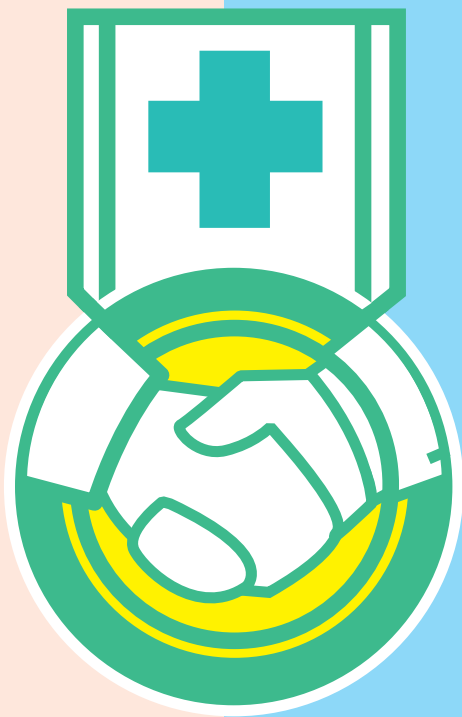


# 职业安全约章



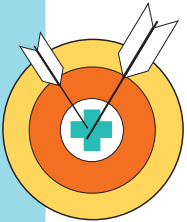
劳资齐心 安全为首



# 职业安全约章

## 背景

香港经济发展成绩骄人，雇主及雇员都有很大的贡献。要减低工伤率，政府、雇主、雇员及有关团体应该加强合作，各尽其职。



## 目标

本约章旨在鼓励劳资双方携手合作，为大家提供一个合理的安全工作环境，保障工人的生命和健康。

安全没有捷径——即使只有一人伤亡，代价已经太大。职业病对生产力和工人健康的长远影响，尤其不容忽视。

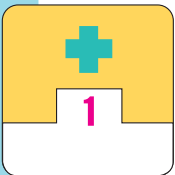
雇主和雇员必须养成习惯，事事以安全及健康为首，而政府则会从旁协助。

## 推行策略：安全为首，健康至上

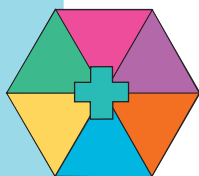
劳资双方是推广工作安全的主角，劳工处及职业安全健康局则担当支援和协调的角色。

工作安全，性命攸关。员工在安全的环境下工作，工伤自必减少，工作效率和生产力亦随之提高，对劳资双方都有好处。

预防胜于治疗，雇主和雇员双方都要理解到职业病的成因，提高警惕和积极采取有效的预防措施。



劳工处将要求各大机构逐步引进「安全管理制度」，目的是促进、鼓励及协助劳资双方建立一个安全和健康的工作间。要达致这个目标，劳资双方紧密合作非常重要。



## 安全管理制度

劳资双方应协商制订一个「安全管理制度」，以推广工作安全。

法例固然重要，但推广工作安全不可以单靠法例。执法及社会压力无疑可以加强安全意识，不过，要有一个彻底安全的工作环境，始终有赖劳资双方的协调及沟通。

「安全管理制度」应包括以下要点：

- 政策 — 清楚列明雇主所应承担的责任，以宣扬、缔造和维持安全的工作环境
- 程序 — 确保所有雇员都清楚知道机构的安全规则和他们的职责
- 规划 — 在设计工程及工序阶段，应从安全角度来评估和审核，以尽量减低风险，也要确保订立有效的紧急应变措施，以应付突发事件
- 巡查 — 监察危险情况，制订方案以控制工作上的潜在危险和采取补救行动
- 调查 — 确保对所有工作意外和事故都加以分析，得到正确的结论和采取适当的措施，以防事件重演

- 分包承判 — 确保分包商完全了解和有能力承担安全管理责任



## 沟通与谅解

每个人都要清楚知道他们在安全管理制度下，对己对人的责任，祇有积极参与，才可以将良好的政策和程序转化为工作间的安全和健康的环境。

*作为雇主，你有责任：*

- 建立安全架构以确保每个人都明白自己的角色和责任，以便履行安全管理上的承诺
- 提供训练以提高各人的工作安全和健康知识，改善他们的工作方法、技巧和态度，使他们能够安全地各尽其职，各展所长
- 订下危险评估的计划，找出实在和潜在的危险，从而订出适当的预防措施，提供安全设备以供员工使用，藉以减少危险
- 确保工作环境合乎安全和卫生的条件

*此外，雇主也应注意下列事项：*

- 拟订健康保障计划，调配行政和技术资源，长期推行保护员工健康的工作
- 成立安全委员会，成员包括各主要部门劳资双方的代表，负责执行工作安全和健康的职务

- 多举行推广安全的活动，以提高雇员的安全意识及鼓励他们参与安全管理工作

作为雇员，你有权要求在合理的安全工作环境下工作，也有责任：

- 遵守安全管理制度内所订的安全规则和工作程序
- 积极参加工作安全与健康的训练
- 发现任何工作上潜在的危險，立即通知雇主
- 向雇主或主管提出改善安全的建议
- 与有关政府部门合作及报告违例事件



## 政府的责任与支援

政府有责任：

- 立法 — 拟订和改善工作安全及健康法例
- 执法 — 提供足够资源以巡查工作场所及敦促雇主雇员遵守安全法例及守则

劳工处与职业安全健康局亦会积极支援雇主和雇员，协助他们实现安全文化的各项目标，以实践本约章的精神。我们有责任提供以下的支援：

- 谘询 — 协助企业明白如何符合法例要求，以及安排职业健康与卫生事宜
- 培训和教育 — 评审和监管安全训练的机构，举办安全训练课程、研讨会和研习班

- 标准及指引 — 编写法例指南，制订认可安全守则
- 宣传和推广 — 透过大众传媒及其他途径宣扬安全文化
- 其他 — 研究，安全审核及顾问服务

有关专业及关注团体也可以在各方面作出贡献，例如：

- 发动业内人士与政府合作
- 参与及推广职业安全活动及运动
- 向当局反映职业安全健康的情况及提出意见

我们共同的目标，是注重及改善工作间的安全和卫生，减少职业伤亡和预防职业病。我们可以齐心协力，一同推行本约章所述的安全文化环节，如此方可在工作安全和健康方面，带来深远而有意义的影响，而香港人亦可为自己的工作安全表现感到自豪。

**职业伤亡减到零 劳资齐心事必成**

