

为什么要制订和实践 职业安全约章？

职业安全约章，列明雇主与雇员在促进安全健康工作环境方面的权利与责任。



确保安全 杜绝意外

建立一个符合安全的工作环境，有赖劳资双方的通力合作，而带来的成果，可人人受惠。

雇主与雇员均有责任齐心协力，实践约章，以确保工作安全。



约章的内容

职业安全约章为雇主和雇员提供指引，鼓励双方促进及实践工作安全。
指引范围包括：



政策

列明雇主的责任，促使他们建立一个安全的工作环境。

策划

在施工前拟订工序计划，把发生意外的机会减至最低。



程序

确保所有员工知悉，他们有责任了解有关的安全条例并加以遵从。



巡查

密切监察工作环境中可能引致意外的情况，并立即作出改善及实施应变计划。



调查

彻查引致意外的原因，并研究防止意外的有效方法。

分包承判

确保所有分包商明白安全条例的重要并加以遵从。



实践职业安全 人人有责

雇主有责任建立安全的管理架构，让每位员工清楚了解自己的责任和角色，共同建立更安全的工作环境。



同样重要的是，雇主必须身体力行，履行安全管理的承诺。

雇主亦须训练员

工，为他们提供安全知识和技巧，以减少工序中的潜在危险。



雇员有责任遵守他们承诺实践的安全约章，积极参加职业安全与健康训练；向雇主提出改善安全的建议；以及一旦发现任何工作上潜在的危險，则应立即通知雇主。



其他支援服务

在履行职业安全约章方面，劳工处及职业安全健康局会协力提供支援服务，包括拟订和检讨职业安全及健康法例；为企业就怎样才可符合法例要求，提供意见；协助举办安全训练课程及处理有关事宜等。

谘询服务

☎ 电话 : 2559 2297

📠 图文传真 : 2915 1410

✉ 电子邮件 : enquiry@labour.gov.hk

你并可透过职安热线2739 9000，找到职业安全健康局所提供的各项服务的资料。

推广安全 劳资同心 实践约章 成果共享

职业安全约章知多少




劳工处
职业安全及健康部




香港职业安全健康局