

วิธียื่นคำร้องสำหรับค่าชดเชยในกรณีที่ถูกจ้างเสียชีวิต

คำนำ

แผนพับนี้อธิบายถึงข้อบทในบทบัญญัติค่าชดเชยแก่ ลูกจ้าง (Employee's Compensation Ordinance - ECO)

โดยย่อในเรื่องการจ่ายเงินค่าชดเชยในกรณีเสียชีวิตตามที่มีการแก้ไขเพิ่มเติมโดยบทบัญญัติค่าชดเชยแก่ ลูกจ้าง (ฉบับแก้ไข) (ฉบับที่ 2) ค.ศ. 2000 บทบัญญัติต่างๆ ที่ได้บรรยายไว้ ณ ที่นี้จะนำไปใช้กับอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นในวันที่ 1 สิงหาคม ค.ศ. 2000 หรือหลังจากนั้น

ค่าชดเชยกรณีที่ถูกจ้างเสียชีวิตคืออะไร?

หากลูกจ้างเสียชีวิตเนื่องจากอุบัติเหตุ (หรือโดยโรคที่เกี่ยวข้องกับงานตามที่กำหนดไว้) ระหว่างการปฏิบัติงาน และในระยะเวลาที่มีการจ้างงาน นายจ้างจะต้องรับผิดชอบภายใต้ ECO ในการจ่ายเงินค่าชดเชยกรณีที่ถูกจ้างเสียชีวิตให้แก่สมาชิกครอบครัวของลูกจ้างที่ยังมีชีวิตอยู่

นอกจากนี้ นายจ้างจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายซึ่งค่าใช้จ่ายอันสมควรเกี่ยวกับการจัดการงานศพ และการเข้ารับการรักษาพยาบาล (ก่อนการเสียชีวิต) แก่ลูกจ้างที่เสียชีวิต โดยสูงสุดไม่เกิน 35,000 ดอลลาร์ฮ่องกง

จะคำนวณเงินค่าชดเชยสำหรับกรณีเสียชีวิตจากการทำงานอย่างไร?

อายุของลูกจ้างที่เสียชีวิต	จำนวนเงินค่าชดเชยในกรณีที่ถูกจ้างถึงแก่ความตาย
น้อยกว่า 40 ปี	84 เดือนของรายได้รายเดือน*
40 ปีขึ้นไปแต่น้อยกว่า 56 ปี	60 เดือนของรายได้รายเดือน*
ตั้งแต่ 56 ปีขึ้นไป	36 เดือน ของรายได้รายเดือน*

*เพื่อวัตถุประสงค์ในการคำนวณค่าชดเชย รายได้รายเดือนจะสูงไม่เกินกว่า 21,000 ดอลลาร์ฮ่องกง

หรือ 303,000 ดอลลาร์ฮ่องกง ขึ้นอยู่ว่ากรณีใดจะมีมูลค่ามากกว่า

ค่าชดเชยจะได้รับการจัดสรรให้แก่สมาชิกในครอบครัวของลูกจ้างที่เสียชีวิตซึ่งมีสิทธิได้รับตามตารางแสดงการแบ่งแนบท้ายใน ตารางที่ 1

บุคคลใดจะมีสิทธิได้รับเงินค่าชดเชย?

การจ่ายเงินค่าชดเชยกรณีเสียชีวิต

การจ่ายเงินค่าชดเชยกรณีเสียชีวิตแก่ “สมาชิกในครอบครัว” ของลูกจ้างที่ เสียชีวิต ภายใต้บทบัญญัติ ECO นั้น “สมาชิกในครอบครัว” (ไม่ว่าโดยสายโลหิต หรือโดยการรับเป็นบุตรบุญธรรมถูกต้องตามกฎหมาย) ของลูกจ้างที่เสียชีวิตหมายถึงบุคคลดังต่อไปนี้:

- คู่สมรส หรือผู้ที่อยู่กินร่วมกันฉันท์สามีภรรยา (“ผู้ที่อยู่กินร่วมกันฉันท์สามีภรรยา” หมายถึง บุคคลใดซึ่งในขณะที่เกิดอุบัติเหตุได้อยู่กินร่วมกันกับลูกจ้างในฐานะภรรยาหรือสามีของลูกจ้าง)
- บุตร
- บิดามารดาหรือปู่ย่าตายาย หรือ
- หลาน บิดามารดาเลี้ยง ลูกเลี้ยง พี่ชายหรือน้องชาย พี่สาวหรือน้องสาว มารดาของฝ่ายสามีหรือภรรยา บิดาของฝ่ายสามีหรือภรรยา ลูกเขย ลูกสะใภ้ พี่เขยหรือน้องเขย พี่สะใภ้หรือน้องสะใภ้ บุตรของพี่ชายหรือของน้องชาย หรือของพี่สาวหรือของน้องสาวที่มีสายโลหิตเดียวกัน พี่ชายน้องชายต่างมารดาหรือบิดา พี่สาวน้องสาวต่างมารดาหรือบิดา บุคคลใดๆ ดังกล่าวจะต้องพำนักอยู่ร่วมกับลูกจ้างในฐานะสมาชิกในครอบครัวเดียวกันเป็นระยะเวลา 24 เดือนก่อนเกิดอุบัติเหตุ

ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการจัดการงานศพ หรือค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการเข้ารับการรักษาพยาบาล

บุคคลใดๆ ซึ่งได้ชำระเงินค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการจัดการงานศพ หรือการเข้ารับการรักษาพยาบาลสำหรับลูกจ้างที่เสียชีวิตมีสิทธิได้รับการชดใช้คืน

การพิจารณาตัดสินโดยอธิบดีกรมแรงงาน

การบังคับใช้

ในกรณีของการเกิดอุบัติเหตุซึ่งทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องกับข้อเรียกร้องได้ตกลงกันได้ อธิบดีกรมแรงงานอาจพิจารณากำหนดจำนวนเงินค่าชดเชยสำหรับกรณีเสียชีวิต และ/หรือค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการจัดการงานศพและการเข้ารับการรักษาพยาบาลที่ต้องชำระ และบุคคลซึ่งจะเป็นผู้ได้รับการจ่ายเงินค่าชดเชยดังกล่าว

ระยะเวลาสำหรับการยื่นข้อเรียกร้อง

คำร้องขอให้กำหนดเงิน

ค่าชดเชยสำหรับกรณีเสียชีวิต: ภายใน 6 เดือนนับจากวันที่ลูกจ้างเสียชีวิต

การชดใช้คืนซึ่งค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับ

การจัดการงานศพ/การเข้ารับการรักษาพยาบาล : ภายใน 30

วันนับจากวันที่มีพิธีฌาปนกิจศพ/การ

ฝังศพลูกจ้าง หรือวันที่อธิบดีฯ ได้รับการ
ให้ความยอมรับจากนายจ้าง ต่อการตัดสิน
โดยขึ้นอยู่กับว่ากรณีใดจะเกิดหลังจาก

การพิจารณาและการออกหนังสือรับรอง

เมื่อได้รับคำร้องอธิบดีฯ จะพิจารณาว่าเป็นกรณีใดควรจะได้รับพิจารณาตามคำร้องหรือไม่ หากสมควรอธิบดีฯ จะทำการตัดสิน และออกหนังสือรับรองที่เกี่ยวข้องให้แก่ผู้ยื่นคำร้องทุกรายและนายจ้าง โดยจะระบุจำนวนเงินค่าชดเชยที่จะต้องชำระและบุคคลที่มีสิทธิได้รับการจ่ายเงินค่าชดเชยนายจ้าง หรือผู้ยื่นคำร้องคนใดคนหนึ่งสามารถคัดค้านคำตัดสินของอธิบดีฯ ในกรณีดังกล่าว อธิบดีฯ จะพิจารณา และทบทวนคำตัดสินของตน และออกหนังสือ รับรองการทบทวน ฝ่ายใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับข้อเรียกร้องนั้นสามารถเลือกที่จะอุทธรณ์คำตัดสินของอธิบดีฯ ต่อศาลแขวงได้

การชำระเงินล่วงหน้า

หากข้อเรียกร้องสำหรับการจ่ายเงินค่าชดเชยกรณีเสียชีวิตนั้นจะได้รับการพิจารณาโดยอธิบดีฯ คู่สมรส (ไม่รวมถึง ผู้ที่อยู่กินร่วมกันฉันท์สามีภรรยา) ของลูกจ้างที่เสียชีวิตสามารถยื่นคำร้องต่ออธิบดีฯ เพื่อพิจารณาและตัดสินให้มีการชำระเงินล่วงหน้าในระหว่างที่การพิจารณาข้อเรียกร้องยังไม่เสร็จได้ เมื่อได้รับคำร้องดังกล่าวอธิบดีฯ จะออกหนังสือรับรองเพื่อแจ้งรายละเอียดของการพิจารณาการชำระเงินล่วงหน้าจะชำระโดยนายจ้างให้แก่คู่สมรสของลูกจ้างที่เสียชีวิต ซึ่งประกอบด้วย การชำระเงินในงวดแรก และต่อด้วยการชำระเงินรายเดือนในอัตรา 50% ของรายได้รายเดือนของลูกจ้างที่เสียชีวิต โดยการชำระเงินล่วงหน้าเป็นงวดๆ นี้จะมีจำนวนโดยรวมไม่เกินกว่า 45% ของจำนวนเงินค่าชดเชย ทั้งหมดที่จะจ่ายให้สำหรับกรณีเสียชีวิต โดยจำนวนเงินที่ชำระล่วงหน้าเป็นงวดๆ นี้จะถูกหักออกจากส่วนแบ่งของเงินค่าชดเชยที่คู่สมรสจะมีสิทธิได้รับ

การพิจารณาตัดสินโดยศาล

หากอธิบดีฯ เห็นว่า ข้อเรียกร้องไม่มีเหตุผลอันสมควรที่จะได้รับการพิจารณา หรือหากนายจ้างหรือผู้เรียกร้องใดๆ นั้น ไม่ตกลงที่จะยื่นข้อเรียกร้องนั้นต่ออธิบดีฯ เพื่อให้มีการพิจารณาตัดสิน กรณีดังกล่าวจะได้รับการตัดสินโดยศาลแขวง ผู้เรียกร้องจะต้องยื่นข้อเรียกร้องนั้นต่อศาลภายใน 24 เดือนนับจากวันที่ลูกจ้างเสียชีวิต

หากข้อเรียกร้องนั้นจะต้องมีการพิจารณาตัดสินโดยศาล สมาชิกในครอบครัวของลูกจ้างที่เสียชีวิตอาจ:

- ก. ยื่นคำร้องต่อกรมการให้ความช่วยเหลือทางกฎหมายเพื่อขอรับความช่วยเหลือทางกฎหมาย
- ข. ยื่นข้อเรียกร้องต่อศาลแขวงโดยตรง หรือ
- ค. ว่าจ้างที่ปรึกษาทางกฎหมายเพื่อกระทำการแทนตน

เพื่อดำเนินคดีตามกระบวนการทางกฎหมาย

สำนักงานเกี่ยวกับกรณีเสียชีวิต (Fatal Cases Office)

ของกรมแรงงานจะให้ความช่วยเหลือแก่สมาชิกในครอบครัวของลูกจ้างที่เสียชีวิตโดยการยื่นเสนอก

วันหลังจากที่เกิดอุบัติเหตุ ไม่ว่าจะการเสียชีวิตนั้นจะก่อให้เกิดความรับผิดชอบใดๆ ที่จะต้องจ่ายเงินค่าชดเชยหรือไม่ นายจ้างซึ่งจะเลยในการแจ้งอุบัติเหตุโดยไม่มีเหตุผลอันควร หรือแสดงข้อมูลอันเป็นเท็จต่ออธิบดีฯ จะถือเป็นการกระทำผิดกฎหมาย และเมื่อมีคำตัดสิน นายจ้างนั้นจะได้รับโทษเป็นค่าปรับจำนวน 50,000 ดอลลาร์ฮ่องกง

หากนายจ้างมิได้มีข้อขัดข้องใดๆ เกี่ยวกับความรับผิดชอบในการชำระเงินค่าชดเชยที่เกิดจาก อุบัติเหตุอันเป็นผลให้ลูกจ้างถึงแก่ความตาย นายจ้างอาจให้ความยินยอมในการยื่นข้อเรียกร้องเพื่อให้มีการพิจารณาตัดสินโดยอธิบดีฯ เมื่ออธิบดีฯ ได้ออกหนังสือรับรองแล้ว นายจ้างควรจัดให้มีการจ่ายเงินค่าชดเชย หรือชดใช้คืนค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการจัดการงานศพ และการรักษาพยาบาลตามหนังสือรับรอง หากมิได้มีการยื่นคำคัดค้าน หรืออุทธรณ์โดยฝ่ายใด

นายจ้างซึ่งจะเลยที่จะจ่ายเงินตามหนังสือรับรอง/หนังสือรับรองการทบทวน โดยไม่มีเหตุผลอันควรจะต้องจ่ายค่าปรับเพิ่มเติมจากจำนวนเงินค่าชดเชย/การชำระเงินตามที่กำหนด ในหนังสือรับรอง/หนังสือรับรองการทบทวนและจะ ถือว่า นายจ้างได้กระทำผิดกฎหมายด้วย และอาจได้รับโทษเป็นค่าปรับจำนวน 100,000 ดอลลาร์ฮ่องกง เมื่อมีคำตัดสิน

จะได้รับข้อมูลเพิ่มเติมจากที่ไหน?

สำนักงานเกี่ยวกับกรณีเสียชีวิต
ส่วนงานค่าชดเชยแก่ลูกจ้าง
กรมแรงงาน
ห้อง 601 ชั้น 6 อาคารฮาร์เบอร์
38 ถนนเพียร์
เซ็นทรัล
ฮ่องกง
โทรศัพท์ 2852 4030 โทรสาร 2854 4166

ตารางที่ 1

	สมาชิกของครอบครัวที่มีสิทธิได้รับเงิน ค่าชดเชย	สัดส่วนเงินค่าชดเชย
1.	มีเพียงคู่สมรส/ผู้ที่อยู่กินร่วมกันฉันท์สามีภรรยาเท่านั้น	100% ให้แก่คู่สมรส/ผู้ที่อยู่กินร่วม กันฉันท์สามีภรรยา
2.	มีเพียงบุตรเท่านั้น	100% ให้แก่บุตร
3.	มีเพียงบิดามารดา/ปู่ย่าตายายเท่านั้น	100% ให้แก่บิดามารดา/ปู่ย่าตายาย

		าย
4.	มีเพียงคู่สมรส/ผู้ที่อยู่กินร่วมกันฉันท์สามีภรรยา และบุตรเท่านั้น	50% ให้แก่คู่สมรส/ผู้ที่อยู่กินร่วมกันฉันท์สามีภรรยา 50% ให้แก่บุตร
5.	มีเพียงคู่สมรส/ผู้ที่อยู่กินร่วมกันฉันท์สามีภรรยา และบิดามารดา/ปู่ย่าตายายเท่านั้น	80% ให้แก่คู่สมรส/ผู้ที่อยู่กินร่วมกันฉันท์สามีภรรยา 20% ให้แก่บิดามารดา/ปู่ย่าตายาย
6.	มีเพียงคู่สมรส/ผู้ที่อยู่กินร่วมกันฉันท์สามีภรรยา บุตร และบิดามารดา/ปู่ย่าตายาย เท่านั้น (ไม่ว่าจะมีสมาชิกอื่นใดในครอบครัวที่มีสิทธิได้รับเงินค่าชดเชยหรือไม่)	45% ให้แก่คู่สมรส/ผู้ที่อยู่กินร่วมกันฉันท์สามีภรรยา 45% ให้แก่บุตร 10% ให้แก่บิดามารดา/ปู่ย่าตายาย สมาชิกอื่นใดในครอบครัวจะไม่มีสิทธิได้รับเงินค่าชดเชย
7.	มีเพียงบุตร และบิดามารดา/ปู่ย่าตายายเท่านั้น	80% ให้แก่บุตร 20% ให้แก่บิดามารดา/ปู่ย่าตายาย
8.	มีเพียงสมาชิกอื่นใดในครอบครัวและไม่มีคู่สมรส/ผู้ที่อยู่กินร่วมกันฉันท์สามีภรรยา บุตร หรือบิดามารดา/ปู่ย่าตายายที่ยังมีชีวิตอยู่	100% ให้แก่สมาชิกอื่นใดในครอบครัว
9.	มีเพียงคู่สมรส/ผู้ที่อยู่กินร่วมกันฉันท์สามีภรรยา และสมาชิกอื่นใดในครอบครัวเท่านั้น	95% ให้แก่คู่สมรส/ผู้ที่อยู่กินร่วมกันฉันท์สามีภรรยา 5% ให้แก่สมาชิกอื่นใดในครอบครัว

10.	มีเพียงบุตรและสมาชิกอื่นใดในครอบครัว เท่านั้น	95% ให้แก่บุตร 5% ให้แก่สมาชิกอื่นใดในครอบครัว
11.	มีเพียงบิดามารดา/ปู่ย่าตายาย และสมาชิกอื่นใดในครอบครัวเท่านั้น	95% ให้แก่บิดามารดา/ปู่ย่าตายาย 5% ให้แก่สมาชิกอื่นใดในครอบครัว
12.	มีเพียงคู่สมรส/ผู้ที่อยู่กินร่วมกันเงินที่สามีภรรยา บุตร และสมาชิกอื่นใดในครอบครัวเท่านั้น	50% ให้แก่คู่สมรส/ผู้ที่อยู่กินร่วมกันเงินที่สามีภรรยา 45% ให้แก่บุตร 5% ให้แก่สมาชิกอื่นใดในครอบครัว
13.	มีเพียงคู่สมรส/ผู้ที่อยู่กินร่วมกันเงินที่สามีภรรยา บิดามารดา/ปู่ย่าตายาย และสมาชิกอื่นใดในครอบครัว	75% ให้แก่คู่สมรส/ผู้ที่อยู่กินร่วมกันเงินที่สามีภรรยา 20% ให้แก่บิดามารดา/ปู่ย่าตายาย 5% ให้แก่สมาชิกอื่นใดในครอบครัว
14.	มีเพียงบุตร บิดามารดา/ปู่ย่าตายาย และสมาชิกอื่นใดในครอบครัวเท่านั้น	75% ให้แก่บุตร 20% ให้แก่บิดามารดา/ปู่ย่าตายาย 5% ให้แก่สมาชิกอื่นใดในครอบครัว

หมายเหตุ 1: หากมีบุคคลที่มีสิทธิได้รับเงินค่าชดเชยมากกว่าหนึ่งรายในหมวดเดียวกัน จำนวนเงินค่าชดเชยนั้นจะต้องแบ่งระหว่างบุคคลเหล่านั้นอย่างเท่าเทียมกัน อย่างไรก็ตาม ในกรณีที่ลูกจ้างที่เสียชีวิตมีบิดามารดาและปู่ย่าตายายที่ยังคงมีชีวิตอยู่ จำนวนเงินค่าชดเชยที่จะต้องจ่ายแก่บุคคลในหมวดนี้ จะได้รับการจัดสรรดังต่อไปนี้:

70% ให้แก่บิดามารดา

30% ให้แก่ปู่ย่าตายาย

หมายเหตุ 2: สมาชิกอื่นใดในครอบครัว หมายถึง หลาน บิดามารดาเลี้ยง ลูกเลี้ยง พี่ชายหรือน้องชาย พี่สาว หรือน้องสาว มารดาของฝ่ายสามีหรือภรรยา บิดาของฝ่ายสามีหรือภรรยา ลูกเขย ลูกสะใภ้ พี่เขยหรือน้องเขย พี่สะใภ้หรือน้องสะใภ้ บุตรของพี่ชายหรือของน้องชาย หรือของพี่สาวหรือของน้องสาวที่มีสายโลหิตเดียวกัน พี่ชายน้องชายต่างมารดาหรือบิดา พี่สาวน้องสาวต่างมารดา หรือบิดา บุคคลใดๆ ดังกล่าวจะต้องพำนักอยู่ร่วมกันกับ ลูกจ้างในฐานะสมาชิกในครอบครัวเดียวกันเป็นระยะเวลา 24 เดือนก่อนเกิดอุบัติเหตุ