

## 提防求职陷阱

### 求职陷阱

社会上有许多不法之徒常趁求职人士求职心切，或一时大意之际，向他们骗取金钱或其它利益。由于他们的手法层出不穷，因此，求职人士必须保持冷静审慎，免堕圈套，招致损失。以下是一些常见的行骗手法，遇到这些情况时便要提高警觉，有需要时应向有关方面寻求协助。

#### 手法一 金字塔 / 层压式推销术

必须提防以薪高佣厚作招徕的推销工作。有些推销或传销公司刊登招聘广告招揽求职人士，并在面试时，极力游说他们购买其产品，或者说服他们购买货物，加入传销行列。求职人士更可能被游说向财务公司借贷，其后需要偿还巨款，甚至申请破产。若发觉工作涉及每层分佣（即所谓层压式推销）而售卖的货品又较市面昂贵，或参加者须要缴交大笔的参加费用，或透过招收会员（包括亲友）成为自己的下线员工，从而赚取利润，而非着重产品销售，求职人士便应拒绝受聘。

#### 手法二 色情陷阱

不少娱乐场所其实经营色情业务。这些场所往往利用高薪厚职来吸引求职人士。他们在签约后，才知道实际的工作情况。

#### 手法三 骗财星探

有些自称代表模特儿公司或配音公司的人士，透过互联网或在街上接触过路的行人，藉词对方适合拍摄广告或当歌星、明星、试身员等，诱使他们付款报读训练班、参加美容院疗程或健身课程，甚至缴交试镜费、推荐金和保证金等。其后，可能不介绍任何工作给他们，并且没收他们所缴付的费用。求职人士更可能会堕入色情陷阱。

#### 手法四 金融投资骗局

有些不法之徒假借开设外汇投资或推销公司，高薪招请文员、抄写员和清洁工等。然后不断怂恿员工投资甚至转职投资工作，诱使他们将自己、家人及朋友的金钱拿来投资。最终以投资失败为名，骗取金钱。

### **手法五 盗取个人资料**

有些骗徒假借招聘为名，向求职人士索取重要的个人资料，例如银行户口及信用卡的资料。其后，他们利用获取的资料图利或假冒该求职人士，向银行或财务机构申请借贷，令求职人士无辜负上债务。

### **手法六 违法的工作**

一些不法之徒利用求职人士进行不法勾当，例如售卖翻版、冒牌或虚假货品、进行非法募捐、追收高利贷、提供银行户口协助洗黑钱等，以便一旦被警方查获时得以脱身。

### **手法七 征收不合理费用**

有些骗徒假借招聘为名，以各种理由和名目向求职人士征收不合理的费用，例如登记费、资料处理费、行政费和工作证件费等。

### **手法八 诱骗进修**

有些骗徒藉招聘为名，在面试时游说求职人士付款报读训练班或其它课程，求职人士宜提高警觉。

## **识破陷阱**

虽然不法之徒行骗的手法很多，但只要小心谨慎，不轻举妄动，便不会容易受骗，招致损失。以下是一些侦破工作陷阱的方法：

### **持平的态度及目标**

找寻工作时应持平的态度，所谓「一分耕耘，一分收获」，不要随便相信「无需经验、学历」，而又「人工高、福利好」的招聘广告，还应留意所给予工资与所需条件是否合乎现实和市场价格。对公司背景资料、职责范围或行业亦应有粗略认识。

### **面试时提高警觉**

前赴面试，要紧记个人安全，并留意面试过程是否过份草率。「一见即请」，或只须填写简单资料，不用面试，便应提高警觉。

### **不要随便缴交款项或交出重要文件**

若被要求缴付任何费用，应该问明用途。一般正当的公司很少要求雇员负担任何费用。

同时，亦不要随便交出个人资料包括身份证、银行卡或支票等。

### **小心检查合约内容、附带条件**

在签合约时要细阅所有条款，包括员工手册。如有不清楚或对自己不利的地方，不要立即签约，应要求带走合约仔细研究。一般正当的公司是容许应征者带走合约考虑的。

### **不要随便签署文件**

若有任何疑问，不要签署任何协议或授权文件，如银行授权书，以免招致损失。

### **留意工作范围是否与广告或面试所述相符**

若已受聘，应注意自己的工作与招聘广告或面试所述的是否相同。此外，亦要留意雇主有否游说你转任其它涉及投资、买货推销等工作。若果雇主提出无理要求，应断然拒绝，更不要替雇主进行非法工作。若涉及刑事罪行，可能会被留案底，影响前途。

### **寻求协助**

多留意新闻时事，识辨骗徒的行骗手法，并要充分认识雇员权益。若有任何疑问或不懂处理的地方，应咨询家人或朋友的意见，有需要时可向警方及劳工处寻求意见或协助。

互动就业服务网址 <http://www.jobs.gov.hk>

This leaflet provides general information and advice on beware of employment traps. If you would like to have the English text of this leaflet, please contact the Employment Information and Promotion Programme Office at 2852 4922.



劳工处

12/2011