

**ข้อมูลสำคัญสำหรับนายจ้างและลูกจ้างเกี่ยวกับ
ค่าชดเชยสำหรับการบาดเจ็บและการเจ็บป่วยด้วยโรคต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงาน**

บทบัญญัติค่าชดเชยแก่ลูกจ้าง (Employees' Compensation Ordinance)

บทบัญญัติค่าชดเชยแก่ลูกจ้าง (ECO) หมวดที่ 282 ของกฎหมายฮ่องกง
ให้นำมาใช้บังคับทั้งกับลูกจ้างที่ทำงานประจำ
และลูกจ้างที่ทำงานชั่วคราวในฮ่องกงในกรณีที่เกี่ยวข้องกับการได้รับบาดเจ็บ
หรือการเสียชีวิตในระหว่างการทำงาน หรือการเจ็บป่วยจากโรคเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับงานที่ทำ

การบาดเจ็บจากการทำงาน

- หากลูกจ้างได้รับบาดเจ็บ
หรือเสียชีวิตโดยผลของอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นจากและระหว่างการทำงาน
ในกรณีทั่วไปนายจ้างจะต้องรับผิดชอบในการจ่ายเงินค่าชดเชยภายใต้บทบัญญัติ
ECO
- ลูกจ้างที่ได้รับบาดเจ็บควรแจ้งให้นายจ้างทราบเกี่ยวกับอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นโดยเร็วที่สุดเท่า
ที่จะทำได้
- นายจ้างจะต้องแจ้งให้กรมแรงงานทราบเกี่ยวกับอุบัติเหตุจากการทำงานใดๆ
ที่เกิดขึ้นภายใน 14 วัน (7 วันสำหรับกรณีที่มีการเสียชีวิต) ภายหลังจากที่เกิด อุบัติเหตุ
- ลูกจ้างที่ไม่สามารถปฏิบัติงานได้เนื่องจากความเจ็บป่วยจากโรคที่เกี่ยวข้องกับงานที่ทำ
ตามที่กำหนดไว้ในบทบัญญัติ ECO นั้น มีสิทธิได้รับเงินค่าชดเชย
และความคุ้มครองในลักษณะที่คล้ายคลึงกัน

การจ่ายเงินค่าชดเชย

- 1) **การจ่ายเงินสำหรับการลาป่วย:**
ในระหว่างระยะเวลาของการลาป่วยเนื่องจากได้รับบาดเจ็บจากการทำงาน
ลูกจ้างมีสิทธิได้รับการจ่ายเงินค่าชดเชยสำหรับการลาป่วยในอัตรา 4/5
ของรายได้ประจำเดือนตามปกติของลูกจ้างซึ่งจะจ่ายให้ในวันที่ต้องจ่ายเงินค่าจ้างตามปกติ
- 2) **เงินค่าชดเชยแบบเหมาจ่าย:**
หากลูกจ้างที่ได้รับบาดเจ็บนั้นไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถาวรเนื่องจากอุบัติเหตุ
ลูกจ้างจะมีสิทธิได้รับเงินค่าชดเชยแบบเหมาจ่ายด้วยซึ่งจะคำนวณตามอายุ
รายได้ประจำเดือน และการสูญเสียความสามารถในการหาเลี้ยงชีพอย่างถาวร
(ตามการประเมินโดยคณะกรรมการประเมินเงินค่าชดเชย
แก่ลูกจ้างซึ่งจัดตั้งขึ้นตามกฎหมาย) นายจ้างจะต้องจ่าย

ค่าชดเชยให้แก่ลูกจ้างตามจำนวนเงินที่กรมแรงงานเห็นชอบแล้วภายในระยะเวลา 21 วัน

3) ค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล:

หากไม่มีการรักษาพยาบาลฟรีหรือไม่เพียงพอ นายจ้างจะต้องรับผิดชอบค่ารักษาพยาบาลสำหรับการบาดเจ็บของลูกจ้างที่เกิดขึ้นในระหว่างการทำงานไม่เกินอัตราสูงสุดต่อวัน ดังนี้:

การรักษาแบบผู้ป่วยในหรือผู้ป่วยนอก 200 ดอลลาร์ฮ่องกง/วัน

การรักษาทั้งแบบผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอกในวันเดียวกัน 280 ดอลลาร์ฮ่องกง/วัน

การทำประกันภัยภาคบังคับ

นายจ้างมีหน้าที่ตามกฎหมายที่จะต้องทำประกันภัยเพื่อให้ครอบคลุมความรับผิดชอบโดยทบทวน ญัตติของ ECO และตามกฎหมายจารีตประเพณีด้วย ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการได้รับบาดเจ็บเนื่องจากการทำงานของลูกจ้าง ในกรณีที่นายจ้างละเลยที่จะรายงานอุบัติเหตุ ละเลยที่จะทำประกันภัย หรือละเลยที่จะจ่าย เงินค่าชดเชย

ลูกจ้างควรรายงานต่อกรมแรงงานในทันที

ข้อเรียกร้องที่จะได้รับการพิจารณาตัดสินโดยศาล

- กรมแรงงานไม่มีอำนาจที่จะตัดสินคดีเกี่ยวกับ ข้อพิพาทใดๆ หากนายจ้างและลูกจ้างไม่สามารถตกลงกันได้โดย ความช่วยเหลือจากกรมแรงงาน ข้อพิพาทจะได้รับการพิจารณาตัดสินโดยศาล
- คำร้องในกรณีการชดเชยเงินแก่ลูกจ้างจะต้องยื่นต่อศาลภายใน 24 เดือนนับจากวันที่เกิดอุบัติเหตุ ดังนั้น ลูกจ้างที่เกี่ยวข้องควรติดต่อกับกรมแรงงานเพื่อขอความช่วยเหลือโดยเร็วหากไม่สามารถหาข้อยุติเองได้ภายใน 18 เดือนนับจากวันที่เกิดอุบัติเหตุ

การคุ้มครองการจ้างงาน

นายจ้างจะต้องไม่บอกเลิกสัญญาจ้างงานกับลูกจ้างที่ได้รับบาดเจ็บ เว้นแต่กรมแรงงานได้ออกหนังสือรับรองที่เกี่ยวข้องแล้ว หรือนายจ้างและลูกจ้างได้บรรลุข้อตกลงกันได้แล้วเกี่ยวกับข้อเรียกร้องค่าชดเชย

การฟ้องคดีอาญา

หากนายจ้างนั้นจงใจฝ่าฝืนข้อบังคับใดๆ ของบทบัญญัติ ECO กรมแรงงานจะพิจารณายื่นฟ้องนายจ้างหลังจากที่ได้รับความยินยอมจากลูกจ้างว่า จะเป็นพยานในการดำเนินคดี

การติดต่อสอบถาม

- สอบถามทั่วไป: 2717 1771
- ที่อยู่ของโฮมเพจ: <http://www.labour.gov.hk>
- เข้าพบเพื่อสอบถาม ณ สำนักงานเขตต่างๆ ของส่วนงานเงินค่าชดเชยแก่ ลูกจ้าง (Employee's Compensation Division) :-

สำนักงานบนเกาะฮ่องกง (สำหรับกรณีในเกาะฮ่องกงและเกาะต่างๆ โดยรอบ)	ชั้น 16 เซ้าเทิร์น เซ็นเตอร์ 130 ถนนเฮ็นเนสซี ฮ่องกง
สำนักงานที่เกาลูน (สำหรับกรณีในเขตเกาลูน และคดีที่เกี่ยวข้องกับ ลูกจ้างของหน่วยราชการ)	ชั้น 10 เซ็ง ซา วาน โกวเวอร์นเมนท์ อ็อฟฟิศ 303 ถนนเซ็ง ซา วาน เกาลูน
สำนักงานที่ซุน วาน และไคว ชง (สำหรับกรณีในเขตซุน วาน เขตไคว ชง และ เขตเวสต์เทิร์น นิวเทอรัทอรี่ส์)	ชั้น 6 ซุน วาน โกวเวอร์นเมนท์ อ็อฟฟิศ 38 ถนนไซ เล่า ก๊อก ซุน วาน นิว เทอรัทอรี่ส์
สำนักงานที่ซาถิ่น (สำหรับกรณีในเขตซาถิ่น และเขตนอร์ธเทิร์น นิวเทอรัทอรี่ส์)	ชั้น 2 ซาถิ่น โกวเวอร์นเมนท์ อ็อฟฟิศ 1 ถนนเลื่อง หว่อ แฉ่ ซาถิ่น นิว เทอรัทอรี่ส์
สำนักงานที่รับผิดชอบต่อการเสียชีวิตของลูกจ้าง	ชั้น 6 อาคารฮาร์เบอร์ 38 ถนนเพียร์ เซ็นทรัล ฮ่องกง

(แนวทางข้างต้นนี้เขียนด้วยภาษาที่เขาใจง่ายเพื่ออธิบายบทบัญญัติหลักๆ ของ ECO (หมวดที่ 282) จึงเป็นที่รับทราบว่ามีบทบัญญัติ ECO ยังคงเป็นที่มาเพียงแหล่งเดียวสำหรับข้อบังคับทุกบทแห่งกฎหมายที่มีการอธิบายในที่นี้)