

第八章：统计数字与图表

- 图二·一 二零一四年经定罪的传票个案及罚款总额
- 图二·二 劳工处组织架构(截至二零一四年十二月三十一日)
- 图二·三 劳工顾问委员会的职权范围、成员组织及二零一三至二零一四年度成员名单
- 图三·一 二零一四年劳资关系纲领的主要工作表现指标
- 图三·二 二零一零年至二零一四年劳资关系科所处理的劳资纠纷数目
- 图三·三 二零一零年至二零一四年劳资关系科所处理的申索声请数目
- 图三·四 二零一四年劳资关系科所处理按成因划分的劳资纠纷数目
- 图三·五 二零一四年劳资关系科所处理按成因划分的申索声请数目
- 图三·六 二零一零年至二零一四年罢工数目及参与罢工的雇员人数
- 图三·七 二零一零年至二零一四年每千名受薪雇员因罢工所损失的工作日数
- 图四·一 二零一四年工作安全与健康纲领的主要工作表现指标
- 图五·一 二零一四年就业服务纲领的主要工作表现指标
- 图五·二 二零一零年至二零一四年向健全求职人士提供就业服务的工作表现指标
- 图五·三 二零一零年至二零一四年向残疾求职人士提供就业服务的工作表现指标
- 图六·一 二零一四年雇员权益及福利纲领的主要工作表现指标
- 图六·二 二零一四年按主要经济行业划分的巡查次数
- 图六·三 二零一四年根据《雇员补偿条例》呈报并按性别及年龄划分的个案数目
- 图六·四 二零一零年至二零一四年根据《雇员补偿条例》呈报的个案数目
- 图六·五 据二零一四年十二月三十一日所知，在二零一三年呈报并按损失工作日数划分的雇员补偿个案数目
- 图六·六 二零一四年按经济行业划分的破产欠薪保障基金申请人数
- 图七·一 在香港适用的四十一项国际劳工公约一览表
- 图七·二 二零一四年参与国际劳工组织的主要活动及与其他劳工事务行政机关的主要联系

图二 . . .

二零一四年经定罪的传票个案及罚款总额

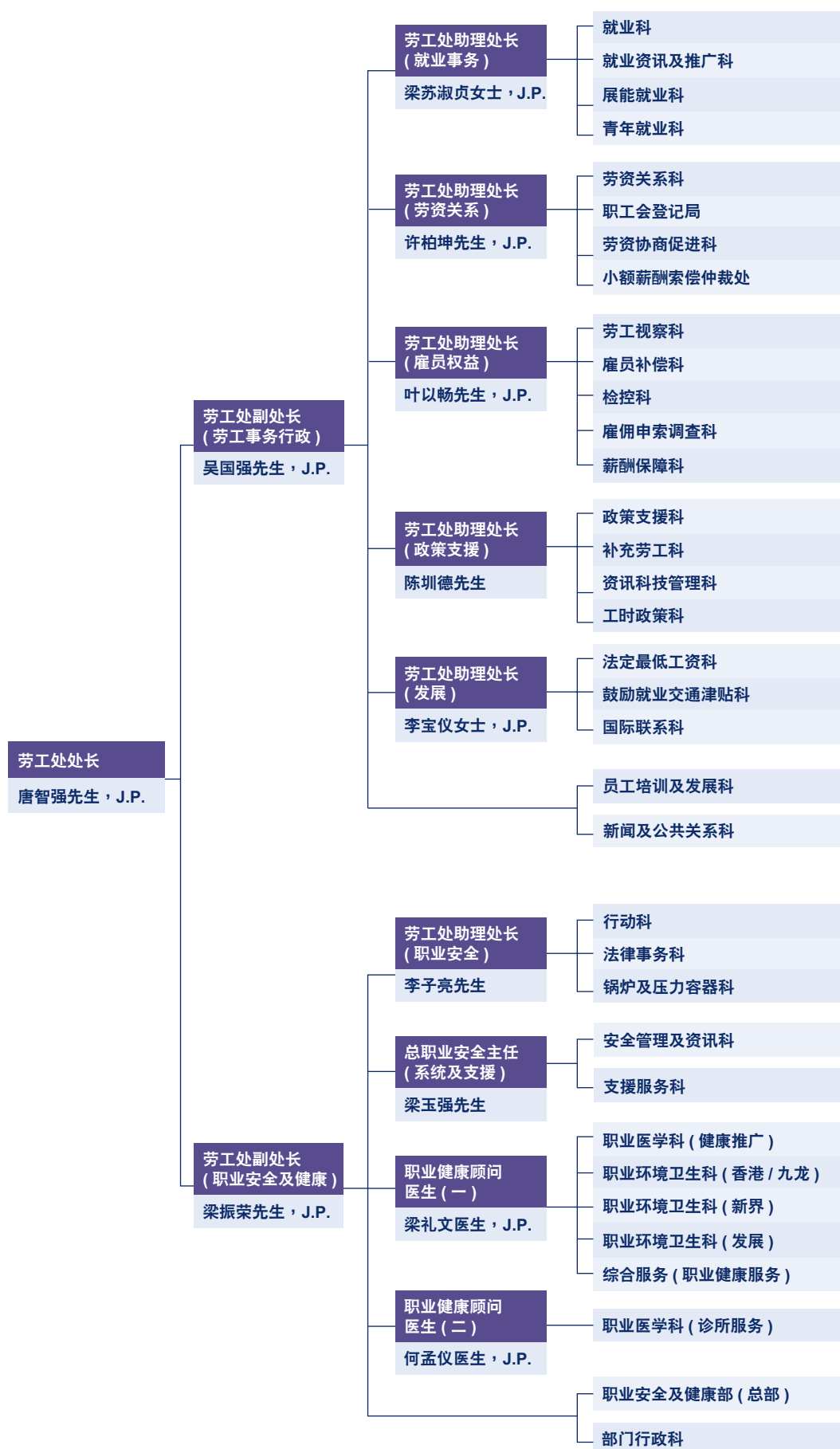
| 条例 | 经定罪的传票数目 | 罚款(\$) |
|-------------------|----------|------------|
| 《锅炉及压力容器条例》 | | |
| 小计 | 17 | 65,800 |
| 《雇员补偿条例》 | | |
| 小计 | 912 | 1,995,350 |
| 《雇佣条例》及附属规例 | | |
| 法定福利个案 | 529 | 2,152,400 |
| 青年个案 ¹ | 0 | - |
| 其他 ² | 3 | 2,400 |
| 小计 | 532 | 2,154,800 |
| 《工厂及工业经营条例》及附属规例 | | |
| 工厂个案 | 309 | 3,584,600 |
| 建筑地盘个案 | 1 464 | 13,826,370 |
| 小计 | 1 773 | 17,410,970 |
| 《职业安全及健康条例》及附属规例 | | |
| 小计 | 166 | 2,646,400 |
| 《入境条例》 | | |
| 小计 | 5 | 5,100 |
| 总计 | 3 403 | 24,278,420 |

注：1. 涉及《雇用青年(工业)规例》的个案

2. 涉及《职业介绍所规例》及《雇用儿童规例》的个案

图二 · 二

劳工处组织架构 (截至二零一四年十二月三十一日)



图二 · 三

劳工顾问委员会的职权范围、成员组织及二零一三至二零一四年度成员名单

职权范围

劳工顾问委员会就有关劳工的事宜，包括法例及国际劳工组织的公约和建议书，向劳工处处长提供意见。如委员会认为有需要时，可成立辖属委员会，并加入非劳工顾问委员会委员的人士出任该等委员会的委员。

成员组织

劳工顾问委员会的成员组织如下：

| | |
|----|--|
| 主席 | 劳工处处长（当然主席） |
| 委员 | 五名由已登记雇员工会选出的雇员委员 五名由主要雇主商会提名的雇主委员 一名以个人身份获委任的雇员委员及一名以个人身份获委任的雇主委员 |
| 秘书 | 由一名高级劳工事务主任担任 |

成员名单

主席

| | |
|---------------------------------|-------|
| 卓永兴先生，JP (至 2014 年 3 月 2 日) | 劳工处处长 |
| 唐智强先生，JP (由 2014 年 3 月 3 日起) | |

委员

雇员代表

| | |
|--|----------------------------------|
| 梁筹庭先生 锺国星先生，MH* 李德明先生 吴秋北先生 周小松先生 陈素卿女士 | } 由已登记的雇员工会选出 以个人身份获委任 |
|--|----------------------------------|

雇主代表

| | |
|-----------------|-------------|
| 何世柱先生，GBS，JP | 代表香港中华总商会 |
| 麦建华博士，BBS，JP | 代表香港雇主联合会 |
| 刘展灏先生，SBS，MH，JP | 代表香港工业总会 |
| 施荣怀先生，JP | 代表香港中华厂商联合会 |
| 于健安先生 | 代表香港总商会 |
| 何安诚先生，JP | 以个人身份获委任 |

秘书

| | |
|-------|----------|
| 林奕华女士 | 高级劳工事务主任 |
|-------|----------|

* 该委员于 2014 年 12 月辞世

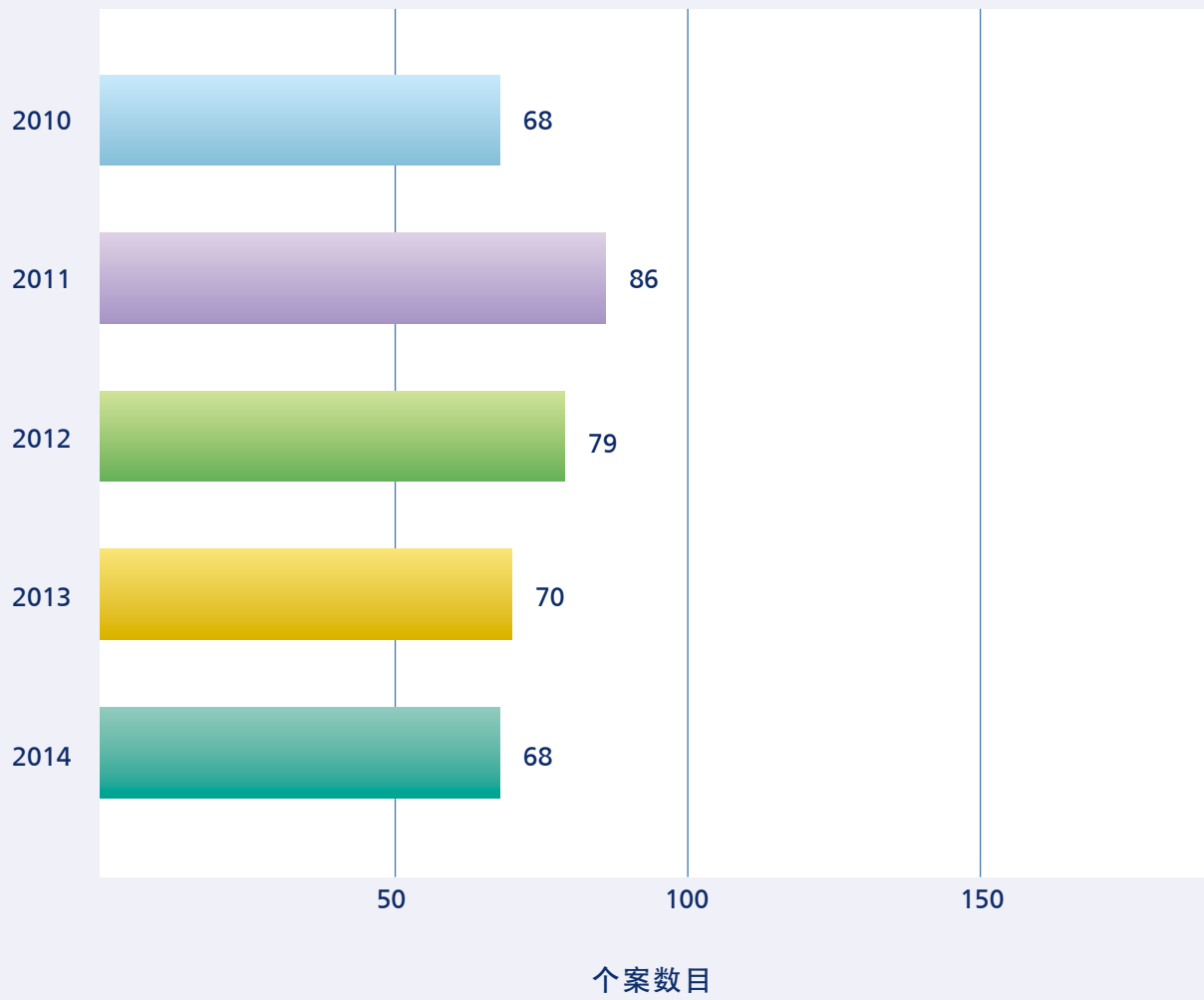
图三 . . .

二零一四年劳资关系纲领的主要工作表现指标

| 主要的工作表现指标 | | 数目 |
|-------------|-----------------------|---------------|
| I. | 调停及谘询服务 | |
| | 处理的劳资纠纷及申索声请数目 | 15 832 |
| | 进行谘询面谈的次数 | 64 083 |
| | 经调停而获解决的劳资纠纷及申索声请的百分率 | 73.4% |
| II. | 小额薪酬索偿的仲裁 | |
| | 小额薪酬索偿仲裁处仲裁的申索声请数目 | 1 160 |
| III. | 职工会管理 | |
| | 登记新职工会及职工会更改名称/规则 | 126 |
| | 巡查及探访职工会次数 | 376 |
| | 查阅职工会帐表数目 | 713 |
| | 为职工会举办训练课程的数目 | 4 |

图三·二

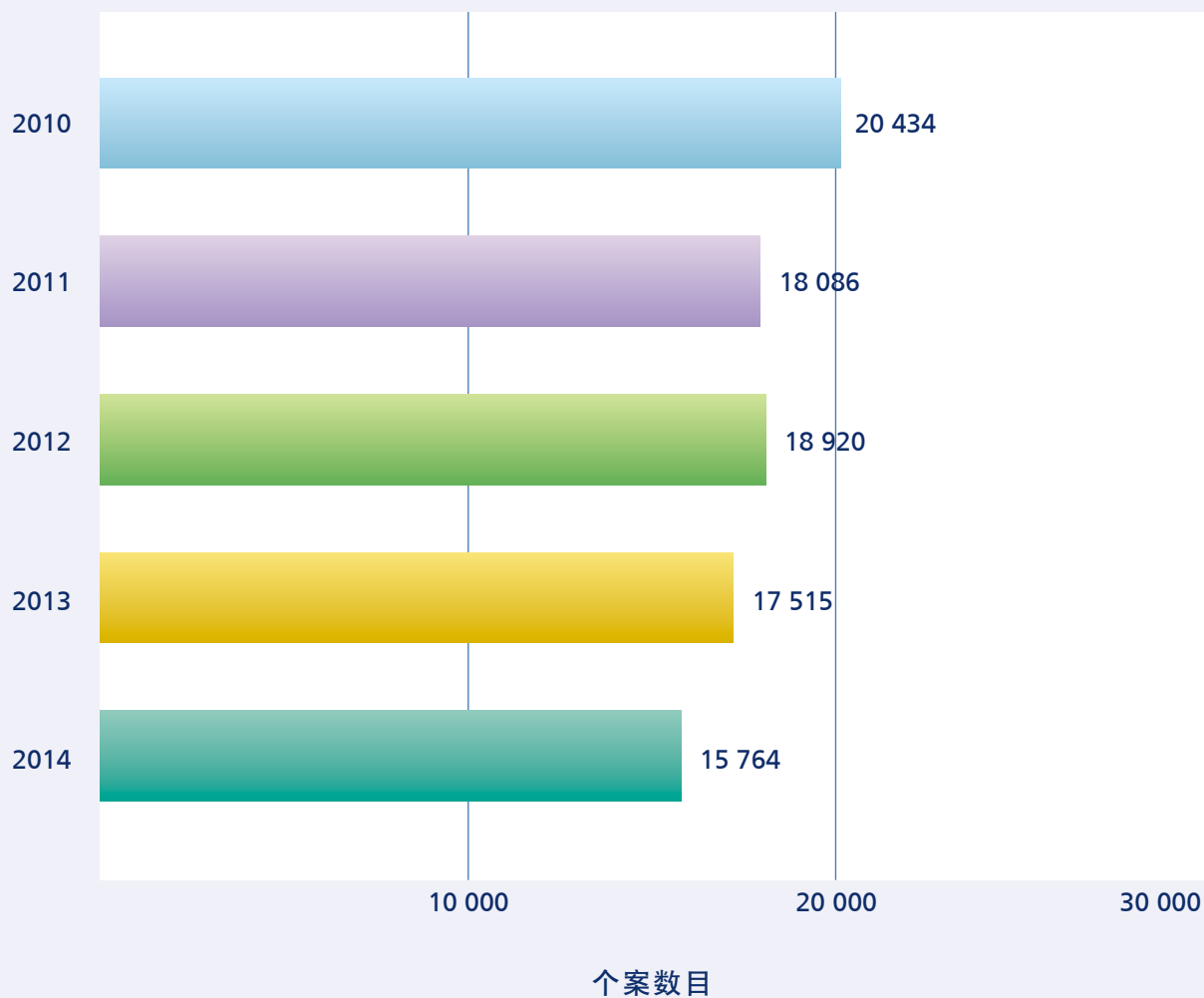
二零一零年至二零一四年劳资关系科所处理的劳资纠纷数目



| 年份 | 个案数目 |
|------|------|
| 2010 | 68 |
| 2011 | 86 |
| 2012 | 79 |
| 2013 | 70 |
| 2014 | 68 |

图三·三

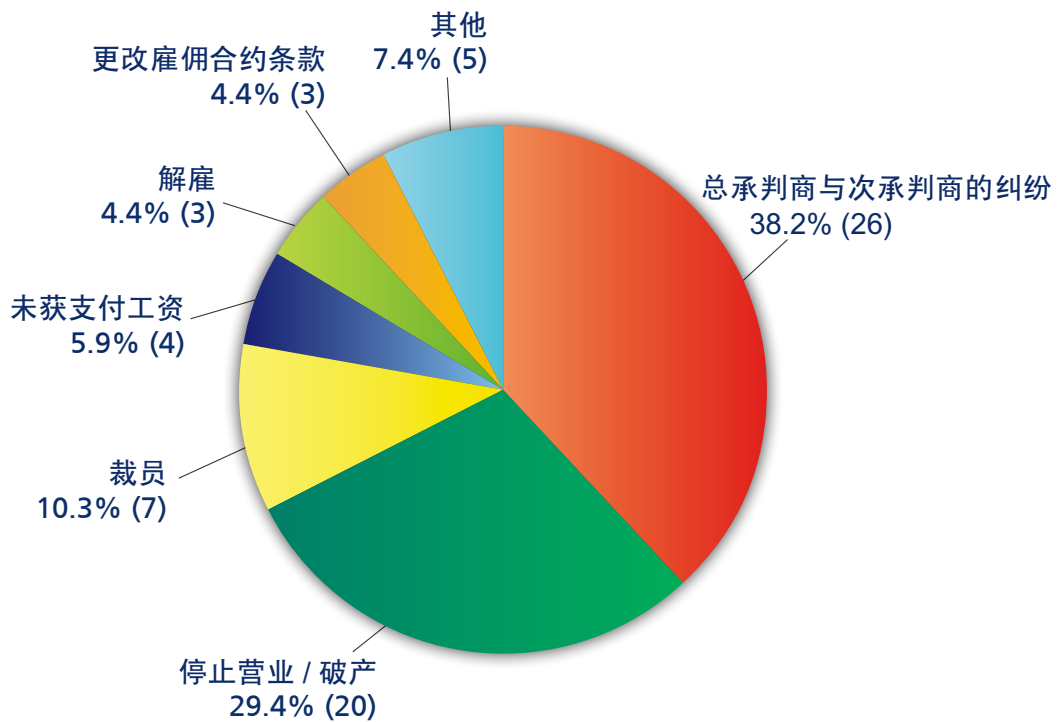
二零一零年至二零一四年劳资关系科所处理的申索声请数目



| 年份 | 个案数目 |
|------|--------|
| 2010 | 20 434 |
| 2011 | 18 086 |
| 2012 | 18 920 |
| 2013 | 17 515 |
| 2014 | 15 764 |

图三 · 四

二零一四年劳资关系科所处理按成因划分的劳资纠纷数目



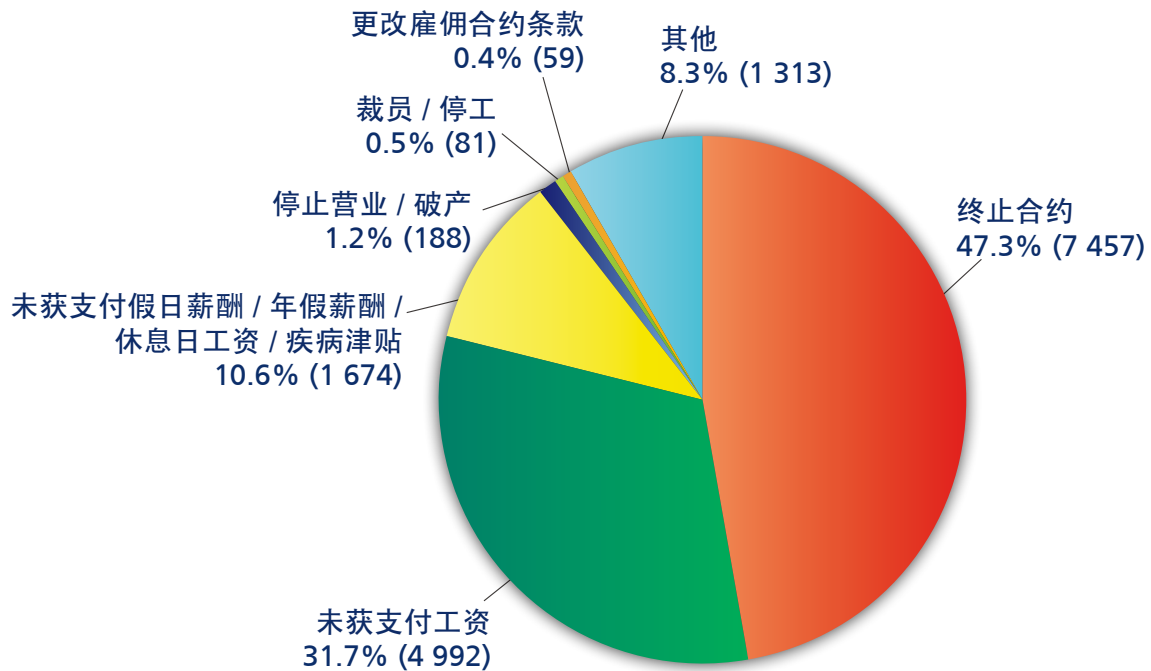
个案总数：68

* 括号内之数字为相关的个案数目

| 成因 | 个案数目 | 百分比 |
|--------------|-----------|-------|
| 总承判商与次承判商的纠纷 | 26 | 38.2% |
| 停止营业 / 破产 | 20 | 29.4% |
| 裁员 | 7 | 10.3% |
| 未获支付工资 | 4 | 5.9% |
| 解雇 | 3 | 4.4% |
| 更改雇佣合约条款 | 3 | 4.4% |
| 其他 | 5 | 7.4% |
| 个案总数 | 68 | |

图三·五

二零一四年劳资关系科所处理按成因划分的申索申请数目



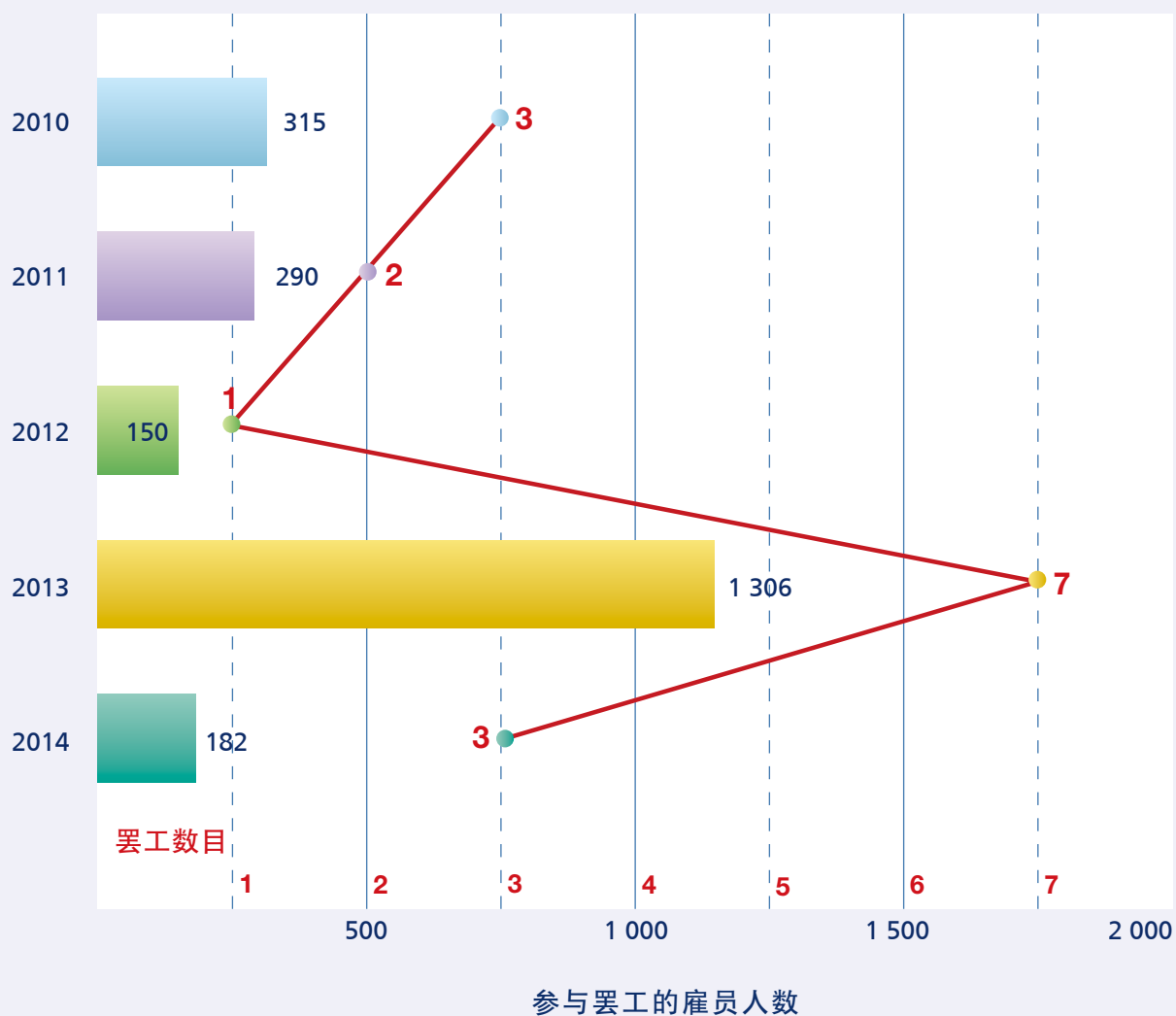
个案总数：15 764

* 括号内之数字为相关的个案数目

| 成因 | 个案数目 | 百分比 |
|--------------------------------|---------------|-------|
| 终止合约 | 7 457 | 47.3% |
| 未获支付工资 | 4 992 | 31.7% |
| 未获支付假日薪酬 / 年假薪酬 / 休息日工资 / 疾病津贴 | 1 674 | 10.6% |
| 停止营业 / 破产 | 188 | 1.2% |
| 裁员 / 停工 | 81 | 0.5% |
| 更改雇佣合约条款 | 59 | 0.4% |
| 其他 | 1 313 | 8.3% |
| 个案总数 | 15 764 | |

图三·六

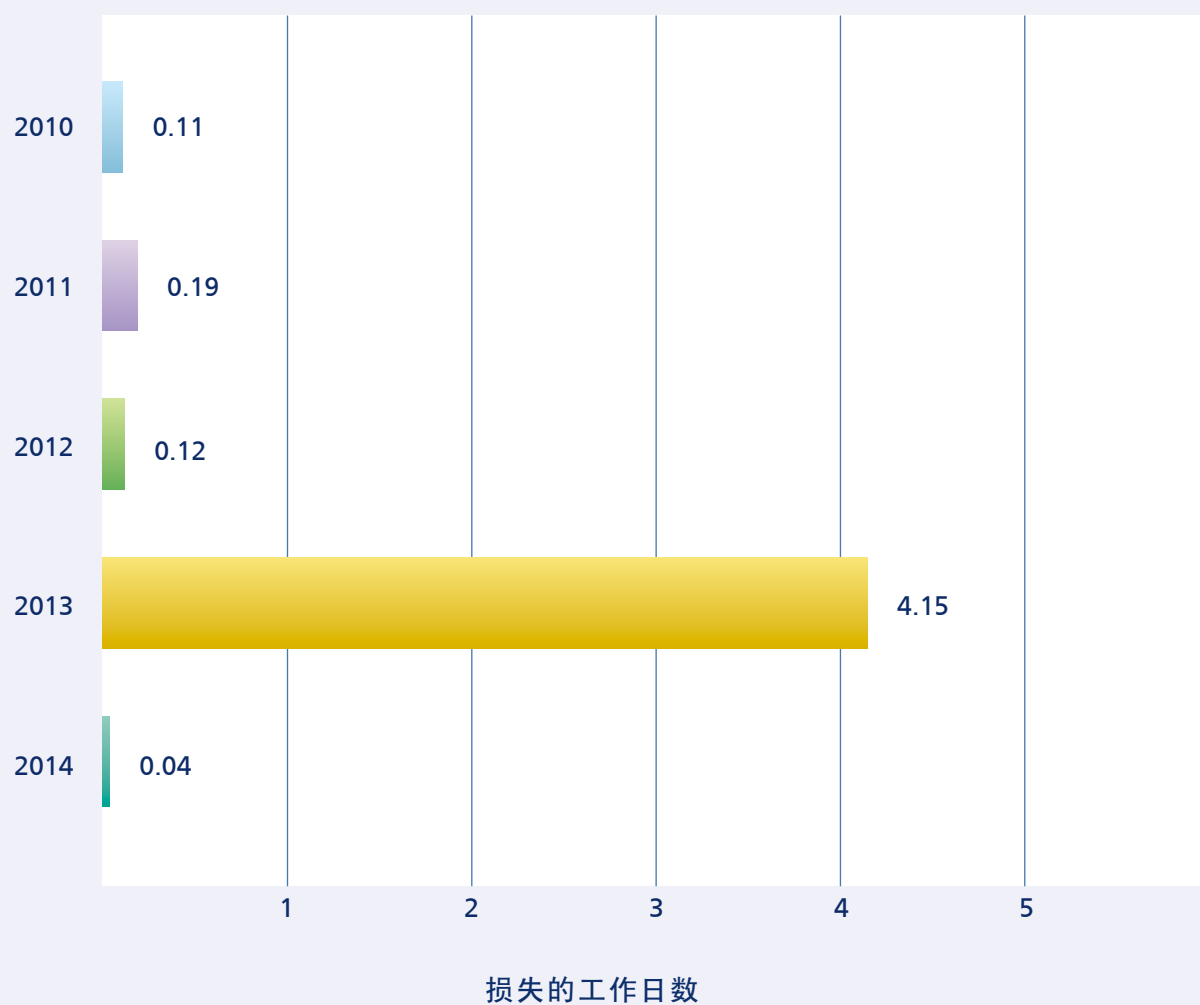
二零一零年至二零一四年罢工数目及参与罢工的雇员人数



| 年份 | 罢工数目 | 参与罢工的雇员人数 |
|------|------|-----------|
| 2010 | 3 | 315 |
| 2011 | 2 | 290 |
| 2012 | 1 | 150 |
| 2013 | 7 | 1 306 |
| 2014 | 3 | 182 |

图三·七

二零一零年至二零一四年每千名受薪雇员* 因罢工所损失的工作日数



| 年份 | 损失的工作日数 |
|------|---------|
| 2010 | 0.11 |
| 2011 | 0.19 |
| 2012 | 0.12 |
| 2013 | 4.15 |
| 2014 | 0.04 |

* 受薪雇员包括雇员及曾受雇的失业人士

图四 · 一

二零一四年工作安全与健康纲领的主要工作表现指标

| 主要的工作表现指标 | | 数目 |
|-------------|---|----------------|
| I. | 视察 | |
| | 根据《工厂及工业经营条例》和《职业安全及健康条例》进行视察的次数 | 124 907 |
| | 根据《锅炉及压力容器条例》进行检验的次数 | 4 762 |
| II. | 调查 | |
| | 对工作场所发生的意外进行调查的次数 | 14 758 |
| | 对怀疑职业病个案进行调查的次数 | 3 093 |
| III. | 宣传及教育 | |
| | 根据《工厂及工业经营条例》和《职业安全及健康条例》到工作场所进行推广性质的探访次数 | 5 837 |
| | 举办讲座、讲课和研讨会数目 | 2 047 |
| IV. | 登记压力器具 | |
| | 登记压力器具数目 | 1 925 |
| | 为签发或批署合格证书而举行的考试及批准豁免的次数 | 421 |
| V. | 诊症服务 | |
| | 诊症次数 | 10 396 |

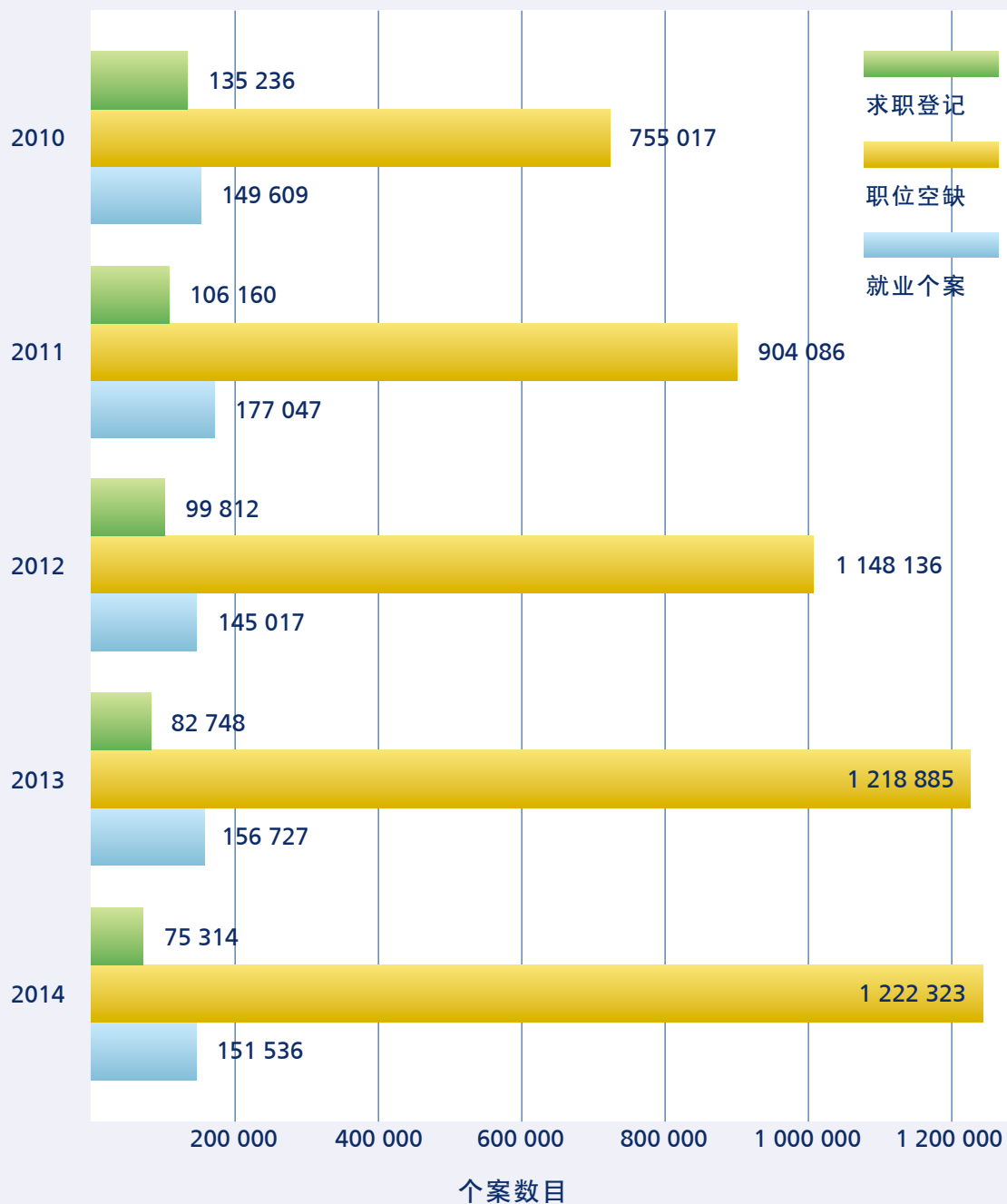
图五 · 一

二零一四年就业服务纲领的主要工作表现指标

| 主要的工作表现指标 | | 数目 |
|-------------|------------------------|----------------|
| I. | 健全求职人士 | |
| | 登记人数 | 75 314 |
| | 就业个案 | 151 536 |
| II. | 残疾求职人士 | |
| | 登记人数 | 2 650 |
| | 就业个案 | 2 464 |
| III. | 规管职业介绍所 | |
| | 签发牌照数目 | 2 843 |
| | 巡查次数 | 1 806 |
| IV. | 处理「补充劳工计划」申请的数目 | 1 166 |

图五·二

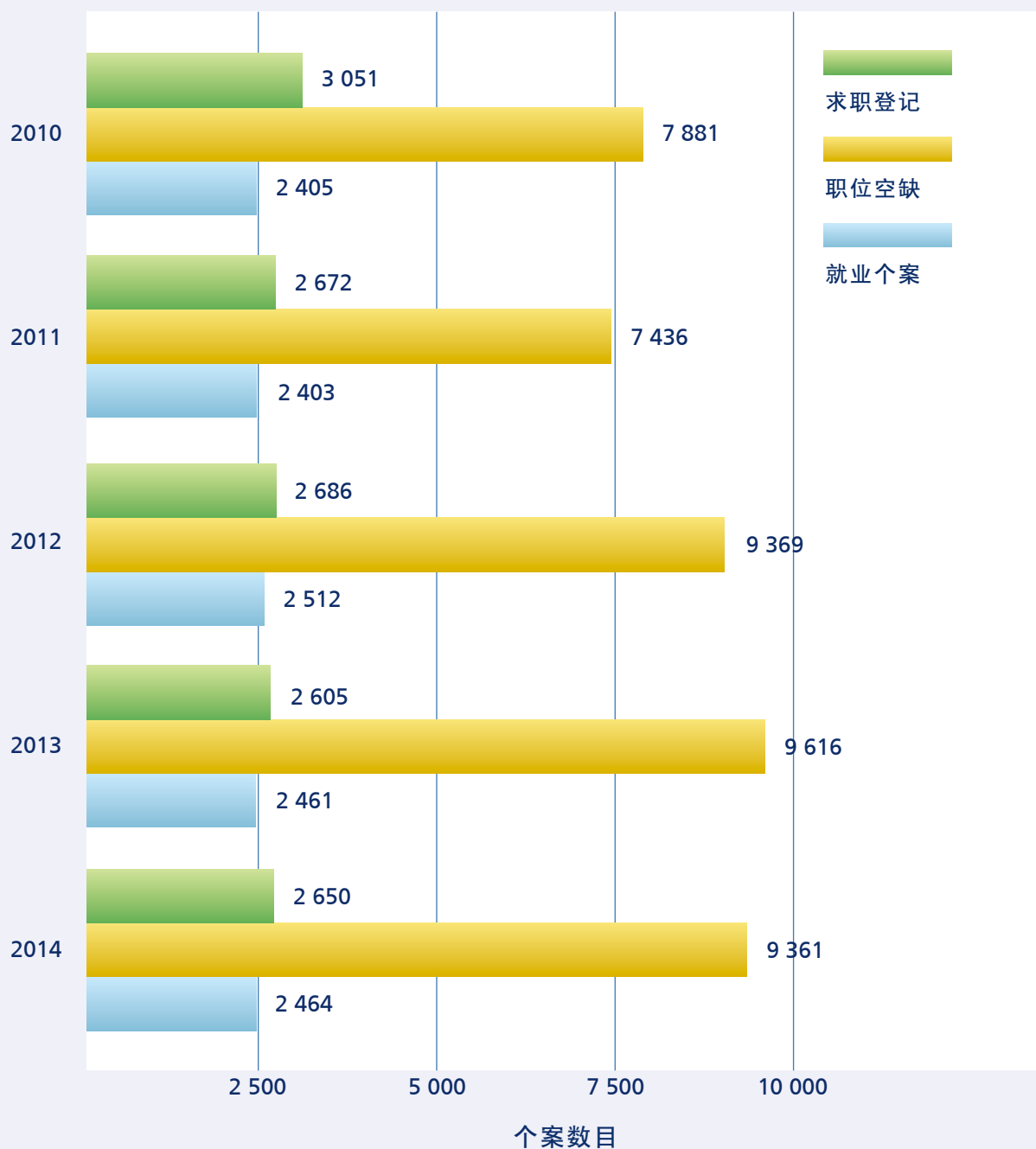
二零一零年至二零一四年向健全求职人士提供就业服务的工作表现指标



| 年份 | 求职登记 | 职位空缺 | 就业个案 |
|------|---------|-----------|---------|
| 2010 | 135 236 | 755 017 | 149 609 |
| 2011 | 106 160 | 904 086 | 177 047 |
| 2012 | 99 812 | 1 148 136 | 145 017 |
| 2013 | 82 748 | 1 218 885 | 156 727 |
| 2014 | 75 314 | 1 222 323 | 151 536 |

图五·三

二零一零年至二零一四年向残疾求职人士提供就业服务的工作表现指标



| 年份 | 求职登记 | 职位空缺 | 就业个案 |
|------|-------|-------|-------|
| 2010 | 3 051 | 7 881 | 2 405 |
| 2011 | 2 672 | 7 436 | 2 403 |
| 2012 | 2 686 | 9 369 | 2 512 |
| 2013 | 2 605 | 9 616 | 2 461 |
| 2014 | 2 650 | 9 361 | 2 464 |

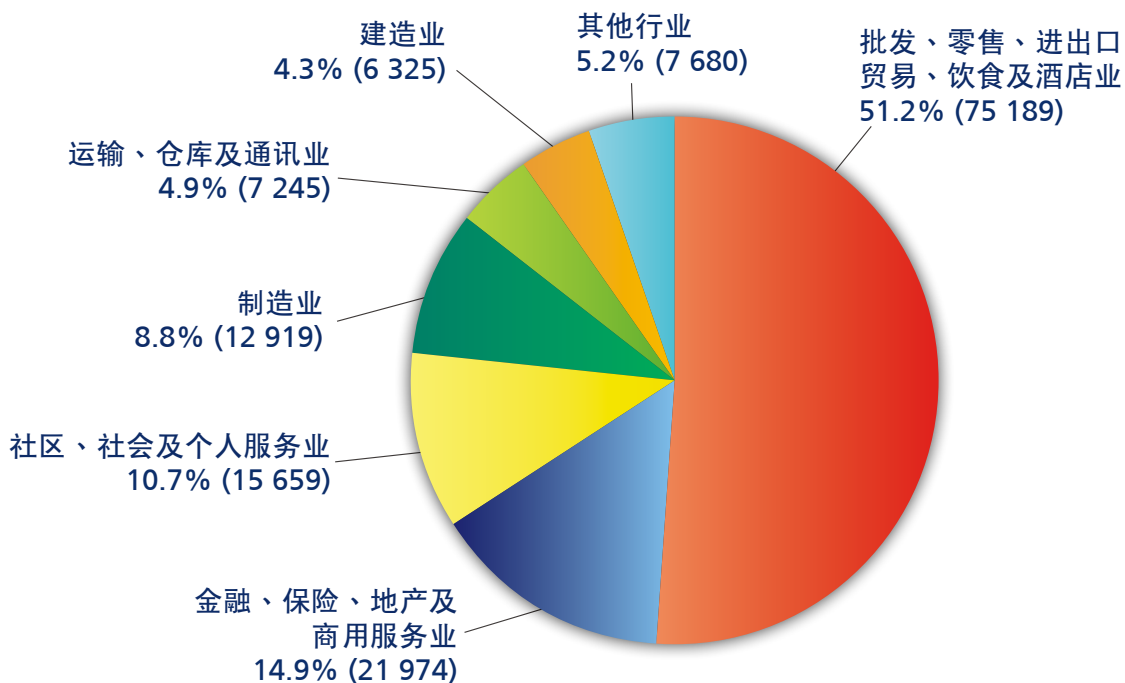
图六 · 一

二零一四年雇员权益及福利纲领的主要工作表现指标

| 主要的工作表现指标 | | 数目 |
|-----------|-----------------------|---------|
| I. | 在工作场所进行的巡查次数 | 146 991 |
| II. | 接获雇员补偿申请的数目 | 53 917 |
| III. | 为受伤雇员办理销假的会面次数 | 43 494 |
| IV. | 评估受伤雇员的丧失赚取收入能力的程度 | |
| | 普通评估 | 19 364 |
| | 特别评估 | 1 |
| | 覆检评估 | 3 799 |
| V. | 处理破产欠薪保障基金发放特惠款项的申请数目 | 2 544 |
| VI. | 调查「补充劳工计划」下输入劳工的个案数目 | 60 |
| VII. | 与违例欠薪有关的定罪传票数目 | 304 |

图六 · 二

二零一四年按主要经济行业划分的巡查次数



巡查总数：146 991

* 括号内之数字为相关的巡查数目

| 经济行业 | 巡查次数 | 百分比 |
|--------------------|----------------|-------|
| 批发、零售、进出口贸易、饮食及酒店业 | 75 189 | 51.2% |
| 金融、保险、地产及商用服务业 | 21 974 | 14.9% |
| 社区、社会及个人服务业 | 15 659 | 10.7% |
| 制造业 | 12 919 | 8.8% |
| 运输、仓库及通讯业 | 7 245 | 4.9% |
| 建筑业 | 6 325 | 4.3% |
| 其他行业 | 7 680 | 5.2% |
| 巡查总数 | 146 991 | |

图六·三

二零一四年根据《雇员补偿条例》呈报并按性别及年龄划分的个案数目*

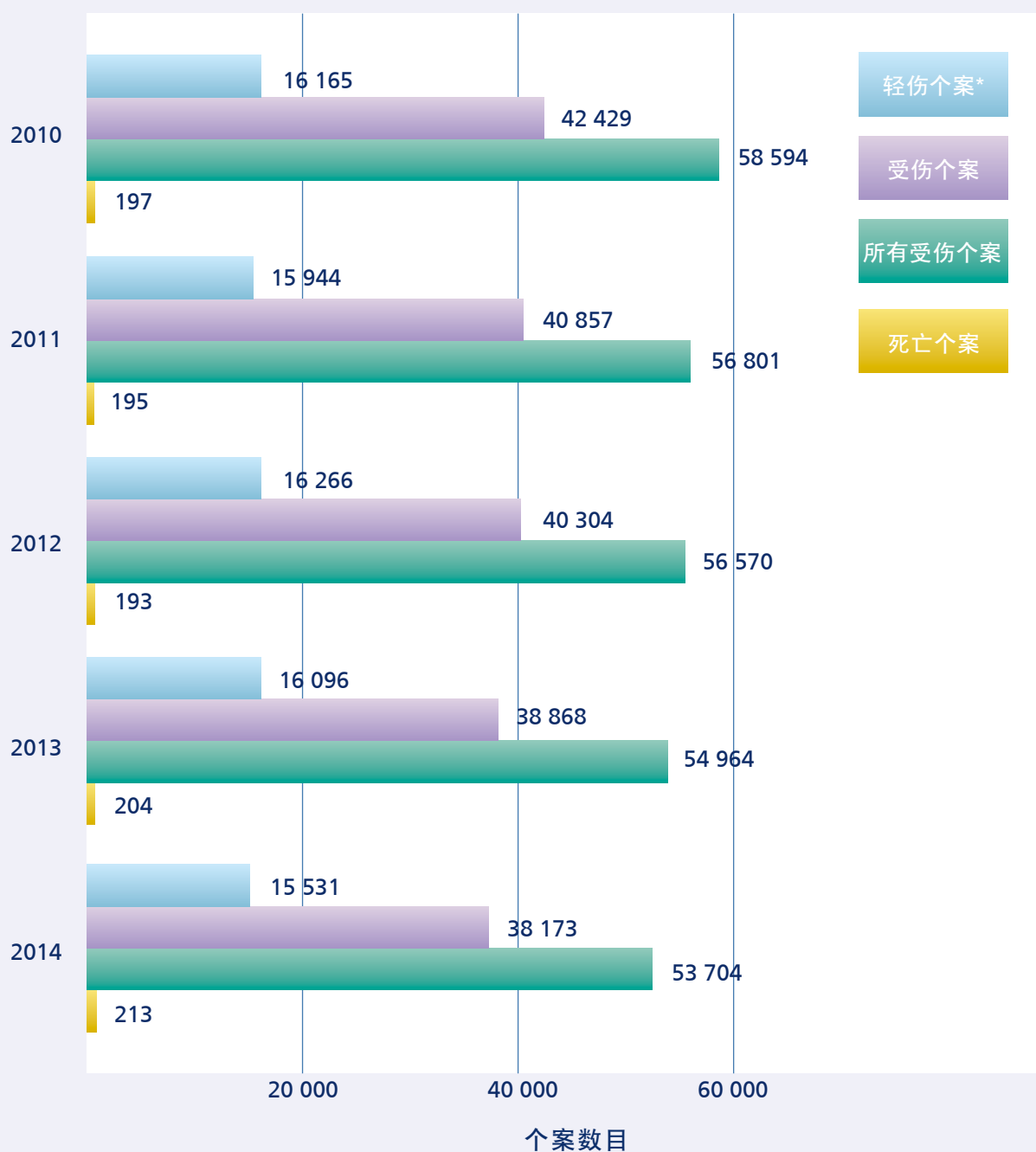


| 年龄组别 | 男性 | 女性 |
|-------|-------|-------|
| <18 | 109 | 35 |
| 18-39 | 8 547 | 4 770 |
| 40-55 | 8 660 | 8 347 |
| >55 | 4 386 | 3 532 |

* 个案数字不包括 15 531 宗涉及不超过三天病假个案

图六·四

二零一零年至二零一四年根据《雇员补偿条例》呈报的个案数目

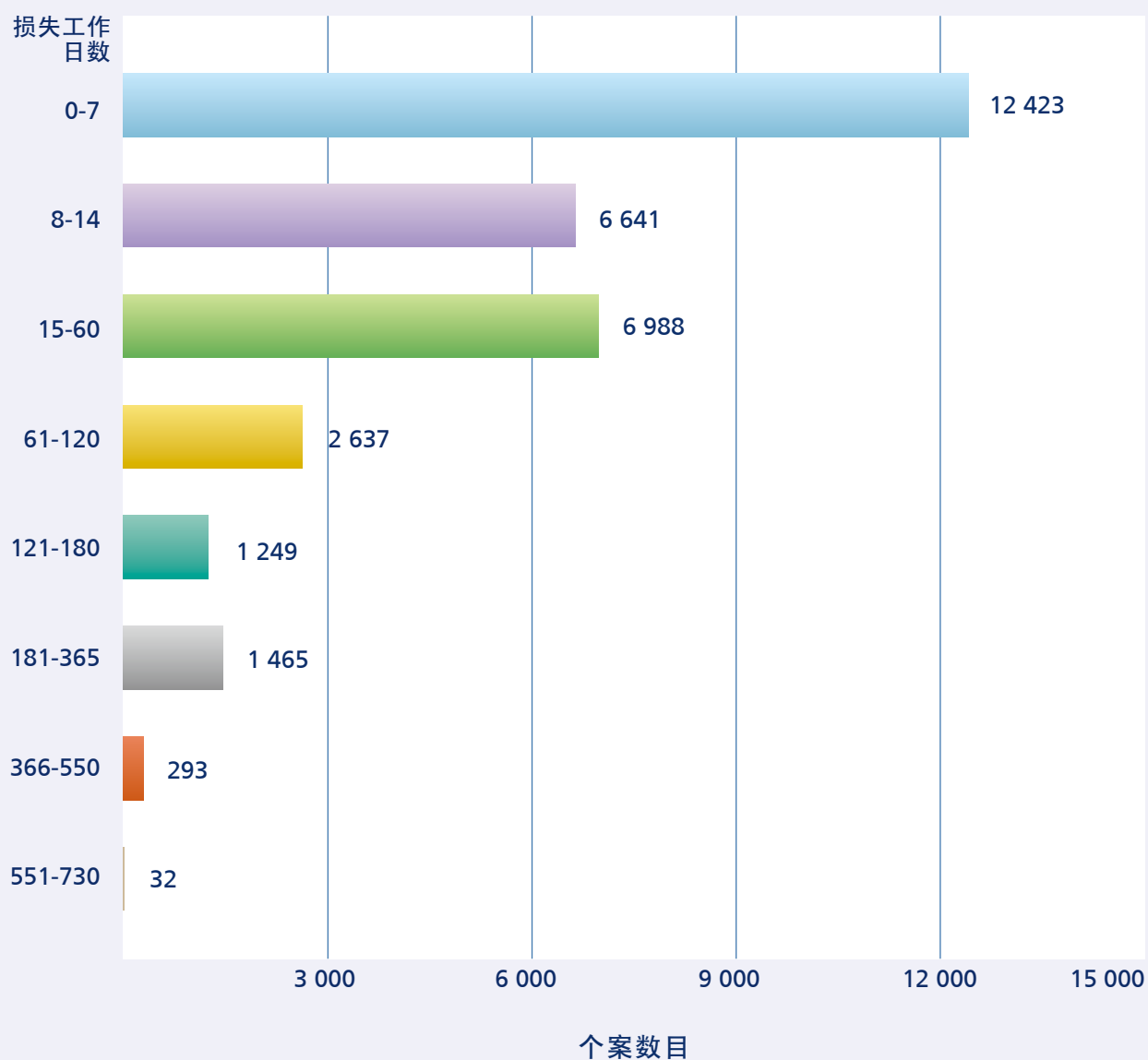


| 年份 | 轻伤个案* | 受伤个案 | 所有受伤个案 | 死亡个案 |
|------|--------|--------|--------|------|
| 2010 | 16 165 | 42 429 | 58 594 | 197 |
| 2011 | 15 944 | 40 857 | 56 801 | 195 |
| 2012 | 16 266 | 40 304 | 56 570 | 193 |
| 2013 | 16 096 | 38 868 | 54 964 | 204 |
| 2014 | 15 531 | 38 173 | 53 704 | 213 |

* 轻伤个案是指涉及不超过三天病假的受伤个案

图六·五

据二零一四年十二月三十一日所知，在二零一三年呈报并按损失工作日数划分的雇员补偿个案数目*

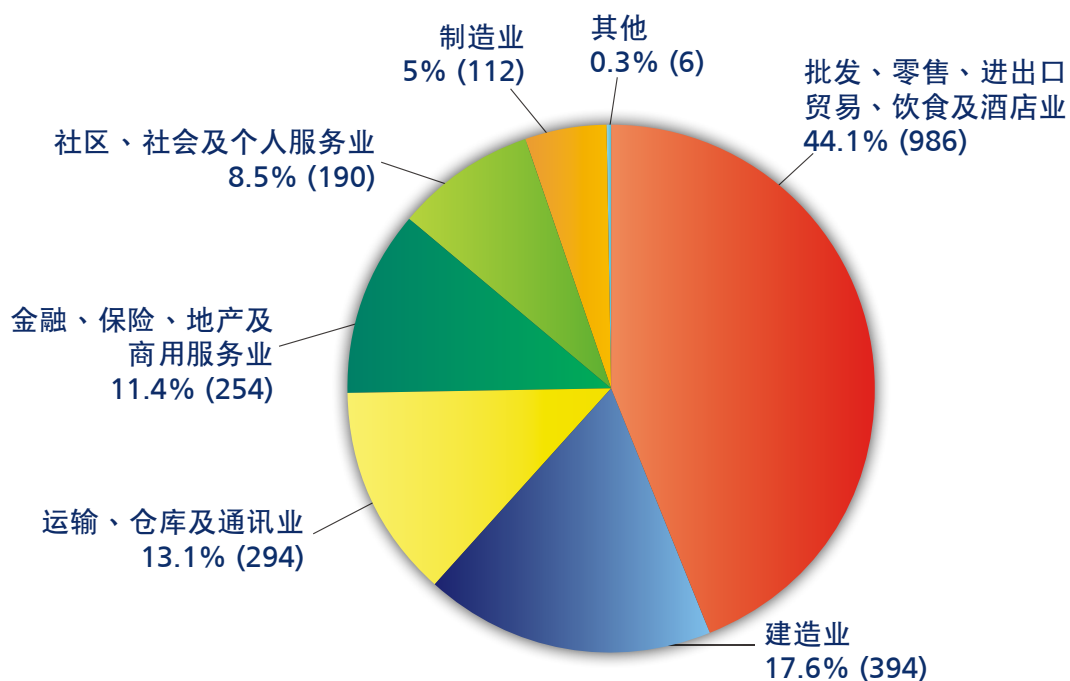


| 损失工作日数 | 个案数目 |
|---------|--------|
| 0-7 | 12 423 |
| 8-14 | 6 641 |
| 15-60 | 6 988 |
| 61-120 | 2 637 |
| 121-180 | 1 249 |
| 181-365 | 1 465 |
| 366-550 | 293 |
| 551-730 | 32 |

* 不包括病假不超过三天的个案

图六·六

二零一四年按经济行业划分的破产欠薪保障基金申请人数



总申请人数：2 236

* 括号内之数字为相关的申请数目

| 经济行业 | 申请人数 | 百分比 |
|------------------------|--------------|-------|
| 批发、零售、进出口贸易、 饮食及酒店业 | 986 | 44.1% |
| 建筑业 | 394 | 17.6% |
| 运输、仓库及通讯业 | 294 | 13.1% |
| 金融、保险、地产及商用服务业 | 254 | 11.4% |
| 社区、社会及个人服务业 | 190 | 8.5% |
| 制造业 | 112 | 5% |
| 其他 | 6 | 0.3% |
| 总申请人数 | 2 236 | |

图七 · 一

在香港适用的四十一项国际劳工公约一览表

| 公约编号 | 名称 |
|------|---------------------------|
| 2. | 一九一九年《失业公约》 |
| 3. | 一九一九年《分娩保护公约》 |
| 8. | 一九二零年《失业赔偿(船舶失事)公约》 |
| 11. | 一九二一年《结社权利(农业)公约》 |
| 12. | 一九二一年《工人赔偿(农业)公约》 |
| 14. | 一九二一年《每周休息(工业)公约》 |
| 16. | 一九二一年《青年体格检查(海上)公约》 |
| 17. | 一九二五年《工作赔偿(意外)公约》 |
| 19. | 一九二五年《待遇平等(意外赔偿)公约》 |
| 22. | 一九二六年《海员协定条款公约》 |
| 23. | 一九二六年《海员遣返公约》 |
| 29. | 一九三零年《强迫劳动公约》 |
| 32. | 一九三二年《防止意外(码头工人)公约(修订本)》 |
| 42. | 一九三四年《工人赔偿(职业病)公约(修订本)》 |
| 50. | 一九三六年《招募本地工人公约》 |
| 64. | 一九三九年《雇用契约(本地工人)公约》 |
| 65. | 一九三九年《刑事制裁(本地工人)公约》 |
| 74. | 一九四六年《海员合格证书公约》 |
| 81. | 一九四七年《劳工督察公约》 |
| 87. | 一九四八年《结社自由与保护组织权利公约》 |
| 90. | 一九四八年《青年夜间工作(工业)公约(修订本)》 |
| 92. | 一九四九年《船员住房公约(修订本)》 |
| 97. | 一九四九年《移居就业公约(修订本)》 |
| 98. | 一九四九年《组织权利及集体谈判权利公约》 |
| 101. | 一九五二年《有薪假期(农业)公约》 |
| 105. | 一九五七年《废除强迫劳动公约》 |
| 108. | 一九五八年《海员身份证件公约》 |
| 115. | 一九六零年《辐射防护公约》 |
| 122. | 一九六四年《就业政策公约》 |
| 124. | 一九六五年《青年体格检查(井下作业)公约》 |
| 133. | 一九七零年《船员住房(补充规定)公约》 |
| 138. | 一九七三年《最低年龄公约》 |
| 141. | 一九七五年《农业工人组织公约》 |
| 142. | 一九七五年《人力资源开发公约》 |
| 144. | 一九七六年《三方协商(国际劳工标准)公约》 |
| 147. | 一九七六年《商船(最低标准)公约》 |
| 148. | 一九七七年《工作环境(空气污染、噪音和震动)公约》 |
| 150. | 一九七八年《劳动行政管理公约》 |
| 151. | 一九七八年《(公务员)劳动关系公约》 |
| 160. | 一九八五年《劳工统计公约》 |
| 182. | 一九九九年《最有害的童工形式公约》 |

图七·二

二零一四年参与国际劳工组织的主要活动及与其他劳工事务行政机关的主要联系

| 月份 | 活动 |
|-----|---|
| 五月 | 劳工处派员出席于新西兰奥克兰举行的《中国香港与新西兰劳务合作谅解备忘录》工作坊，以及了解当地劳工视察的经验。 |
| 六月 | 劳工处副处长（劳工事务行政）率领一个由政府、雇主及雇员三方组成的代表团，以中华人民共和国代表团成员的身份，出席在瑞士日内瓦举行的第103届国际劳工大会。 |
| 九月 | 劳工及福利局副局长连同两位劳工处代表出席在越南河内举行的第六届亚太经济合作组织人力资源开发部长级会议暨人力资源开发工作小组会议。 |
| 九月 | 劳工处处长率领代表团到北京参加由国家安全生产监督管理局和国际劳工组织联合主办的第七届「中国国际安全生产论坛」。代表团亦拜访了人力资源和社会保障部、中华全国总工会及中国企业联合会，就劳工事务及职业安全等事宜交流意见。 |
| 十一月 | 国际劳工组织亚太地区局长浦元义照先生及国际劳工组织北京局局长德美尔先生获政府邀请访问香港，与劳工及福利局局长、劳工及福利局和劳工处高层会面，并与劳工顾问委员会等分享国际劳工事务的最新发展。 |
| 十一月 | 广东省人力资源和社会保障厅劳动监察局调研员周理斌先生与澳门劳工事务局劳资权益处处长吴惠娴女士分别率领代表团访问香港，参与「粤港澳劳动监察执法培训课程」。 |
| 十一月 | 劳工处派遣两名代表出席于广州举行的「2014国际工伤预防与康复研讨会」。 |
| 十二月 | 国务院人力资源和社会保障部国际合作司副司长吕玉林先生根据「互访计划」率领代表团访问香港，与劳工处处长及劳工处人员就劳工事务课题进行交流。 |