

## **Informasi Penting bagi Majikan dan Pekerja tentang Ganti Rugi Cedera dan Penyakit akibat Kerja**

### **Peraturan Ganti Rugi bagi Pekerja**

Peraturan Ganti Rugi bagi Pekerja (Employees' Compensation Ordinance – ECO), Bab 282 Undang-undang Hong Kong berlaku bagi semua pekerja penuh dan paruh waktu di Hong Kong dalam kaitan dengan cedera atau kematian saat bekerja atau penyakit tertentu akibat kerja.

### **Cedera saat Bekerja**

- Bila seorang pekerja cedera atau meninggal akibat kecelakaan yang timbul karena dan dalam masa kerja, majikan pada umumnya wajib membayar ganti rugi sesuai ECO.
- Pekerja yang cedera wajib memberitahu majikan tentang kecelakaan tersebut secepatnya.
- Majikan wajib memberitahu Departemen Tenaga Kerja (Labour Department) tentang kecelakaan kerja dalam waktu 14 hari (7 hari untuk kasus fatal/berakibat kematian) setelah kecelakaan.
- Pekerja yang mengalami cacat/kehilangan kemampuan kerja akibat kecelakaan kerja yang dijelaskan dalam ECO berhak mendapat ganti rugi dan perlindungan serupa.

### **Pembayaran Ganti Rugi**

1. **Penggajian selama Cuti Sakit:** Selama cuti sakit karena cedera saat bekerja, pekerja berhak mendapat gaji sebanyak empat per lima gaji bulanannya dan dibayarkan pada hari gajian biasanya.
2. **Ganti Rugi Sekaligus:** Bila pekerja yang cedera mengalami cacat/kehilangan kemampuan bekerja permanen karena kecelakaan tersebut, yang bersangkutan berhak mendapat ganti rugi sekaligus sesuai dengan usia pekerja, pendapat bulanan, dan hilangnya kemampuan mendapatkan pendapat secara permanen (sesuai perhitungan dari Badan Perhitungan Ganti Rugi Pekerja – Employees' Compensation Assessment Board). Majikan wajib membayar ganti rugi tersebut yang disahkan oleh Departemen Tenaga Kerja dalam waktu 21 hari.
3. **Biaya Pengobatan:** Kecuali bila telah tersedia pengobatan yang cukup dan gratis bagi pekerja yang cedera, majikan wajib membayar biaya pengobatan cedera kerja pekerja dimaksud, dengan batas maksimum sebagai berikut:

Pengobatan rawat inap ATAU rawat jalan	HK\$ 200
Pengobatan rawat inap DAN rawat jalan di hari yang sama	HK\$ 280

(Indonesian)

### **Asuransi Wajib**

Majikan diwajibkan menyediakan asuransi ganti rugi untuk pekerja guna menanggung kewajiban mereka yang ditetapkan dalam ECO dan dasar hukum lain yang berlaku dalam kaitan dengan cedera saat bekerja para pekerja mereka.

### **Bila Majikan Tidak Melaporkan Kecelakaan Kerja, Tidak Menyediakan Asuransi, atau Tidak Membayar Ganti Rugi**

Pekerja harus segera melaporkan ke Departemen Tenaga Kerja

### **Tuntutan yang akan Diputuskan di Pengadilan**

- ECO tidak memberi kewenangan bagi Komisaris Tenaga Kerja untuk memutuskan suatu tuntutan/perkara. Bila pekerja dan majikan tidak dapat menyelesaikan perselisihan mereka dengan bantuan Departemen Tenaga Kerja, maka perkara tersebut harus diputuskan oleh Pengadilan.
- Permohonan ke Pengadilan untuk tuntutan ganti rugi pekerja harus diajukan dalam waktu 24 bulan setelah tanggal kecelakaan. Pekerja yang terkait juga harus secepatnya menghubungi Departemen Tenaga Kerja untuk mendapatkan bantuan apabila kasusnya tidak dapat diselesaikan pada bulan ke-18 setelah tanggal kecelakaan.

### **Perlindungan Kerja**

Majikan tidak dapat memutuskan kontrak kerja pekerjanya yang cedera kecuali bila Departemen Tenaga Kerja telah menerbitkan surat keterangan yang relevan atau tuntutan ganti rugi telah diselesaikan dengan pekerja.

### **Tuntutan Pidana**

Bila majikan dengan sengaja melanggar ketentuan mana pun dalam ECO, Departemen Tenaga Kerja akan mempertimbangkan menuntut majikan secara pidana setelah mendapat persetujuan dari pekerja yang terkait untuk menjadi saksi penuntut.

### **Informasi**

- Informasi umum: 2717 1771
- Alamat situs web: <http://www.labour.gov.hk>
- Permohonan informasi langsung ke Divisi Ganti Rugi Pekerja di kantor distrik:

Kantor Hong Kong (untuk kasus di Hong Kong dan pulau-pulau luar)	16/F, Southorn Centre, 130 Hennessy Road, Hong Kong
Kantor Kowloon (untuk kasus di Kowloon dan yang melibatkan pegawai pemerintah)	10/F, Cheung Sha Wan Government Offices, Cheung Sha Wan Road, Kowloon
Kantor Tsuen Wan dan Kwai Chung (untuk kasus di Tsuen Wan, Kwai Chung, dan New Territories Barat)	6/F, Tsuen Wan Government Offices, 38 Sai Lau Kok Road, Tsuen Wan, New Territories
Kantor Shatin (untuk kasus di Shatin dan New Territories Utara)	2/F, Shatin Government Offices, 1 Sheung Wo Che Road, Shatin, New Territories
Kantor Kasus Fatal	6/F, Harbour Building, 38 Pier Road, Central, Hong Kong

**(Petunjuk ini menjelaskan secara sederhana ketentuan-ketentuan pokok Peraturan Ganti Rugi Karyawan (Bab 282). Harap diperhatikan bahwa Peraturan tersebut menjadi landasan tunggal dari semua ketentuan-ketentuan hukum yang dijelaskan di sini.)**

