

索引

局长：劳工及福利局局长
第 17 节会议

综合文件名称：S-LWB(L)-c1.doc

答复编号	问题编号	答复编号	问题编号	答复编号	问题编号
S-LWB(L)01	S063	S-LWB(L)04	S066	S-LWB(L)07	S069
S-LWB(L)02	S064	S-LWB(L)05	S067		
S-LWB(L)03	S065	S-LWB(L)06	S068		

财务委员会
审核二〇〇九至一〇年度开支预算
管制人员的答复

局长：劳工及福利局局长
第 17 节会议

答复编号	问题编号	委员姓名	总目	纲领
S-LWB(L)01	S063	叶伟明	90	工作安全与健康
S-LWB(L)02	S064	叶伟明	90	劳资关系
S-LWB(L)03	S065	叶伟明	90	就业服务
S-LWB(L)04	S066	潘佩璆	90	就业服务
S-LWB(L)05	S067	潘佩璆	90	就业服务
S-LWB(L)06	S068	王国兴	90	工作安全与健康
S-LWB(L)07	S069	王国兴	90	雇员权益及福利

审核二〇〇九至一〇年度
开支预算

答复编号

S-LWB(L)01

问题编号

S063

管制人员的答复

总目: 90 - 劳工处

分目:

纲领: (3) 工作安全与健康

管制人员: 劳工处处长

局长: 劳工及福利局局长

问题:

防止工人在工作时中暑为何不包括研究立法保障?

提问人: 叶伟明议员

答复:

除规管危险性较高的特定工作场所及工序外，现行的职业安全及健康法例亦具有弹性，涵盖不同的工作活动及环境，以全面保障工人的安全及健康，包括保障工人以防在工作时中暑。因此，我们没有计划订立特定法例以预防工作时中暑。不过，我们会定期检讨是否需要有关研究，确保能妥善控制各项危害在职人士安全及健康的因素。

签署:

姓名:

谢凌洁贞

职衔:

劳工处处长

日期:

30.3.2009

管制人员的答复

总目: 90 - 劳工处

分目:

纲领: (1) 劳资关系

管制人员: 劳工处处长

局长: 劳工及福利局局长

问题:

虽然经验显示大部分申索人向劳资关系科求助时已离职，但仍有工友表示有需要在周六求助，当局会否考虑增聘人手推行周六轮班工作？

提问人: 叶伟明议员

答复:

现时，劳工处已透过其 24 小时电话查询热线及劳工处的网页，让市民可在任何时间查询有关《雇佣条例》及劳工事务的信息，而该制度亦行之有效。由于大部分申索人已离职，故劳工处劳资关系科各分区办事处应能迎合申索人在平日办理申索声请登记的需要。此外，劳资关系科亦会在周末及假日，为需要实时介入的劳资纠纷提供紧急调解服务。

尽管如此，我们会不时检讨为市民提供服务的模式。现时，我们并无计划在劳资关系科各分区办事处推行周六轮班工作。

签署:

姓名:

谢凌洁贞

职衔:

劳工处处长

日期:

30.3.2009

审核二〇〇九至一〇年度
开支预算

答复编号

S-LWB(L)03

问题编号

S065

管制人员的答复

总目: 90 - 劳工处

分目:

纲领: (2) 就业服务

管制人员: 劳工处处长

局长: 劳工及福利局局长

问题:

交通支持计划中，北区申请人数较低的原因为何？

提问人: 叶伟明议员

答复:

我们没有各区居民个人资产总值的资料，故此并无各区合资格参加交通费支持计划的实际人数。不过，我们从政府统计处于 2007 年进行的综合住户统计调查结果得悉，居住在北区的失业人士及低收入雇员的数目远低于元朗和屯门的相应数字，这可能是北区申请交通费支持计划人数较低的原因之一。

签署:

姓名:

谢凌洁贞

职衔:

劳工处处长

日期:

30.3.2009

管制人员的答复

总目： 90 - 劳工处

分目：

纲领： (2) 就业服务

管制人员： 劳工处处长

局长： 劳工及福利局局长

问题：

展翅、青见、中年就业和就业展才能计划，会开 9 个合约项目主任职位和 6 个合约文员职位，他们的工作详情为何？合约期为何？

提问人： 潘佩璆议员

答复：

我们会开设职位以加强及整合劳工处推行的各项就业计划，其中包括为期两年的 9 个合约项目主任职位和 6 个合约文员职位，以加强为求职人士提供的就业支持，特别是推行经加强的中年就业计划，以及经整合的“展翅计划”和“青少年见习就业计划”（“青见计划”）。在 15 个新增的职位中，12 间就业中心会每间获派驻 1 个。在经加强的中年就业计划下，他们会负责个案处理工作，包括审批空缺、核实申索和发放津贴。此外，他们亦会协助审核申请、进行巡查和调查投诉。在经整合的“展翅计划”和“青见计划”下，他们主要负责联络雇主以审批培训职位，跟进学员的就业情况，以及处理培训津贴和职外培训课程津贴的申请事宜。

签署：

姓名：

谢凌洁贞

职衔：

劳工处处长

日期：

30.3.2009

审核二〇〇九至一〇年度
开支预算

答复编号

S-LWB(L)05

问题编号

S067

管制人员的答复

总目: 90 - 劳工处

分目:

纲领: (2) 就业服务

管制人员: 劳工处处长

局长: 劳工及福利局局长

问题:

因应招聘会而在未来两年开设 16 个合约项目主任职位的工作详情为何? 合约期为何?

提问人: 潘佩璆议员

答复:

劳工处会开设 16 个合约项目主任职位, 为期两年, 为在金融危机中因企业大规模裁员和倒闭而失业的员工提供更积极的就业支持。其中 12 名合约项目主任会派驻劳工处辖下的 12 间就业中心, 加强就业支持及选配服务, 帮助被裁的雇员尽快觅得合适的工作。其余 4 名合约项目主任会协助向雇主搜罗职位空缺, 并协助举办针对个别受经济下滑影响行业的招聘会、在商场和社区会堂举办地区性招聘会, 向求职人士发放有关空缺及就业的信息。

签署:

姓名: 谢凌洁贞

职衔: 劳工处处长

日期: 30.3.2009

管制人员的答复

总目： 90 - 劳工处

分目：

纲领： (3) 工作安全与健康

管制人员： 劳工处处长

局长： 劳工及福利局局长

问题：

问题编号 0857 答案提到，职业病是与暴露于工作场所的物理、化学、生物或心理因素有明确或强烈关系的疾病。

(a) 当中提到的心理因素，是指甚么心理因素造成的疾病？

(b) 现时很多雇员从事文职工作，他们面对重大的工作压力，但《雇员补偿条例》没有心理因素的职业病类别，当局不拨款研究的原因是甚么？

提问人： 王国兴议员

答复：

(a) 职业病是指与暴露于工作环境的因素有明确或强烈关系的疾病，而这些因素是导致该疾病的主要及必要的成因，当中可包括物理、化学、生物或心理因素。虽然已有充分的医学证据确立某些物理、化学或生物因素与特定职业的因果关系，但是至今仍没有结论性的医学证据，显示心理因素与任何职业有因果关系。

(b) 压力是一种因外在的要求超出个人能力及资源所能应付而产生的主观感觉。性格、人生经历、家庭关系、亲友之间的人际关系、工作方式和环境，以及同事之间的关系等种种因素，都可能造成压力。因此，工作可能与其它多种因素互相影响而产生压力。直至目前为止，没有充分的医学证据显示工作压力是导致任何疾病的主要及必要的成因。劳工处会继续不时监察本地及外国的大规模研究，衡量是否有足够理据订定因工作压力引致的新种类职业病。

签署：

姓名：

谢凌洁贞

职衔：

劳工处处长

日期：

30.3.2009

管制人员的答复

总目: 90 - 劳工处

分目:

纲领: (4) 雇员权益及福利

管制人员: 劳工处处长

局长: 劳工及福利局局长

问题:

问题编号 1666(张宇人)

- (a) 被拘捕的非法劳工中，金融、保险、地产及商用服务业，2007年为0，2008年有35人，这35人是从事甚么具体工作？
- (b) 被拘捕的非法劳工中，社区、社会及个人服务业，2008年增加近一倍，达136人，这些人主要是从事甚么工作？人数大增的原因是甚么？

提问人: 王国兴议员

答复:

- (a) 在2008年，有35名从事金融、保险、地产及商用服务业的怀疑非法劳工被拘捕，其中32人协助街头零售商摆设摊档，2人在外币兑换店任职店员，1人在职业介绍所任职助理。
- (b) 至于在2008年被拘捕的136名从事社区、社会及个人服务业的怀疑非法劳工，他们大多在维修及废物处理公司任职杂工，在洁净及洗衣店任职店务助理，以及从事按摩师、美容师、洗发工、发型师及院舍服务员。在2008年从事上述行业而被拘捕的怀疑非法劳工人数有所增加，是由于劳工处联同入境事务处及警方采取了更多针对该行业机构的联合行动所致。

签署:

姓名: 谢凌洁贞

职衔: 劳工处处长

日期: 30.3.2009