

索引

局长：劳工及福利局局长
第 17 节会议
综合档案名称：LWB(L)-c1.doc

答复编号	问题编号	答复编号	问题编号	答复编号	问题编号
LWB(L)001	0285	LWB(L)034	0359	LWB(L)067	1613
LWB(L)002	0286	LWB(L)035	0434	LWB(L)068	1614
LWB(L)003	0287	LWB(L)036	0897	LWB(L)069	1615
LWB(L)004	0288	LWB(L)037	0898	LWB(L)070	1616
LWB(L)005	0289	LWB(L)038	1480	LWB(L)071	1620
LWB(L)006	0290	LWB(L)039	2666	LWB(L)072	1621
LWB(L)007	0291	LWB(L)040	0756	LWB(L)073	1623
LWB(L)008	0292	LWB(L)041	0779	LWB(L)074	1624
LWB(L)009	0293	LWB(L)042	0780	LWB(L)075	1625
LWB(L)010	0294	LWB(L)043	1730	LWB(L)076	1626
LWB(L)011	0295	LWB(L)044	1731	LWB(L)077	1785
LWB(L)012	0296	LWB(L)045	0812	LWB(L)078	1786
LWB(L)013	0297	LWB(L)046	0813	LWB(L)079	1666
LWB(L)014	0298	LWB(L)047	0837	LWB(L)080	1667
LWB(L)015	0301	LWB(L)048	2122	LWB(L)081	1668
LWB(L)016	0302	LWB(L)049	0857	LWB(L)082	1715
LWB(L)017	0303	LWB(L)050	0858	LWB(L)083	1937
LWB(L)018	0856	LWB(L)051	2033	LWB(L)084	1950
LWB(L)019	1408	LWB(L)052	2034	LWB(L)085	2201
LWB(L)020	2607	LWB(L)053	2248	LWB(L)086	2202
LWB(L)021	0304	LWB(L)054	0884	LWB(L)087	2203
LWB(L)022	1340	LWB(L)055	0896	LWB(L)088	1163
LWB(L)023	1967	LWB(L)056	0975	LWB(L)089	2311
LWB(L)024	0334	LWB(L)057	0976	LWB(L)090	2312
LWB(L)025	0335	LWB(L)058	0977	LWB(L)091	2606
LWB(L)026	0743	LWB(L)059	0978	LWB(L)092	1168
LWB(L)027	0744	LWB(L)060	0979	LWB(L)093	2977
LWB(L)028	0752	LWB(L)061	0980	LWB(L)094	2328
LWB(L)029	0753	LWB(L)062	0981	LWB(L)095	2329
LWB(L)030	0769	LWB(L)063	0982	LWB(L)096	2622
LWB(L)031	2026	LWB(L)064	0983	LWB(L)097	2648
LWB(L)032	2060	LWB(L)065	1376	LWB(L)098	2650
LWB(L)033	2189	LWB(L)066	1612	LWB(L)099	2912

答复编号	问题编号	答复编号	问题编号	答复编号	问题编号
LWB(L)100	2853				
LWB(L)101	2854				
LWB(L)102	2855				
LWB(L)103	2856				
LWB(L)104	2857				
LWB(L)105	2858				
LWB(L)106	2859				
LWB(L)107	2925				

财务委员会
审核二〇〇九至一〇年度开支预算
管制人员的答复

局长：劳工及福利局局长
 第 17 节会议

答复编号	问题编号	委员姓名	总目	纲领
LWB(L)001	0285	冯检基	90	劳资关系
LWB(L)002	0286	冯检基	90	就业服务
LWB(L)003	0287	冯检基	90	就业服务
LWB(L)004	0288	冯检基	90	就业服务
LWB(L)005	0289	冯检基	90	就业服务
LWB(L)006	0290	冯检基	90	雇员权益及福利
LWB(L)007	0291	冯检基	90	雇员权益及福利
LWB(L)008	0292	冯检基	90	000 运作开支
LWB(L)009	0293	冯检基	90	就业服务
LWB(L)010	0294	冯检基	90	就业服务
LWB(L)011	0295	冯检基	90	劳资关系
LWB(L)012	0296	冯检基	90	劳资关系
LWB(L)013	0297	冯检基	90	劳资关系
LWB(L)014	0298	冯检基	90	劳资关系
LWB(L)015	0301	黄国健	90	劳资关系
LWB(L)016	0302	黄国健	90	劳资关系
LWB(L)017	0303	黄国健	90	劳资关系
LWB(L)018	0856	黄国健	90	就业服务
LWB(L)019	1408	黄国健	90	劳资关系
LWB(L)020	2607	黄国健	90	工作安全与健康
LWB(L)021	0304	潘佩璆	90	就业服务
LWB(L)022	1340	潘佩璆	90	就业服务
LWB(L)023	1967	潘佩璆	90	工作安全与健康
LWB(L)024	0334	黄成智	90	就业服务
LWB(L)025	0335	黄成智	90	劳资关系
LWB(L)026	0743	黄成智	90	就业服务
LWB(L)027	0744	黄成智	90	就业服务
LWB(L)028	0752	黄成智	90	就业服务
LWB(L)029	0753	黄成智	90	就业服务
LWB(L)030	0769	黄成智	90	就业服务
LWB(L)031	2026	黄成智	90	工作安全与健康
LWB(L)032	2060	黄成智	90	就业服务
LWB(L)033	2189	黄成智	90	工作安全与健康
LWB(L)034	0359	梁君彦	90	就业服务
LWB(L)035	0434	叶伟明	90	工作安全与健康
LWB(L)036	0897	叶伟明	90	劳资关系

答复编号	问题编号	委员姓名	总目	纲领
LWB(L)037	0898	叶伟明	90	劳资关系
LWB(L)038	1480	叶伟明	90	劳资关系
LWB(L)039	2666	叶伟明	90	就业服务
LWB(L)040	0756	何秀兰	90	就业服务
LWB(L)041	0779	李凤英	90	劳资关系
LWB(L)042	0780	李凤英	90	劳资关系
LWB(L)043	1730	李凤英	90	雇员权益及福利
LWB(L)044	1731	李凤英	90	雇员权益及福利
LWB(L)045	0812	陈伟业	90	就业服务
LWB(L)046	0813	陈伟业	90	就业服务
LWB(L)047	0837	陈伟业	90	劳资关系
LWB(L)048	2122	陈伟业	90	就业服务
LWB(L)049	0857	王国兴	90	工作安全与健康
LWB(L)050	0858	王国兴	90	就业服务
LWB(L)051	2033	王国兴	90	雇员权益及福利
LWB(L)052	2034	王国兴	90	劳资关系
LWB(L)053	2248	王国兴	90	就业服务
LWB(L)054	0884	张国柱	90	就业服务
LWB(L)055	0896	陈茂波	90	就业服务
LWB(L)056	0975	李卓人	90	劳资关系
LWB(L)057	0976	李卓人	90	就业服务
LWB(L)058	0977	李卓人	90	就业服务
LWB(L)059	0978	李卓人	90	就业服务
LWB(L)060	0979	李卓人	90	就业服务
LWB(L)061	0980	李卓人	90	工作安全与健康
LWB(L)062	0981	李卓人	90	雇员权益及福利
LWB(L)063	0982	李卓人	90	雇员权益及福利
LWB(L)064	0983	李卓人	90	雇员权益及福利
LWB(L)065	1376	叶刘淑仪	90	000 运作开支
LWB(L)066	1612	叶国谦	90	就业服务
LWB(L)067	1613	叶国谦	90	工作安全与健康
LWB(L)068	1614	叶国谦	90	雇员权益及福利
LWB(L)069	1615	叶国谦	90	000 运作开支
LWB(L)070	1616	叶国谦	90	劳资关系
LWB(L)071	1620	叶国谦	90	工作安全与健康
LWB(L)072	1621	叶国谦	90	雇员权益及福利
LWB(L)073	1623	叶国谦	90	就业服务
LWB(L)074	1624	叶国谦	90	就业服务
LWB(L)075	1625	叶国谦	90	就业服务
LWB(L)076	1626	叶国谦	90	就业服务
LWB(L)077	1785	叶国谦	90	就业服务
LWB(L)078	1786	叶国谦	90	就业服务

答复编号	问题编号	委员姓名	总目	纲领
LWB(L)079	1666	张宇人	90	雇员权益及福利
LWB(L)080	1667	张宇人	90	就业服务
LWB(L)081	1668	张宇人	90	就业服务
LWB(L)082	1715	石礼谦	90	就业服务
LWB(L)083	1937	石礼谦	90	就业服务
LWB(L)084	1950	石礼谦	90	就业服务
LWB(L)085	2201	汤家骅	90	就业服务
LWB(L)086	2202	汤家骅	90	雇员权益及福利
LWB(L)087	2203	汤家骅	90	就业服务
LWB(L)088	1163	林大辉	90	就业服务
LWB(L)089	2311	林大辉	90	就业服务
LWB(L)090	2312	林大辉	90	就业服务
LWB(L)091	2606	林大辉	90	就业服务
LWB(L)092	1168	梁美芬	90	就业服务
LWB(L)093	2977	梁美芬	90	就业服务
LWB(L)094	2328	刘健仪	90	就业服务
LWB(L)095	2329	刘健仪	90	劳资关系
LWB(L)096	2622	陈克勤	90	就业服务
LWB(L)097	2648	梁国雄	90	就业服务
LWB(L)098	2650	梁国雄	90	就业服务
LWB(L)099	2912	梁国雄	90	就业服务
LWB(L)100	2853	梁耀忠	90	雇员权益及福利
LWB(L)101	2854	梁耀忠	90	雇员权益及福利
LWB(L)102	2855	梁耀忠	90	雇员权益及福利
LWB(L)103	2856	梁耀忠	90	雇员权益及福利
LWB(L)104	2857	梁耀忠	90	工作安全与健康
LWB(L)105	2858	梁耀忠	90	就业服务
LWB(L)106	2859	梁耀忠	90	就业服务
LWB(L)107	2925	黄毓民	90	就业服务

管制人员的答复

总目： 90 - 劳工处

分目：

纲领： (1) 劳资关系

管制人员： 劳工处处长

局长： 劳工及福利局局长

问题：

由于经济环境转趋恶劣，预计减薪裁员情况将会增加，处方有否增拨资源和制定相关应变计划，以应付因而产生的劳资矛盾个案；若有，计划的详情及涉及的人手和资源为何？

提问者： 冯检基议员

答复：

劳工处一直密切留意经济逆转对劳资关系的影响。为此，我们已采取更积极的措施，处理因经济逆转而减薪裁员的个案，并会密切监察一些行业及机构的情况，以便在得悉欠薪、短付工资或可能裁员的个案时，可以尽早介入。我们亦提供适时协助，以解决劳资纠纷。

在推广方面，劳工处已加倍努力，提醒雇主在经济不景的情况下，减薪或裁员并非节省成本的唯一办法，并应在别无选择的情况下才进行裁员。我们亦鼓励雇主采取良好人事管理措施，并提醒他们在减薪、裁员及影响雇员服务条件的其他措施方面，与员工保持有效沟通和进行磋商尤为重要。

我们在进行上述工作时，会不时检讨人力资源，并会按情况所需安排重新调配资源，以确保为顾客提供有效及适时的服务。

签署：

姓名： 谢凌洁贞

职衔： 劳工处处长

日期： 17.3.2009

审核二〇〇九至一〇年度
开支预算

答复编号

LWB(L)002

问题编号

0286

管制人员的答复

总目: 90 - 劳工处

分目:

纲领: (2) 就业服务

管制人员: 劳工处处长

局长: 劳工及福利局局长

问题:

鉴于经济环境陷入衰退，裁员情况相继出现，当局有否制定相关应变计划和增拨资源，以应付因而产生对就业辅助和辅导服务需求增加的情况；若有，计划的详情及涉及的人手和资源为何？

提问人: 冯检基议员

答复:

劳工处会采取更积极的方式，为在金融危机中因企业裁员和倒闭而失业的员工提供就业支援。我们会接触受影响的雇员，提供优先的就业转介及选配服务，帮助他们尽快觅得合适的工作。我们会举办针对个别受经济下滑影响行业的招聘会，并在商场和社区会堂举办地区性招聘会，向求职人士发放空缺及就业资讯。

政府已预留 1,300 万元拨款，以便劳工处在未来两年推行上述措施，并会为此开设 16 个合约项目主任职位。

签署:

姓名:

谢凌洁贞

职衔:

劳工处处长

日期:

18.3.2009

审核二〇〇九至一〇年度
开支预算

答复编号

LWB(L)003

问题编号

0287

管制人员的答复

总目： 90 - 劳工处

分目： 700 一般非经常开支

纲领： (2) 就业服务

管制人员： 劳工处处长

局长： 劳工及福利局局长

问题：

就当局在 2008 年 7 月推行“交通费支援试验计划”的多项放宽措施，当局会否考虑加强支援失业和低收入人士，进一步放宽该项计划，让居住于全港各区人士申请？若然，所涉及的开支为何？

提问者： 冯检基议员

答复：

交通费支援计划于 2007 年 6 月以试验形式推行，为居于 4 个指定偏远地区(即元朗、屯门、北区及离岛)有需要的求职人士和低收入雇员提供有时限的交通津贴，以鼓励他们求职和持续就业。经检讨试验计划的成效后，劳工处于 2008 年 7 月推出一系列的放宽措施，包括放宽收入上限及延长领取津贴的期限。此外，在偏远地区原区就业的合资格人士亦可申请参加计划。

计划涵盖的 4 个指定偏远地区较为偏僻，而且就业机会亦较少。如果把计划扩大至所有其他各区，会令津贴变成在低收入的综合社会保障援助以外，另一种为低收入雇员而设的入息补助，这会偏离推行计划的政策原意。

我们会继续监察放宽计划的推行情况。当局在宣布放宽措施时已表示，我们会在推行放宽措施最少 1 年后进行检讨。

签署：

姓名： 谢凌洁贞

职衔： 劳工处处长

日期： 18.3.2009

管制人员的答复

总目： 90 - 劳工处

分目：

纲领： (2) 就业服务

管制人员： 劳工处处长

局长： 劳工及福利局局长

问题：

就简介中提到“劳工处负责处理根据‘补充劳工计划’提出的申请，并确保本地工人可以优先就业”，由于预计未来一年会有多项大小型基建会陆续上马，相关专业人士和非专业基层劳工需求可能会增加，当局有何措施确保本地工人优先就业？

提问者： 冯检基议员

答复：

补充劳工计划由劳工处负责执行，并由劳工顾问委员会监察。补充劳工计划是一项输入劳工计划，它容许雇主在确实未能在本地聘得合适员工后，可输入属技术员级别或以下的劳工以填补职位空缺。补充劳工计划没有就个别行业订定输入劳工限额。为确保本地工人优先就业，申请人必须进行4星期的本地招聘，包括在报章刊登招聘广告、面见劳工处和职工会转介的本地求职者，以及按情况所需在雇员再培训局的协助下举办再培训课程。

至于专才方面，入境处负责处理海外及内地专才的来港受聘申请。为保障本地劳工，只有具备特别技能或知识的专才，或所拥有的经验对香港甚有价值而在港不可多得者，才会获考虑。

签署：

姓名：

谢凌洁贞

职衔：

劳工处处长

日期：

17.3.2009

管制人员的答复

总目： 90 - 劳工处

分目：

纲领： (2) 就业服务

管制人员： 劳工处处长

局长： 劳工及福利局局长

问题：

就指标中提到的健全求职者登记人数和获安排就业人数，当局可否告知：2009年预算的登记人数的估算方法，有否考虑包括因应经济逆境而出现高失业率等因素，以及当局有何措施尽可能提升获安排就业的人数？

提问人： 冯检基议员

答复：

我们在估计 2009 年于劳工处登记求职的健全求职者人数时，虽然没有数据作分析的基础，但已把金融海啸的影响列为考虑因素。我们预算有关人数会增至 18 万，较 2008 年的相应数字增加 7%。

劳工处会加强为受经济下滑影响的求职者提供的就业服务，以协助他们尽快重投劳工市场。我们会为被裁雇员提供深入及切合个人需要的辅导服务、提供优先的就业选配及转介服务、向雇主搜罗合适空缺、举办针对个别受经济下滑影响的行业的招聘会，以及在商场及社区会堂举办地区性招聘会，以发放空缺及就业的资讯。如有需要，我们亦会转介他们参加合适的培训课程，提升就业能力。

劳工处亦会加强中年就业计划，以改善中年求职者的获聘机会。求职者参与计划的资格在失业期方面会由“3 个月或以上”放宽至“1 个月或以上”，并会弹性处理不同教育程度及技能水平的求职者参与计划。为了鼓励雇主聘用中年求职者，在这项计划之下，合资格的雇主获发的在职培训津贴会由每名雇员每月 1,500 元增至 2,000 元，而一些培训期较长的个案的津贴期则延长 3 个月至最多 6 个月。

签署：

姓名：

谢凌洁贞

职衔：

劳工处处长

日期：

18.3.2009

管制人员的答复

总目： 90 - 劳工处

分目：

纲领： (4) 雇员权益及福利

管制人员： 劳工处处长

局长： 劳工及福利局局长

问题：

就 2009 至 2010 年度内需要特别留意事项中提到“准备推行法定最低工资”，当局可否告知本会：现时最新的工作进度为何？整体立法和最终落实最低工资的时间表？

提问者： 冯检基议员

答复：

推行法定最低工资的准备工作进展良好。我们一直就法定最低工资条例草案的拟备工作与律政司及相关政策局 / 部门紧密合作。同时，我们亦一直谘询相关的持份团体。

政府在 2009 年 2 月成立临时最低工资委员会，该委员会的主要职责是就首个法定最低工资的合适水平向政府提供意见。此外，我们亦与政府相关部门紧密合作，加强有关工资及其他数据的搜集工作，方便委员会获得所需数据进行讨论。

我们计划于今年立法会暑假休会前提交最低工资条例草案。为设定首个法定最低工资水平的第一批统计数据将于 2010 年年初前备妥。若立法会审议该条例草案拟稿需时，亦需预留时间让临时最低工资委员会讨论并建议最低工资水平，预计推行最低工资的法律和规管架构最早可于 2010 年年中备妥。根据惯常做法及海外经验，我们须预留约 6 个月时间，让商界为实施法定最低工资作准备。因此，首个法定最低工资最早可于 2010 年年底或 2011 年年初实施。

签署：

姓名：

谢凌洁贞

职衔：

劳工处处长

日期：

17.3.2009

管制人员的答复

总目: 90 - 劳工处

分目:

纲领: (4) 雇员权益及福利

管制人员: 劳工处处长

局长: 劳工及福利局局长

问题:

就 2009 至 2010 年度需要特别留意事项中提到“改善职业性失聪人士在《职业性失聪条例》(第 469 章)下的法定补偿”，当局可否告知本会，改善工作的详情和相关工作所涉及的人手和开支？

提问人: 冯检基议员

答复:

在 2009-10 年度，我们计划改善职业性失聪人士在《职业性失聪(补偿)条例》下的法定权益，详情如下：

- (i) 只有一边耳朵罹患职业性失聪的雇员亦可获补偿；
- (ii) 付还购买、维修和更换听力辅助器具开支的金额上限会提高；以及
- (iii) 已根据《职业性失聪(补偿)条例》获发补偿金，并因继续从事高噪音工作而引致其失聪情况加深的雇员，可获得再次补偿。

我们将于短期内把有关的修订条例草案提交立法会审议，以落实上述的改善措施。为推行这些改善措施，经费来自雇员补偿保险单征款的职业性失聪补偿管理局，每年将会增加约 1,300 万元的额外开支。这建议不会对政府的人手有任何影响。

签署：

姓名：谢凌洁贞

职衔：劳工处处长

日期：17.3.2009

审核二〇〇九至一〇年度
开支预算

答复编号

LWB(L)008

问题编号

0292

管制人员的答复

总目: 90 - 劳工处

分目: 000 运作开支

纲领:

管制人员: 劳工处处长

局长: 劳工及福利局局长

问题:

当局过去三年有否就劳工政策和议题进行项目研究；若有，请提供每项研究的名称、目的和所涉及金额，以及计划未来两年内可能进行的研究项目及预留的拨款数额？

提问人: 冯检基议员

答复:

劳工处在过去三个财政年度进行了三项有关劳工政策及议题的研究，详情如下：

年度	名称	目的	开支 (百万元)
2007-08	就完成参加青少年见习就业计划(“青见计划”)的学员的发展进行调查	搜集数据以评估“青见计划”的成效	0.2
2008-09	有关私人住宅楼宇清洁及保安服务的调查	为自愿性质的工资保障运动，搜集清洁工人及保安员的就业数据	0.98
2008-09	就业方面年龄歧视的调查	为就业方面的年龄歧视，搜集可能受关注范畴的资料	1.4

劳工处现时未有在未来两个财政年度进行其他有关劳工政策及议题研究的具体计划。不过，劳工处会留意是否可能须要进行研究，这是本处日常的劳工议题政策工作的重要一环。

签署：

姓名：

谢凌洁贞

职衔：

劳工处处长

日期：

18.3.2009

管制人员的答复

总目: 90 - 劳工处

分目:

纲领: (2) 就业服务

管制人员: 劳工处处长

局长: 劳工及福利局局长

问题:

就财政司司长在拨款草案演辞第 27 段中提出“预留 4 亿元的非经常拨款，加强及整合目前由劳工处推行的一系列就业计划，为有需要人士提供培训及入职机会。我们会提高津贴鼓励雇主聘用中年人及残疾人士，并延长津贴期。在未来两年预计会有 44 000 名人士受惠”。当局可否告知：

(a) 加强及整合由劳工处推行的一系列就业计划的详情；及

(b) 当局是如何计算出在未来两年预计会有 44 000 名人士受惠于有关计划？

提问人: 冯检基议员

答复:

(a) 劳工处将会加强及整合各项就业计划，以提供培训和就业机会。

劳工处推行的“展翅计划”和“青少年见习就业计划”(“青见计划”)将会 (a)由现时每年分两期招收学员改为全年收生；(b)把由注册社工提供的个人化择业辅导及支援服务延长 12 个月，以照顾那些获聘用的学员；以及(c)与雇主和培训机构联合开办更多度身订造和具增值元素的培训暨就业项目。

劳工处将会加强中年就业计划，以协助中年求职者尽快重投劳工市场。求职者的申请资格在失业期方面将由“3 个月或以上”放宽至“1 个月或以上”，并会弹性容许不同教育程度和技能水平的求职者参加计划。此外，合资格雇主获发的在职培训津贴将由每名雇员每月 1,500 元增至 2,000 元，而且将视情况需要将津贴期延长 3 个月至最多 6 个月。

劳工处亦会加强就业展才能计划，为残疾人士提供就业支援及培训机会。参加该计划的职前培训的残疾人士，将可获每天 60 元的培训津贴。此外，合资格雇主每月获发的津贴，将由残疾雇员在试工期内所收取的每月工资的一半增至三分之二，而雇主的津贴上限亦将提升至每名雇员每月 4,000 元。个别值得延期的个案的津贴期，可由 3 个月延长至最多 6 个月。

(b) 我们的就业服务基本上以需求为主导。我们预计有 35 000 名学员参加经整合的“展翅计划”和“青见计划”，8 000 名中年求职者参加中年就业计划，

以及 800 名残疾人士参加就业展才能计划，并基于上述预算数字而寻求拨款。总的来说，未来两年共有 43 800 名人士，即 44 000 名人士会受惠于有关计划。

签署： _____
姓名： _____ 谢凌洁贞 _____
职衔： _____ 劳工处处长 _____
日期： _____ 18.3.2009 _____

管制人员的答复

总目： 90 - 劳工处

分目：

纲领： (2) 就业服务

管制人员： 劳工处处长

局长： 劳工及福利局局长

问题：

就财政司司长在拨款草案演辞第 27 段中提出“增拨 1,300 万元，以便劳工处能更积极协助在金融危机中因企业裁员和倒闭而受影响的员工，为他们提供适切的就业支援，包括主动与他们联络，并为他们提供优先的就业转介及选配服务，协助他们尽快找到合适的工作”。当局可否告知本会，上述项目的详情和当中涉及的人手？

提问者： 冯检基议员

答复：

劳工处会采取更积极的方式，为在金融危机中因企业裁员和倒闭而失业的员工提供就业支援。我们会为各个就业中心增拨人手，以专责留意企业裁员及倒闭事件，并联络被裁员工，为他们提供就业支援。我们会向被裁员工提供深入及切合个人需要的辅导服务、提供优先的就业选配及转介服务、向雇主搜罗合适的职位空缺、举办针对个别受经济下滑影响行业的招聘会、在商场和社区会堂举办地区性招聘会，以发放有关空缺及就业的资讯。如有需要，我们亦会转介这些员工参加合适的培训课程，提升就业能力。

为推行上述措施，我们会在未来两年开设 16 个合约项目主任职位，其中 12 名会派驻劳工处辖下的 12 个就业中心。

签署：

姓名：

谢凌洁贞

职衔：

劳工处处长

日期：

18.3.2009

管制人员的答复

总目： 90 - 劳工处

分目：

纲领： (1) 劳资关系

管制人员： 劳工处处长

局长： 劳工及福利局局长

问题：

就简介中提到协助雇主及雇员解决劳资纠纷和申索问题，当局可否告知本会：相关工作所涉及的资源和人手为何；在经济环境逆转的情况下，预计在 2009 至 2010 年度，劳资纠纷和申索个案的增加幅度为何；当局会否考虑增加相关资源和人手以应付需求？

提问人： 冯检基议员

答复：

劳工处劳资关系科的工作之一是提供调解服务，协助劳资双方解决劳资纠纷及申索声请。在 2008-09 年度，劳资关系科有 1 名首席劳工事务主任、2 名高级劳工事务主任、10 名劳工事务主任和 36 名一级助理劳工事务主任负责提供调解服务。劳资关系科的预算开支约为 5,500 万元，已包括该科所有劳资关系职能的财政拨款。我们没有调解服务的开支分项数字。

经验显示，在经济逆转之时，劳资纠纷和申索声请数目往往会增加，但增幅难以准确估计。我们预计在 2009-10 年度处理有关工作的人手编制会维持不变。不过，我们会密切监察劳资关系的情况和工作量，并会按情况所需重新调配内部人手和有关资源，以确保为市民提供有效及适时的调解服务。

签署：

姓名：

谢凌洁贞

职衔：

劳工处处长

日期：

17.3.2009

管制人员的答复

总目: 90 - 劳工处

分目:

纲领: (1) 劳资关系

管制人员: 劳工处处长

局长: 劳工及福利局局长

问题:

鉴于经济环境逆转, 预计在 2009 至 2010 年度, 对调解申索声请服务的需求可能增加, 当局会否考虑提升相关的服务指标, 如缩短轮候会议以调解申索声请的时间, 以及缩短向小额薪酬索偿仲裁处登记申索声请后等候仲裁的时间?

提问人: 冯检基议员

答复:

劳工处致力为市民提供适时的调解和仲裁服务。虽然我们的目标是确保轮候调解会议和聆讯以处理申索声请的时间不超过 5 星期, 但在 2008 年, 轮候会议以调解申索声请的实际平均时间是 2.5 星期, 而向小额薪酬索偿仲裁处登记申索声请后等候仲裁的实际平均时间约为 4 至 5 星期。

我们会不时检讨服务表现的目标。

签署:

姓名:

谢凌洁贞

职衔:

劳工处处长

日期:

17.3.2009

管制人员的答复

总目： 90 - 劳工处

分目：

纲领： (1) 劳资关系

管制人员： 劳工处处长

局长： 劳工及福利局局长

问题：

就劳工处推广家庭友善雇佣措施，当局有否评估处方在 2008 至 2009 年度的工作成效和雇主对落实家庭友善雇佣措施的反应；有否统计有多少名雇主真正愿意落实家庭友善雇佣措施；若有，相关的统计数字为何？若没有，处方会否考虑进行相关的评估和统计？

提问人： 冯检基议员

答复：

正如其他推广活动，劳工处人员会不时向各持份者收集意见，以协助评估工作的成效。就推广家庭友善雇佣措施而言，收集所得的意见显示，雇主大致上日益接受推行家庭友善雇佣措施的理念。举例来说，在 2007-08 年度约有 1 200 间参与香港社会服务联会主办的“商界展关怀”计划的公司，表示已为雇员提供家庭友善措施，而 2008-09 年度则有超过 1 400 间。

劳工处人员一直透过定期接触雇主及人力资源从业员，以收集不同机构采取家庭友善雇佣措施的资料，而这些实证资料有助制订合适的推广计划。我们目前未有计划就本港的家庭友善雇佣措施进行正式统计。

签署：

姓名：

谢凌洁贞

职衔：

劳工处处长

日期：

17.3.2009

审核二〇〇九至一〇年度
开支预算

答复编号

LWB(L)014

问题编号

0298

管制人员的答复

总目: 90 - 劳工处

分目:

纲领: (1) 劳资关系

管制人员: 劳工处处长

局长: 劳工及福利局局长

问题:

就指标中提到已知因劳资纠纷而损失的工作日数，当局可否告知本会：相关数字详细计算方法。有关数字有否包括因雇员按章工作而损失工作时间；若否，会否考虑在 2009 至 2010 年度加入相关的统计数字，以更准确反映涉及劳资纠纷而损失的工作时间？

提问人: 冯检基议员

答复:

已知因劳资纠纷而损失的工作日数是指因停工事件而损失的工作日数，计算方法是把参与罢工的工人人数乘以罢工维持的时间，并不包括按章工作，因为工人在按章工作时仍继续工作，不属停工事件。这方法符合国际做法。

鉴于按章工作是较为含蓄的工业行动，并不涉及停工，其影响(如对生产力的影响)难以直接衡量。

签署:

姓名:

谢凌洁贞

职衔:

劳工处处长

日期:

17.3.2009

管制人员的答复

总目: 90 - 劳工处

分目:

纲领: (1) 劳资关系

管制人员: 劳工处处长

局长: 劳工及福利局局长

问题:

在 2005 至 2006、2006 至 2007 及 2007 至 2008 这三个年度内，因雇主无力偿债或无法联络雇主而未能提供调解服务的劳资纠纷及申索申请的数目分别为何？

提问人: 黄国健议员

答复:

因雇主无力偿债或无法联络雇主，而未能提供调解服务的劳资纠纷及申索申请的数目如下：

年份	未能提供调解服务的劳资纠纷及申索申请数目	
	因雇主无力偿债 个案数目	因无法联络雇主 个案数目
2005	471	891
2006	290	914
2007	169	772
2008	150	812

签署：

姓名：

谢凌洁贞

职衔：

劳工处处长

日期：

17.3.2009

审核二〇〇九至一〇年度
开支预算

答复编号

LWB(L)016

问题编号

0302

管制人员的答复

总目: 90 - 劳工处

分目:

纲领: (1) 劳资关系

管制人员: 劳工处处长

局长: 劳工及福利局局长

问题:

在 2009 至 2010 年度内需要特别留意的事项中，就改善执行劳资审裁处的裁断，进行法例修订的准备工作，目前进展详情为何？所涉及的人手及开支为何？

提问人: 黄国健议员

答复:

我们一直与律政司和司法机构紧密合作，拟备法例修订以改善执行劳资审裁处的裁断，并于 2008 年 12 月谘询劳工顾问委员会和立法会人力事务委员会，以期在 2008-09 立法年度向立法会提交条例草案。

本处运用现有人手处理有关法例修订的准备工作，并无所涉开支的分项数字。

签署:

姓名:

谢凌洁贞

职衔:

劳工处处长

日期:

17.3.2009

审核二〇〇九至一〇年度
开支预算

答复编号

LWB(L)017

问题编号

0303

管制人员的答复

总目: 90 - 劳工处

分目:

纲领: (1) 劳资关系

管制人员: 劳工处处长

局长: 劳工及福利局局长

问题:

2008年转介小额薪酬索偿仲裁处审理的个案较2007年减少的原因为何?

提问人: 黄国健议员

答复:

劳工处于2008年处理的劳资申索个案数目较2007年减少,我们认为这是由于2008年首三季的经济情况良好,以致2008年转介小额薪酬索偿仲裁处审理的申索声请个案较少。

签署:

姓名:

谢凌洁贞

职衔:

劳工处处长

日期:

18.3.2009

管制人员的答复

总目： 90 - 劳工处

分目：

纲领： (2) 就业服务

管制人员： 劳工处处长

局长： 劳工及福利局局长

问题：

预算案演辞第 27 段提出“增拨 1,300 万元，以便劳工处能更积极协助在金融危机中因企业裁员和倒闭而受影响的员工”，此 1,300 万元分别运用于甚么项目，每项目的预算和详情为何？

提问者： 黄国健议员

答复：

劳工处会采取更积极的方式，为在金融危机中因企业裁员和倒闭而失业的员工提供就业支援。我们会为各个就业中心增拨人手，以专责留意企业裁员及倒闭事件，并联络被裁员工，为他们提供就业支援。我们会向被裁员工提供优先的就业选配及转介服务、向雇主搜罗合适的职位空缺、举办针对个别受经济下滑影响行业的招聘会、在商场和社区会堂举办地区性招聘会，以加强发放有关空缺及就业的资讯。如有需要，我们亦会转介这些员工参加合适的培训课程，提升就业能力。

政府已经预留 1,300 万元在未来两年推行上述措施，并会为此开设 16 个合约项目主任职位，而其中 12 名会派驻劳工处辖下的就业中心。额外的员工开支约为 1,000 万元，余下的 300 万元将用作在未来两年举办招聘会和相关的宣传活动。

签署：

姓名：

谢凌洁贞

职衔：

劳工处处长

日期：

18.3.2009

管制人员的答复

总目: 90 - 劳工处

分目:

纲领: (1) 劳资关系

管制人员: 劳工处处长

局长: 劳工及福利局局长

问题:

就 2008-2009 年度需要特别留意的事项，请当局告知推广开明雇佣措施的详情为何？有否就其成效作检讨？如有，检讨结果为何？如没有，会否在来年度作出检讨？

提问人: 黄国健议员

答复:

在 2008-09 年度，劳工处透过不同的宣传活动及途径推广开明雇佣措施。

劳工处在全港不同地区举办了 6 个巡回展览，以提高市民对《雇佣条例》主要条文及良好人事管理措施的认识。这些展览广受欢迎，共吸引 18 800 人参观。为评估展览的成效，我们设计了问答题目，测试参观人士对《雇佣条例》的认识。共有 2 200 人参加测试，结果显示他们大部分在浏览展览资料后都能回答有关问题，并取得满意成绩。

在 2008 年 7 月至 11 月期间，劳工处每周在报章刊登专辑，合共 20 辑，介绍推行家庭友善雇佣措施及其他良好人事管理措施的成功例子，目的是提高公众的认识，并鼓励雇主更广泛实行这些措施。除了该份每日发行量逾 94 700 份的报章的读者外，我们已把专辑的电子版上载劳工处网页，以便市民浏览；我们并把专辑集结成小册子，于 2009 年 2 月派发。因此，专辑及该小册子应能有效地接触广大市民。

劳工处亦透过 9 个行业性三方小组和 18 个涵盖不同行业的人力资源经理会网络，推广开明雇佣措施，而上述小组及经理会的参与者均对有关推广活动给予正面及良好的评价。

签署：

姓名：谢凌洁贞

职衔：劳工处处长

日期：17.3.2009

管制人员的答复

总目: 90 - 劳工处

分目:

纲领: (3) 工作安全与健康

管制人员: 劳工处处长

局长: 劳工及福利局局长

问题:

此纲领其中一个宗旨是透过立法，确保适当地控制对在职人士的安全与健康所构成的危害，请问 2009-10 年度有没有拨款研究订立新的法例？当中是否包括预防超级市场收银员出现筋肌劳损的法规？

提问者: 黄国健议员

答复:

除规管危险性较高的特定工作场所及工序外，现行的职业安全及健康法例亦具有弹性，能灵活应用于不同的工作活动及环境，以保障不同工作情况的工人的安全及健康。因此，我们没有计划为预防超级市场收银员患上筋肌劳损而订立特定法例，在 2009-10 年度亦没有拨款研究新的职业安全及健康法例。不过，我们会定期检讨有关法例，并考虑是否须要进行研究，确保能妥善控制各项危害在职人士安全及健康的因素。

签署:

姓名:

谢凌洁贞

职衔:

劳工处处长

日期:

18.3.2009

管制人员的答复

总目： 90 - 劳工处

分目：

纲领： (2) 就业服务

管制人员： 劳工处处长

局长： 劳工及福利局局长

问题：

在 2009-2010 年度需要特别留意的事项中提到“专为面对就业有困难的人士而设的服务”，详情为何？所涉及的人手及开支为何？

提问人： 潘佩璆议员

答复：

劳工处会加强及整合各项就业计划，包括“展翅计划”、“青少年见习就业计划”、“中年就业计划”及“就业展才能计划”，以加强为面对就业困难的青年人、中年人士及残疾人士提供的培训和就业支援，包括采用以需求为主导和更灵活的营运模式，以及增加培训津贴和适当地强化就业后的支援。我们已预留 4 亿元的非经常拨款，在未来两年推行上述措施，并会为此开设 9 个合约项目主任职位和 6 个合约文员职位。

劳工处也会采取更积极的方式，为在金融危机中因企业大规模裁员和倒闭而失业的员工提供就业支援。我们会接触被裁的雇员，并在各就业中心为他们提供优先的就业转介及选配服务，帮助他们尽快觅得合适的工作。我们会举办针对个别受影响行业的招聘会，并在商场和社区会堂举办地区性招聘会，向求职人士发放空缺及就业资讯。政府已预留 1,300 万元拨款，以便劳工处在未来两年为此开设 16 个合约项目主任职位。

签署：

姓名：

谢凌洁贞

职衔：

劳工处处长

日期：

18.3.2009

管制人员的答复

总目: 90 - 劳工处

分目:

纲领: (2) 就业服务

管制人员: 劳工处处长

局长: 劳工及福利局局长

问题:

就青少年职前培训,局长称会实质增加 15 000 个青少年见习就业及展翅计划的培训名额,而副学士学位学生也适合报读。就此,当局可否告知本会:

- (a) 青少年见习就业及展翅计划的培训名额在 2009-2010 年度分别增加多少个;
- (b) 上述所增加的 15 000 个培训名额,是否包括在预算案演辞第 28 段提及的“在未来三年创造约 62 000 个工作及实习机会”之中;
- (c) 原有的 10 000 个青少年见习就业及展翅计划的培训名额,是否包括在预算案演辞第 28 段提及的“在未来三年创造约 62 000 个工作及实习机会”之中;
- (d) 在 2006-2007 至 2008-2009 年度,青见计划分别培训了多少名有副学士学位的青年?

提问人: 潘佩璆议员

答复:

- (a) 2009-10 计划年度的“展翅计划”及“青见计划”将于 2009 年 9 月开始。该两项计划会弹性取录所有合格的青年人,但在预算开支时,我们假设两项青年培训及就业计划在未来两年合共提供 35 000 个培训名额。在 35 000 个培训名额中,12 000 个为“展翅计划”的职前培训名额,23 000 个为“青见计划”的在职培训名额。

2008-09 计划年度的“展翅计划”及“青见计划”,分别在 2008 年 8 月和 2009 年 2 月分两期接受报名。第一期共有 7 900 名学员报读(3 600 名属“展翅计划”、4 300 名属“青见计划”)。根据过往经验,第二期报读的学员人数远少于第一期。因此,2009-10 及 2010-11 计划年度的“展翅计划”及“青见计划”培训名额,预计会较 2008-09 计划年度的名额大幅增加。

- (b) 财政预算案演辞所公布在未来三年创造的 62 000 个工作及实习机会,已包括上述两项青年培训及就业计划在未来两年提供的 35 000 个培训名额。
- (c) 上述两项青年培训及就业计划均以需求作主导的模式运作,并会弹性取录所有合格的青年人。我们在预计未来两年的需求时,已参考以往的经验,包括对服务的需求往往与经济情况成反比的现象。换言之,在金融海啸影响青

少年就业机会的情况下，再加上当局会推行各项措施以提升“展翅计划”及“青见计划”的成效，预料对上述两项计划在培训和就业支援方面的需求会上升。

- (d) “青见计划”按计划年度推行，而 2008-09 计划年度会一直推行至 2009 年 8 月才结束，故此目前仍未有 2008-09 计划年度的学员数字。在 2006-07 及 2007-08 计划年度，分别有 1 022 名和 703 名具副学位、文凭或高级文凭学历的青少年参加“青见计划”。

签署： _____
姓名： 谢凌洁贞
职衔： 劳工处处长
日期： 18.3.2009

审核二〇〇九至一〇年度
开支预算

答复编号

LWB(L)023

问题编号

1967

管制人员的答复

总目: 90 - 劳工处

分目:

纲领: (3) 工作安全与健康

管制人员: 劳工处处长

局长: 劳工及福利局局长

问题:

根据锅炉及压力容器条例于 2008 年发出的警告数目增加，是由于发现违规情况较多所致。违规情况增加的原因是甚么？

提问人: 潘佩璆议员

答复:

根据《锅炉及压力容器条例》发出的警告数目增加，主要是由于劳工处发现较多压力器具的效能良好证明书已期满，由 2007 年的 1 809 宗增至 2008 年的 2 156 宗。在处方跟进视察后，显示大部分证明书已期满的压力器具均已停用。

签署:

姓名:

谢凌洁贞

职衔:

劳工处处长

日期:

17.3.2009

管制人员的答复

总目： 90 - 劳工处

分目： 700 一般非经常开支

纲领： (2) 就业服务

管制人员： 劳工处处长

局长： 劳工及福利局局长

问题：

就 2009-2010 年度需要特别留意的事项，当局提及交通费支援计划会“在有需要时，于推行放宽措施 1 年后作出检讨”。请告知：

- (a) 迄今获批个案数目及承担金额在四个偏远地区分别为何？
- (b) 何种情况会视为“有需要时”？
- (c) 会否考虑提早作出检讨？若否，原因为何？

提问人： 黄成智议员

答复：

- (a) 截至 2009 年 2 月 28 日，共有 28 122 名申请人获审批参加交通费支援计划，这些参加者所涉及的财务承担额为 2.1935 亿元。按地区划分的获批个案的分项数字及相关的财务承担额如下：

地区	获审批的申请人数量	财务承担额 (百万元)
元朗	11 686	91.15
屯门	11 018	85.94
北区	3 582	27.94
离岛	1 836	14.32
总数：	28 122	219.35

- (b) 计划最初于 2007 年 6 月以试验形式推行。劳工处于 2008 年 7 月，推出了一系列的放宽措施，包括提高收入上限和延长领取津贴的期限。在偏远地区原区就业的合资格人士也可参加计划。劳工处会密切监察放宽措施的推行情况，包括申请数目、申请人的特性及计划的财政状况。我们会考虑所有相关因素，以便制定检讨计划的未来路向。
- (c) 放宽措施只推行了 8 个月。当局在宣布放宽措施时已表示，我们会在放宽措施实施最少 1 年后进行检讨，届时应有详细运作数据作分析基础。在此之前，我们认为不宜就计划进行检讨。

签署：

姓名：

谢凌洁贞

职衔：

劳工处处长

日期：

18.3.2009

管制人员的答复

总目： 90 - 劳工处 分目：

纲领： (1) 劳资关系

管制人员： 劳工处处长

局长： 劳工及福利局局长

问题：

当局表示“在 2008 年 7 月至 11 月期间，劳工处每星期于报章刊登专辑，介绍实行家庭友善雇佣措施及其他良好人事管理措施的成功例子。有关专辑已结集成书，于 2009 年 2 月派发”。请告知：

- (a) 于报章刊登专辑的具体详情和涉及开支为何？有否评估成效？若有，详情为何？若否，原因为何？
- (b) 有关书籍印制数目和涉及开支为何？
- (c) 在 2008 年上半年推广家庭友善雇佣措施的具体工作详情和涉及开支为何？
- (d) 除举办巡回展览外，在 2009-2010 年度有何具体计划继续推广开明雇佣措施，当中所涉及开支为何？

提问人： 黄成智议员

答复：

- (a) 在 2008 年 7 月至 11 月期间，劳工处每周在报章刊登专辑，合共 20 辑，介绍推行家庭友善雇佣措施及其他良好人事管理措施的成功例子，目的是提高公众的认识，并鼓励雇主更广泛实行这些措施。有关的开支为 344,000 元。除了该份每日发行量逾 94 700 份的报章的读者外，我们亦已把专辑的电子版上载劳工处网页，以便市民浏览。因此，报章专辑及其网上版本应能有效地接触广大市民。
- (b) 我们共印制了 1 万本小册子，制作成本为 143,000 元。
- (c) 在 2008 年上半年，劳工处透过举办巡回展览等多项活动，以及 9 个行业性三方小组和 18 个涵盖不同行业的人力资源经理会网络等各个渠道，推广家庭友善雇佣措施。由于这些推广活动是劳工处持续进行的部分工作，故我们没有就所涉开支另行编订分项数字。
- (d) 在 2009-10 年度，劳工处将继续举办不同的宣传活动，推广良好人事管理措施。除日常措施外，我们亦计划制作一套有关家庭友善雇佣措施的宣传片，以加深市民对该课题的认识，并鼓励雇主更广泛实行有关措施。预算开支为 35 万元。

签署：

姓名： 谢凌洁贞

职衔： 劳工处处长

日期： 17.3.2009

管制人员的答复

总目： 90 - 劳工处

分目：

纲领： (2) 就业服务

管制人员： 劳工处处长

局长： 劳工及福利局局长

问题：

在 2009-10 年度计划举办的招聘会的数目、日期、地点及预计招聘职位数目为何？当中涉及的开支为何？

提问人： 黄成智议员

答复：

在 2009-10 年度，劳工处计划在一些主要地点举办约 20 场大型招聘会，以及在不同地区的商场及社区会堂举办约 30 场地区性招聘会。这些活动的预算开支为 224 万元。

劳工处亦计划在 2009-10 年度，于分布全港的 12 间就业中心举办大约 200 场小型招聘会。这些活动涉及的开支会纳入就业中心的运作总开支内。

至于招聘会的举行日期及地点，本处会考虑不同行业和地区的职位空缺的供求情况，以及能否觅得合适场地后，再行决定。招聘会可供求职者申请的空缺数目无法确实预计，因须视乎届时的经济及劳工市场情况而定。

签署：

姓名：

谢凌洁贞

职衔：

劳工处处长

日期：

18.3.2009

管制人员的答复

总目: 90 - 劳工处

分目:

纲领: (2) 就业服务

管制人员: 劳工处处长

局长: 劳工及福利局局长

问题:

就当局为 15 至 19 岁离校青年提供择业辅导和职前及在职培训的“展翅计划”，请提供以下资料：

- (a) 请以表列出在 2006-07 年、2007-08 年及 2008-09 年，参加计划的学员数目、雇主数目、每年提供的实习职位数目及学员实习后获参与机构聘用的数目。
- (b) 有否检讨在 2005-06 年度及 2006-07 年度，参与的学员、雇主及提供的实习数目逐年递减的原因为何？有否评估计划的成效？若有，详情为何？若否，原因为何？
- (c) 2009-10 年度的预算学额将会是多少？预计学员实习后获参与机构聘用的数目为何？

提问人: 黄成智议员

答复:

- (a) 由于“展翅计划”按计划年度推行，而 2008-09 计划年度会一直推行至 2009 年 8 月才结束，故此目前仍未有 2008-09 计划年度的学员、参与机构和工作实习训练的数目。2006-07 及 2007-08 计划年度的数字如下：

“展翅计划”的计划年度	学员数目	参与机构数目	提供的工作实习训练数目
2006-07	6 484	758	4 717
2007-08	5 103	557	3 337

我们没有备存学员在完成工作实习训练后获参与机构聘用的统计数字。

- (b) 2005-06 及 2006-07 计划年度的“展翅计划”学员、参与机构和提供的工作实习培训数目减少，主要是由于经济环境转好，以及市场上有进修、培训和就业机会。鉴于我们持续安排工作实习训练，故此参与机构提供的工作实习训练数目与需要实习的学员数目会互为影响。由于参加“展翅计划”的青少年人数减少，所以为学员提供工作实习训练的机构数目亦相应减低。

劳工处每年对完成“展翅计划”职前培训的学员进行就业调查。在 2005-06、2006-07 和 2007-08 计划年度，除部分在完成“展翅计划”职前培训后决定继续升学的学员外，其余约 70%的受访学员已经找到工作。

- (c) 2009-10 计划年度的“展翅计划”将于 2009 年 9 月开始。“展翅计划”会弹性取录所有合格的青年人，但在预算开支时，我们预计两项青年培训及就业计划(即“展翅计划”和“青少年见习就业计划”)在未来两年合共提供 35 000 个培训名额。我们无法预计在完成工作实习训练后获参与机构聘用的学员人数，有关数字视乎整体经济情况，以及当时的劳工市场等多项因素而定。

签署： _____
姓名： _____ 谢凌洁贞
职衔： _____ 劳工处处长
日期： _____ 18.3.2009

管制人员的答复

总目： 90 - 劳工处

分目： 700 一般非经常开支

纲领： (2) 就业服务

管制人员： 劳工处处长

局长： 劳工及福利局局长

问题：

请提供“青少年见习就业计划”的资料：

- (a) 2007-08 年度及 2008-09 年度该计划的报读人数为何？涉及开支分别为何？
- (b) 2007-08 年度参加该计划的雇主数目及提供的见习职位数目为何？
- (c) 有否评估 2005-06 年度及 2006-07 年度参加该计划的雇主数目及获提供的在职培训职位数目减少的原因为何，若有，详情为何；若否，原因为何？

提问人： 黄成智议员

答复：

- (a) 在 2007-08 计划年度的“青少年见习就业计划”（“青见计划”），共有 8 211 名青少年参加，所涉及的总开支为 7,022 万元。由于 2008-09 计划年度的“青见计划”至 2009 年 8 月才结束，因此目前仍未有 2008-09 计划年度的学员人数及涉及的总开支数字。
- (b) 至于 2007-08 计划年度的“青见计划”，有 3 561 名雇主参加，提供合共 12 141 个在职培训职位。
- (c) 在 2005-06 和 2006-07 计划年度下，参与“青见计划”的雇主数目和获提供的在职培训职位减少，主要是由于经济环境转好，以及市场上有进修、培训和就业机会。由于参加计划的青少年人数减少，所以雇主使用“青见计划”招聘服务的诱因也相应减低。

签署：

姓名：

谢凌洁贞

职衔：

劳工处处长

日期：

18.3.2009

管制人员的答复

总目: 90 - 劳工处

分目: 700 一般非经常开支

纲领: (2) 就业服务

管制人员: 劳工处处长

局长: 劳工及福利局局长

问题:

请提供“青少年见习就业计划”的资料:

- (a) 有否评估 2005-06 年度及 2006-07 年度参加该计划的学员获安排就业的人数下降的原因为何, 若有, 详情为何; 若无, 原因为何?
- (b) 2007-08 年度及 2008-09 年度参加该计划的学员完成课程后的就业人数为何? 培训后获公司继续聘用的人数为何?
- (c) 2009-10 年度的预算学额将会是多少? 预计学员完成课程后的就业人数及培训后获公司继续聘用的人数为何?

提问人: 黄成智议员

答复:

- (a) 在 2005-06 及 2006-07 计划年度, 获安排在“青见计划”下的在职培训职位任职的学员人数有所减少, 主要由于经济环境转好和市场上有进修、培训及就业机会。
- (b) “青见计划”按计划年度推行, 而 2008-09 计划年度会到 2009 年 8 月才结束。因此, 我们尚未有 2008-09 计划年度的学员获安排就业数字。2007-08 计划年度的学员获安排就业数字如下:

	2007-08 计划年度的“青见计划”
获安排在“青见计划”下的在职培训职位任职的学员人数	4 368
获安排其他工作的学员人数	1 352
获安排就业的总人数	5 720

在 2007-08 计划年度, 获安排于在职培训职位任职的 4 368 名学员中, 有 1 772 名完成在职培训, 而当中 1 200 名学员在完成培训后获雇主继续聘用。

- (c) 2009-10 计划年度的“青见计划”将于 2009 年 9 月开始。青见计划会弹性录取所有合资格的青少年, 但在预算开支时, 我们预计两项青年培训及就业计

划(即“青见计划”及“展翅计划”)在未来两年合共提供 35 000 个培训名额。我们无法预计 2009-10 计划年度的“青见计划”获安排就业的学员人数，有关数字视乎整体经济情况和劳工市场等多项因素而定。

签署： _____
姓名： _____ 谢凌洁贞 _____
职衔： _____ 劳工处处长 _____
日期： _____ 18.3.2009 _____

管制人员的答复

总目： 90 - 劳工处

分目：

纲领： (2) 就业服务

管制人员： 劳工处处长

局长： 劳工及福利局局长

问题：

就交通费支援试验计划、中年就业培训计划、工作试验计划、青少年见习就业计划(青见计划)及展翅计划，请提供下列详情：

- (a) 请分别列出在 2008-09 年度宣传各项就业计划所印制的宣传品数量和涉及开支。
- (b) 请分别列出在 2009-10 年度各项就业计划预计所印制的宣传品数量和预算开支。

提问人： 黄成智议员

答复：

- (a) 在 2008-09 年度，劳工处印制了一系列宣传品，包括手册、海报、宣传单张、路旁 / 外墙横额及纪念品等，以推广交通费支援计划、中年就业计划、工作试验计划、青见计划及展翅计划。宣传品的数量及所涉及开支分项数字载列如下：

计划	数量	涉及开支
交通费支援计划	253 400	353,400 元
中年就业计划	90 024	22,273 元
工作试验计划	110 000	40,000 元
青见计划	343 766	363,315 元
展翅计划	311 730	370,355 元

- (b) 在 2009-10 年度，劳工处将继续印制宣传品，以推广上述计划。印制的宣传品数量及涉及开支分项数字载列如下：

计划	预算数量	预算涉及开支
交通费支援计划	304 080	424,080 元
中年就业计划	26 500	54,000 元
工作试验计划	40 000	14,000 元
青见计划	378 000	400,000 元
展翅计划	343 000	408,000 元

签署：

姓名：

谢凌洁贞

职衔：

劳工处处长

日期：

18.3.2009

管制人员的答复

总目： 90 - 劳工处

分目：

纲领： (3) 工作安全与健康

管制人员： 劳工处处长

局长： 劳工及福利局局长

问题：

就当局计划于 2009-2010 年度举办宣传活动，以提高雇佣双方对预防职业病的认识。请当局告知：

(a) 该计划的详情和预算开支为何？

(b) 当局在过去 3 年即 2006 至 2008 年曾分别举办哪些活动宣传预防职业病，涉及的开支分别为何？有否评估有关活动成效，若有，详情为何？

提问者： 黄成智议员

答复：

劳工处采取多管齐下的策略以加强雇主及雇员对职业安全及健康的认识，包括透过健康讲座及研讨会、派发刊物、在电视及电台播放宣传短片及声带，以及在流动宣传媒体放映教育短片推广预防职业病。在 2006 至 2008 年，劳工处的宣传活动集中于推动办公室及饮食业雇员预防肌骨路疾病，以及渠务工人预防气体中毒。此外，我们亦制作了一套教育资料套件，介绍预防不同职业病的方法。我们透过收集参加者填写的评估表格，评估健康讲座及研讨会的成效，有关的反应普遍属于正面。

在 2009-10 年度，本处会推出宣传活动，加深雇主及雇员认识在不同情况下可应用于预防职业病的方法，并以 2008-09 年度制作的教育资料套件作为这项活动的基础。除了举办健康讲座及研讨会，以及派发刊物外，劳工处亦会在大型职安健活动派发上述套件、制作新一辑教育短片在流动宣传媒体播放，以及制作新的海报供工作场所张贴。我们会邀请相关持份者如职业安全健康局、雇主组织及职工会支持和协助进行有关宣传活动。

预防职业病的宣传和推广活动是劳工处推广职业安全及健康的整体策略中的一环，我们并无为这方面的宣传开支另备分项数字。

签署：

姓名： 谢凌洁贞

职衔： 劳工处处长

日期： 18.3.2009

管制人员的答复

总目: 90 - 劳工处 分目:

纲领: (2) 就业服务

管制人员: 劳工处处长

局长: 劳工及福利局局长

问题:

当局表示会在未来三年即 2009-2011 年创造约 62 000 个工作及实习机会，请当局表格列出：

- (a) 属实习机会的数目和涉及的预算；
- (b) 属培训机会的数目和涉及的预算；
- (c) 属非实习及培训职位的数目和涉及的预算；
- (d) 属非实习及培训职位而当中聘用期超过 12 个月职位的数目和涉及的预算；
- (e) 属新创造职位的数目和涉及的预算；
- (f) 属新创造职位而当中聘用期超过 12 个月职位的数目和涉及的预算。

提问人: 黄成智议员

答复:

(a)至(f)

财政预算案公布的约 62 000 个职位及实习机会，详情如下：

措施	涉及金额总数 (百万元)	就业 / 实习 机会数目
工作机会		
推行“楼宇更新大行动”以维修 1 000 幢破旧的楼宇	700	10 000
筹办盛事	100	2 800
推广及举办以“绿色、文化、活力”为主题的社区参与活动、宣传在 2009 年举行的东亚运动会，以及庆祝建国 60 周年	78	260
为期一年的教育活动以推广安全及正确使用互联网	63	500
进行工程以提升政府大楼及公共设施的能源效益	130	200

措施	涉及金额总数 (百万元)	就业 / 实习 机会数目
就业及培训机会		
加强和整合展翅计划及青少年见习就业计划	326.2	35 000
加强中年就业计划	60.6	8 000
加强就业展才能计划	11.8	800
实习机会		
大学毕业生实习计划	140	4 000
总数	1609.6 (约 16 亿元)	61 560 (约 62 000)

这些就业机会及实习名额会涵盖不同学历要求、专业和工作类别，为不同的求职人士提供就业机会。聘用期会视乎职位的性质和要求而定。

签署： _____
 姓名： 谢凌洁贞
 职衔： 劳工处处长
 日期： 18.3.2009

管制人员的答复

总目: 90 - 劳工处

分目:

纲领: (3) 工作安全与健康

管制人员: 劳工处处长

局长: 劳工及福利局局长

问题:

当局计划在 2009-2010 年度，加强宣传及执法工作，确保工人得到充分保障，以防在工作时中暑。请提供以下资料：

- (a) 宣传计划和涉及预算；
- (b) 当局在 2008-2009 年度有否任何预防工人中暑的宣传活动？详情和涉及开支为何？
- (c) 当局在 2007-2008 年度及 2008-2009 年度，有否因工人可能会出现中暑情况而向工作场所的负责人发出暂时停工通知书？若有，数目分别为何？

提问者: 黄成智议员

答复:

- (a) 在 2009-10 年度，劳工处会继续加强宣传，以加强市民对预防工作时中暑的认识。除了持续进行的宣传活动外，本处将制订及宣传一份核对表，向雇主及雇员提供指引以评估工作场所的中暑风险。此外，本处亦会邀请相关的持份者如建筑业议会、职业安全健康局、雇主组织及职工会支持有关的宣传活动。至于涉及的开支，劳工处并无就个别职安健推广及宣传活动项目，另行编订分项数字。
- (b) 劳工处采取多管齐下的方式，加强雇主及雇员对职业安全及健康的认知，包括预防中暑。在 2008-09 年度，劳工处透过举办健康讲座及研讨会、派发刊物、海报及印有精简健康讯息的卡套等宣传资料，以及在流动宣传媒体上放映教育短片，以达致这方面的目标。劳工处没有就个别宣传活动项目的开支，另行编订分项数字。
- (c) 在执法方面，劳工处透过视察工作场所以确保有关人士采取足够及有效的预防措施，包括针对中暑风险较高的户外户内工作地点，例如建筑地盘、户外清洁工作场地、食肆厨房、食品工场及洗衣房进行的执法工作。在适当的情况下，职业环境卫生师会采取执法行动，例如发出警告信、敦促改善通知书及暂时停工通知书，以及随后作出检控。劳工处没有就 2007-08 及 2008-09 年度有关预防中暑的执法行动，另行编订分项数字。

签署：

姓名：

谢凌洁贞

职衔：

劳工处处长

日期：

18.3.2009

管制人员的答复

总目: 90 - 劳工处

分目:

纲领: (2) 就业服务

管制人员: 劳工处处长

局长: 劳工及福利局局长

问题:

请当局阐述将如何运用在 2009-2010 年财政年度的 4.243 亿元预算拨款进一步加强劳工处就业服务的效益，为面对就业困难的人士寻求可行措施。当中有多少措施是特别针对金融海啸中失业的白领及管理阶层而设？

提问人: 梁君彦议员

答复:

劳工处就业服务纲领下的 4.243 亿元预算拨款，将主要用作提供多元化的免费就业服务和特别就业计划，帮助不同背景的求职者寻找工作，并协助雇主填补空缺。此外，正如在 2009-10 年度财政预算案演词所公布，政府已经预留额外拨款，在金融海啸日趋严重之际加强劳工处的就业服务。

因应金融海啸导致失业率上升的情况，劳工处会更积极协助因企业裁员和倒闭而失业的员工。我们会加强留意企业裁员及倒闭事件，并联络被裁员工，为他们提供就业支援。我们会为被裁员工提供优先的就业选配及转介服务、向雇主搜罗合适的职位空缺、举办针对个别受经济下滑影响行业的招聘会，以及在商场和社区会堂举办地区性招聘会，以发放有关空缺及就业的资讯。如有需要，我们亦会转介这些员工参加合适的培训课程，提升就业能力。

劳工处亦会加强中年就业计划，以改善中年求职者的获聘机会。我们会弹性容许不同教育程度及技能水平的求职者参与这项计划。为了鼓励雇主雇用中年求职者，我们将会增加合格的雇主获发的在职培训津贴，以及按情况需要延长津贴期。

劳工处就业服务的对象为所有求职者，包括白领和管理阶层的员工。针对大学毕业生在年中投入劳动市场的情况，劳工处会推出“大学毕业生实习计划”，安排有兴趣的毕业生在本地或内地的企业实习，接受 6 至 12 个月培训，以协助他们扩阔视野，增加历练，并为私营机构培育人才。预计约 4 000 名毕业生受惠。

签署:

姓名:

谢凌洁贞

职衔:

劳工处处长

日期:

18.3.2009

管制人员的答复

总目: 90 - 劳工处

分目:

纲领: (3) 工作安全与健康

管制人员: 劳工处处长

局长: 劳工及福利局局长

问题:

在 2009 至 2010 年度需要特别留意的事项中，当局表示会“加强宣传及执法工作，确保工人得到充分保障，以防工人在工作时中暑”。当局可否告知其中的执法工作的详情及所涉及的开支及人手为何？

提问者: 叶伟明议员

答复:

在 2009-10 年度，劳工处会加强宣传及执法工作，确保工人得到充分保障，以防工人在工作时中暑。在执法方面，劳工处的职业环境卫生师将于 2009 年 4 月至 9 月，在中暑风险较高的户外户内工作地点，例如建筑地盘、户外清洁工作场地、食肆厨房、食品工场及洗衣房展开特别行动。我们会集中视察这些地点的预防措施是否足够和有效，包括食水供应、休息时段安排、提供有遮蔽的工作和休息地点、通风设施，以及为工人提供适当的资料、指导和训练。除了采取适当的执法行动，例如发出警告信、敦促改善通知书、暂时停工通知书以及提出检控等，职业环境卫生师亦会派发有关刊物和海报等宣传品，藉此提高雇主及雇员的意识以防中暑，并会不时举办训练课程和研讨会。

上述特别执法行动会由现职的职业环境卫生师负责，无须额外的人手及开支。

签署：

姓名：

谢凌洁贞

职衔：

劳工处处长

日期：

17.3.2009

审核二〇〇九至一〇年度
开支预算

答复编号

LWB(L)036

问题编号

0897

管制人员的答复

总目: 90 - 劳工处

分目:

纲领: (1) 劳资关系

管制人员: 劳工处处长

局长: 劳工及福利局局长

问题:

劳资关系科各分区办事处在推行五天工作周前的两个年度(即 2004-2005 及 2005-2006 年度), 于周六接到市民亲身查询、就劳资纠纷和申索声请登记的数目分别为何?

提问人: 叶伟明议员

答复:

由于劳资关系科所备存的统计数字是按月编制的, 因此并无各分区办事处在 2004-05 及 2005-06 年度周六接到市民亲身查询、劳资纠纷及申索声请数目的统计数字。

签署:

姓名: 谢凌洁贞

职衔: 劳工处处长

日期: 17.3.2009

审核二〇〇九至一〇年度
开支预算

答复编号

LWB(L)037

问题编号

0898

管制人员的答复

总目: 90 - 劳工处

分目:

纲领: (1) 劳资关系

管制人员: 劳工处处长

局长: 劳工及福利局局长

问题:

当局会否在劳资关系科各分区办事处推行周六轮班工作，方便市民亲身查询，以及就劳资纠纷和申索声请等作登记？此举会否涉及额外的开支及数额为何？

提问人: 叶伟明议员

答复:

关于申索声请的登记，经验显示大部分申索人向劳资关系科求助时已经离职。尽管 2006 年 7 月起已实施 5 天工作周，劳资关系科的员工仍会在周末及假日候命，为需要即时介入的劳资纠纷提供紧急调解服务。

市民现时可在任何时间透过致电 24 小时电话查询热线(1823 或 2717 1771)，查询有关《雇佣条例》及相关劳工事务的资讯，而无须亲临劳资关系科各分区办事处。他们也可选择在方便的时候浏览劳工处网站。

我们并无计划在劳资关系科各分区办事处推行周六轮班工作。如实行这项安排，会对人手及资源带来影响，预算额外开支约为 360 万元。

签署:

姓名:

谢凌洁贞

职衔:

劳工处处长

日期:

18.3.2009

管制人员的答复

总目： 90 - 劳工处

分目：

纲领： (1) 劳资关系

管制人员： 劳工处处长

局长： 劳工及福利局局长

问题：

除了就改善执行劳资审裁处的裁断，进行法例修订的准备工作，在此纲领下是否还包括其他正在筹备的法例修订工作，如有，修订的详情为何？有关复职及再次聘用的《雇佣(修订)条例草案》是否包括在内？而此条例草案不能于 2008-2009 立法年度向立法会提出的原因为何？

提问人： 叶伟明议员

答复：

我们除了进行法例修订以改善执行劳资审裁处的裁断外，亦正进行有关《雇佣(修订)条例草案》的工作。该条例草案的目的，是就雇员遭不合理及不合法解雇的情况，免除需雇主同意才可作出复职或再次聘用命令的规定，并要求不遵从有关命令的雇主，须向雇员支付额外款项。

我们原本计划在 2008-09 立法年度向立法会提交《雇佣(修订)条例草案》，但由于以下两个原因，必须押后至 2009-10 立法年度进行：

- (a) 在全球金融海啸下，劳资纠纷和裁员 / 清盘个案突然大增，劳工处必须采取迅速和有效的相应行动，这对劳工处的资源和高层管理人员带来巨大压力，因此必须重新订定现时各项工作的优先次序；以及
- (b) 押后提交《雇佣(修订)条例草案》，我们便可专注和优先处理制定法定最低工资和改善执行劳资审裁处裁断这些复杂和主要的条例草案，务求在 2008-09 立法年度内提交立法会审议。

我们会致力尽快在 2009-10 立法年度提交《雇佣(修订)条例草案》。

签署：

姓名：

谢凌洁贞

职衔：

劳工处处长

日期：

18.3.2009

管制人员的答复

总目： 90 - 劳工处

分目：

纲领： (2) 就业服务

管制人员： 劳工处处长

局长： 劳工及福利局局长

问题：

请按区议会分区列出申请“交通费支援计划”的人数。

提问人： 叶伟明议员

答复：

在 2007 年 6 月至 2009 年 2 月期间，共有 29 027 人申请参加交通费支援计划。按地区划分的申请人数如下：

地区	申请人数
元朗	12 156
屯门	11 262
北区	3 707
离岛	1 902
总数	29 027

签署：

姓名：

谢凌洁贞

职衔：

劳工处处长

日期：

18.3.2009

管制人员的答复

总目: 90 - 劳工处

分目:

纲领: (2) 就业服务

管制人员: 劳工处处长

局长: 劳工及福利局局长

问题:

政府表示编制财政预算案时，保就业是首要的目标，并表示下年度的政府开支会超过 3,000 亿元，以及增加内需和就业机会；更会推出一些针对性措施，提供各类型的工作及实习机会，但预算案中并没有提及任何预留拨款，以协助本港的少数族裔人士就业。请当局告知本会：

- (a) 政府在超过 3,000 亿元的预算开支中，是否有一部分的开支会预留协助少数族裔人士就业？
- (b) 如有的话，涉及开支为何？如无的话，当局有否特别措施，以协助少数族裔人士就业的特别需要？

提问者: 何秀兰议员

答复:

- (a) 劳工处所提供的就业服务是为所有求职者而设，无分种族。我们没有为少数族裔所提供的就业服务开支，另行编订分项数字。
- (b) 为方便少数族裔求职者使用我们的就业服务，我们以多种少数族裔语言编制了一份名为“劳工处简单易用的就业服务”的小册子。全港 12 所就业中心已设立专门柜位，为少数族裔提供方便的服务。我们的就业中心会不时举办专为少数族裔而设的就业简介会。如有需要，我们会为求职者以预约形式安排传译服务。至于需要较深入及更个人化服务的少数族裔求职者，本处会邀请他们参加就业选配计划。该计划的就业主任会按求职者的学历、技能及工作经验，协助他们配对与就业市场要求相称的职位，及寻找合适的工作。在适当时亦会转介他们参加合适的培训课程，以提升就业能力。

签署:

姓名:

谢凌洁贞

职衔:

劳工处处长

日期:

18.3.2009

审核二〇〇九至一〇年度
开支预算

答复编号

LWB(L)041

问题编号

0779

管制人员的答复

总目: 90 - 劳工处

分目:

纲领: (1) 劳资关系

管制人员: 劳工处处长

局长: 劳工及福利局局长

问题:

就改善执行劳资审裁处的裁断而进行法例修订的准备工作详细措施及工作时间为何?

提问人: 李鳳英议员

答复:

有关改善执行劳资审裁处裁断的立法修订, 我们最近一次谘询劳工顾问委员会及立法会人力事务委员会是在 2008 年 12 月。我们正就各项法律及执行细节与律政司紧密合作及向司法机构征询意见。有关的准备工作正全面进行。我们的目标是在 2008-09 年度向立法会提交条例草案。

签署:

姓名:

谢凌洁贞

职衔:

劳工处处长

日期:

17.3.2009

审核二〇〇九至一〇年度
开支预算

答复编号

LWB(L)042

问题编号

0780

管制人员的答复

总目: 90 - 劳工处

分目:

纲领: (1) 劳资关系

管制人员: 劳工处处长

局长: 劳工及福利局局长

问题:

就推广开明雇佣的措施、预算开支及人手详情为何?

提问人: 李鳳英议员

答复:

在 2009-10 年度, 推广开明雇佣措施的预算开支为 50 万元。由于这些活动是劳工处持续进行的部分工作, 我们没有就人手需求另行编订分项数字。

签署:

姓名:

谢凌洁贞

职衔:

劳工处处长

日期:

17.3.2009

管制人员的答复

总目： 90 - 劳工处

分目：

纲领： (4) 雇员权益及福利

管制人员： 劳工处处长

局长： 劳工及福利局局长

问题：

关于雇员权益及福利事宜，请提供以下资料：

- (a) 请按职级及雇用模式列出情报收集与分析工作的人手编制；
- (b) 请按职级、职能及雇用模式列出聘请资深前警务人员的编制人数、实质人数，以及涉及的总开支。

提问人： 李鳳英议员

答复：

- (a) 劳工处辖下雇佣申索调查科及劳工视察科的各级劳工事务主任和劳工督察，均参与有关欠薪罪行及 / 或非法雇佣活动的情报收集和分析工作。他们全部按公务员聘用及服务条件受聘。由于有关人员亦会负责其他执法职务，故我们没有此特定工作范畴的人手分项数字。
除上述人员外，劳工处亦按非公务员合约条款聘请了 7 名资深的前警务人员，他们的职责包括收集有关欠薪罪行的情报。
- (b) 由 2005 年起，劳工处聘请了 7 名资深的前警务人员协助罪行调查工作，其中 6 人获聘为合约调查主任，职责是积极进行实地调查，从而收集情报和证据，藉以打击欠薪罪行和怀疑滥用破产欠薪保障基金的个案。另外 1 人获聘为合约调查顾问，负责就调查策略提出意见、为罪行调查工作提供培训，以及评估正在调查的个案是否涉及其他罪行，须转介其他执法机构跟进。所有合约职位已获填补，目前没有空缺。
在 2008-09 年度，聘用这些前警务人员的总开支约为 190 万元。

签署：

姓名：

谢凌洁贞

职衔：

劳工处处长

日期：

18.3.2009

审核二〇〇九至一〇年度
开支预算

答复编号

LWB(L)044

问题编号

1731

管制人员的答复

总目: 90 - 劳工处

分目:

纲领: (4) 雇员权益及福利

管制人员: 劳工处处长

局长: 劳工及福利局局长

问题:

就遏止非法雇佣劳工事宜，请当局详细列明联同警方及入境处采取针对性行动的具体措施，以及所涉及开支总额。

提问人: 李鳳英议员

答复:

劳工处积极收集有关非法雇佣活动的情报，并根据所得情报联同警方及入境处采取执法行动，突击搜查怀疑涉及非法雇佣活动的机构。在联合行动中发现的非法劳工会即时被警方或入境处人员拘捕。在 2008 年采取的联合行动达 186 次。由于负责收集和分析情报及指挥联合行动的人员同时担当其他执法职务，我们没有就遏止非法雇佣活动的预算开支编订分项数字。

签署:

姓名: 谢凌洁贞

职衔: 劳工处处长

日期: 18.3.2009

管制人员的答复

总目: 90 - 劳工处

分目:

纲领: (2) 就业服务

管制人员: 劳工处处长

局长: 劳工及福利局局长

问题:

在纲领(2)中, 2008年健全求职者的登记人数为168 740人, 实际获安排就业人数为146 308人。政府可否告知本会, 在健全求职者的登记人数及实际获安排就业人数中, 少数族裔所占的人数为何?

提问人: 陈伟业议员

答复:

在2008年, 共有168 740名健全求职者在劳工处登记求职, 当中2 191名是少数族裔人士。

同年, 劳工处共为146 308名健全求职者安排就业。求职者可经本处的转介服务或直接向在本处刊登职位空缺的雇主申请而获聘, 而经直接申请而获聘的求职者无须向本处呈报就业情况。因此, 我们并无备存整体成功就业个案的详细分项统计数字, 亦无就2 191名在本处登记的少数族裔求职者编订获聘人数的分项数字。

签署:

姓名:

谢凌洁贞

职衔:

劳工处处长

日期:

18.3.2009

管制人员的答复

总目： 90 - 劳工处

分目：

纲领： (2) 就业服务

管制人员： 劳工处处长

局长： 劳工及福利局局长

问题：

在纲领(2)中，政府当局称为少数族裔提供劳工市场资讯，当局可否告知本会，该等措施在 2008 至 2009 年度的开支为何，及 2009 至 2010 年度的预算开支为何，以及政府有否为此政策订下指标，以及 2008 至 2009 年度的成效为何？

提问人： 陈伟业议员

答复：

劳工处所提供的就业服务是为所有求职者而设，无分种族。我们没有为少数族裔所提供的就业服务开支，另行编订分项数字。

为方便少数族裔求职者使用我们的就业服务，我们以多种少数族裔语言编制了一份名为“劳工处简单易用的就业服务”的小册子。全港 12 所就业中心已设立专门柜位，为少数族裔提供方便的服务。我们的就业中心会不时举办专为少数族裔而设的就业简介会。如有需要，我们会为求职者以预约形式安排传译服务。至于需要较深入及更个人化服务的少数族裔求职者，本处会邀请他们参加就业选配计划。该计划的就业主任会按求职者的学历、技能及工作经验，协助他们配对与就业市场要求相称的职位，及寻找合适的工作。在适当时亦会转介他们参加合适的培训课程，以提升就业能力。

在 2008 年，共有 2 191 名少数族裔的求职者在劳工处登记求职。求职者可经本处的转介服务或直接向在本处刊登职位空缺的雇主申请而获聘，而经直接申请而获聘的求职者无须向本处呈报就业情况。因此，我们并无就 2 191 名在本处登记的少数族裔求职者编订获聘人数的分项数字。

签署：

姓名：

谢凌洁贞

职衔：

劳工处处长

日期：

18.3.2009

管制人员的答复

总目: 90 - 劳工处

分目:

纲领: (1) 劳资关系

管制人员: 劳工处处长

局长: 劳工及福利局局长

问题:

在纲领(1)中,政府当局预计 2009 年处理的劳资纠纷及申索声请数目为 21 000 宗,与 2007 年的实际数字相若,而处理劳资关系的预算开支仅较 2008 年的预算增加 2.9%。政府可否告知本会政府根据何等理由,认为在经济急速下滑及大量公司裁员减薪的情况下,处理劳资纠纷的数目会与经济环境较佳的 2007 年相若,而当局在处理劳资纠纷资源没有大幅增加的情况下,将如何处理势将激增的劳资纠纷个案?

提问人: 陈伟业议员

答复:

经验显示,在经济逆转之时,劳资纠纷和申索声请数目往往会增加,但增幅难以准确估计。我们会密切监察劳资关系的情况和工作量,并会按情况所需重新调配内部人手和有关资源,以确保为市民提供有效及适时的调解服务。

签署:

姓名:

谢凌洁贞

职衔:

劳工处处长

日期:

17.3.2009

管制人员的答复

总目: 90 - 劳工处

分目: 700 一般非经常开支

纲领: (2) 就业服务

管制人员: 劳工处处长

局长: 劳工及福利局局长

问题:

在纲领 2 中, 政府当局称直至 2008 年年底, 有 26 084 人获准参加交通费支援试验计划, 政府当局可否告知本会各区申请该计划的人数为何, 以及获准参加交通费支援试验计划的各区人数为何?

提问者: 陈伟业议员

答复:

截至 2008 年底, 共有 26 980 人申请参加交通费支援计划, 其中 26 084 人获审批参加该计划。按地区划分的申请人数及获审批参加人数的分项数字如下:

地区	申请人数	获审批参加人数
元朗	11 309	10 840
屯门	10 439	10 231
北区	3 468	3 307
离岛	1 764	1 706
总数:	26 980	26 084

签署:

姓名: 谢凌洁贞

职衔: 劳工处处长

日期: 18.3.2009

管制人员的答复

总目: 90 - 劳工处

分目:

纲领: (3) 工作安全与健康

管制人员: 劳工处处长

局长: 劳工及福利局局长

问题:

就 2009 至 2010 年度需要特别留意的事项，当局表示会举办宣传活动，以提高雇佣双方对预防职业病的认识，请当局告知在 2009-2010 年度有否拨款以作研究新的职业病的种类，例如工作压力过大而引发的精神病、因通宵工作而引发的癌症等？所涉及的开支为何？

提问者: 王国兴议员

答复:

劳工处在 2009-10 年度并无预留拨款，以进行有关新种类职业病的研究。

根据国际劳工组织，职业病是与暴露于工作场所的物理、化学、生物或心理因素有明确或强烈关系的疾病，而这些工作环境因素是导致该职业病的主要及必要的成因。因此，必须经过多所知名的研究中心进行大规模研究，发现结论性的证据，证明该疾病与某种职业存在因果关系，有关疾病才会被视为职业病。举例来说，《雇员补偿条例》(香港法例第 282 章)列载的指定职业病，已于 2005 年根据本地及外国的研究结果作出修订，把严重急性呼吸系统综合症及甲型禽流感列为职业病。劳工处会继续不时监察本地及外国的研究，衡量是否有足够理据订定新种类的职业病。

签署:

姓名: 谢凌洁贞

职衔: 劳工处处长

日期: 18.3.2009

管制人员的答复

总目： 90 - 劳工处

分目： 700 一般非经常开支

纲领： (2) 就业服务

管制人员： 劳工处处长

局长： 劳工及福利局局长

问题：

在 2009-10 年度需要特别留意的事项中，请当局告知：

- (a) 就“交通费支援计划”，政府表示在有需要时，于推行放宽措施 1 年后作出检讨。请解释何谓“有需要时”。
- (b) 如作出检讨，检讨范围会否包括如果取消有关计划，会如何影响该受惠人的就业机会？
- (c) 当局曾否就“交通费支援计划”扩展至全港的可行性作评估？如有，扩展涉及的开支为何？
- (d) 如“交通费支援计划”延长一年，所需的额外开支为何？

提问者： 王国兴议员

答复：

- (a) 经前扶贫委员会同意，交通费支援计划最初于 2007 年 6 月以试验形式推行，为居于 4 个指定偏远地区(即元朗、屯门、北区及离岛)的居民提供有时限的交通津贴，以鼓励他们求职和持续就业。在 2008 年 7 月，劳工处推出一系列的放宽措施，包括放宽收入上限及延长领取津贴的期限。此外，在偏远地区原区就业的合资格人士亦可申请参加计划。劳工处会密切监察放宽措施的推行情况，包括申请数目、申请人的特性及计划的财政状况。我们会基于计划的政策目标考虑所有相关因素，以便制定检讨计划的未来路向。
- (b) 如检讨计划，我们会审慎考虑其范围。计划的目标是透过提供有时限的交通津贴，鼓励居于 4 个指定偏远地区有需要的求职者和低收入雇员求职和持续就业。如进行检讨，会探讨的问题极可能将包括计划是否已达到目标。
- (c) 鉴于上文(a)项所述的计划政策目标，当局并没有就扩大计划至全港各区而进行任何可行性研究。
- (d) 如果计划延长一年，我们无法准确预算额外的财务承担，因为有关开支须视乎多个因素而定，包括经济状况、失业率及工资水平(尤其是低收入工作)。

签署：

姓名： 谢凌洁贞

职衔： 劳工处处长

日期： 18.3.2009

审核二〇〇九至一〇年度
开支预算

答复编号

LWB(L)051

问题编号

2033

管制人员的答复

总目: 90 - 劳工处

分目:

纲领: (4) 雇员权益及福利

管制人员: 劳工处处长

局长: 劳工及福利局局长

问题:

在过去两个年度, 即 2007-2008 年度及 2008-09 年度, 分别在东涌及机场发生之工伤个案及职业病个案为多少, 涉及多少日病假及法定补偿?

提问人: 王国兴议员

答复:

我们没有备存工伤或职业病个案的地区分项数字。

签署:

姓名: 谢凌洁贞

职衔: 劳工处处长

日期: 17.3.2009

审核二〇〇九至一〇年度
开支预算

答复编号

LWB(L)052

问题编号

2034

管制人员的答复

总目: 90 - 劳工处

分目:

纲领: (1) 劳资关系

管制人员: 劳工处处长

局长: 劳工及福利局局长

问题:

在过去两个年度，即 2007-2008 年度及 2008-09 年度，分别在东涌及机场发生之劳资纠纷个案为多少，涉及雇员人数之数目，涉及金额之数目，成功经劳工处调解之个案为多少？由小额薪酬索偿仲裁处仲裁的申索呈请数目为多少？

提问人: 王国兴议员

答复:

劳工处劳资关系科透过位于本港各区的 10 个分区办事处，提供调解服务及处理劳资纠纷，故有关的数据是按该 10 个分区办事处备存。在东涌及香港国际机场发生的劳资纠纷，分别由该科的荃湾区及葵涌区办事处负责处理。劳资关系科及小额薪酬索偿仲裁处均无所要求的按指定地点编订的分项数字。

签署:

姓名: 谢凌洁贞

职衔: 劳工处处长

日期: 18.3.2009

管制人员的答复

总目: 90 - 劳工处

分目:

纲领: (2) 就业服务

管制人员: 劳工处处长

局长: 劳工及福利局局长

问题:

- (a) 离岛各区之健全求职者及残疾求职者之人数为何? 成功经劳工处就业服务安排就业之人士数目为何?
- (b) 劳工处会否考虑在失业情况较严重的偏远地区, 例如东涌、天水围增设就业服务中心, 或者增设互动就业终端机?

提问人: 王国兴议员

答复:

- (a) 健全求职者可于劳工处辖下 12 所就业中心或透过互动就业服务网站, 登记使用劳工处的就业服务。至于居于离岛的残疾求职者, 他们除可联络劳工处辖下展能就业科的香港办事处或新界办事处要求就业辅助外, 亦可使用互动展能就业服务网站提供的服务。健全或残疾求职者均无须于最接近其居住地点的就业中心或展能就业科办事处登记, 故此我们没有备存有关求职者居住地点的统计数字。
- (b) 劳工处没有计划在东涌设立就业中心。居于东涌的求职者可于本处辖下位于荃湾、屯门或其他地区的就业中心使用就业服务。他们亦可透过互动就业服务网站登记求职、浏览最新的空缺资料和进行就业选配。已登记的求职者亦可致电电话就业服务热线安排就业转介。

至于天水围方面, 劳工处已于 2006 年 9 月在元朗开设一所就业中心, 为居于元朗及天水围的求职者提供全面的就业服务。

为方便东涌居民查阅劳工处的职位空缺资料库, 我们已在民政事务总署辖下的东涌(离岛)谘询服务中心, 以及社会福利署辖下的中西区及离岛区社会保障办事处东涌分处安装空缺搜寻终端机。至于天水围方面, 我们已在民政事务总署辖下的天瑞社区中心和天晴社区会堂, 以及社会福利署辖下的北天水围社会保障办事处和南天水围社会保障办事处安装空缺搜寻终端机。

签署:

姓名: 谢凌洁贞

职衔: 劳工处处长

日期: 18.3.2009

管制人员的答复

总目: 90 - 劳工处

分目:

纲领: (2) 就业服务

管制人员: 劳工处处长

局长: 劳工及福利局局长

问题:

当局指标中表示残疾求职者获安排就业人数在 2009 年预算为 2 450，比 2008 年实际安排的就业人数少 40 人，请当局告知有何措施协助残疾求职者面对在经济下滑时求职人士的激烈竞争？

提问人: 张国柱议员

答复:

为提高残疾人士在经济下滑时的就业机会，劳工处会加强就业展才能计划，为他们提供就业支援及培训机会。参与就业展才能计划职前培训的残疾人士每日可获 60 元的培训津贴。合资格雇主在试工期内每月可获的津贴，会由残疾雇员在试工期内每月工资的一半增至三分之二，上限则提升至每名雇员每月 4,000 元。个别值得延长津贴期的个案，津贴期可由 3 个月延长至最多 6 个月。

劳工处亦会举办各类型公众教育及宣传活动，包括播放电视 / 电台节目、举办研讨会和工作坊，以及利用媒体和公共巴士进行宣传，鼓励雇主为残疾人士提供就业机会。

在劳工处的努力推动下，预计 2009 年获安排就业的残疾人士数目将维持在 2 450 人左右。

签署:

姓名: 谢凌洁贞

职衔: 劳工处处长

日期: 18.3.2009

审核二〇〇九至一〇年度
开支预算

答复编号

LWB(L)055

问题编号

0896

管制人员的答复

总目: 90 - 劳工处

分目:

纲领: (2) 就业服务

管制人员: 劳工处处长

局长: 劳工及福利局局长

问题:

两所青年就业资源中心自 2008 年 3 月起运作至今, 为 15 至 29 岁青少年提供一站式择业辅导及自雇支援服务, 请当局告知, 预算青年就业资源中心 2009 至 2010 年度举办多少个招聘日, 详情为何; 并请按预计接获的职业性质、行业及入职薪酬, 列出分类资料及数字。

提问人: 陈茂波议员

答复:

在 2008 年, 劳工处的两所青年就业资源中心合共举办了 58 个招聘日, 为 15 至 29 岁的青少年提供劳工市场发展的最新资讯, 协助他们寻找合适的工作。招聘日等有关活动基本上以需求为主导, 所举办的活动数目取决于雇主的招聘需求及青年求职者的理想和兴趣。我们没有就 2009 年举办的招聘日数目订定具体目标, 但会灵活运用资源, 为青少年谋取最佳利益。

由于青年就业资源中心尚未决定于 2009-10 年度将会举办的招聘日数目和所涵盖的行业, 因此我们未能就招聘日可能提供的职位空缺性质及薪金水平, 提供进一步资料。

签署:

姓名:

谢凌洁贞

职衔:

劳工处处长

日期:

18.3.2009

管制人员的答复

总目: 90 - 劳工处 分目:

纲领: (1) 劳资关系

管制人员: 劳工处处长

局长: 劳工及福利局局长

问题:

就纲领(1)劳资关系, 请当局提供以下资料:

- (a) 按行业和成因划分, 在 2008 年处理的劳资纠纷的分项数字。
- (b) 按成因划分, 在 2008 年处理的申索申请的分项数字。

提问人: 李卓人议员

答复:

- (a) 劳工处劳资关系科在 2008 年处理的劳资纠纷(涉及超过 20 名雇员)的统计数字如下:

按行业划分

行业	劳资纠纷数目
建筑业	39
制造业	31
饮食及酒店业	20
运输、仓库及通讯业	14
社区、社会及个人服务业	6
金融、保险、地产及商用服务业	5
批发、零售及进出口贸易	5
总数	120

按成因划分

成因	劳资纠纷数目
涉及总承判商与次承判商的纠纷	37
停止营业	31
破产	20
更改雇佣合约条款	7
不支付工资	6
裁员	3
解雇	2
其他	14
总数	120

(b) 劳工处劳资关系科在 2008 年处理的劳资申索声请按成因划分的分项数字如下：

成因	劳资申索声请数目
终止合约	9 059
不支付工资	6 976
不支付假日薪酬 / 年假薪酬 / 休息日工资 / 疾病津贴	2 215
停止营业	538
裁员	84
破产	70
更改雇佣合约条款	48
暂时停工	36
其他	1 597
总数	20 623

签署： _____
姓名： 谢凌洁贞
职衔： 劳工处处长
日期： 17.3.2009

管制人员的答复

总目: 90 - 劳工处

分目:

纲领: (2) 就业服务

管制人员: 劳工处处长

局长: 劳工及福利局局长

问题:

就纲领(2)就业服务, 请当局告知:

- (a) 请按性别、年龄、行业、职业和收入划分, 在 2008 年透过劳工处的就业服务获安排就业的健全求职者的分项数字;
- (b) 在(a)项的分项数字中, 每月收入少于 4,000 元的兼职、临时和全职工作人数分别为何?

提问人: 李卓人议员

答复:

- (a) 在 2008 年, 劳工处为健全求职者共录得 146 308 宗成功就业个案, 其中 21 698 宗是透过本处转介服务而获安排就业, 而 124 610 宗则是向在本处刊登空缺的雇主直接申请而获得聘用。由于透过直接申请而获得聘用的求职者无须向本处呈报其就业情况, 因此我们没有这方面的详细统计数字。按透过劳工处转介服务而获安排就业的求职者的性别、年龄、行业、职业和收入划分的分项数字如下:

按性别和年龄划分的数字

年龄组别	男性	女性	获安排就业的人数
15-19 岁	810	1 080	1 890
20-29 岁	3 745	3 369	7 114
30-39 岁	1 311	1 973	3 284
40-49 岁	1 738	3 766	5 504
50-59 岁	1 339	2 087	3 426
60 岁或以上	285	195	480
总数	9 228	12 470	21 698

按行业划分的数字

行业	获安排就业的人数
制造业	2 205
建筑业	609
批发、零售及进出口贸易、饮食及酒店业	5 698
运输、仓库及通讯业	1 208
金融、保险、地产及商用服务业	3 216
社区、社会及个人服务业	4 668
其他(包括政府机构)	4 094
总数	21 698

按职业划分的数字

职业类别	获安排就业的人数
经理及行政级人员	242
专业人员	123
辅助专业人员	1 924
文员	6 850
服务工作人员	1 916
商店销售人员	1 915
农务、禽畜、林木及渔业工人	85
工艺及有关人员	642
机台及机器操作员及装配员	693
非技术工人	7 192
其他	116
总数	21 698

按收入划分的数字

每月收入	获安排就业的人数
4,000 元以下	4 178
4,000-4,999 元	908
5,000-5,999 元	3 474
6,000-6,999 元	4 434
7,000-7,999 元	4 122
8,000-8,999 元	1 892
9,000-9,999 元	1 019
10,000 元或以上	1 671
总数	21 698

(b) 月入低于 4,000 元的 4 178 人中，3 968 人(95%)担任兼职或临时工作，210 人(5%)担任全职工作。

签署： _____
 姓名： 谢凌洁贞
 职衔： 劳工处处长
 日期： 18.3.2009

管制人员的答复

总目: 90 - 劳工处

分目:

纲领: (2) 就业服务

管制人员: 劳工处处长

局长: 劳工及福利局局长

问题:

就纲领(2)就业服务, 请当局告知:

- (a) 按性别、年龄、行业、职业和收入划分, 在 2008 年透过劳工处的就业服务获安排就业的残疾求职者的分项数字;
- (b) 在(a)项的分项数字中, 每月收入少于 3,000 元的兼职和全职工作人数分别为何?

提问人: 李卓人议员

答复:

- (a) 在 2008 年, 劳工处共为 2 490 名残疾求职者安排就业。按他们的性别、年龄、行业、职业和收入划分的分项数字如下:

按性别及年龄划分的数字

年龄组别	男性	女性	获安排就业的人数
15-19 岁	50	48	98
20-29 岁	511	507	1 018
30-39 岁	388	352	740
40-49 岁	201	218	419
50-59 岁	106	87	193
60 岁或以上	17	5	22
总数	1 273	1 217	2 490

按行业划分的数字

行业	获安排就业的人数
制造业	368
建筑业	36
批发、零售及进出口贸易、饮食及酒店业	974
运输、仓库及通讯业	86

金融、保险、地产及商用服务业	323
社区、社会及个人服务业	416
其他(包括政府机构)	287
总数	2 490

按职业划分的数字

职业类别	获安排就业的人数
专业、技术及相关人员	51
行政及管理人员	19
文书及相关人员	546
销售人员	495
服务工作人员	566
农务、禽畜、林木及渔业工人	2
生产工人、交通工具操作员及工人	811
总数	2 490

按收入划分的数字

每月收入	获安排就业的人数
3,000 元以下	781
3,000-3,999 元	311
4,000-4,999 元	367
5,000-5,999 元	461
6,000-6,999 元	319
7,000-7,999 元	157
8,000-8,999 元	51
9,000 元或以上	43
总数	2 490

- (b) 月入低于 3,000 元的 781 人中，527 人(67%)担任兼职工作，而 254 人(33%)则担任全职工作。

签署： _____
 姓名： 谢凌洁贞
 职衔： 劳工处处长
 日期： 18.3.2009

管制人员的答复

总目: 90 - 劳工处

分目: 700 一般非经常开支

纲领: (2) 就业服务

管制人员: 劳工处处长

局长: 劳工及福利局局长

问题:

就纲领(2)就业服务, 请当局提供以下资料:

- (a) 按性别、年龄、行业、职业和收入划分, 在 2007 和 2008 年, 透过“青少年见习就业计划”获安排在职培训职位任职的学员的分项数字。
- (b) 在 2009-10 年度, 项目 532 - “青少年见习就业计划”的预算开支为何? 预计多少人可受惠?

提问人: 李卓人议员

答复:

- (a) “青少年见习就业计划”(“青见计划”)按计划年度推行, 而 2008-09 计划年度会一直推行至 2009 年 8 月才结束。因此, 我们尚未有 2008-09 计划年度的学员就业数字。在 2007-08 计划年度, 有 4 368 名学员获安排在“青见计划”下入职培训职位。按他们的性别、年龄、行业、职业及收入划分的分项数字如下:

按性别及年龄划分的数字

年龄组别	男性	女性	总数
15-19 岁	1 263	674	1 937
20 岁或以上	1 302	1 129	2 431
总数	2 565	1 803	4 368

按行业划分的数字

行业	获安排就业的人数
社区、社会及个人服务业	1 289
批发、零售及进出口贸易、饮食及酒店业	993
建筑业	589
金融、保险、地产及商用服务业	366
政府机构	265
制造业	191

运输、仓库及通讯业	129
其他	546
总数	4 368

按职业划分的数字

职业类别	获安排就业的人数
文员	1 074
专业人员及辅助专业人员	908
工艺及有关人员	787
销售人员	644
非技术工人	358
服务工作人员	354
机台及机器操作员及装配员	54
经理及行政级人员	2
其他	187
总数	4 368

按收入划分的数字

每月收入	获安排就业的人数
4,000-4,999 元	887
5,000-5,999 元	2 154
6,000 元或以上	1 327
总数	4 368

- (b) 2009-10 计划年度的“青见计划”将于 2009 年 9 月开始。“青见计划”会弹性取录所有合格的青少年，但在预算开支时，我们预计两项青年培训及就业计划(即“青见计划”及“展翅计划”)在未来两年合共提供 35 000 个培训名额，预算总开支为 3.262 亿元。

签署： _____
 姓名： 谢凌洁贞
 职衔： 劳工处处长
 日期： 18.3.2009

管制人员的答复

总目: 90 - 劳工处

分目: 700 一般非经常开支

纲领: (2) 就业服务

管制人员: 劳工处处长

局长: 劳工及福利局局长

问题:

- (a) 请当局按性别、年龄、行业、职业和收入划分，列出在 2007 和 2008 年，透过“中年再就业培训计划”获安排就业的人士的分项数字。
- (b) 在 2009-10 年度，项目 534 - “中年再就业培训计划”的预算开支为何？预计多少人可受惠？

提问人: 李卓人议员

答复:

- (a) 在 2007 及 2008 年，劳工处分别为 8 482 名及 6 255 名参加中年就业计划的中年求职者安排就业。按他们的性别、年龄、行业、职业和收入划分的分项数字如下：

按性别划分的数字

性别	获安排就业的人数	
	2007 年	2008 年
男性	3 409	2 517
女性	5 073	3 738
总数	8 482	6 255

按年龄划分的数字

年龄	获安排就业的人数	
	2007 年	2008 年
40-50 岁	4 850	3 661
51-60 岁	3 156	2 316
61 岁或以上	476	278
总数	8 482	6 255

按行业划分的数字

行业	获安排就业的人数	
	2007 年	2008 年
社区及社会服务业	1 849	1 063
商用服务业	955	778
地产业	947	605
批发及零售业	701	557
制造业	717	478
其他(例如进出口贸易业、饮食业、建筑业及运输业)	3 313	2 774
总数	8 482	6 255

按职业划分的数字

职业	获安排就业的人数	
	2007 年	2008 年
保安员及停车场管理员	1 134	982
文员及办公室助理	944	834
工人及送货工人	987	822
清洁员	1 833	782
理货员及包装工人	579	461
其他(例如店务助理、司机、院舍服务员及生产工人)	3 005	2 374
总数	8 482	6 255

按收入划分的数字

每月收入	获安排就业的人数	
	2007 年	2008 年
4,000-4,999 元	1 413	387
5,000-6,999 元	4 476	3 231
7,000 元或以上	2 593	2 637
总数	8 482	6 255

- (b) 政府已经预留 4 亿元拨款，加强及整合目前由劳工处推行的一系列就业计划，包括中年就业计划。经加强后的中年就业计划预计有 8 000 名中年求职者受惠，未来两年所涉及的开支为 6,060 万元。

签署： _____
姓名： 谢凌洁贞
职衔： 劳工处处长
日期： 18.3.2009

管制人员的答复

总目： 90 - 劳工处

分目：

纲领： (3) 工作安全与健康

管制人员： 劳工处处长

局长： 劳工及福利局局长

问题：

- (a) 请当局提供在 2008 年，前往劳工处的职业健康诊所求诊的人士当中，所患的疾病或遭受的损伤是因工作所致、与工作有关或因工作令病情加剧的人数？罹患的疾病或所受的损伤与工作无关的人数为何？
- (b) 请当局按性别、年龄、行业、职业和病症类别，列出上述两类求诊者的分项数字。

提问者： 李卓人议员

答复：

在 2008 年，共有 2 796 名病人前往劳工处的职业健康诊所求诊，当中 2 384 人 (85.3%) 所患的疾病或遭受的损伤是因工作所致、与工作有关或因工作令病情加剧，其余 412 人 (14.7%) 罹患的疾病或所受的损伤与工作无关。

按上述两类病人的性别、年龄、行业、职业及疾病的性质划分的分项数字表列如下：

按性别划分的数字

性别	疾病 / 损伤	
	因工作所致、与工作有关或因工作令病情加剧	与工作无关
男性	837 (35.1%)	175 (42.5%)
女性	1 547 (64.9%)	237 (57.5%)
总数	2 384 (100%)	412 (100%)

按年龄划分的数字

年龄组别	疾病 / 损伤	
	因工作所致、与工作有关或因工作令病情加剧	与工作无关
20 岁或以下	4 (0.2%)	1 (0.2%)
21 至 40 岁	732 (30.7%)	87 (21.1%)
41 至 60 岁	1 619 (67.9%)	306 (74.3%)
60 岁以上	29 (1.2%)	18 (4.4%)
总数	2 384 (100%)	412 (100%)

按行业划分的数字

行业	疾病 / 损伤	
	因工作所致、与工作有关或因工作令病情加剧	与工作无关
社区、社会及个人服务业	1 169 (49.0%)	160 (38.8%)
批发、零售、进出口贸易、饮食及酒店业	522 (21.9%)	100 (24.3%)
制造业	219 (9.2%)	35 (8.5%)
金融、保险、地产及商用服务业	185 (7.8%)	29 (7.0%)
运输、仓库及通讯业	156 (6.5%)	20 (4.9%)
其他	133 (5.6%)	68 (16.5%)
总数	2 384 (100%)	412 (100%)

按职业划分的数字

职业	疾病 / 损伤	
	因工作所致、与工作有关或因工作令病情加剧	与工作无关
服务工作人员	786 (33.0%)	95 (23.1%)
文员及有关人员	598 (25.1%)	99 (24.0%)
生产工作及有关人员、运输设备操作员及劳工	470 (19.7%)	94 (22.8%)
专业及技术人员	284 (11.9%)	49 (11.9%)
其他	246 (10.3%)	75 (18.2%)
总数	2 384 (100%)	412 (100%)

按疾病性质划分的数字

疾病性质	因工作所致、与工作有关或因工作令病情加剧	与工作无关
肌骨骼疾病	2 242 (94.0%)	252 (61.2%)
听觉疾病	18 (0.8%)	13 (3.1%)
皮肤病	15 (0.6%)	18 (4.4%)
呼吸系统疾病	13 (0.6%)	4 (1.0%)
视觉疾病	7 (0.3%)	2 (0.5%)
神经系统疾病	3 (0.1%)	13 (3.1%)
其他	86 (3.6%)	110 (26.7%)
总数	2 384 (100%)	412 (100%)

签署： _____
 姓名： 谢凌洁贞
 职衔： 劳工处处长
 日期： 17.3.2009

审核二〇〇九至一〇年度
开支预算

答复编号

LWB(L)062

问题编号

0981

管制人员的答复

总目: 90 - 劳工处

分目:

纲领: (4) 雇员权益及福利

管制人员: 劳工处处长

局长: 劳工及福利局局长

问题:

请当局按发放款项所需的时间，列出在 2008 年申请破产欠薪保障基金的个案数目。

提问人: 李卓人议员

答复:

在 2008 年，破产欠薪保障基金就所处理的申请发放款项所需的时间如下：

付款所需时间	申请数目
4 星期或以下	4 295
4 星期以上至 6 星期	460
6 星期以上至 8 星期	139
8 星期以上至 10 星期	17
总数	4 911

签署：

姓名：

谢凌洁贞

职衔：

劳工处处长

日期：

17.3.2009

管制人员的答复

总目: 90 - 劳工处

分目:

纲领: (4) 雇员权益及福利

管制人员: 劳工处处长

局长: 劳工及福利局局长

问题:

- a. 请当局按行业划分,列出在 2008 年处理雇员补偿申请的分项数字。截至 2008 年年底,有多少宗个案已获解决? 当中涉及的补偿额为何?
- b. 请当局提供在 2008 年,雇员补偿科各分区办事处接获的雇员补偿个案的分项数字。

提问人: 李卓人议员

答复:

- (a) 在 2008 年,劳工处处理了 59 867 宗根据《雇员补偿条例》呈报的雇员补偿申请,其中 15 826 宗属轻伤个案,有关雇员不能工作的时间不超过 3 天,亦没有因而永久丧失工作能力。由于雇主会直接发放补偿予轻伤个案的雇员,劳工处没有另行备存这类个案按行业划分的统计数字。其余的 44 041 宗个案,按行业分类的分项数字如下:

行业	个案数目
社区、社会及个人服务业	11 700
饮食业	8 572
金融、保险、地产及商用服务业	5 689
运输、仓库及通讯业	5 365
批发 / 零售、进出口及酒店业	4 435
制造业	3 647
建造业	3 125
其他	1 508
总数	44 041

截至 2008 年年底,所有呈报的 59 867 宗个案中有 45 361 宗获得解决,所涉及的雇员补偿额为 2.233 亿元;其余的个案则尚待病假结束、永久丧失工作能力的评估或法院的裁决。

(b) 雇员补偿科各分区办事处接报的雇员补偿个案分项数字如下：

分区办事处	呈报个案数目
香港东办事处	6 221
香港西办事处	9 678
九龙东办事处	6 978
九龙西办事处	5 128
观塘办事处	7 130
公务员及海员案件办事处	6 877
葵涌办事处	5 310
荃湾办事处	5 426
沙田办事处	6 923
死亡案件办事处	196
总数	59 867

签署： _____
姓名： 谢凌洁贞
职衔： 劳工处处长
日期： 18.3.2009

管制人员的答复

总目: 90 - 劳工处

分目:

纲领: (4) 雇员权益及福利

管制人员: 劳工处处长

局长: 劳工及福利局局长

问题:

就纲领(4)雇员权益及福利, 请当局:

- (a) 按行业和检控原因划分, 列出在 2008 年劳工处在此纲领下作出检控的分项数字。
- (b) 提供有关检控的定罪情况和罚则资料。

提问人: 李卓人议员

答复:

在 2008 年, 劳工处在雇员权益及福利纲领下按行业及结果划分的检控数字如下:

行业	2008 年	
	检控数目	定罪数目
饮食业	667	561
制造业	226	197
建筑业	276	227
进出口贸易业	241	216
批发 / 零售业	510	474
运输、仓库及通讯业	181	149
金融、保险、地产及商用服务业	259	249
社区、社会及个人服务业	478	429
其他	219	179
总数	3 057	2 681

劳工处提出检控的主要罪行是雇主欠薪、违反假期规定及没有投购雇员补偿保险。在 2008 年, 因这些罪行相应提出检控的数字分别为 1 088、574 及 1 130, 结果被定罪的数字分别为 958、442 及 1 089。

同年, 法院就雇主欠薪、违反假期规定及没有投购雇员补偿保险的个案判处的最高罚款, 分别为 95,000 元、15,000 元及 1 万元。法院判处的最高监禁刑期为 4 个月, 而 3 宗欠薪个案被定罪的雇主被法院判处社会服务令。

签署:

姓名:

谢凌洁贞

职衔:

劳工处处长

日期:

18.3.2009

审核二〇〇九至一〇年度
开支预算

答复编号

LWB(L)065

问题编号

1376

管制人员的答复

总目: 90 - 劳工处

分目: 000 运作开支

纲领:

管制人员: 劳工处处长

局长: 劳工及福利局局长

问题:

在个人薪酬下的津贴一项，2009-2010 年度的预算较 2008-2009 年度的修订预算下跌 57.9%，请当局告知有关的原因为何？

提问人: 叶刘淑仪议员

答复:

2009-10 年度的津贴预算减少，主要是由于在填补现有职位空缺后，该年度署任津贴的预算需求会大幅减少所致。

签署:

姓名:

谢凌洁贞

职衔:

劳工处处长

日期:

18.3.2009

审核二〇〇九至一〇年度
开支预算

答复编号

LWB(L)066

问题编号

1612

管制人员的答复

总目: 90 - 劳工处

分目:

纲领: (2) 就业服务

管制人员: 劳工处处长

局长: 劳工及福利局局长

问题:

在经济逆转下，预计 2009 年内处理的“补充劳工计划”的申请数目较 2008 年略增，请详细解释原因。

提问人: 叶国谦议员

答复:

我们预计在 2009 年会处理 670 宗“补充劳工计划”的申请，这只是一个约数，并假定需处理的申请宗数与 2008 年的数字(662 宗)相近。

签署:

姓名:

谢凌洁贞

职衔:

劳工处处长

日期:

18.3.2009

管制人员的答复

总目: 90 - 劳工处

分目:

纲领: (3) 工作安全与健康

管制人员: 劳工处处长

局长: 劳工及福利局局长

问题:

2009-2010 年度各项职安健巡查及检验的预计次数，均较 2008-2009 年度下降，请详细解释原因。

提问人: 叶国谦议员

答复:

劳工处根据《工厂及工业经营条例》和《职业安全及健康条例》计划进行的视察次数，以及根据《锅炉及压力容器条例》计划进行的视察次数只是计划目标，而并非进行视察次数的上限。

除了已订定的工作计划，每年的实际视察次数，会视乎年内发生意外的情况而订定的特别执法行动的结果。在 2008 年，我们进行了多项特别执法行动，例如有关维修、保养、改建和加建工程及塔式起重机的安全运动，以致实际的视察次数增加，并超过计划目标。

在 2009 年，根据《工厂及工业经营条例》和《职业安全及健康条例》进行视察的目标次数为 103 050 次，较 2008 年所定的目标为高。这是由于本处在 2008 年年底完成招聘工作后，可供调配进行视察的人员数目增加所致。根据《锅炉及压力容器条例》进行视察的目标为 4 630 次，与 2008 年相同。

签署:

姓名: 谢凌洁贞

职衔: 劳工处处长

日期: 18.3.2009

管制人员的答复

总目: 90 - 劳工处

分目:

纲领: (4) 雇员权益及福利

管制人员: 劳工处处长

局长: 劳工及福利局局长

问题:

就为准备推行法定最低工资而开设的 5 个职位，请详细列出职位名称及负责的工作范畴。

提问人: 叶国谦议员

答复:

为推行法定最低工资而在 2009-10 年度开设的 5 个职位包括 1 名高级劳工事务主任、2 名劳工事务主任、1 名一级助理劳工事务主任及 1 名二级助理劳工事务主任。

劳工处开设这些职位，是为了协助推行法定最低工资的立法工作。有关人员会与本处各科及其他部门紧密合作，处理各项有关立法工作的政策事项，包括拟定法定最低工资制度、委托机构进行调查以便收集数据配合落实法定最低工资，以及研究外国的相关经验。他们会在制订立法建议期间，协助搜集并分析主要持份者的意见。他们亦会为临时最低工资委员会的工作提供支援。

签署:

姓名:

谢凌洁贞

职衔:

劳工处处长

日期:

17.3.2009

审核二〇〇九至一〇年度
开支预算

答复编号

LWB(L)069

问题编号

1615

管制人员的答复

总目： 90 - 劳工处

分目： 000 运作开支

纲领：

管制人员： 劳工处处长

局长： 劳工及福利局局长

问题：

- (a) “个人薪酬”及“与员工有关连的开支”在 2009-2010 年度均有所增加，是否与劳工处新开设 7 个职位有关？请解释。
- (b) 2009-2010 年度的“一般部门开支”由上年度 1.53 亿元增至 1.65 亿元，原因是什么？

提问人： 叶国谦议员

答复：

- (a) 2009-2010 年度个人薪酬及与员工有关连的开支增加，主要是由于员工的薪酬递增及填补空缺所致，而开设 7 个职位占增加开支的比例相对较小。
- (b) 2009-2010 年度一般部门开支增加，主要是由于在目前经济环境下，青少年职前培训的需求会有所增加，以及推行法定最低工资的准备工作所致。

签署：

姓名：

谢凌洁贞

职衔：

劳工处处长

日期：

18.3.2009

管制人员的答复

总目： 90 - 劳工处

分目：

纲领： (1) 劳资关系

管制人员： 劳工处处长

局长： 劳工及福利局局长

问题：

请按成因类别划分，提供在 2008 年劳工处处理的小额薪酬申索申请的分项数字。

提问人： 叶国谦议员

答复：

在 2008 年，劳工处小额薪酬索偿仲裁处(仲裁处)合共处理 3 565 项申索项目*。
按申索项目的性质划分的分项数字如下：

申索性质	申索项目的数目
欠薪	1 315
代通知金	950
年假薪酬	354
休息日工资	152
法定假日工资	145
年终花红	44
疾病津贴	24
长期服务金	6
遣散费	4
其他	571
总数	3 565

(*每项申索可能涉及多于 1 项申索项目，因此仲裁处处理的申索项目总数会较处理的申索总数为高。)

签署：

姓名： 谢凌洁贞

职衔： 劳工处处长

日期： 18.3.2009

管制人员的答复

总目： 90 - 劳工处

分目：

纲领： (3) 工作安全与健康

管制人员： 劳工处处长

局长： 劳工及福利局局长

问题：

请按性别、年龄、行业、职业和疾病性质，分别列出 2008 年，前往劳工处的职业健康诊所求诊人士中，所患的疾病或所受的损伤是与工作有关及无关的人数和比例。

提问者： 叶国谦议员

答复：

在 2008 年，共有 2 796 名病人前往劳工处的职业健康诊所求诊，当中 2 384 人 (85.3%) 所患的疾病或遭受的损伤是因工作所致、与工作有关或因工作令病情加剧，其余 412 人 (14.7%) 罹患的疾病或所受的损伤与工作无关。

按上述两类病人的性别、年龄、行业、职业及疾病的性质划分的分项数字表列如下：

按性别划分的数字

性别	疾病 / 损伤	
	因工作所致、与工作有关或因工作令病情加剧	与工作无关
男性	837 (35.1%)	175 (42.5%)
女性	1 547 (64.9%)	237 (57.5%)
总数	2 384 (100%)	412 (100%)

按年龄划分的数字

年龄组别	疾病 / 损伤	
	因工作所致、与工作有关或因工作令病情加剧	与工作无关
20 岁或以下	4 (0.2%)	1 (0.2%)
21 至 40 岁	732 (30.7%)	87 (21.1%)
41 至 60 岁	1 619 (67.9%)	306 (74.3%)
60 岁以上	29 (1.2%)	18 (4.4%)
总数	2 384 (100%)	412 (100%)

按行业划分的数字

行业	疾病 / 损伤	
	因工作所致、与工作有关或因工作令病情加剧	与工作无关
社区、社会及个人服务业	1 169 (49.0%)	160 (38.8%)
批发、零售、进出口贸易、饮食及酒店业	522 (21.9%)	100 (24.3%)
制造业	219 (9.2%)	35 (8.5%)
金融、保险、地产及商用服务业	185 (7.8%)	29 (7.0%)
运输、仓库及通讯业	156 (6.5%)	20 (4.9%)
其他	133 (5.6%)	68 (16.5%)
总数	2 384 (100%)	412 (100%)

按职业划分的数字

职业	疾病 / 损伤	
	因工作所致、与工作有关或因工作令病情加剧	与工作无关
服务工作人员	786 (33.0%)	95 (23.1%)
文员及有关人员	598 (25.1%)	99 (24.0%)
生产工作及有关人员、运输设备操作员及劳工	470 (19.7%)	94 (22.8%)
专业及技术人员	284 (11.9%)	49 (11.9%)
其他	246 (10.3%)	75 (18.2%)
总数	2 384 (100%)	412 (100%)

按疾病性质划分的数字

疾病性质	因工作所致、与工作有关或因工作令病情加剧	与工作无关
肌骨骼疾病	2 242 (94.0%)	252 (61.2%)
听觉疾病	18 (0.8%)	13 (3.1%)
皮肤病	15 (0.6%)	18 (4.4%)
呼吸系统疾病	13 (0.6%)	4 (1.0%)
视觉疾病	7 (0.3%)	2 (0.5%)
神经系统疾病	3 (0.1%)	13 (3.1%)
其他	86 (3.6%)	110 (26.7%)
总数	2 384 (100%)	412 (100%)

签署： _____

姓名： 谢凌洁贞 _____

职衔： 劳工处处长 _____

日期： 17.3.2009 _____

管制人员的答复

总目: 90 - 劳工处

分目:

纲领: (4) 雇员权益及福利

管制人员: 劳工处处长

局长: 劳工及福利局局长

问题:

- (a) 请分别按发放款项所需时间, 列出在 2008 年申请破产欠薪保障基金的个案数目。
- (b) 请按所属行业, 列出过去 3 年即 2006 至 2008 年申请破产欠薪保障基金的个案数目和涉及的款项金额。

提问人: 叶国谦议员

答复:

- (a) 在 2008 年, 破产欠薪保障基金(破欠基金)就所处理的申请发放款项所需的时间如下:

付款所需时间	申请数目
4 星期或以下	4 295
4 星期以上至 6 星期	460
6 星期以上至 8 星期	139
8 星期以上至 10 星期	17
总数	4 911

(b) 要求的资料如下：

过去 3 年破欠基金接获的申请数目和申索款额按行业划分的分项数字

年份	行业	接获的申请数目	申索款额(百万元)
2006	建筑业	2 371	72.5
	饮食业	1 761	30.8
	进出口贸易业	600	41.5
	陆路货运业	473	21.5
	商用服务业	403	28.6
	零售业	229	6.9
	其他	1 695	116.0
	总数	7 532	317.8
2007	建筑业	1 181	30.6
	饮食业	1 098	16.9
	进出口贸易业	616	37.7
	陆路货运业	245	17.3
	食品制造业	211	7.5
	商用服务业	210	11.7
	其他	1 275	63.4
	总数	4 836	185.1
2008	饮食业	1 217	19.4
	零售业	1 001	74.8
	建筑业	760	18.7
	空运业	693	79.4
	进出口贸易业	497	39.8
	商用服务业	450	31.9
	其他	1 830	144.9
	总数	6 448	408.9

签署： _____
姓名： 谢凌洁贞
职衔： 劳工处处长
日期： 17.3.2009

管制人员的答复

总目: 90 - 劳工处 分目:

纲领: (2) 就业服务

管制人员: 劳工处处长

局长: 劳工及福利局局长

问题:

- (a) 请按年龄、性别、行业、职业和月薪划分, 列出在 2008 年透过劳工处的就业服务获安排就业的健全求职者的分项统计数字; 当中月薪少于 4 千元的兼职或临时工作和全职工作数目分别是多少?
- (b) 另按年龄、性别、行业、职业和月薪划分, 列出在 2008 年透过劳工处的就业服务获安排就业的残疾求职者的分项统计数字; 当中月薪少于 3 千元的兼职或临时工作和全职工作数目分别是多少?

提问人: 叶国谦议员

答复:

- (a) 在 2008 年, 劳工处为健全求职者共录得 146 308 宗成功就业个案, 其中 21 698 宗是透过劳工处的转介服务而获得安排就业, 而 124 610 宗则是求职者向在劳工处刊登空缺的雇主直接申请而获聘用。经劳工处的转介服务获安排就业的求职者按年龄、性别、行业、职业和收入划分的分项数字如下:

按年龄及性别划分的数字

年龄	男性	女性	获安排就业的人数
15-19 岁	810	1 080	1 890
20-29 岁	3 745	3 369	7 114
30-39 岁	1 311	1 973	3 284
40-49 岁	1 738	3 766	5 504
50-59 岁	1 339	2 087	3 426
60 岁或以上	285	195	480
总数	9 228	12 470	21 698

按行业划分的数字

行业	获安排就业的人数
制造业	2 205
建筑业	609
批发、零售及进出口贸易、饮食及酒店业	5 698
运输、仓库及通讯业	1 208
金融、保险、地产及商用服务业	3 216
社区、社会及个人服务业	4 668
其他(包括政府机构)	4 094
总数	21 698

按职业划分的数字

职业类别	获安排就业的人数
经理及行政人员	242
专业人员	123
辅助专业人员	1 924
文员	6 850
服务工作人员	1 916
商店销售人员	1 915
农务、禽畜、林木及渔业工人	85
工艺及有关人员	642
机台及机器操作员及装配员	693
非技术工人	7 192
其他	116
总数	21 698

按收入划分的数字

每月收入	获安排就业的人数
4,000 元以下	4 178
4,000-4,999 元	908
5,000-5,999 元	3 474
6,000-6,999 元	4 434
7,000-7,999 元	4 122
8,000-8,999 元	1 892
9,000-9,999 元	1 019
10,000 元或以上	1 671
总数	21 698

月入低于 4,000 元的 4 178 人中，3 968 人(95%)担任兼职或临时工作，210 人(5%)担任全职工作。

- (b) 在 2008 年，劳工处共为 2 490 名残疾求职者安排就业。获安排就业的人数按年龄、性别、行业、职业和收入划分的分项数字如下：

按年龄及性别划分的数字

年龄组别	男性	女性	获安排就业的人数
15-19岁	50	48	98
20-29岁	511	507	1 018
30-39岁	388	352	740
40-49岁	201	218	419
50-59岁	106	87	193
60岁或以上	17	5	22
总数	1 273	1 217	2 490

按行业划分的数字

行业	获安排就业的人数
制造业	368
建筑业	36
批发、零售及进出口贸易、饮食及酒店业	974
运输、仓库及通讯业	86
金融、保险、地产及商用服务业	323
社区、社会及个人服务业	416
其他(包括政府机构)	287
总数	2 490

按职业划分的数字

职业类别	获安排就业的人数
专业、技术及相关人员	51
行政及管理人员	19
文书及相关人员	546
销售人员	495
服务工作人员	566
农务、禽畜、林木及渔业工人	2
生产工人、交通工具操作员及工人	811
总数	2 490

按收入划分的数字

每月收入	获安排就业的人数
3,000元以下	781
3,000-3,999元	311
4,000-4,999元	367
5,000-5,999元	461
6,000-6,999元	319
7,000-7,999元	157
8,000-8,999元	51
9,000元或以上	43
总数	2 490

月入低于3,000元的781人中,527人(67%)担任兼职或临时工作,254人(33%)担任全职工作。

签署： _____
 姓名： 谢凌洁贞
 职衔： 劳工处处长
 日期： 18.3.2009

管制人员的答复

总目: 90 - 劳工处

分目: 700 一般非经常开支

纲领: (2) 就业服务

管制人员: 劳工处处长

局长: 劳工及福利局局长

问题:

- (a) 请列出“青少年见习就业计划”的过去两年度即 2007-2008 至 2008-2009 年度学员报读人数, 并提供 2009-2010 年度报读估计人数数字和加以解释增减原因。
- (b) 请列出 2007-2008 年度参加“青少年见习就业计划”的学员完成课程后的就业人数, 及占总学员的百分比。
- (c) 2007-2008 年度参加该项计划后获聘用的学员的平均工资是多少? 其中获得最高和最低工资个案的月薪是多少? 职位分别属于什么行业?

提问人: 叶国谦议员

答复:

- (a) 由于“青少年见习就业计划”(“青见计划”)按计划年度推行, 而 2008-09 计划年度会一直推行至 2009 年 8 月才结束, 故此目前仍未有 2008-09 计划年度的学员人数。在 2007-08 计划年度, 共有 8 211 名青少年参加“青见计划”。
- 2009-10 计划年度的“青见计划”将于 2009 年 9 月开始。我们无法准确预计 2009-10 计划年度的学员人数, 有关数目视乎整体经济情况, 以及当时的劳工市场等多项因素而定, 但“青见计划”会弹性取录所有合格的青年人。
- (b) 劳工处委托香港理工大学进行调查, 内容包括“青见计划”学员的就业状况。调查于 2008 年 4 月完成, 结果显示 80% 的受访学员获得聘用。
- (c) 除了顾问调查的结果外, 我们没有备存学员完成“青见计划”培训后就业详情的统计数字。在 2007-08 计划年度, 获聘于“青见计划”下的在职培训职位的学员, 工资由最低的 4,000 元至最高的 10,000 元不等, 每月平均工资为 5,440 元。每月最高工资的职位来自印刷及出版业, 每月最低工资的职位则来自个人服务业和建造及工程业。

签署:

姓名:

谢凌洁贞

职衔:

劳工处处长

日期:

18.3.2009

管制人员的答复

总目: 90 - 劳工处

分目:

纲领: (2) 就业服务

管制人员: 劳工处处长

局长: 劳工及福利局局长

问题:

- (a) 请列出“展翅计划”的过去两年度即 2007-2008 至 2008-2009 年度学员报读人数，并提供 2009-2010 年度估计报读人数数字和加以解释增减原因？
- (b) 请列出 2007-2008 年度参加“展翅计划”的学员完成课程后的就业人数，及占总学员的百分比？
- (c) 2007-2008 年度参加该项计划后获聘用的学员的平均工资是多少？其中获得最高和最低工资个案的月薪是多少？职位分别属于什么行业？

提问人: 叶国谦议员

答复:

- (a) “展翅计划”是按计划年度推行，而 2008-09 计划年度会一直推行到 2009 年 8 月才结束，故此目前仍未有 2008-09 计划年度的学员人数。在 2007-08 计划年度，共有 5 103 名青少年参加“展翅计划”。

2009-10 计划年度的“展翅计划”将于 2009 年 9 月开始。我们无法准确预计 2009-10 计划年度的学员人数，有关数目视乎当时的整体经济情况，以及劳工市场等多项因素而定，但“展翅计划”会弹性录取所有合格的青少年。

- (b) “展翅计划”每年向完成培训的学员进行就业调查。在 2007-08 计划年度，除部分于完成职前培训后决定继续升学的学员外，有 3 040 名接受调查的学员在调查期间已找到工作，就业率为 70.6%。
- (c) 根据 2007-08 计划年度的学员在就业调查期间提供的资料，觅得全职工作学员的工资由最低 3,750 元至最高 20,800 元不等，每月平均工资为 5,790 元，当中录得每月最高工资的职位来自教育服务业，而录得每月最低工资的职位则来自饮食业。

签署:

姓名: 谢凌洁贞

职衔: 劳工处处长

日期: 18.3.2009

管制人员的答复

总目: 90 - 劳工处

分目:

纲领: (2) 就业服务

管制人员: 劳工处处长

局长: 劳工及福利局局长

问题:

- (a) 2007-2008 年度参与“展翅计划”的“工作实习”学员人数有多少？占总学员人数百分率？涉及多少工作实习津贴？
- (b) 2007-2008 年度内，请列明参加计划的雇主数目、提供的实习职位数目。与 2006-2007 年度比较，增幅或减幅多少？
- (c) 估计在 2008-2009 年度有关计划的雇主参加数目，以及提供的实习职位数目。并请解释当中增减原因。

提问人: 叶国谦议员

答复:

- (a) 在 2007-08 计划年度的“展翅计划”中，有 567 名学员参与为期 1 个月的工作实习训练，占 2007-08 计划年度学员总数的 11.1%，而发放予完成工作实习训练的学员的津贴合共为 928,000 元。
- (b) 在 2007-08 计划年度的“展翅计划”中，有 557 间机构参与计划，合共提供 3 337 个工作实习训练空缺，较 2006-07 计划年度分别减少了 26.5% 和 29.3%。由于经济环境转好，以及市场上有进修、培训和就业机会，故此过去数年参加“展翅计划”的人数下降。由于可获转介以供参与机构选择的青少年人数减少，为“展翅计划”提供工作实习训练的机构数目亦相应减低。
- (c) 由于 2008-09 计划年度的“展翅计划”会一直推行至 2009 年 8 月才结束，我们无法准确预计 2008-09 计划年度的参与机构数目和提供的工作实习训练名额，有关数目视乎整体经济情况，以及劳工市场等多项因素而定。

签署:

姓名:

谢凌洁贞

职衔:

劳工处处长

日期:

18.3.2009

管制人员的答复

总目： 90 - 劳工处 分目：

纲领： (2) 就业服务

管制人员： 劳工处处长

局长： 劳工及福利局局长

问题：

政府在 2008 年底已表示推出合共约 60 000 个新就业岗位，连同新财政预算案中，政府将动用 16 亿元增加 62 000 个职位及培训机会，即合共逾 120 000 个就业培训机会。请当局详细列出这 120 000 个新创职位的分布及数目。

提问人： 叶国谦议员

答复：

经济机遇委员会在 2008 年 12 月举行第二次会议后，行政长官宣布今年会提供超过 60 000 个就业机会，其中，透过加快基建及小型工程，提供约 55 000 个建造业职位。另外，政府亦会招聘 7 700 名公务员以及提供约 4 000 个临时职位。

经济机遇委员会在 2009 年 1 月举行第三次会议后，行政长官宣布一系列促进就业的新措施，例如，针对装修及屋宇保养方面严峻的失业情况，屋宇署会提供约 170 个相关职位。此外，创新及科技基金下的实习研究员计划将会扩展，在今年内提供 600 个实习职位。各大专院校会尽量增加助教、研究员和研究生的名额。同时，超过 20 个法定机构今年将招聘约 6 000 名雇员，并提供约 2 000 个临时职位或实习机会。

至于财政预算案演辞宣布的 62 000 个名额的职位及实习机会，详情如下：

- 劳工处会加强及整合其推行的一系列就业计划(包括展翅计划、青少年见习就业计划、中年就业计划和就业展才能计划)，为青年人、中年人士及残疾人士提供培训及就业机会，在未来两年预计会有 44 000 名人士受惠；
- 针对大学毕业生投入劳动市场的情况，政府会在年中推出“大学毕业生实习计划”，安排有兴趣的毕业生在本地或内地的企业实习，接受 6 至 12 个月培训，预计约 4 000 名毕业生受惠；
- 政府会推行一项为期两年的“楼宇更新大行动”，维修 1 000 幢破旧的楼宇，包括没有业主立案法团的旧楼，可在未来两年开创 10 000 个就业机会；
- 政府会在未来 3 年筹办更多具吸引力的文化艺术和体育盛事，进一步推动香港成为“亚洲盛事之都”，预计这些活动会创造约 2 800 个职位；

- 政府会推广及举办以“绿色、文化、活力”为主题的社区参与活动、宣传今年举行的东亚运动会，以及庆祝建国 60 周年。预计这些活动会为从事节目策划、安排、宣传及推广行业带来约 260 个就业机会；
- 政府会推出为期一年的教育活动，教育互联网用户，尤其是年青学生，如何正确安全使用互联网，预计这项活动会创造约 500 个职位；以及
- 政府会进行工程，以提升政府大楼及公共设施的能源效益，在建设优质城市及环保建筑之余，预计会创造约 200 个职位。

签署： _____
姓名： 谢凌洁贞 _____
职衔： 劳工处处长 _____
日期： 18.3.2009 _____

管制人员的答复

总目： 90 - 劳工处

分目：

纲领： (2) 就业服务

管制人员： 劳工处处长

局长： 劳工及福利局局长

问题：

政府表示，2009 至 2010 年度财政预算案中 62 000 个职位中，有 40 000 多份是为青年及中年人提供实习机会，部分是加强和整合现有的展翅及青见计划。请当局列出当中涉及现有青少年及中年培训和再培训计划的实习机会内容和数目。

提问人： 叶国谦议员

答复：

展翅计划、青少年见习就业计划(青见计划)及中年就业计划均以需求作主导，并无设定任何名额上限。因此，应不会出现未来两年的拨款主要用于现有计划的情况。面对金融海啸，劳工处会加强和整合各项就业计划，包括展翅计划、青见计划及中年就业计划，以加强为面对就业困难人士(包括青年人和中年人)提供的培训及就业支援。

由劳工处负责执行的展翅计划和青见计划会(a)由现时每年分两期招收学员改为全年收生；(b)把由注册社工提供的个人化择业辅导及支援服务延长 12 个月，以照顾那些获聘用的学员；以及(c)与雇主和培训机构联合开办更多度身订造和具增值元素的培训暨就业项目。预计展翅计划和青见计划经整合后，于未来两年会为 35 000 名青年人提供培训和就业机会。

劳工处亦会加强中年就业计划，协助中年求职者尽快重投劳工市场。求职者的申请资格在失业期方面会由“3 个月或以上”放宽至“1 个月或以上”。我们会弹性处理不同教育程度和技能水平的求职者参加计划。此外，合资格雇主获发的在职培训津贴，会由每名雇员每月 1,500 元增至 2,000 元，而一些培训期需较长的个案的津贴期会延长 3 个月至最多 6 个月。预计经加强后的中年就业计划，于未来两年会有 8 000 名中年求职者受惠。

签署：

姓名： 谢凌洁贞

职衔： 劳工处处长

日期： 18.3.2009

管制人员的答复

总目: 90 - 劳工处 分目:

纲领: (4) 雇员权益及福利

管制人员: 劳工处处长

局长: 劳工及福利局局长

问题:

就纲领(4)雇员权益及福利, 请当局告知:

- (a) 2006-2007 至 2008-2009 年度, 劳工处接获多少宗怀疑“黑工”的举报及共采取多少次执法行动?
- (b) 就(a)项所述的执法行动, 当局每年共发现多少名“黑工”, 他们的国籍、入境证件类别及受雇的行业分别为何?

提问人: 张宇人议员

答复:

- (a) 劳工处在 2006 年、2007 年及 2008 年接获怀疑雇用非法劳工的举报个案数目分别为 412 宗、343 宗及 289 宗。劳工处在上述各年度与警方及入境处分别进行了 189 次、170 次及 186 次联合行动, 遏止非法雇用劳工。
- (b) 在联合执法行动中发现的怀疑非法劳工会被警务人员或入境处人员拘捕。在 2006 年、2007 年及 2008 年的行动中被拘捕的怀疑非法劳工数目分别为 502 人、350 人及 582 人。我们没有备存有关被拘捕非法劳工的国籍及所持入境证件类别的统计数字。至于被拘捕非法劳工按行业划分的分项数字, 我们由 2007 年起才备存有关的统计资料, 详情如下:

行业	被拘捕的怀疑非法劳工数目	
	2007 年	2008 年
制造业	10	67
建筑业	22	36
批发、零售、进出口贸易、饮食及酒店业	246	259
运输、仓库及通讯业	6	49
金融、保险、地产及商用服务业	0	35
社区、社会及个人服务业	66	136
总数	350	582

签署:

姓名: 谢凌洁贞

职衔: 劳工处处长

日期: 18.3.2009

管制人员的答复

总目： 90 - 劳工处 分目：

纲领： (2) 就业服务

管制人员： 劳工处处长

局长： 劳工及福利局局长

问题：

就纲领(2)就业服务，请当局告知：

- (a) 2006-2007 至 2008-2009 年度，参加处方“展翅计划”及青年见习就业计划(“青见计划”)的学员人数分别为何？以及处方为上述两项计划，每年分别承担的开支为何？
- (b) 2009-2010 年度处方预算为(a)项所述的两项计划开设多少学额，以及分别预留多少拨款？

提问人： 张宇人议员

答复：

- (a) “展翅计划”及“青见计划”按计划年度推行，而 2008-09 计划年度会一直推行至 2009 年 8 月才结束，故此仍未有两项计划在 2008-09 计划年度的学员人数。2006-07 及 2007-08 计划年度的学员人数如下：

计划年度	学员人数	
	“展翅计划”	“青见计划”
2006-07	6 484	10 578
2007-08	5 103	8 211

在 2006-07 及 2007-08 计划年度，“展翅计划”及“青见计划”的总开支如下：

计划年度	总开支(百万元)	
	“展翅计划”	“青见计划”
2006-07	48.80	97.06
2007-08	38.50	70.22

- (b) 2009-10 计划年度的“展翅计划”及“青见计划”将于 2009 年 9 月开始。两项计划会弹性取录所有合资格的青少年，但为了预计预算开支，我们假设两项青年培训及就业计划在未来两年需合共提供 35 000 个培训名额，而未来两年预算的总开支为 3.262 亿元。

签署：

姓名： 谢凌洁贞

职衔： 劳工处处长

日期： 18.3.2009

管制人员的答复

总目： 90 - 劳工处

分目：

纲领： (2) 就业服务

管制人员： 劳工处处长

局长： 劳工及福利局局长

问题：

2009-2010 年度需要特别留意的事项中，处方表示会“进一步加强劳工处就业服务的效益”，请问来年度，即 2009-2010 年度处方将如何提升这方面的效益及订下甚么目标，以协助失业者就业？以及处方会否为中产人士设立专门的就业服务？

提问人： 张宇人议员

答复：

劳工处就业服务的对象为所有求职者，包括中产人士。因应金融海啸导致失业率上升的情况，劳工处会采取更积极的方式，为因企业裁员和倒闭而失业的员工提供就业支援。我们会专责留意企业裁员及倒闭事件，并联络被裁员工，为他们提供就业支援。我们会向被裁员工提供优先的就业选配及转介服务、向雇主搜罗合适的职位空缺、举办针对个别受经济下滑影响行业的招聘会，以及在商场和社区会堂举办地区性招聘会，以发放空缺及就业的资讯。如有需要，我们亦会转介这些员工参加合适的培训课程，提升就业能力。政府已预留 1,300 万元拨款，供劳工处在未来两年推行上述措施。

此外，政府已预留 4 亿元的非经常拨款，加强及整合目前由劳工处推行的一系列就业计划，包括中年就业计划。经加强后的中年就业计划，会弹性处理不同教育程度及技能水平的求职者参加计划。求职者的申请资格在失业期方面将由“3 个月或以上”放宽至“1 个月或以上”。为了鼓励雇主聘用中年求职者，我们将会增加合资格的雇主获发的在职培训津贴，以及延长一些培训期需较长的个案的津贴期。

劳工处会视乎求职者的需要和个别情况提供就业服务，而非基于其经济状况。因此，我们不会为中产人士设立专门的就业服务。

签署：

姓名： 谢凌洁贞

职衔： 劳工处处长

日期： 18.3.2009

管制人员的答复

总目： 90 - 劳工处

分目：

纲领： (2) 就业服务

管制人员： 劳工处处长

局长： 劳工及福利局局长

问题：

在 2009 年至 2010 年度财政预算案演词第 24 段提及，财政司司长承诺会在本年创造超过 6 万个就业机会。政府可否按这些职位的性质、任期、薪金、职级及开始日期，列出分项数字？

提问人： 石礼谦议员

答复：

经济机遇委员会在 2008 年 12 月举行第二次会议后，行政长官宣布今年会提供超过 60 000 个就业机会，其中约 55 000 个建造业职位来自加快基建及小型工程。另外，政府会招聘 7 700 名公务员，并提供约 4 000 个临时职位。

经济机遇委员会在 2009 年 1 月举行第三次会议后，行政长官宣布一系列促进就业的新措施，例如，针对装修及屋宇保养方面严峻的失业情况，屋宇署会提供约 170 个相关职位。此外，创新及科技基金下的实习研究员计划将会扩展，在今年内提供 600 个实习职位。各大专院校会尽量增加助教、研究员和研究生的名额。同时，超过 20 个法定机构今年将招聘约 6 000 名雇员，并提供约 2 000 个临时职位或实习机会。

这些就业机会及实习空缺涵盖各种学历要求、专业及工作类别，以便为各类求职者提供就业机会。聘用期、薪酬、职级及开始日期，会按工作本身的性质和要求而有所不同。

签署：

姓名：

谢凌洁贞

职衔：

劳工处处长

日期：

18.3.2009

管制人员的答复

总目： 90 - 劳工处

分目：

纲领： (2) 就业服务

管制人员： 劳工处处长

局长： 劳工及福利局局长

问题：

2009-10 年度预算案演辞第 27 段中提及，劳工处会推出专为中年人及残疾人士而设的就业计划。就此，政府可否告知本会此计划的详情？有关津贴会提高至什么水平，以及津贴期会延长多久？

提问者： 石礼谦议员

答复：

劳工处将会加强中年就业计划，以协助中年求职者尽快重投劳工市场。求职者的申请资格在失业期方面将由“3 个月或以上”放宽至“1 个月或以上”，并会弹性处理不同教育程度和技能水平的求职者参加计划。此外，合资格雇主获发的在职培训津贴将由每名雇员每月 1,500 元增至 2,000 元，而一些培训期需较长的个案的津贴期将延长 3 个月至最多 6 个月。

劳工处亦会加强就业展才能计划，为残疾人士提供就业支援及培训机会。参与就业展才能计划的职前培训的残疾人士每日可获 60 元的培训津贴。合资格雇主在试工期内每月可获的津贴，将由残疾雇员在试工期内所收取的每月工资的一半增至三分之二，上限将提升至每名雇员每月 4,000 元。个别培训期需较长的个案的津贴期，可由 3 个月延长至最多 6 个月。

签署：

姓名：

谢凌洁贞

职衔：

劳工处处长

日期：

18.3.2009

管制人员的答复

总目: 90 - 劳工处

分目:

纲领: (2) 就业服务

管制人员: 劳工处处长

局长: 劳工及福利局局长

问题:

政府强调会致力为大学毕业生创造职位和实习机会。不过，预算案却未有照顾中学毕业和职业训练学院的毕业生，以及那些所谓“双失”青年。政府可否告知本会，有否任何措施协助这些青年人寻找工作和实习机会？如有，请提供详情；如没有，原因何在？

提问者: 石礼谦议员

答复:

劳工处一直透过辖下的青年培训及就业计划，即“展翅计划”和“青少年见习就业计划”（“青见计划”），为年龄介乎 15 至 24 岁，学历在学士学位以下的青少年（包括中学毕业及职业训练学院毕业生）提供培训和就业支援。“展翅计划”旨在透过一系列的单元培训课程，包括领袖才能、人际技巧、电脑及职业技能训练，以及为期一个月的工作实习训练，以提升离校青年的就业能力。“青见计划”则透过全职就业，为青少年提供 6 至 12 个月的在职培训。

劳工处将会进一步加强及整合辖下的青年培训及就业计划。由 2009 年 9 月开始的 2009-10 计划年度起，“展翅计划”和“青见计划”将会(a)由现时每年分两期招收学员改为全年收生；(b)把由注册社工提供的个人化择业辅导及支援服务延长 12 个月，以照顾那些获聘用的学员；以及(c)与雇主和培训机构联合开办更多度身订造和具增值元素的培训暨就业项目。预计“展翅计划”和“青见计划”经整合后，于未来两年会为 35 000 名青年人提供培训和就业机会。

签署：

姓名：

谢凌洁贞

职衔：

劳工处处长

日期：

18.3.2009

管制人员的答复

总目: 90 - 劳工处

分目:

纲领: (2) 就业服务

管制人员: 劳工处处长

局长: 劳工及福利局局长

问题:

- (a) 当局提及因应目前的经济环境, 增加青少年职前培训, 请问会增加什么课程及如何确保符合社会需求?
- (b) “交通费支援计划”若在检讨后取消, 是否有其他方案替代此经济支援方式?

提问人: 汤家骅议员

答复:

- (a) “展翅计划”提供多元化的职前培训课程, 包括职业技能训练。2008-09 计划年度的“展翅计划”提供超过 180 个有关旅游、饮食、美容、美发及资讯科技等不同行业及职业的技能训练课程。“展翅计划”将与培训机构紧密合作, 不时检讨及加强所提供的职前培训课程, 以确保它们切合就业市场的最新发展。2009-10 计划年度的“展翅计划”将于 2009 年 9 月开始, 我们在谘询培训机构后, 会于 2009 年年中确定职前培训课程一览表。

除职前培训课程外, “展翅计划”亦与“青少年见习就业计划”(“青见计划”)合办因应雇主的特定招聘需要而度身订造的培训暨就业项目。在 2009-10 计划年度, “展翅计划”及“青见计划”将与雇主和培训机构合办更多度身订造和具增值元素的培训暨就业项目。

- (b) 在 2008 年 7 月, 劳工处推出一系列的交通费支援计划放宽措施, 包括放宽收入上限及延长领取津贴的期限。此外, 在偏远地区原区就业的合资格人士亦可申请参加计划。劳工处会密切监察放宽措施的推行情况。当局在宣布放宽措施时已表示, 我们会在放宽措施实施最少 1 年后进行检讨, 届时应有详细运作数据, 以便作有理据的分析。在作出有关决定前, 考虑是否搁置计划或以其他方案替代, 则属言之尚早。

签署:

姓名:

谢凌洁贞

职衔:

劳工处处长

日期:

18.3.2009

管制人员的答复

总目: 90 - 劳工处 分目:

纲领: (4) 雇员权益及福利

管制人员: 劳工处处长

局长: 劳工及福利局局长

问题:

当局增拨款项 1,550 万作为推行最低工资立法, 请说明:

- (a) 预算拨款将如何分配?
- (b) 有没有为工作拟定之工作指引及时间表?

提问人: 汤家骅议员

答复:

- (a) 在 2009-10 年度为雇员权益及福利增加的 1,550 万元拨款, 其中 450 万元与推行法定最低工资的准备工作有关, 而余下的 1,100 万元则主要供此纲领下的员工薪酬递增及填补空缺之用。

有关推行法定最低工资的准备工作所增加的 450 万元, 主要是用于为推行上述工作而在 2009 年 1 月开设 1 个首席劳工事务主任职位, 并于 2009-10 年度开设 5 个其他职位, 以及相关的运作开支, 包括为临时最低工资委员会的工作提供支援所需的开支。

- (b) 我们计划于今年立法会暑假休会前提交最低工资条例草案。为设定首个法定最低工资水平的第一批统计数据将于 2010 年年初备妥。若立法会审议该条例草案拟稿需时, 亦需预留时间让临时最低工资委员会讨论并建议最低工资水平, 预计推行最低工资的法律和规管机制最早可于 2010 年年中备妥。根据惯常做法及海外经验, 我们须预留约 6 个月时间, 让商界为实施法定最低工资作准备。因此, 首个法定最低工资最早可于 2010 年年底或 2011 年年初实施。

签署:

姓名: 谢凌洁贞

职衔: 劳工处处长

日期: 18.3.2009

管制人员的答复

总目： 90 - 劳工处

分目： 700 一般非经常开支

纲领： (2) 就业服务

管制人员： 劳工处处长

局长： 劳工及福利局局长

问题：

截至 2008 年 3 月 31 日，交通费支援试验计划只用了 11,940 元；请问截至 2008 年 12 月 31 日该计划的开支为何？如果把申请跨区交通津贴的资格，放宽至全港所有区域，会增加多少开支？劳工处会否考虑把交通津贴的资格，放宽至全港所有区域？

提问人： 汤家骅议员

答复：

截至 2008 年 12 月 31 日止，交通费支援计划的总开支为 7,604.6 万元。截至 2008 年年底，获审批参加计划的 26 084 名申请人所涉及的财务承担额为 2.0346 亿元。

该计划于 2007 年 6 月以试验形式推行，为居于 4 个指定偏远地区(即元朗、屯门、北区及离岛)有需要的求职人士和低收入雇员提供有时限的交通津贴，以鼓励他们求职和持续就业。经检讨试验计划的成效后，劳工处于 2008 年 7 月推出一系列的放宽措施，包括放宽收入上限及延长领取津贴的期限。此外，在偏远地区原区就业的合资格人士亦可申请参加计划。

计划涵盖的 4 个指定偏远地区较为偏僻，而且就业机会亦较少。如果把计划扩大至所有其他各区，会令津贴变成在低收入的综合社会保障援助以外，另一种为所有低收入雇员而设的入息补助，这会偏离推行计划的政策原意。

我们无法准确预算把计划扩展至所有地区的额外开支，有关开支须视乎多个因素而定，包括经济情况、失业率、工资水平(尤其是低收入工作)，以及不同地区居民的个人资产值。由计划推出后至 2009 年 2 月底期间，合共 28 122 名申请人获审批参加计划，而这些申请人的相关财务承担额为 2.1935 亿元。鉴于计划现时只涵盖 4 个指定偏远地区的失业人士及低收入雇员，把计划扩展至涵盖全港 18 区会造成重大的财政影响。

我们会继续监察计划的推行情况。当局在宣布放宽措施时已表示，我们会在放宽措施实施最少 1 年后进行检讨。

签署：

姓名：

谢凌洁贞

职衔：

劳工处处长

日期：

18.3.2009

管制人员的答复

总目: 90 - 劳工处

分目:

纲领: (2) 就业服务

管制人员: 劳工处处长

局长: 劳工及福利局局长

问题:

劳工处表示, 在 2009-2010 年度会继续寻求可行措施, 以进一步加强劳工处就业服务的效益, 包括专为面对就业困难人士而设的服务。政府可否告知:

(a) 具体政策为何, 涉及的开支是多少?

(b) 当中是否包括财政司司长在预算案(第 27 段)中提出, 政府会预留 4 亿元的非经常性拨款, 加强及整合目前由劳工处推行的一系列就业计划, 详情为何?

提问者: 林大辉议员

答复:

(a) 在 2009-10 年度, 劳工处会采取更积极的方式, 为在金融危机中因企业裁员和倒闭而失业的员工提供就业支援。我们会加强留意企业裁员及倒闭事件, 并联络被裁员工, 为他们提供支援。我们会向被裁员工提供优先的就业选配及转介服务、向雇主搜罗合适的职位空缺、举办针对个别受经济下滑影响行业的招聘会、在商场和社区会堂举办地区性招聘会, 以发放空缺及就业的资讯。如有需要, 我们亦会转介这些员工参加合适的培训课程, 提升就业能力。政府已预留 1,300 万元拨款, 以便劳工处在未来两年推行上述措施。

此外, 劳工处会加强及整合各项就业计划, 包括“青年职前综合培训一展翅计划”、“青少年见习就业计划”、“中年就业计划”及“就业展才能计划”, 以加强为面对就业困难的青年人、中年人士及残疾人士提供的培训和就业支援, 包括采用以需求为主导和更灵活的营运模式, 以及按需要而增加培训津贴和就业后的支援。政府已预留 4 亿元拨款, 在未来两年作这项用途。

(b) 财政预算案演词中预留的 4 亿元非经常拨款, 是用作加强及整合劳工处各项就业计划(如上文(a)项所述)的拨款。

签署:

姓名: 谢凌洁贞

职衔: 劳工处处长

日期: 18.3.2009

管制人员的答复

总目: 90 - 劳工处

分目:

纲领: (2) 就业服务

管制人员: 劳工处处长

局长: 劳工及福利局局长

问题:

劳工处表示, 在 2009-2010 年度会继续寻求可行措施, 以进一步加强劳工处就业服务的效益, 包括专为面对就业困难人士而设的服务。而财政司司长在预算案(第 27 段)中提出, 会增拨 1,300 万元, 以便劳工处能更积极协助在金融危机中因企业裁员和倒闭而受影响的员工, 为他们提供适切的就业支援, 包括提供优先的就业转介及选配服务。政府可否告知:

(a) 具体措施为何?

(b) 处方会以甚么理据或机制, 衡量哪些失业人士是因为在金融危机中因企业裁员和倒闭而受影响员工? 推行的时间表为何?

提问人: 林大辉议员

答复:

(a) 劳工处会采取更积极的方式, 为在金融危机中因企业裁员和倒闭而失业的员工提供就业支援。我们会向被裁员工提供深入及切合个人需要的辅导服务、提供优先的就业选配及转介服务、向雇主搜罗合适的职位空缺、举办针对个别受经济下滑影响行业的招聘会、在商场和社区会堂举办地区性招聘会, 以发放空缺及就业的资讯。如有需要, 我们亦会转介这些员工参加合适的培训课程, 提升就业能力。

(b) 在就业方面遇到困难的求职者可参加我们的就业选配计划, 该计划的就业主任会按求职者的学历、工作技能及经验配对与就业市场要求相称的职位, 及协助他们寻找合适的工作。劳工处各就业中心会按求职者个别情况和需要提供就业支援服务。面对金融海啸之际, 正如上文(a)项所述, 劳工处在 2009-10 及 2010-11 年度会为各就业中心增拨人手, 以加强留意企业裁员及倒闭的事件, 并联络被裁员工, 为他们提供就业支援服务。

签署:

姓名: 谢凌洁贞

职衔: 劳工处处长

日期: 18.3.2009

管制人员的答复

总目： 90 - 劳工处

分目：

纲领： (2) 就业服务

管制人员： 劳工处处长

局长： 劳工及福利局局长

问题：

财政司司长在预算案演辞中(第 27 段)提出,会预留约 1 亿 4 千万,在年中推出“大学毕业生实习计划”,安排 4 千名毕业生在本地或内地的企业实习。请告知有关详情。实习名额在香港及内地所占的比例为多少?实习的机构性质为何?如何评估成效?

提问人： 林大辉议员

答复：

预计大学毕业生的工作机会会明显缩减的情况下,政府会于年中推出“大学毕业生实习计划”。计划将会提供 4 000 个名额,安排有兴趣的毕业生在本地或内地的企业实习,接受 6 至 12 个月的培训。在 4 000 个名额中,我们会预留不多于 1 000 个在内地实习的机会。

计划旨在协助毕业生开阔视野,增加历练,并为香港的工商界培育人才。政府会向在香港聘用实习生的雇主支付培训津贴,并为在内地实习的毕业生提供津贴。

在香港颁授学位的专上院校会为其参与计划的毕业生提供就业选配及跟进服务。在香港以外大学毕业的香港居民可透过劳工处参加计划。

劳工处现正与参与的专上院校及有关持份者,制定计划的细则及运作模式,包括评估计划表现的机制及准则。我们对计划下提供实习机会的企业类别持开放态度,主要的考虑是实习安排可提供的培训内容及实习生可获得的裨益。

签署：

姓名：

谢凌洁贞

职衔：

劳工处处长

日期：

18.3.2009

管制人员的答复

总目: 90 - 劳工处

分目:

纲领: (2) 就业服务

管制人员: 劳工处处长

局长: 劳工及福利局局长

问题:

劳工处表示, 该处会积极为失业及残疾人士提供辅助及辅导服务, 又为青年人提供择业辅导和职前及在职培训。而财政司司长在预算案演词中(第 28 段)提出, 会为有需要的人士, 包括青年人、毕业生、妇女、中年人及残疾人士提供培训及入职机会。而该些措施需要拨款 16 亿元, 在未来 3 年即 2009-2011 年创造 62 000 个工作及实习机会。政府可否告知本委员会:

- (a) 详细列出有需要人士, 包括青年人、毕业生、妇女、中年人及残疾人士, 可提供多少个培训及入职机会, 预算为多少? 当中是否包括专业人士, 如有, 比例为何? 如否, 原因为何?
- (b) 详细列出 62 000 个工作及实习机会的详情, 包括工作性质及推出的时间表。

提问者: 林大辉议员

答复:

财政预算案公布会推出一些针对性措施, 提供各类型的工作及实习机会。为照顾青年人、中年人士及残疾人士, 劳工处会加强及整合其推行的一系列就业计划, 包括展翅计划、青少年见习就业计划、中年就业计划及就业展才能计划, 为青年人、中年人士及残疾人士提供培训及就业机会。

当局已预留 4 亿元的拨款, 在未来两年推行上述措施。虽然劳工处的就业服务基本上以需求为主导, 在预算开支时, 我们假设有 35 000 名青年人参加经整合的展翅计划和青见计划, 8 000 名中年求职者参加经整合的中年就业计划, 以及 800 名残疾人士参加经整合的就业展才能计划。

至于大学毕业生方面, 劳工处将于年中推出“大学毕业生实习计划”。当局已为计划预留约 1.4 亿元, 以便为有关的实习机会提供津贴和支付相关的费用。计划将提供 4 000 个名额, 让有兴趣的毕业生在本地或内地不同行业的企业实习, 接受 6 至 12 个月培训。上述 4 000 个名额中, 不超过 1 000 个会预留为内地的实习机会。

我们计划寻求财务委员会批出拨款, 以尽快落实上述建议。除上述措施外, 其他就业机会的详情如下:

- 政府会推行一项为期 2 年的“楼宇更新大行动”，维修 1 000 幢破旧的楼宇，包括没有业主立案法团的旧楼。这项计划可在未来 2 年开创 10 000 个就业机会；
- 政府于未来 3 年筹办更多具吸引力的文化艺术和体育盛事，进一步推动香港成为亚洲的盛事之都。预计这些活动会创造约 2 800 个职位；
- 政府会推广及举办以“绿色、文化、活力”为主题的社区参与活动，宣传今年举行的东亚运动会，以及庆祝建国 60 周年。预计这些活动会为从事节目策划、安排、宣传及推广行业带来约 260 个就业机会；
- 政府会推出为期 1 年的教育活动，教育互联网用户，尤其是年青学生，如何正确安全使用互联网。预计这项活动会创造约 500 个职位；以及
- 政府会进行工程，以提升政府大楼及公共设施的能源效益，在建设优质城市及环保建筑之余，我们预计会创造约 200 个职位。

这些就业机会及实习名额会涵盖不同的学历要求、专业和工作类别，为不同的求职人士提供就业机会。

签署： _____
姓名： 谢凌洁贞
职衔： 劳工处处长
日期： 18.3.2009

管制人员的答复

总目： 90 - 劳工处

分目：

纲领： (2) 就业服务

管制人员： 劳工处处长

局长： 劳工及福利局局长

问题：

财政司司长在政府财政预算案第 27 段中提到“预留 4 亿元的非经常拨款，加强及整合目前由劳工处推行的一系列就业计划，为有需要人士提供培训及入职机会”。请当局提供计划详情及受惠人士阶层分布。

提问者： 梁美芬议员

答复：

劳工处会加强及整合各项就业计划，为不同类别的人士提供培训及入职机会。

由劳工处负责执行的“展翅计划”和“青少年见习就业计划”(“青见计划”)会(a)由现时每年分两期招收学员改为全年收生；(b)把由注册社工向获聘用的学员提供的个人化择业辅导及支援服务延长 12 个月；以及(c)与雇主和培训机构联合开办更多度身订造和具增值元素的培训暨就业项目。预计经加强后的展翅计划和青见计划，于未来两年会为 35 000 名青少年提供培训和就业机会。

劳工处会加强中年就业计划，协助中年求职者尽快重投劳工市场。求职者的申请资格在失业期方面会由“3 个月或以上”放宽至“1 个月或以上”。我们会弹性处理不同教育程度和技能水平的求职者参加计划。此外，合资格雇主获发的在职培训津贴，会由每名雇员每月 1,500 元增至 2,000 元，而一些培训期需较长的个案的津贴期会延长 3 个月至最多 6 个月。预计经加强后的中年就业计划，于未来两年会有 8 000 名中年求职者受惠。

劳工处亦会加强就业展才能计划，为残疾人士提供就业支援及培训机会。合资格雇主每月获发的津贴，将由残疾雇员在试工期内收取的每月工资的一半增至三分之二，而雇主的津贴上限亦将提升至每名雇员每月 4,000 元。个别培训期需较长的个案的津贴期，会由 3 个月延长至最多 6 个月。预计经加强后的就业展才能计划，于未来两年会有 800 名残疾人士受惠。

签署：

姓名：

谢凌洁贞

职衔：

劳工处处长

日期：

18.3.2009

管制人员的答复

总目: 90 - 劳工处

分目:

纲领: (2) 就业服务

管制人员: 劳工处处长

局长: 劳工及福利局局长

问题:

金融海啸下将有大量以往赚取较高薪酬的中产人士(当中包括大量中年人士)面临失业危机,当局有甚么具体措施,协助这群中产人士就业,以纾缓社会庞大的失业压力?当局会否以借贷形式设立基金,协助该等人士转型及再就业?

提问人: 梁美芬议员

答复:

劳工处为所有求职者,包括中产人士,提供全面的就业服务。因应金融海啸导致失业率上升的情况,劳工处会采取更积极的方式,为因企业裁员和倒闭而失业的员工提供就业支援。我们会加强留意企业裁员及倒闭事件,并联络被裁员工,为他们提供就业支援。我们会向被裁员工提供优先的就业选配及转介服务、向雇主搜罗合适的职位空缺、举办针对个别受经济下滑影响行业的招聘会,以及在商场和社区会堂举办地区性招聘会,以发放空缺及就业的资讯。如有需要,我们亦会转介这些员工参加合适的培训课程,提升就业能力。政府已预留1,300万元拨款,以便劳工处在未来两年推行上述措施。

此外,政府已预留4亿元的拨款,加强及整合目前由劳工处推行的一系列就业计划,包括中年就业计划。我们会弹性处理不同教育程度和技能水平的求职者参加这项加强的中年就业计划。求职者的申请资格在失业期方面将由“3个月或以上”放宽至“1个月或以上”。为了鼓励雇主聘用中年求职者,我们将会增加向合资格的雇主发放的在职培训津贴,以及延长一些需较长培训期的个案的津贴期。

上述措施将会协助不同阶层的求职者,包括中产人士,尽快重投劳工市场。当局没有计划以借贷形式为中产人士设立基金。

签署:

姓名:

谢凌洁贞

职衔:

劳工处处长

日期:

18.3.2009

管制人员的答复

总目: 90 - 劳工处

分目:

纲领: (2) 就业服务

管制人员: 劳工处处长

局长: 劳工及福利局局长

问题:

- (a) 2008-2009 年度，处方的修订预算较原预算高出 11.6%，原因为何？
- (b) 处方会否为审理及批出“交通费支援试验计划”订立衡量服务表现的准则？

提问人: 刘健仪议员

答复:

- (a) 2008-2009 年度的修订预算较原来预算高 11.6%，主要由于在 2008 年公务员增薪，以及由 2008 年 7 月起实施放宽交通费支援计划的申请资格及延长领取津贴的期限。部分增加的开支因未获填补的空缺节省开支，以及部分就业计划因 2008-09 年度上半年经济蓬勃以致开支低于预计水平而得以抵销。
- (b) 劳工处负责监督交通费支援计划的执行情况，并已委托合共 12 间非政府机构协助推行计划。这些机构负责接受申请、评估申请人的背景是否符合计划的申请资格、查核申请人递交的证明文件、审批申请和发放津贴。为了确保服务质素以及办理和审批申领津贴的标准一致，劳工处已为这些机构订明在处理申领津贴个案时须遵从的程序及服务指标，并为这些非政府机构的员工举办简介会及提供训练。

签署:

姓名:

谢凌洁贞

职衔:

劳工处处长

日期:

18.3.2009

审核二〇〇九至一〇年度
开支预算

答复编号

LWB(L)095

问题编号

2329

管制人员的答复

总目： 90 - 劳工处

分目：

纲领： (1) 劳资关系

管制人员： 劳工处处长

局长： 劳工及福利局局长

问题：

处方为 2009 年“处理的劳资纠纷及申索声请数目”及“经提供调解服务的劳资纠纷及申索声请数目”订定较 2008 年预算为低的数目的原因为何？处方调低个案预算会否影响原来处理上述工作的人手编制？

提问人： 刘健仪议员

答复：

经验显示，劳资纠纷和申索声请数目以及需要调解的劳资纠纷和申索声请数目，均难以准确估计。因此，2009 年预算数字，是根据 2008 年的实际数字推算出来。同样，2008 年的预算数字也是根据 2007 年的实际数字推算出来。

调解服务的提供基本上是由需求带动的，因此，上述预算数字不会影响我们的相关人手编制。我们会密切监察劳资关系的情况和工作量，并会透过内部重新调配资源，以确保为市民提供有效及适时的调解服务。

签署：

姓名：

谢凌洁贞

职衔：

劳工处处长

日期：

18.3.2009

管制人员的答复

总目： 90 - 劳工处

分目：

纲领： (2) 就业服务

管制人员： 劳工处处长

局长： 劳工及福利局局长

问题：

两所青年就业资源中心在 2008 年 3 月投入服务后，预计于 2009 年接受中心提供择业辅导及自雇支援服务的青年人数，将增加 8 300 多人。就此，政府预留了多少财政资源，以应付上述工作？会否增拨人手？另外，当局会否考虑开设更多青年就业资源中心？

提问者： 陈克勤议员

答复：

在 2008 年，两所青年就业资源中心合共为 63 636 名青少年提供择业辅导及自雇支援服务。由于第二所青年就业资源中心于 2008 年 3 月才开始投入服务，因此上述数字并未反映两所中心可提供的整体服务名额。2009 年两所青年就业资源中心所服务的青少年人数的预计增幅，已计及两所资源中心在全面投入服务后可提供的整体服务名额，因此无须增拨财政或人手资源来应付增加的服务人数。

劳工处会密切监察青年就业资源中心的服务表现，以及应付青少年服务需求的能力。我们目前并无计划增设更多青年就业资源中心。

签署：

姓名：

谢凌洁贞

职衔：

劳工处处长

日期：

18.3.2009

管制人员的答复

总目: 90 - 劳工处

分目:

纲领: (2) 就业服务

管制人员: 劳工处处长

局长: 劳工及福利局局长

问题:

财政司司长表示, 在未来二年, 即 2009 及 2010 年, 会加强劳工处推行的就业计划, 提供培训及入职机会, 并提高津贴鼓励雇主聘用中年人及残疾人士, 令 44 000 人士受惠。在中年人士方面, 请问: -

- (a) 估计有多少入职及培训机会? 两者的数字及所占比例为何?
- (b) 工作机会中, 有多少是临时性质?
- (c) 就这些入职及培训机会, 估计有多少适合中年低学历女性, 数字及比例为何?

提问者: 梁国雄议员

答复:

- (a) 劳工处将会加强中年就业计划, 以协助中年求职者尽快重投劳工市场。经加强后的中年就业计划, 预计在未来两年可为中年求职者提供 8 000 个具备在职培训机会的职位。此外, 我们也会透过劳工处辖下 12 所就业中心、互动就业服务网站和在不同地点不时举办的招聘会向中年求职者提供就业支援。
- (b) 参与中年就业计划的雇主必须为中年求职者提供具备在职培训机会的全职长工职位。临时或兼职职位将不被接纳。
- (c) 在经加强后的中年就业计划下, 中年求职者不论性别及教育程度均可参加计划。根据该计划 2007 及 2008 年的工作统计数字, 中年妇女占透过计划获安排就业人士总数约 60%。

签署:

姓名: 谢凌洁贞

职衔: 劳工处处长

日期: 18.3.2009

管制人员的答复

总目： 90 - 劳工处

分目： 700 一般非经常开支

纲领： (2) 就业服务

管制人员： 劳工处处长

局长： 劳工及福利局局长

问题：

财政司司长表示会提高津贴鼓励雇主聘用中年人及残疾人士。在中年人士方面，请问：

- (a) 2008-2009 年度支付给雇主聘请中年人士的就业津贴开支若干？
- (b) 受惠于此计划的中年妇女，2008-2009 年度为若干人？占中年人士的百分比为何？
- (c) 劳工处有没有评估此项计划的指标？如果有，是什么？其中有没有包括津贴期结束后能否继续留任的指标数据？
- (d) 劳工处去年度收到多少宗有关雇主违犯该就业计划的投诉？请提供数字及投诉内容、所占劳工处接获整体投诉个案比例、检控数字及成功检控数字？

提问人： 梁国雄议员

答复：

- (a) 在 2008 年，支付予透过中年就业计划聘用中年求职者及为他们提供在职培训的雇主的在职培训津贴金额为 641 万元。
- (b) 在 2008 年，共有 3 738 名中年女性求职者透过中年就业计划获安排就业，占在该计划下获安排就业的中年求职者总数的 60%。
- (c) 劳工处不时就中年就业计划下，获安排就业的中年求职者的留任情况进行调查，以评估计划的成效。留任调查搜集所得的资料包括入职者的就业情况、受雇期及被解雇的原因(如适用)。
- (d) 在 2008 年，劳工处共接获 5 宗有关参与中年就业计划雇主的投诉。这些投诉指雇主涉嫌无遵守不得以中年求职者取缔现职雇员或无理解雇的规定，以及无按承诺提供在职培训。在这 5 宗投诉当中，有 4 宗经调查后发现证据不足，而另外 1 宗涉及雇主并无按承诺提供在职培训的投诉则证明属实，有关雇主提出的在职培训津贴申请不获批准。

我们无法提供劳工处接获有关中年就业计划的投诉占全部投诉的百分比，因为后者的投诉性质各有不同，可能牵涉违反法定要求的投诉、对劳工处个别人员的投诉，以及对第三者的投诉。

签署：

姓名： 谢凌洁贞

职衔： 劳工处处长

日期： 18.3.2009

审核二〇〇九至一〇年度
开支预算

答复编号

LWB(L)099

问题编号

2912

管制人员的答复

总目： 90 - 劳工处

分目： 700 一般非经常开支

纲领： (2) 就业服务

管制人员： 劳工处处长

局长： 劳工及福利局局长

问题：

曾司长于财政预算案中提出一系列保障就业措施，请问会否亦考虑进一步放宽交通费支援计划的申请资格，以提升低薪劳工跨区就业的机会？

提问人： 梁国雄议员

答复：

交通费支援计划于 2007 年 6 月以试验形式推行，为居于 4 个指定偏远地区(即元朗、屯门、北区及离岛)有需要的求职人士和低收入雇员提供有时限的交通津贴，以鼓励他们求职和持续就业。劳工处于 2008 年 7 月推出一系列的放宽措施，包括放宽收入上限及延长领取津贴的期限。此外，在偏远地区原区就业的合资格人士亦可申请参加计划。

我们会密切监察放宽措施的推行情况。当局在宣布放宽措施时已表示，我们会在放宽措施实施最少 1 年后进行检讨，届时应有详细运作数据，以便作有理据的分析。

签署：

姓名：

谢凌洁贞

职衔：

劳工处处长

日期：

18.3.2009

管制人员的答复

总目: 90 - 劳工处

分目:

纲领: (4) 雇员权益及福利

管制人员: 劳工处处长

局长: 劳工及福利局局长

问题:

过去两年(即 2007 及 2008 年), 每年劳工处在本纲领下的检控数目中, 按有关行业及检控原因划分的分项数字为何? 有关检控的定罪情况及刑罚等资料分别为何?

提问者: 梁耀忠议员

答复:

2007 及 2008 年, 劳工处在雇员权益及福利纲领下, 按行业及结果划分的检控数字如下:

行业	2007 年		2008 年	
	检控数目	定罪数目	检控数目	定罪数目
饮食业	637	530	667	561
制造业	313	269	226	197
建筑业	393	301	276	227
进出口贸易业	222	201	241	216
批发 / 零售业	564	507	510	474
运输、仓库及通讯业	188	154	181	149
金融、保险、地产及 商用服务业	242	212	259	249
社区、社会及个人服务业	492	410	478	429
其他	194	150	219	179
总数	3 245	2 734	3 057	2 681

劳工处提出检控的主要罪行是雇主欠薪、违反假期规定及没有投购雇员补偿保险。在 2007 年, 因这些罪行相应提出检控的数字分别为 1 225、759 及 993, 结果被定罪的数字分别为 960、612 及 951。在 2008 年, 同类罪行的检控数字分别为 1 088、574 及 1 130, 而被定罪的数字则分别为 958、442 及 1 089。

在 2007 年，法院就雇主欠薪、违反假期规定及没有投购雇员补偿保险的个案判处的最高罚款，分别为 114,000 元、2 万元及 13,000 元。在 2008 年，同类罪行的最高罚款分别为 95,000 元、15,000 元及 1 万元。法院就 2 宗个案(2007 年及 2008 年各有 1 宗)判处入狱 4 个月，是目前为止最高的监禁刑期。有 5 宗欠薪个案被定罪的雇主(2007 年及 2008 年分别有 2 宗及 3 宗)，则被法院判处社会服务令。

签署： _____
姓名： 谢凌洁贞 _____
职衔： 劳工处处长 _____
日期： 18.3.2009 _____

管制人员的答复

总目： 90 - 劳工处

分目：

纲领： (4) 雇员权益及福利

管制人员： 劳工处处长

局长： 劳工及福利局局长

问题：

就消除就业方面的年龄歧视，当局在过去两年的工作详情、所涉财政开支及成效等资料分别为何？据当局了解，目前就业方面的年龄歧视实际情况为何？2009-2010 年度有何额外措施及资源去促进平等就业机会？

提问者： 梁耀忠议员

答复：

在 2007-08 及 2008-09 年度，劳工处透过各种措施宣传消除就业方面年龄歧视的重要性，包括在电视、电台、巴士、港铁车厢、港铁车站大堂、商业大厦大堂及大厦的外墙播放“不论年龄 唯才是用”的政府宣传短片及声带，在巴士车身张贴广告，在显眼处张挂大型宣传横额，以及向市民派发实务指引和小册子。这些宣传活动应有助加强公众对消除就业方面年龄歧视的认识。

在 2007-08 及 2008-09 年度，有关的教育及宣传总开支约为 120 万元。

除继续推行教育及宣传活动外，劳工处亦委托政府统计处对就业方面年龄歧视可能受关注的议题进行调查。调查报告将于 2009 年下半年完成。

我们已预留约 60 万元作为 2009-10 年度的教育及宣传开支用途。

签署：

姓名：

谢凌洁贞

职衔：

劳工处处长

日期：

18.3.2009

管制人员的答复

总目： 90 - 劳工处

分目：

纲领： (4) 雇员权益及福利

管制人员： 劳工处处长

局长： 劳工及福利局局长

问题：

去年即 2008 年雇员补偿科分区办事处共接获多少宗求助个案？当中按求助原因划分的分项数字为何？请分别列出每一分区办事处接获求助个案的相关数目。

提问人： 梁耀忠议员

答复：

在 2008 年，雇员补偿科各分区办事处接报的雇员补偿个案共有 59 867 宗。在大部分个案中，有关雇员寻求劳工处提供服务，包括处理雇员补偿申请、裁定雇员永久丧失赚取收入能力的程度和雇主须付予雇员的补偿额，以及解决不同范畴的纠纷(包括是否因工受伤)。由于有关雇员可能需要多于一方面的协助，故本处没有备存有关已呈报个案求助性质的分项统计数字。

雇员补偿科各分区办事处接报的雇员补偿个案分项数字如下：

分区办事处	呈报个案数目
香港东办事处	6 221
香港西办事处	9 678
九龙东办事处	6 978
九龙西办事处	5 128
观塘办事处	7 130
公务员及海员案件办事处	6 877
葵涌办事处	5 310
荃湾办事处	5 426
沙田办事处	6 923
死亡案件办事处	196
总数	59 867

签署：

姓名： 谢凌洁贞

职衔： 劳工处处长

日期： 18.3.2009

管制人员的答复

总目: 90 - 劳工处

分目:

纲领: (4) 雇员权益及福利

管制人员: 劳工处处长

局长: 劳工及福利局局长

问题:

- (a) 2008 年死亡案件办事处曾处理多少宗个案？当中于年内完成的个案及未能完成的个案数字分别为何？未能完成的原因为何？
- (b) 2008 年死亡案件办事处处理的个案，以有关人士工作行业及工种划分的分项数字分别为何？

提问人: 梁耀忠议员

答复:

- (a) 在 2008 年向死亡案件办事处呈报的个案有 196 宗。当中，在该年内已完成处理的个案有 56 宗，其余 140 宗个案截至 2008 年年底时仍在处理中。

在尚未完结的个案中，大部分需用较多时间向雇主及身故雇员的家庭成员搜集相关的资料 and 文件、核实索偿资料，以及须由法院就争议事项作出裁决。

- (b) 呈报的死亡个案按行业划分的分项数字如下：

行业	个案数目
金融、保险、地产及商用服务业	48
社区、社会及个人服务业	38
建造业	36
运输、仓库及通讯业	26
制造业	16
批发、零售、进出口贸易及酒店业	11
饮食业	7
其他	14
总数	196

我们没有备存按职业及工种划分个案的分项统计数字。

签署：

姓名：谢凌洁贞

职衔：劳工处处长

日期：18.3.2009

管制人员的答复

总目: 90 - 劳工处

分目:

纲领: (3) 工作安全与健康

管制人员: 劳工处处长

局长: 劳工及福利局局长

问题:

- (a) 请问过去两年(即 2007 及 2008 年), 每年发生的职业意外按行业及工种划分的意外数字分别为何?
- (b) 当局于来年(即 2009-2010 年度)有何具体计划因应职业意外发展趋势去作出部署, 以促使职业意外事故得以全面减少?

提问人: 梁耀忠议员

答复:

- a) 我们要待本年 4 月中才能提供 2008 年全年的职业意外统计数字。但在 2008 年首三季共有 32 056 宗职业意外, 至于 2007 年, 职业意外全年总数为 43 979 宗。2007 年及 2008 年首三季按主要经济行业划分的职业意外分项数字载于下表。我们没有按工种划分的职业意外而另行编订分项数字。

表: 2007 年及 2008 年首三季所有经济行业的职业意外

主要经济行业	2007 年		2008 年首三季	
	意外数目	百分率	意外数目	百分率
制造业	3 967	9.0%	2 764	8.6%
建筑业	3 135	7.1%	2 295	7.2%
饮食业	9 389	21.3%	6 377	19.9%
批发业	611	1.4%	428	1.3%
零售业	2 703	6.1%	1 995	6.2%
酒店及旅舍业	1 213	2.8%	899	2.8%
运输及有关行业	4 737	10.8%	3 861	12.0%
金融机构	224	0.5%	173	0.5%
商用服务业(包括进出口贸易业)	5 443	12.4%	4 034	12.6%
教育服务业	1 197	2.7%	831	2.6%
医疗、牙科及其他健康服务业	2 031	4.6%	1 352	4.2%
福利机构	1 594	3.6%	1 123	3.5%
清洁及同类服务业	2 194	5.0%	1 812	5.7%
其他	5 541	12.7%	4 112	12.9%
总数	43 979	100.0%	32 056	100.0%

- b) 由于建造业的意外率及致命意外数字继续高踞各行业首位，而饮食业的意外数字亦为所有行业之冠，故此这两个行业的情况仍然备受关注。劳工处一直透过执法、推广及宣传，优先处理这两个行业的安全问题。

在执法方面，劳工处会继续加强巡查，包括对建筑地盘及食肆采取执法行动，以确保有关人士遵行安全法例和提高安全及健康水平。我们会特别关注高风险的工作，例如楼宇的维修、保养、改建及加建工程(装修及维修工程)、高空工作，以及在建筑地盘使用棚架、塔式起重机、建造业车辆及流动式机械的情况，以防止业界采用不安全的作业方式。

在宣传推广方面，劳工处会继续集中处理易生意外的行业及高风险的工作地方。在 2009-10 年度，我们将与职业安全健康局和建造业及饮食业的主要持份者(包括各大商会、职工会、相关团体、有关政府部门和区议会)合办大型推广活动，以提高建造业及饮食业雇主及雇员的安全意识。我们亦会透过安全研讨会及讲座、巡回展览、在电视及电台播放宣传短片及声带、在流动宣传媒体播放宣传短片、张贴海报和派发安全刊物等方式，加强推广有关高空工作、装修及维修工程，尤其是使用悬空式棚架的工作安全的信息。

签署： _____
姓名： 谢凌洁贞
职衔： 劳工处处长
日期： 18.3.2009

管制人员的答复

总目： 90 - 劳工处

分目： 700 一般非经常开支

纲领： (2) 就业服务

管制人员： 劳工处处长

局长： 劳工及福利局局长

问题：

当局表示会因应需要于交通费支援计划放宽措施后一年就计划作出检讨，而至今放宽措施实施已接近一年，请问政府现时是否已决定就计划作出检讨？若是，检讨内容及检讨时间表为何？2009-2010 年度有否预留额外资源以应付可能需要进一步放宽交通费支援计划所需的有关开支？

提问者： 梁耀忠议员

答复：

交通费支援计划最初于 2007 年 6 月以试验形式推行。劳工处于 2008 年 7 月实施一系列放宽措施，包括放宽收入上限及延长领取津贴的期限。此外，在指定偏远地区原区就业的合资格人士亦可申请参加计划。

放宽措施只实施了 8 个月。当局在宣布放宽措施时已表示，我们会在放宽措施实施最少 1 年后进行检讨，届时应有详细运作数据，以便作有理据的分析。

由于检讨计划的未来路向仍未确定，故考虑若计划推行进一步放宽措施对资源方面所造成的影响，则属言之尚早。

签署：

姓名：

谢凌洁贞

职衔：

劳工处处长

日期：

18.3.2009

审核二〇〇九至一〇年度
开支预算

答复编号

LWB(L)106

问题编号

2859

管制人员的答复

总目: 90 - 劳工处

分目:

纲领: (2) 就业服务

管制人员: 劳工处处长

局长: 劳工及福利局局长

问题:

过去两年(即 2007 及 2008 年), 每年补充劳工计划按行业及工种分类的申请数目、获批准数目等资料详情分别为何?

提问人: 梁耀忠议员

答复:

在 2007 及 2008 年, 在补充劳工计划下接获的申请分别有 586 宗及 589 宗, 而获批准申请分别有 410 宗及 479 宗。

补充劳工计划下的每宗申请通常涉及超过 1 个职位空缺。2007 及 2008 年在补充劳工计划下接获和获批的职位空缺数目按行业和工种划分的分项数字, 载于附录 1 至 4。

签署:

姓名:

谢凌洁贞

职衔:

劳工处处长

日期:

18.3.2009

2007 年在补充劳工计划下接获及获批的职位空缺数目
(按行业划分的分项数字)

行业	接获的空缺数目*	获批的空缺数目*
1. 渔农业	275	224
2. 制造业	444	163
3. 建造业	21	2
4. 批发、零售、进出口贸易、饮食及酒店业	182	46
5. 运输、仓库及通讯业	24	17
6. 金融、保险、地产及商用服务业	37	0
7. 社区、社会及个人服务业	942	393
总数	1 925	845

* 于年底接获的申请可能要到下一年才获审批。

2007 年在补充劳工计划下接获及获批的职位空缺数目
(按工种划分的分项数字)

工种	接获的空缺数目*	获批的空缺数目*
1. 护理员(长者服务)	797	372
2. 禽畜 / 家禽 / 鱼场 / 耕种技工	261	211
3. 厨师	101	29
4. 机器调校工	62	1
5. 输电线路高空髹漆作业员	50	0
6. 机器操作工	44	11
7. 针织机织工	39	46
8. 豆腐 / 黄豆 / 芽菜加工工人	36	37
9. 船体装配工	30	12
10. 其他	505	126
总数	1 925	845

* 于年底接获的申请可能要到下一年才获审批。因此在有些情况，获批的空缺数目较接获的空缺数目为多。

2008 年在补充劳工计划下接获及获批的职位空缺数目
(按行业划分的分项数字)

行业	接获的空缺数目*	获批的空缺数目*
1. 渔农业	305	229
2. 制造业	585	132
3. 建造业	188	5
4. 批发、零售、进出口贸易、饮食及酒店业	173	41
5. 运输、仓库及通讯业	152	125
6. 金融、保险、地产及商用服务业	166	2
7. 社区、社会及个人服务业	871	548
总数	2 440	1 082

* 于年底接获的申请可能要到下一年才获审批。

2008 年在补充劳工计划下接获及获批的职位空缺数目
(按工种划分的分项数字)

工种	接获的空缺数目*	获批的空缺数目*
1. 护理员(长者服务)	719	522
2. 禽畜 / 家禽 / 鱼场 / 耕种技工	253	205
3. 飞机维修技术员	140	124
4. 合金焊接工	100	0
5. 防锈衬里工	85	0
6. 针织机织工	68	33
7. 厨师	48	15
8. 脱硫安装专业焊接技工	45	0
9. 电焊气焊工	42	0
10. 其他	940	183
总数	2 440	1 082

*于年底接获的申请可能要到下一年才获审批。

管制人员的答复

总目： 90 - 劳工处

分目：

纲领： (2) 就业服务

管制人员： 劳工处处长

局长： 劳工及福利局局长

问题：

预算案声称透过 16 亿元在未来三年创造约 62 000 个工作及实习机会，可否告知这“62 000 个工作及实习机会”是如何计算出来？可否具体列明各项职位的分布？还是干脆承认这个数字充满“水分”？

提问者： 黄毓民议员

答复：

财政预算案宣布推出各项针对性措施，在未来三年提供约 62 000 个工作及实习机会，详情如下：

- 劳工处会加强及整合各项就业计划(包括展翅计划、青少年见习就业计划、中年就业计划及就业展才能计划)，为青少年、中年人及残疾人士提供培训及就业机会，在未来两年预计会有 44 000 名人士受惠；
- 针对毕业生投入劳动市场的情况，政府会在年中推出“大学毕业生实习计划”，安排有兴趣的毕业生在本地或内地企业实习，接受六至 12 个月培训，预计约 4 000 名毕业生受惠；
- 政府会推行一项为期两年的“楼宇更新大行动”，维修 1 000 幢破旧的楼宇，包括没有业主立案法团的旧楼，可在未来两年创造 10 000 个就业机会；
- 政府会在未来三年筹办更多具吸引力的文化艺术和体育盛事，进一步推广香港作为“亚洲盛事之都”，预计这些活动会创造约 2 800 个职位；
- 政府会推广及举办以“绿色、文化、活力”为主题的社区参与活动、宣传 2009 年东亚运动会，以及庆祝建国六十周年。预计这些活动会为从事节目策划、安排、宣传及推广行业带来约 260 个就业机会；
- 政府会推出为期一年的教育活动，教育互联网用户，尤其是年青学生，如何正确安全使用互联网，预计会创造约 500 个职位；以及
- 政府会进行工程，以提升政府大楼及公共设施的能源效益，在建设优质城市及环保建筑之余，预计会创造约 200 个职位。

签署： _____
姓名： 谢凌洁贞 _____
职衔： 劳工处处长 _____
日期： 18.3.2009 _____