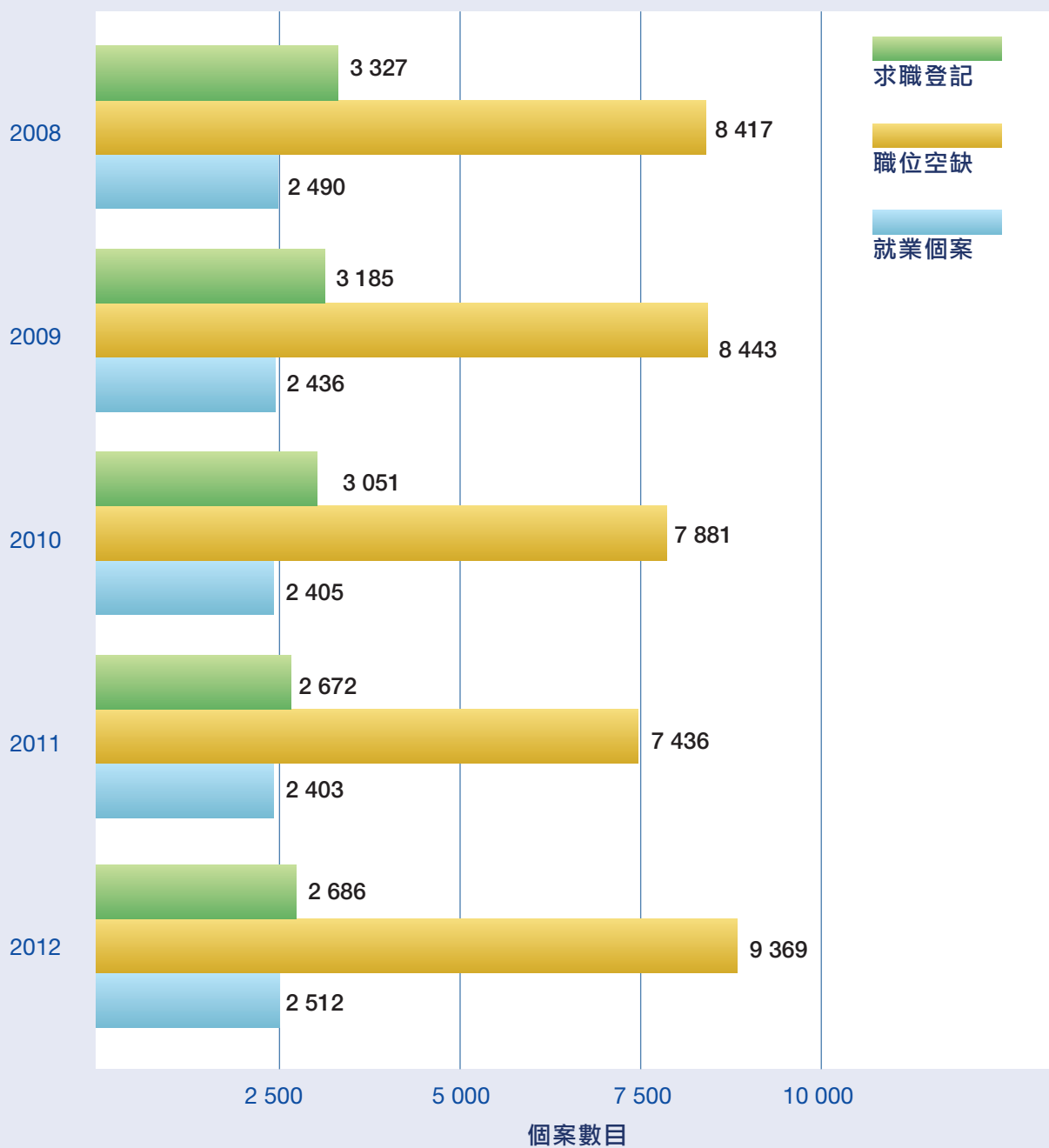
二零零八年至二零一二年向健全求職人士提供就業服務的工作表現指標



年份	求職登記	職位空缺	就業個案
2008	168 740	677 650	146 308
2009	181 468	593 853	120 870
2010	135 236	755 017	149 609
2011	106 160	904 086	177 047
2012	99 812	1 148 316	145 017

圖五·三

二零零八年至二零一二年向殘疾求職人士提供就業服務的工作表現指標



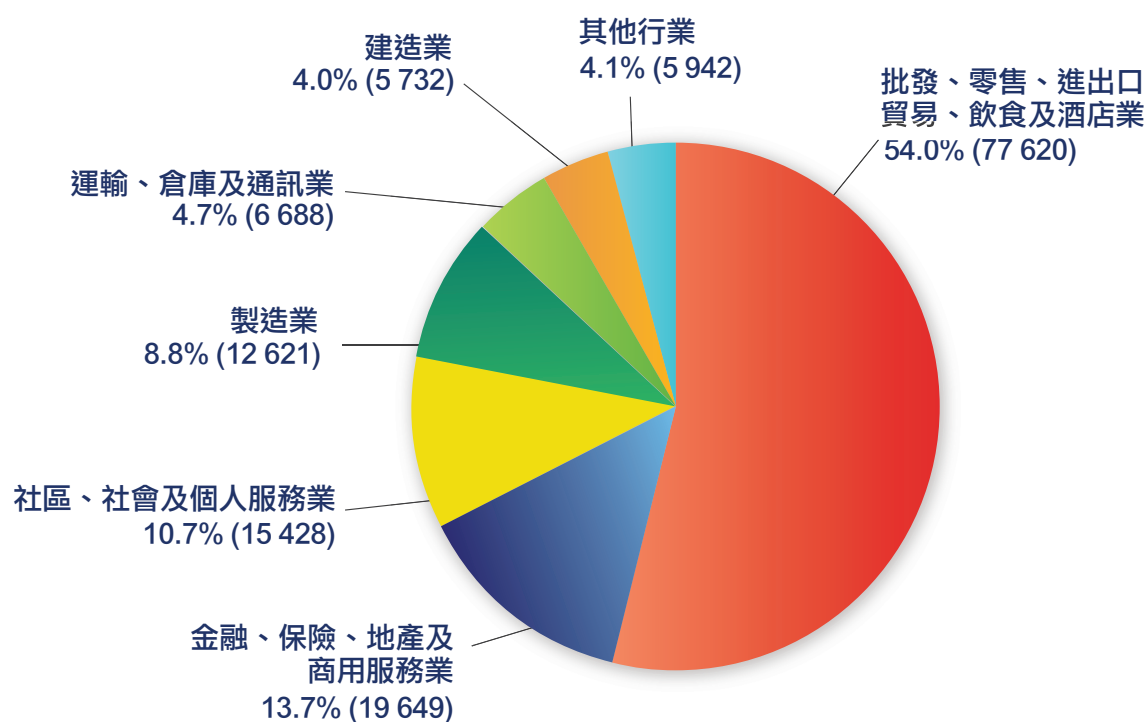
年份	求職登記	職位空缺	就業個案
2008	3 327	8 417	2 490
2009	3 185	8 443	2 436
2010	3 051	7 881	2 405
2011	2 672	7 436	2 403
2012	2 686	9 369	2 512

圖六·一**二零一二年僱員權益及福利綱領的主要工作表現指標**

主要的工作表現指標		數目
I.	在工作場所進行的巡查次數	143 680
II.	接獲僱員補償聲請的數目	56 763
III.	為受傷僱員辦理銷假的會面次數	43 680
IV.	評估受傷僱員的喪失賺取收入能力的程度	
	普通評估	18 736
	特別評估	0
	覆檢評估	3 493
V.	處理破產欠薪保障基金發放特惠款項的申請數目	3 374
VI.	調查有關輸入勞工的個案數目	48
VII.	與違例欠薪有關的定罪傳票數目	525

圖六·二

二零一二年按主要經濟行業劃分的巡查次數



巡查總數：143 680

* 括號內之數字為相關的巡查數目

經濟行業	巡查次數	百分比
批發、零售、進出口貿易、飲食及酒店業	77 620	54.0%
金融、保險、地產及商用服務業	19 649	13.7%
社區、社會及個人服務業	15 428	10.7%
製造業	12 621	8.8%
運輸、倉庫及通訊業	6 688	4.7%
建造業	5 732	4.0%
其他行業	5 942	4.1%
巡查總數	143 680	

圖六·三

二零一二年根據僱員補償條例呈報並按性別及年齡劃分的個案數目*

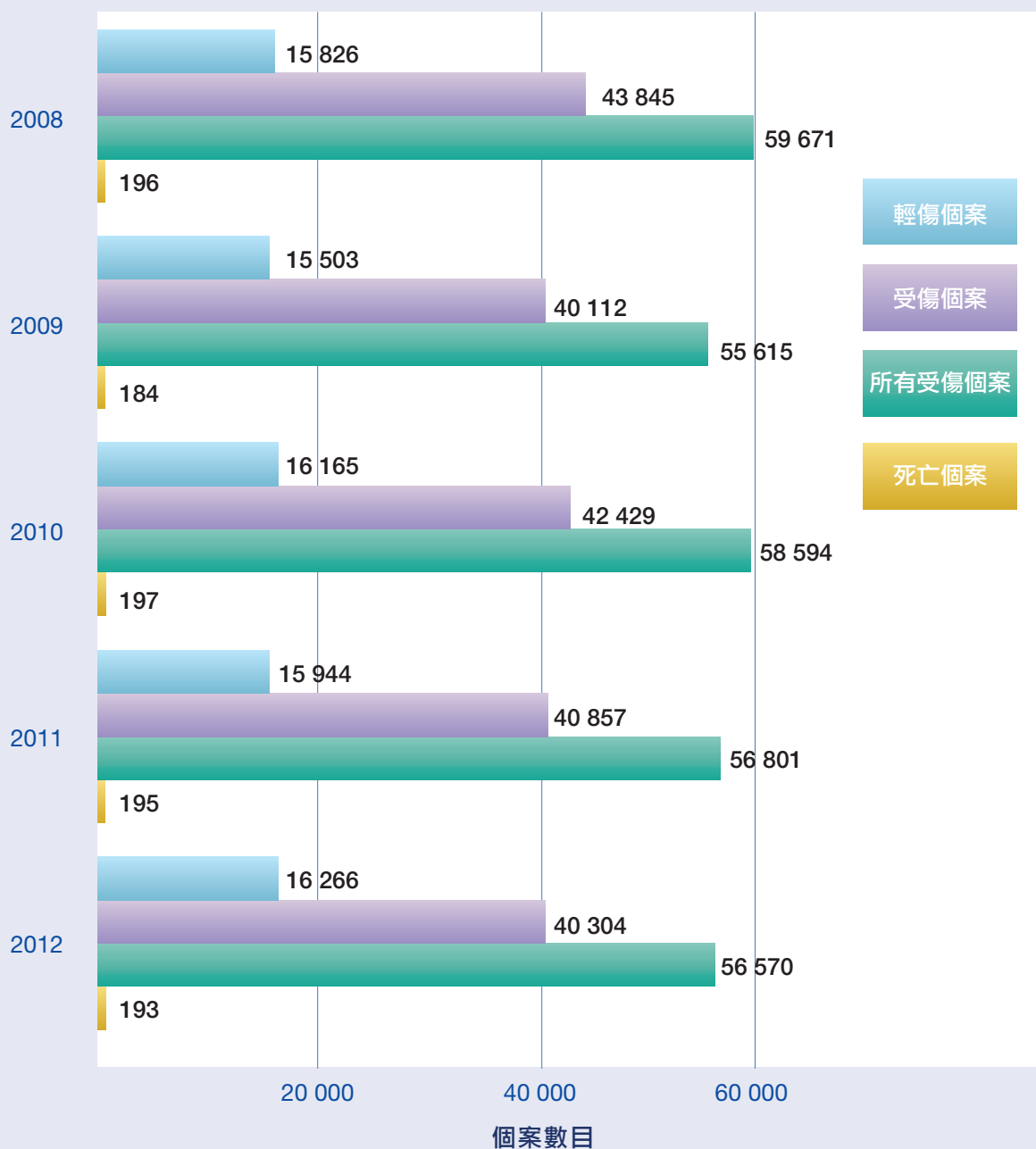


年齡組別	男性	女性
<18	164	46
18-39	9 957	5 253
40-55	9 697	8 609
>55	3 792	2 979

*個案數字不包括 16 266 宗涉及不超過三天病假之個案

圖六·四

二零零八年至二零一二年根據僱員補償條例呈報的個案數目*

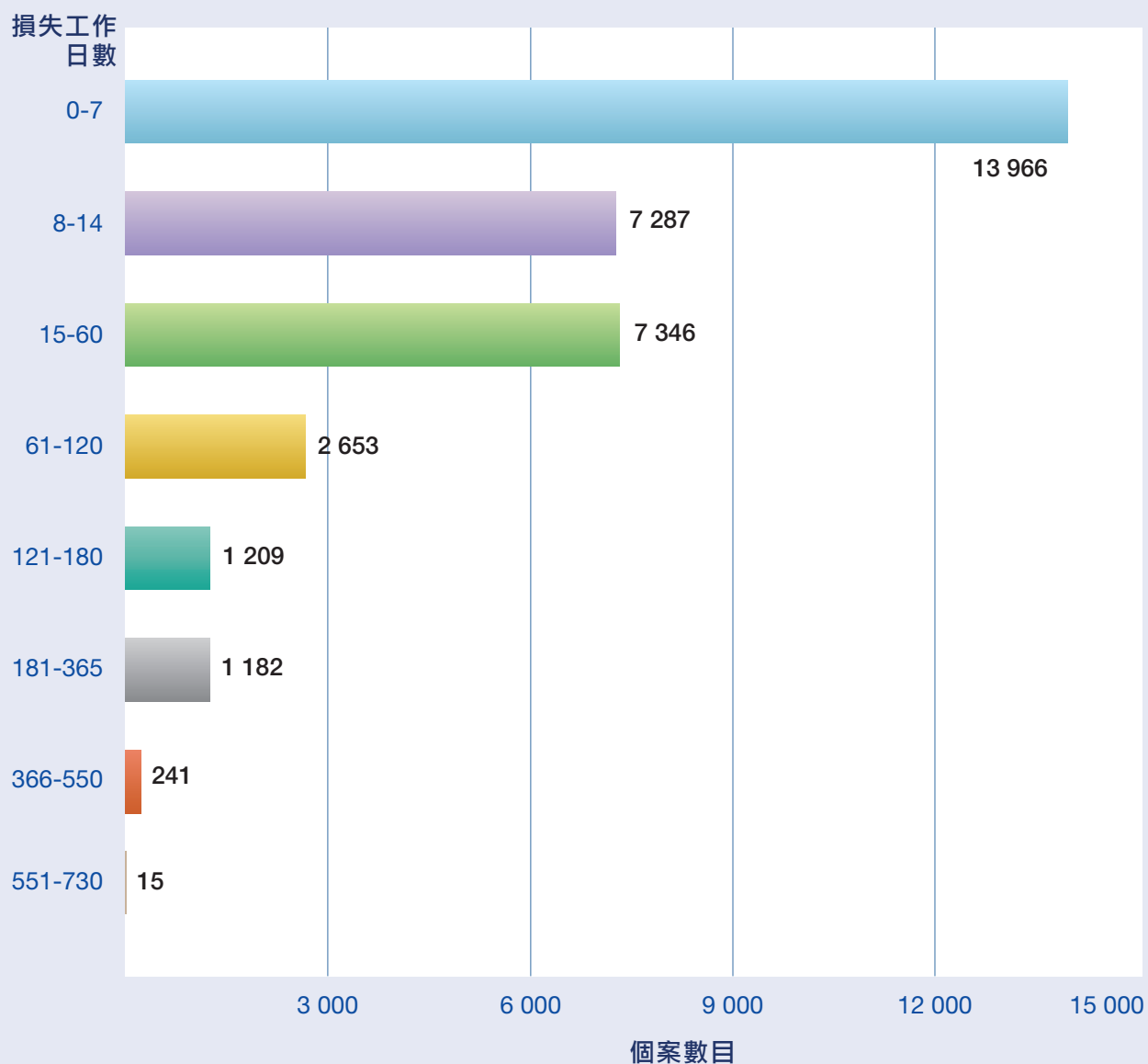


年份	輕傷個案	受傷個案	所有受傷個案	死亡個案
2008	15 826	43 845	59 671	196
2009	15 503	40 112	55 615	184
2010	16 165	42 429	58 594	197
2011	15 944	40 857	56 801	195
2012	16 266	40 304	56 570	193

* 輕傷個案是指涉及不超過三天病假的受傷個案

圖六·五

截至二零一二年十二月三十一日，在二零一一年呈報並按損失工作日數劃分已知的僱員補償個案數目*

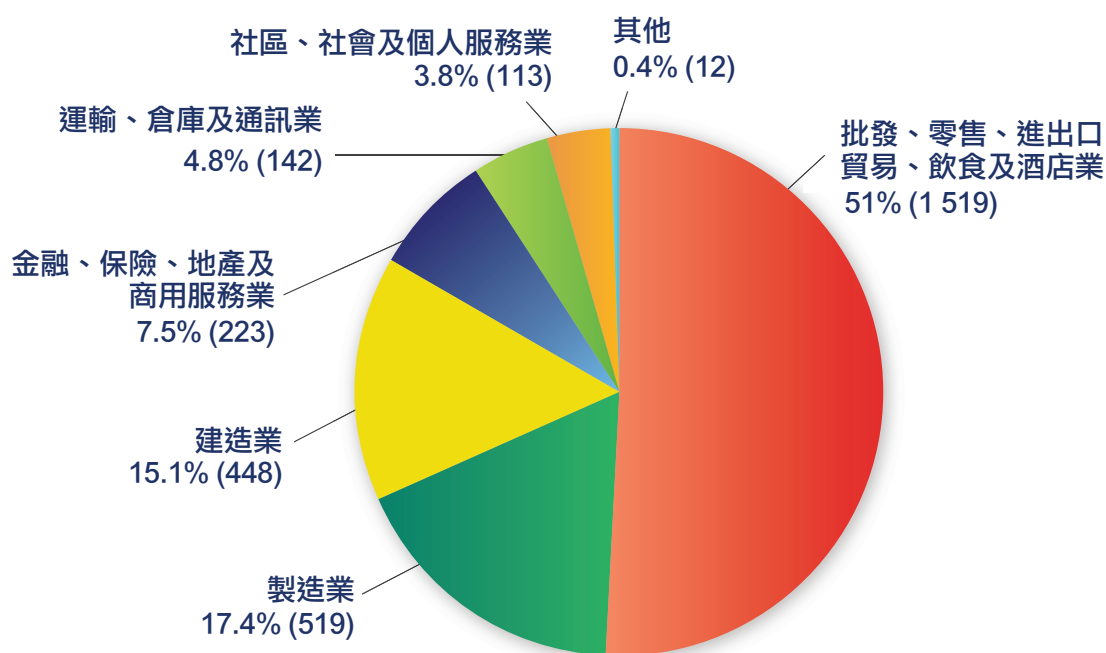


損失工作日數	個案數目
0-7	13 966
8-14	7 287
15-60	7 346
61-120	2 653
121-180	1 209
181-365	1 182
366-550	241
551-730	15

*不包括病假不超過三天的個案

圖六·六

二零一二年按經濟行業劃分的破產欠薪保障基金申請人數



總申請人數: 2 976

* 括號內之數字為相關的申請數目

經濟行業	申請人數	百分比
批發、零售、進出口貿易、飲食及酒店業	1 519	51.0%
製造業	519	17.4%
建造業	448	15.1%
金融、保險、地產及商用服務業	223	7.5%
運輸、倉庫及通訊業	142	4.8%
社區、社會及個人服務業	113	3.8%
其他	12	0.4%
總申請人數	2 976	

圖七·一

在香港特別行政區適用的四十一項國際勞工公約一覽表

公約編號	名稱
2.	一九一九年《失業公約》
3.	一九一九年《分娩保護公約》
8.	一九二零年《失業賠償(船舶失事)公約》
11.	一九二一年《結社權利(農業)公約》
12.	一九二一年《工人賠償(農業)公約》
14.	一九二一年《每週休息(工業)公約》
16.	一九二一年《青年體格檢查(海上)公約》
17.	一九二五年《工作賠償(意外)公約》
19.	一九二五年《待遇平等(意外賠償)公約》
22.	一九二六年《海員協定條款公約》
23.	一九二六年《海員遣返公約》
29.	一九三零年《強迫勞動公約》
32.	一九三二年《防止意外(碼頭工人)公約(修訂本)》
42.	一九三四年《工人賠償(職業病)公約(修訂本)》
50.	一九三六年《招募本地工人公約》
64.	一九三九年《僱用契約(本地工人)公約》
65.	一九三九年《刑事制裁(本地工人)公約》
74.	一九四六年《海員合格證書公約》
81.	一九四七年《勞工督察公約》
87.	一九四八年《結社自由與保護組織權利公約》
90.	一九四八年《青年夜間工作(工業)公約(修訂本)》
92.	一九四九年《船員住房公約(修訂本)》
97.	一九四九年《移居就業公約(修訂本)》
98.	一九四九年《組織權利及集體談判權利公約》
101.	一九五二年《有薪假期(農業)公約》
105.	一九五七年《廢除強迫勞動公約》
108.	一九五八年《海員身份證件公約》
115.	一九六零年《輻射防護公約》
122.	一九六四年《就業政策公約》
124.	一九六五年《青年體格檢查(井下作業)公約》
133.	一九七零年《船員住房(補充規定)公約》
138.	一九七三年《最低年齡公約》
141.	一九七五年《農業工人組織公約》
142.	一九七五年《人力資源開發公約》
144.	一九七六年《三方協商(國際勞工標準)公約》
147.	一九七六年《商船(最低標準)公約》
148.	一九七七年《工作環境(空氣污染、噪音和震動)公約》
150.	一九七八年《勞動行政管理公約》
151.	一九七八年《(公務員)勞動關係公約》
160.	一九八五年《勞工統計公約》
182.	一九九九年《最有害的童工形式公約》

圖七·二

二零一二年參與國際勞工組織的主要活動及與其他勞工事務行政機關的主要聯繫

月份	活動
三月	新加坡教育部兼人力部高級政務次長賀華吉率領代表團訪問香港特別行政區（簡稱「香港特區」），與勞工處副處長（職業安全及健康）會面，並與勞工處人員就香港監管職業安全健康的架構機制，以及針對高處工作安全的措施等議題進行交流。
三月	深圳市人民政府副秘書長李一康率領深圳市政府应急管理辦公室代表團訪問香港特區，與勞工處副處長（職業安全及健康）會面，並與勞工處人員就香港監管職業安全的架構機制，以及有關監察執法、宣傳推廣和教育培訓等工作議題進行交流。
五月	勞工處處長率領一個由政府、僱主及僱員三方組成的代表團前往英國，考察當地規管工時的經驗。
五月	勞工處副處長（職業安全及健康）率領代表團出席於廣州市舉行的「粵港澳三地職業安全健康工作交流座談會」，就改善職業安全狀況策略和工作進行交流。
六月	勞工處副處長（勞工事務行政）率領一個由政府、僱主及僱員三方組成的代表團，以中華人民共和國代表團成員的身份，出席在瑞士日內瓦舉行的第101屆國際勞工大會。
八月	勞工處派遣代表團出席於海口舉行的「泛珠三角區域人力資源合作聯席會議」。
九月	勞工處副處長（職業安全及健康）率領代表團出席於北京舉行的「第六屆中國國際安全生產論壇」，就香港建造業安全的主題發表演講。
十月	勞工處派遣代表團前往新加坡了解當地的就業政策及措施。
十月	勞工處派遣一名代表前往上海出席2012國際工傷預防與康復研討會。
十一月	國務院人力資源和社會保障部（簡稱「人社部」）胡曉義副部長獲邀訪問香港特區，並與勞工處處長就不同的勞工事務範疇進行交流。
十一月	廣東省安全生產監督管理局局長楊富率領代表團訪問香港特區，與勞工處處長會面，並與勞工處人員就職業安全執法及培訓工作進行交流。
十二月	勞工處處長率團出席於澳門舉行的「粵港澳勞動監察合作會議」。
十二月	根據互訪計劃，人社部國際合作司郝斌副司長率領代表團訪問香港特區，與勞工處處長會面，並與勞工處人員分享處理國際勞工事務的經驗。
十二月	勞工處派員出席於廣州舉行的「粵港澳勞動監察合作執法培訓課程」。