

第八章：统计数字与图表

- 图二·一 二零一三年经定罪的传票个案及罚款总额
- 图二·二 劳工处组织架构（截至二零一三年十二月三十一日）
- 图二·三 劳工顾问委员会的职权范围、成员组织及二零一三至二零一四年度成员名单
- 图三·一 二零一三年劳资关系纲领的主要工作表现指标
- 图三·二 二零零九年至二零一三年劳资关系科所处理的劳资纠纷数目
- 图三·三 二零零九年至二零一三年劳资关系科所处理的申索声请数目
- 图三·四 二零一三年劳资关系科所处理按成因划分的劳资纠纷数目
- 图三·五 二零一三年劳资关系科所处理按成因划分的申索声请数目
- 图三·六 二零零九年至二零一三年罢工数目及参与罢工的雇员人数
- 图三·七 二零零九年至二零一三年每千名受薪雇员因罢工所损失的工作日数
- 图四·一 二零一三年工作安全与健康纲领的主要工作表现指标
- 图五·一 二零一三年就业服务纲领的主要工作表现指标
- 图五·二 二零零九年至二零一三年向健全求职人士提供就业服务的工作表现指标
- 图五·三 二零零九年至二零一三年向残疾求职人士提供就业服务的工作表现指标
- 图六·一 二零一三年雇员权益及福利纲领的主要工作表现指标
- 图六·二 二零一三年按主要经济行业划分的巡查次数
- 图六·三 二零一三年根据雇员补偿条例呈报并按性别及年龄划分的个案数目
- 图六·四 二零零九年至二零一三年根据雇员补偿条例呈报的个案数目
- 图六·五 据二零一三年十二月三十一日所知，在二零一二年呈报并按损失工作日数划分的雇员补偿个案数目
- 图六·六 二零一三年按经济行业划分的破产欠薪保障基金申请人数
- 图七·一 在香港特别行政区适用的四十一项国际劳工公约一览表
- 图七·二 二零一三年参与国际劳工组织的主要活动及与其他劳工事务行政机关的主要联系

图二·一

二零一三年经定罪的传票个案及罚款总额

条例	经定罪的传票数目	罚款(\$)
锅炉及压力容器条例		
小计	16	52,700
雇员补偿条例		
小计	1 040	2,275,050
雇佣条例及附属规例		
法定福利个案	750	2,208,777
青年个案 ¹	0	-
其他 ²	8	10,900
小计	758	2,219,677
工厂及工业经营条例及附属规例		
工厂个案	385	2,840,250
建筑地盘个案	1 499	12,109,739
小计	1 884	14,949,989
职业安全及健康条例及附属规例		
小计	187	1,703,800
入境条例		
小计	23	28,300
总计	3 908	21,229,516

注：1. 涉及《雇用青年(工业)规例》的个案

2. 涉及《职业介绍所规例》及《雇用儿童规例》的个案

图二·二

劳工处组织架构 (截至二零一三年十二月三十一日)



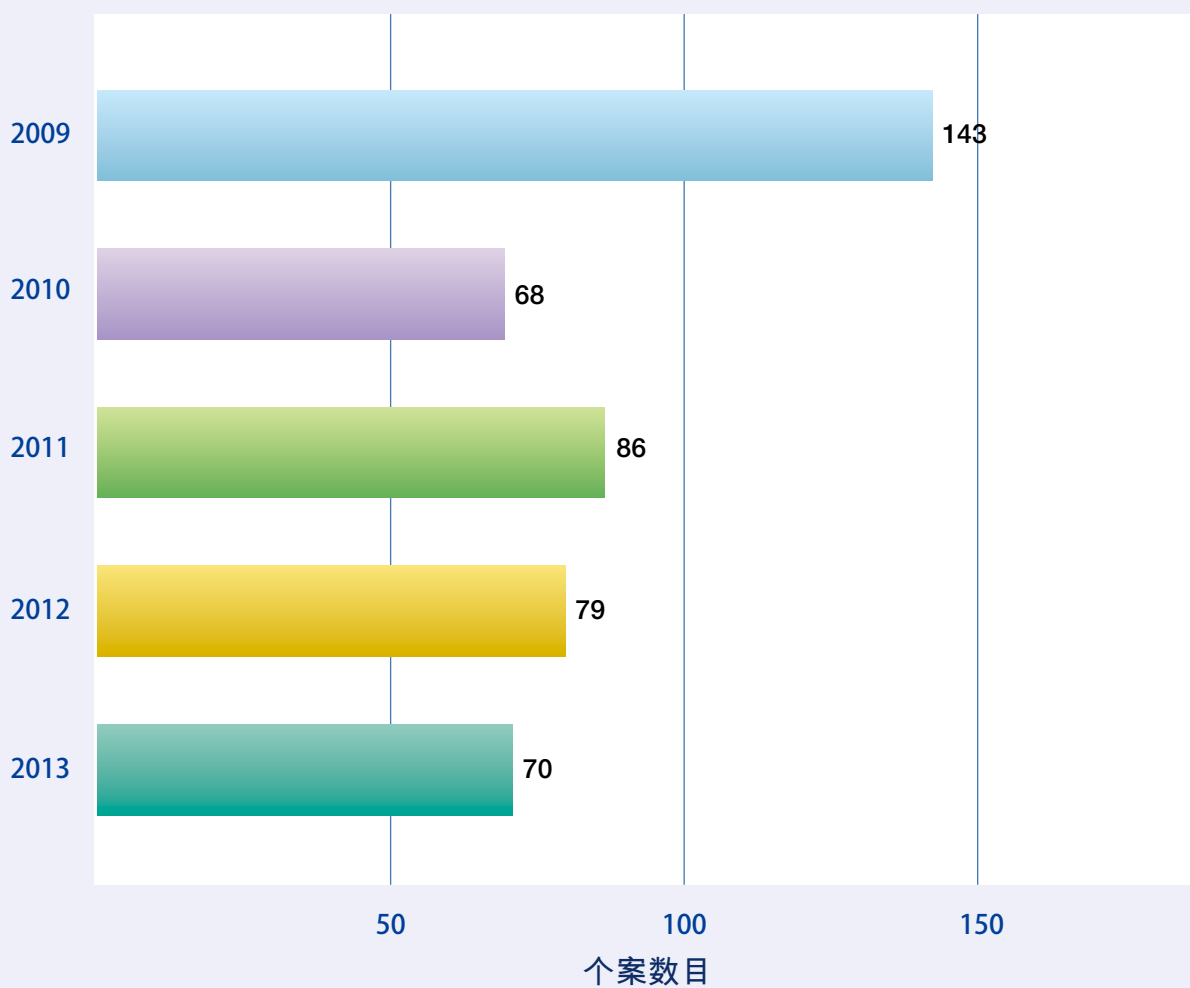
图三 . 一

二零一三年劳资关系纲领的主要工作表现指标

主要的工作表现指标		数目
I.	调停及咨询服务	
	处理的劳资纠纷及申索声请数目	17 585
	进行咨询面谈的次数	66 928
	经调停而获解决的劳资纠纷及申索声请的百分率	74.3%
II.	小额薪酬索偿的仲裁	
	小额薪酬索偿仲裁处仲裁的申索声请数目	1 523
III.	规管职工会	
	登记新职工会及职工会更改名称/规则	113
	巡查职工会次数	381
	审查职工会帐目报表数目	664
	为职工会举办训练课程的数目	4

图三·二

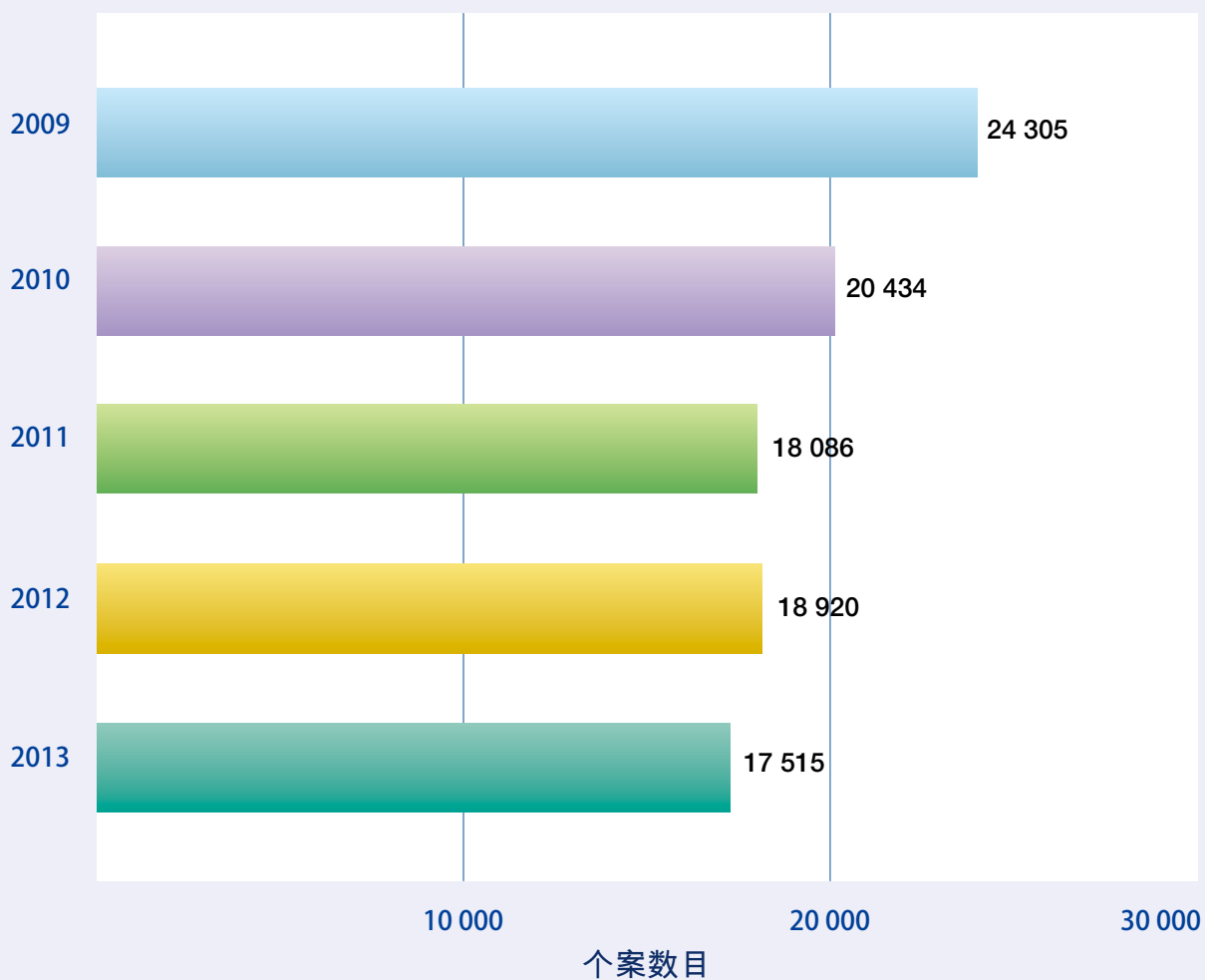
二零零九年至二零一三年劳资关系科所处理的劳资纠纷数目



年份	个案数目
2009	143
2010	68
2011	86
2012	79
2013	70

图三·三

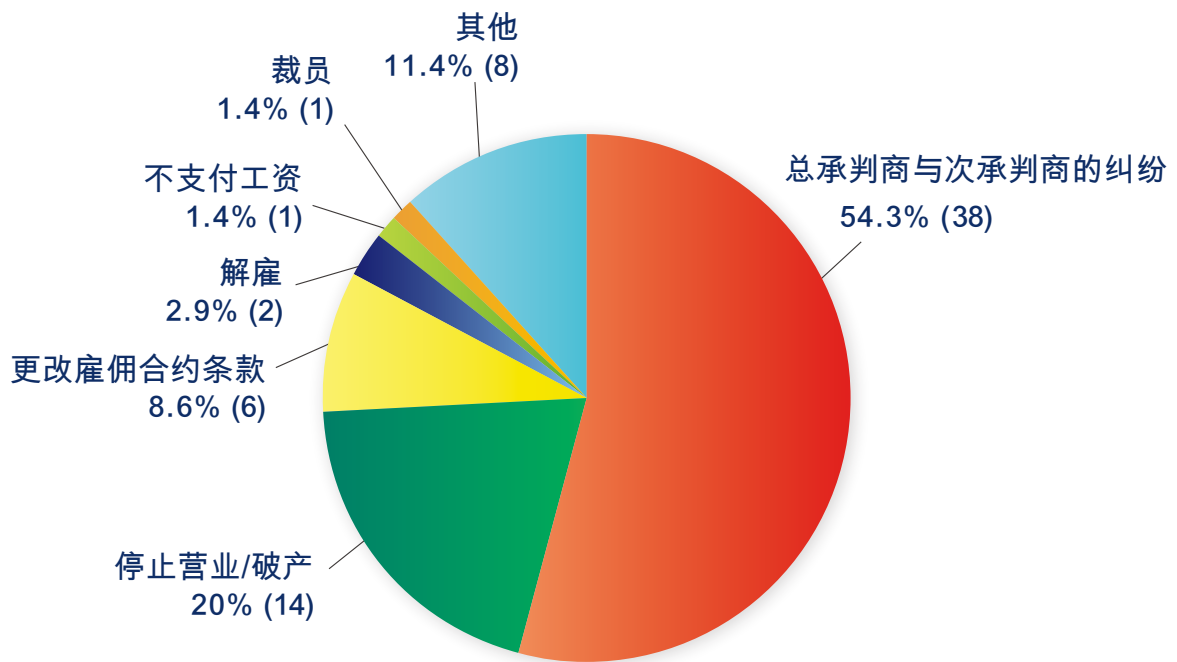
二零零九年至二零一三年劳资关系科所处理的申索声请数目



年份	个案数目
2009	24 305
2010	20 434
2011	18 086
2012	18 920
2013	17 515

图三·四

二零一三年劳资关系科所处理按成因划分的劳资纠纷数目



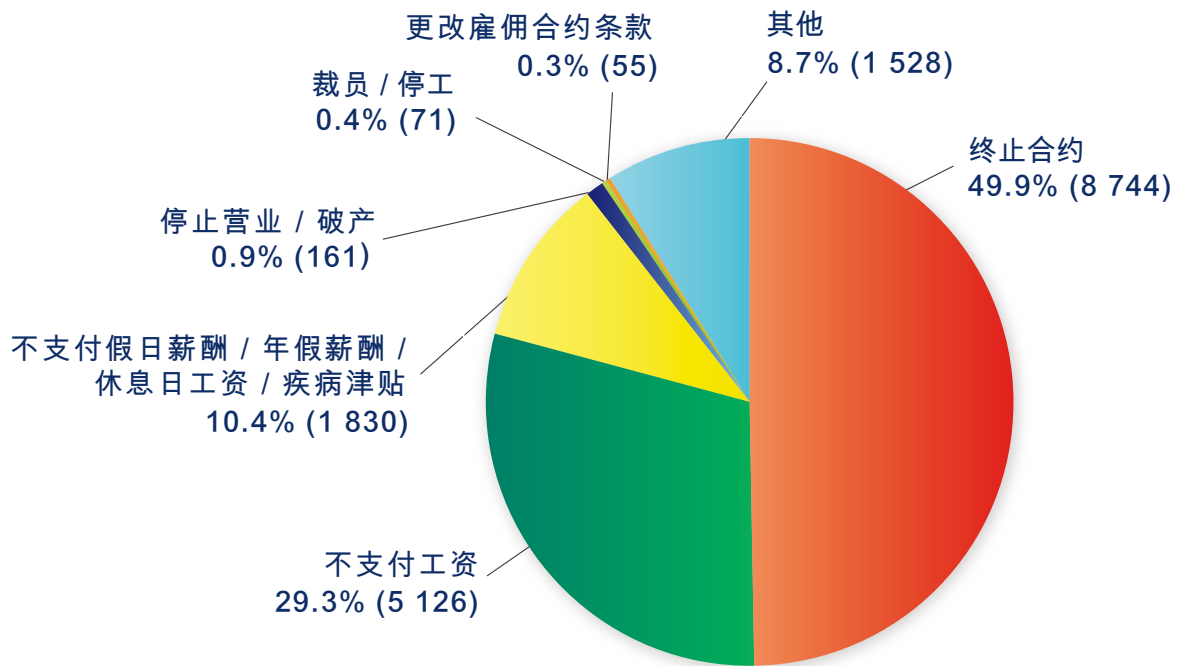
个案总数: 70

* 括号内之数字为相关的个案数目

成因	个案数目	百分比
总承判商与次承判商的纠纷	38	54.3%
停止营业/破产	14	20%
更改雇佣合约条款	6	8.6%
解雇	2	2.9%
不支付工资	1	1.4%
裁员	1	1.4%
其他	8	11.4%
个案总数	70	

图三·五

二零一三年劳资关系科所处理按成因划分的申索声请数目



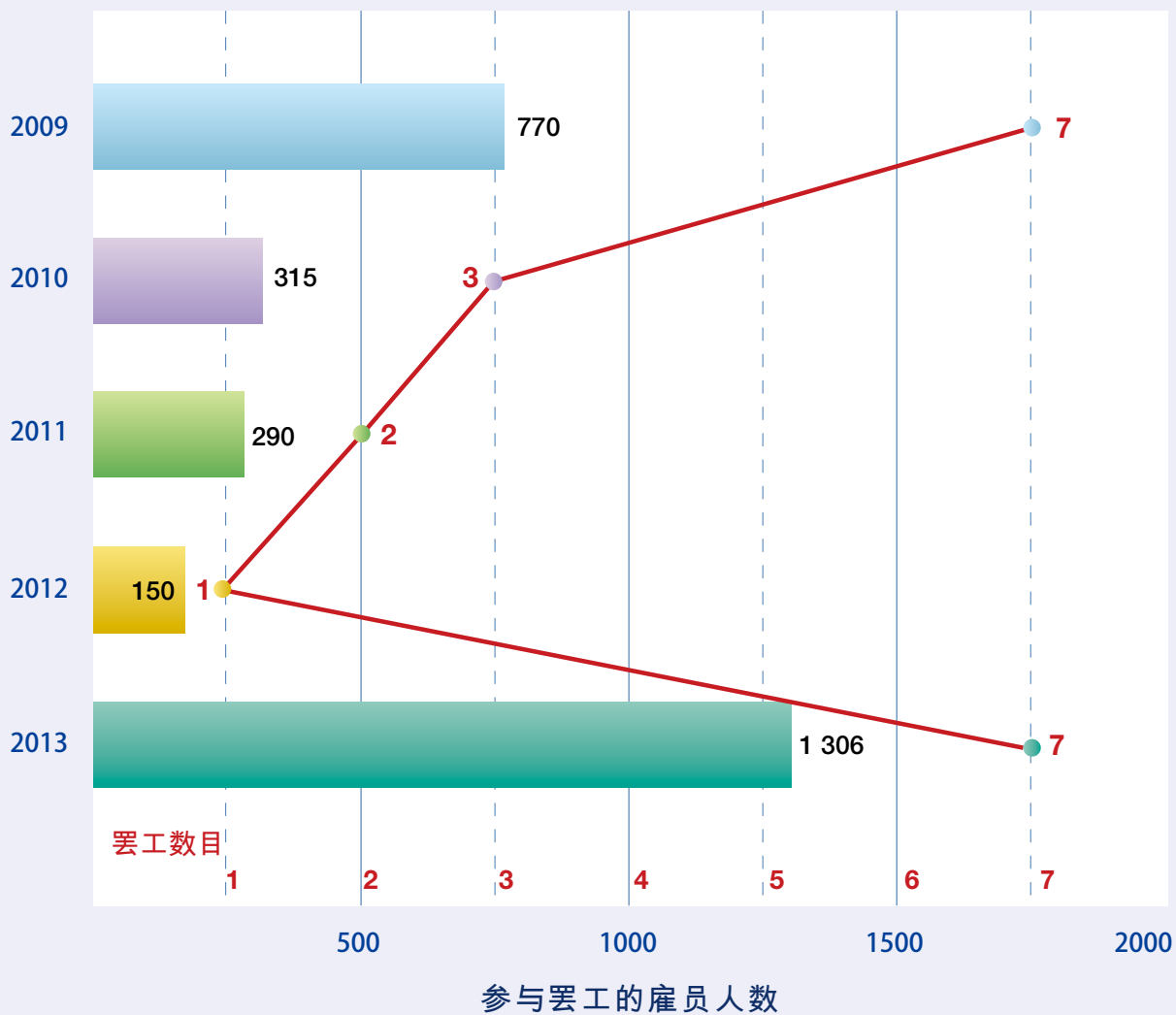
个案总数：17 515

* 括号内之数字为相关的个案数目

成因	个案数目	百分比
终止合约	8 744	49.9%
不支付工资	5 126	29.3%
不支付假日薪酬 / 年假薪酬 / 休息日工资 / 疾病津贴	1 830	10.4%
停止营业 / 破产	161	0.9%
裁员 / 停工	71	0.4%
更改雇佣合约条款	55	0.3%
其他	1 528	8.7%
个案总数	17 515	

图三·六

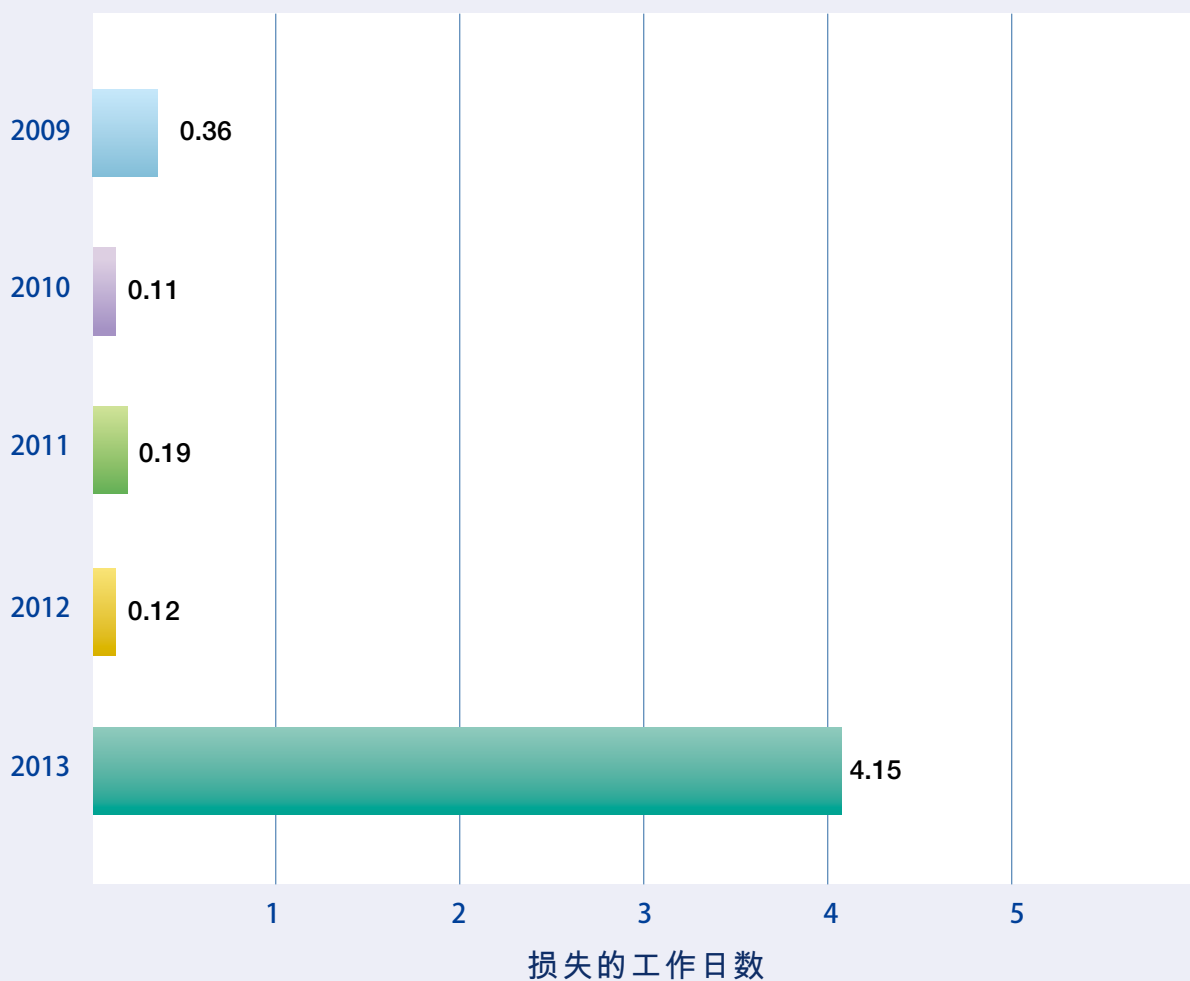
二零零九年至二零一三年罢工数目及参与罢工的雇员人数



年份	罢工数目	参与罢工的雇员人数
2009	7	770
2010	3	315
2011	2	290
2012	1	150
2013	7	1306

图三·七

二零零九年至二零一三年每千名受薪雇员*因罢工所损失的工作日数



年份	损失的工作日数
2009	0.36
2010	0.11
2011	0.19
2012	0.12
2013	4.15

* 受薪雇员包括雇员及曾受雇的失业人士

图四 · 一

二零一三年工作安全与健康纲领的主要工作表现指标

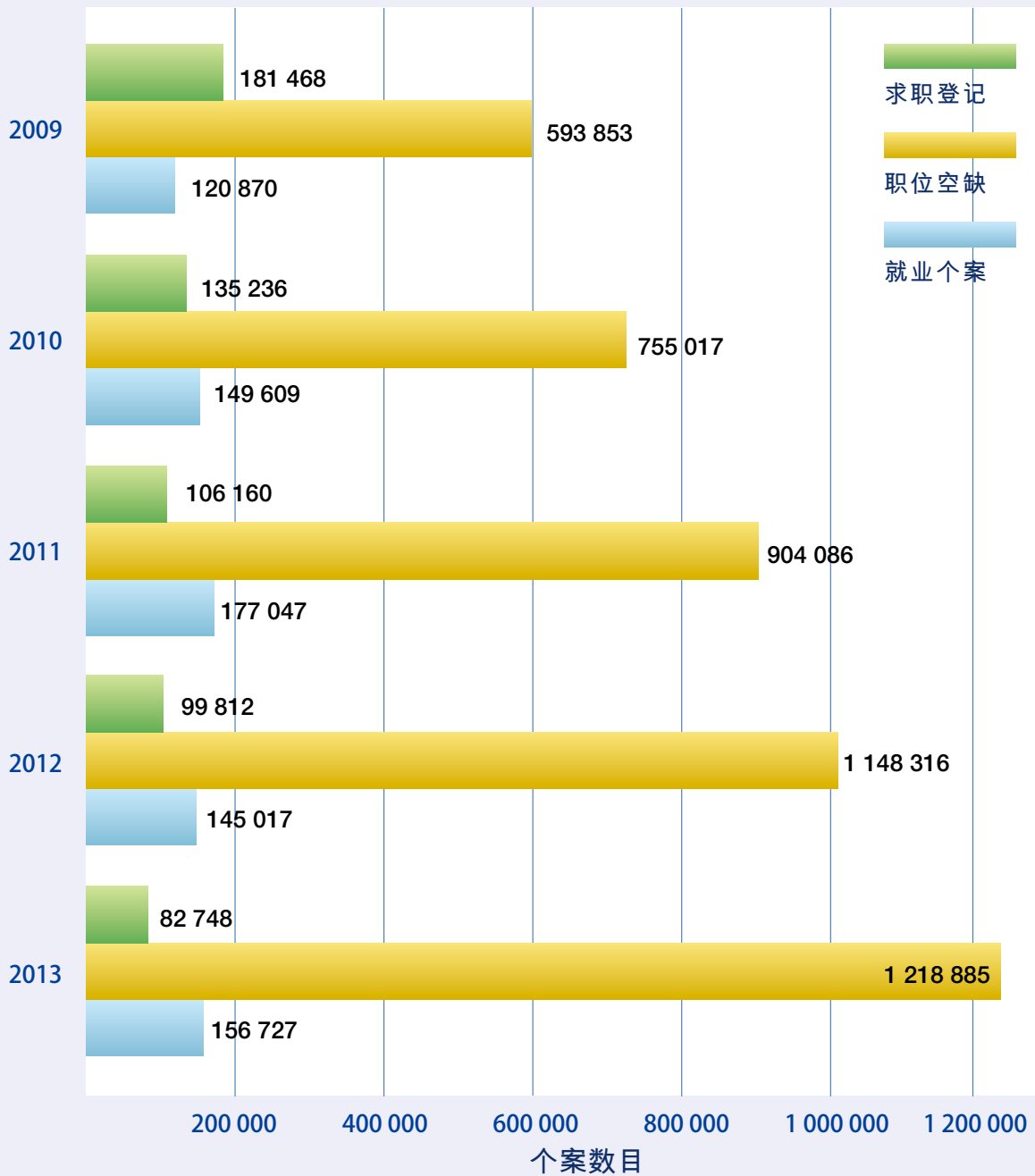
主要的工作表现指标		数目
I.	视察	
	根据《工厂及工业经营条例》和《职业安全及健康条例》进行视察的次数	123 115
	根据《锅炉及压力容器条例》进行检验的次数	4 761
II.	调查	
	对工作场所发生的意外进行调查的次数	13 266
	对怀疑职业病个案进行调查的次数	2 884
III.	宣传及教育	
	根据《工厂及工业经营条例》和《职业安全及健康条例》到工作场所进行推广性质的探访次数	5 901
	举办讲座、讲课和研讨会数目	1 944
IV.	登记压力器具	
	登记压力器具数目	1 892
	为签发或批署合格证书而举行的考试及批准豁免的次数	424
V.	诊症服务	
	诊症次数	11 855

图五·一**二零一三年就业服务纲领的主要工作表现指标**

主要的工作表现指标		数目
I.	健全求职人士	
	登记人数	82 748
	就业个案	156 727
II.	残疾求职人士	
	登记人数	2 605
	就业个案	2 461
III.	规管职业介绍所	
	签发牌照数目	2 718
	巡查次数	1 341
IV.	处理按补充劳工计划提出的申请数目	1 114

图五·二

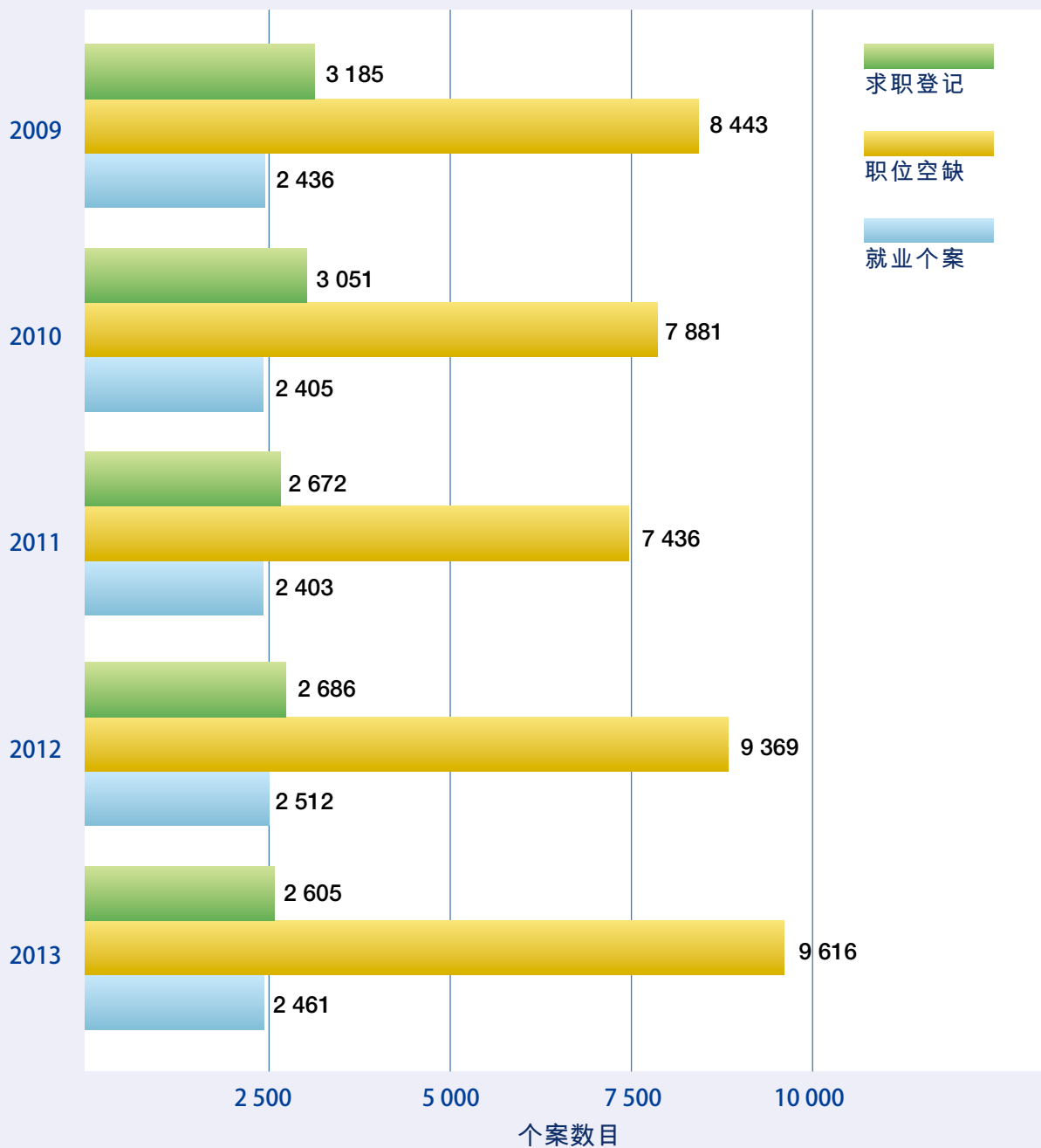
二零零九年至二零一三年向健全求职人士提供就业服务的工作表现指标



年份	求职登记	职位空缺	就业个案
2009	181 468	593 853	120 870
2010	135 236	755 017	149 609
2011	106 160	904 086	177 047
2012	99 812	1 148 316	145 017
2013	82 748	1 218 885	156 727

图五·三

二零零九年至二零一三年向残疾求职人士提供就业服务的工作表现指标



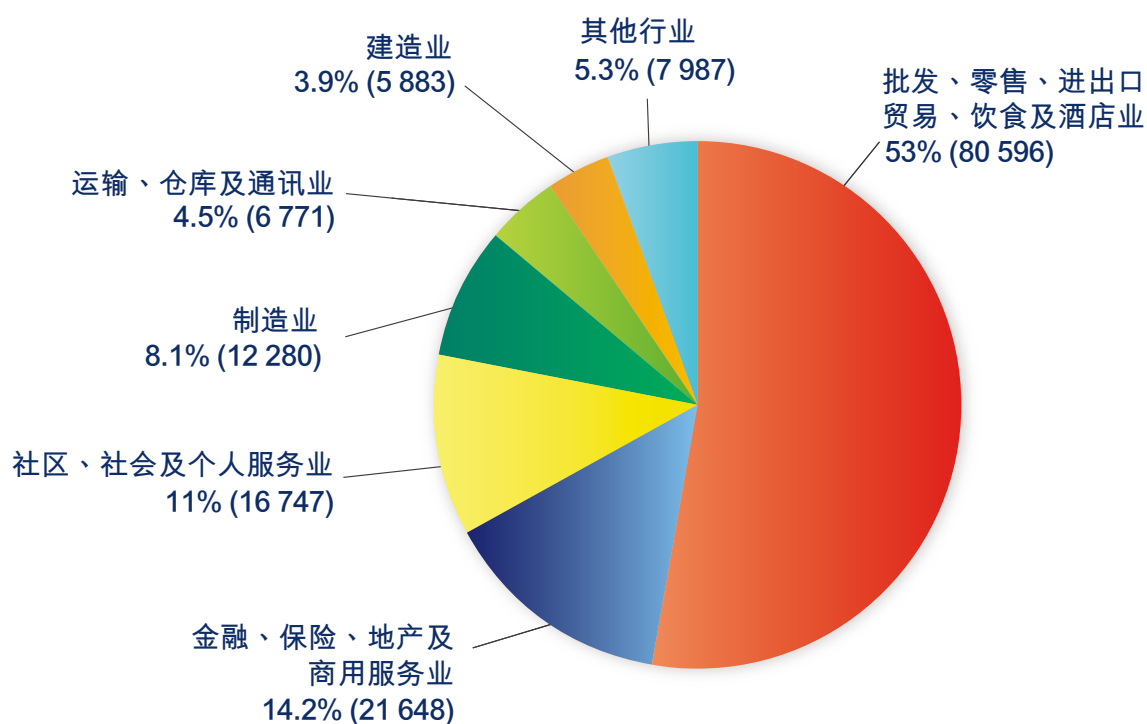
年份	求职登记	职位空缺	就业个案
2009	3 185	8 443	2 436
2010	3 051	7 881	2 405
2011	2 672	7 436	2 403
2012	2 686	9 369	2 512
2013	2 605	9 616	2 461

图六·一**二零一三年雇员权益及福利纲领的主要工作表现指标**

主要的工作表现指标		数目
I.	在工作场所进行的巡查次数	151 912
II.	接获雇员补偿申请的数目	55 168
III.	为受伤雇员办理销假的会面次数	42 051
IV.	评估受伤雇员的丧失赚取收入能力的程度	
	普通评估	19 696
	特别评估	0
	覆检评估	3 646
V.	处理破产欠薪保障基金发放特惠款项的申请数目	2 150
VI.	调查与输入劳工有关的个案数目	56
VII.	与违例欠薪有关的定罪传票数目	443

图六·二

二零一三年按主要经济行业划分的巡查次数



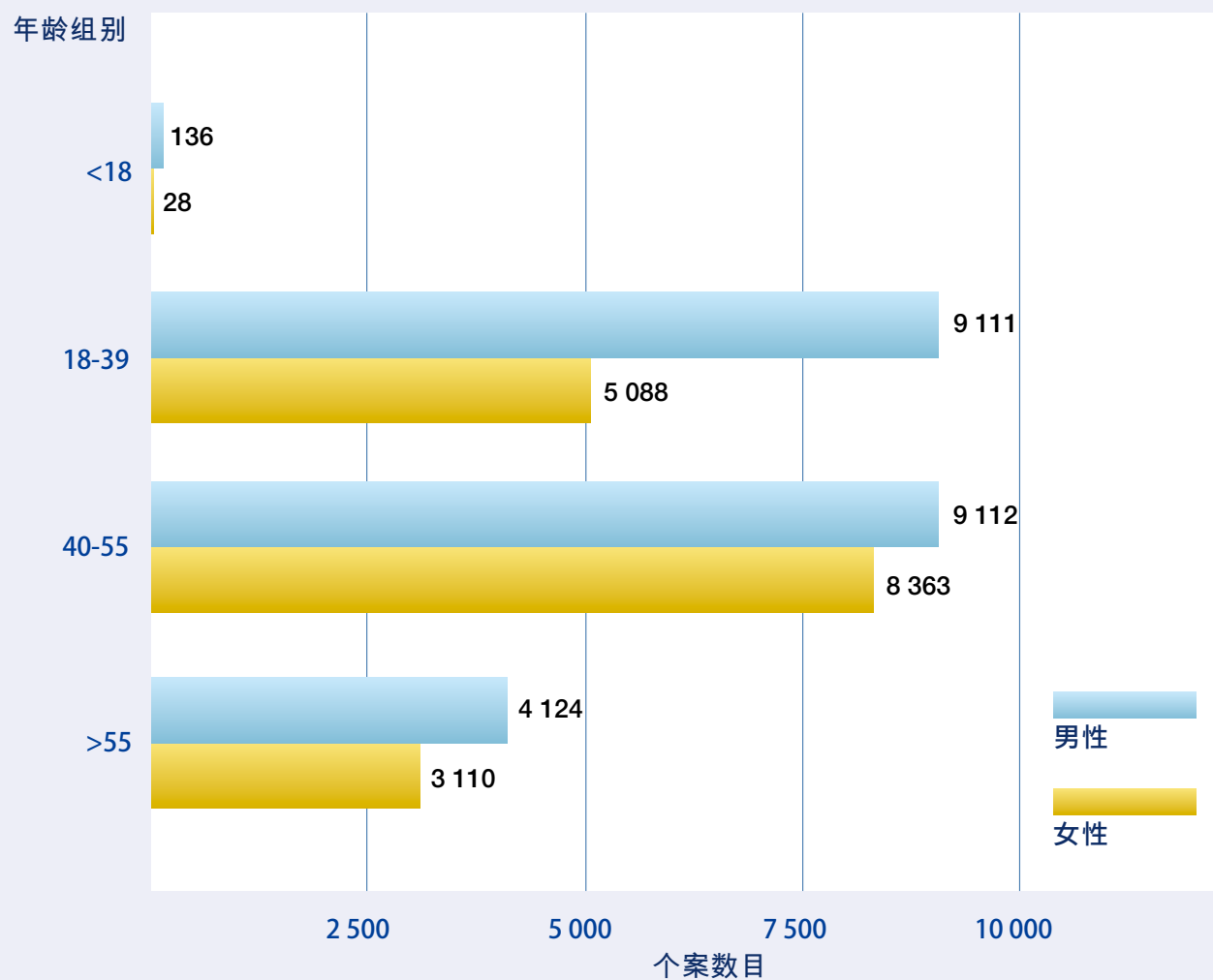
巡查总数: 151 912

* 括号内之数字为相关的巡查数目

经济行业	巡查次数	百分比
批发、零售、进出口贸易、饮食及酒店业	80 596	53%
金融、保险、地产及商用服务业	21 648	14.2%
社区、社会及个人服务业	16 747	11%
制造业	12 280	8.1%
运输、仓库及通讯业	6 771	4.5%
建造业	5 883	3.9%
其他行业	7 987	5.3%
巡查总数	151 912	

图六·三

二零一三年根据雇员补偿条例呈报并按性别及年龄划分的个案数目*

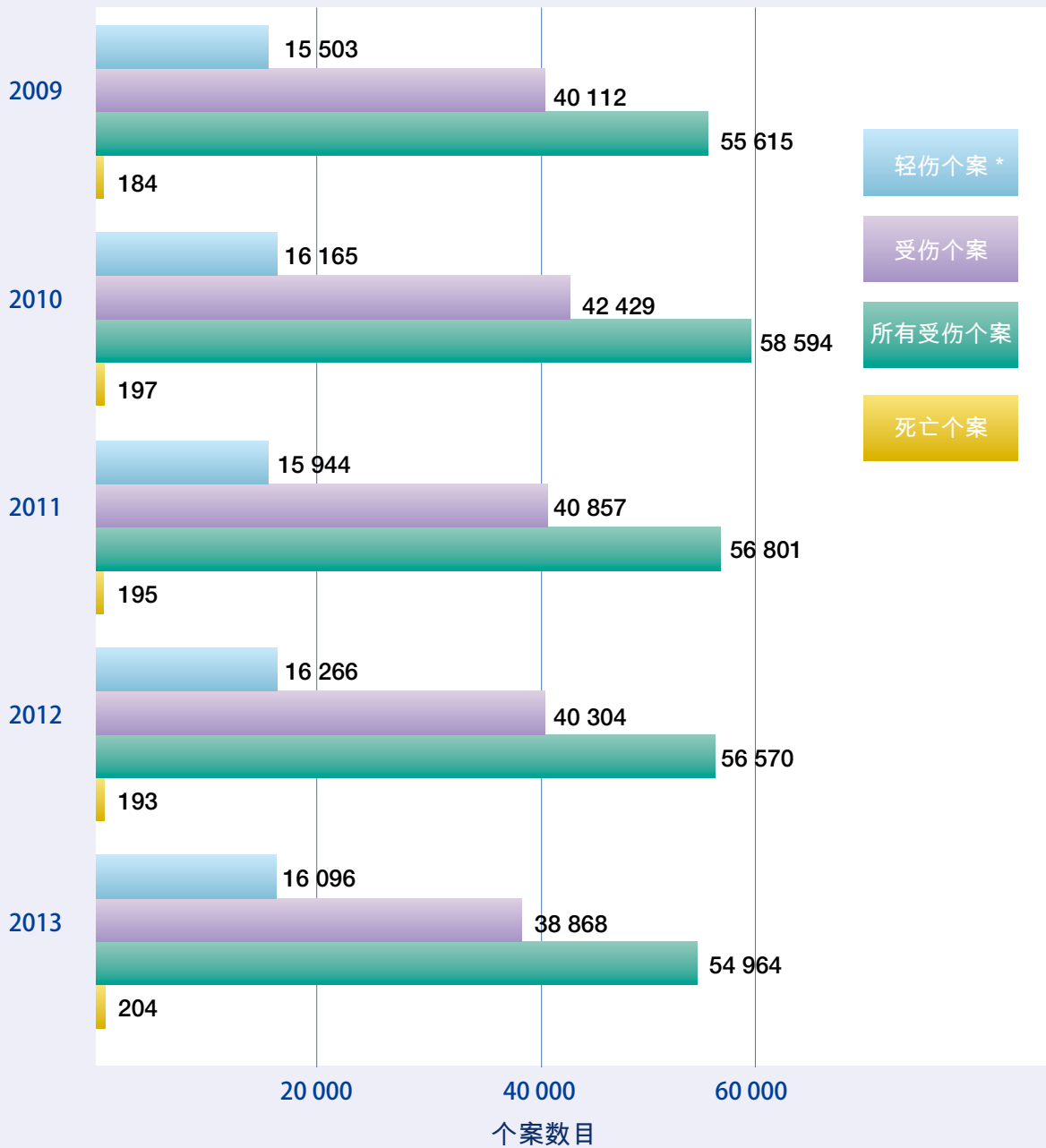


年龄组别	男性	女性
<18	136	28
18-39	9 111	5 088
40-55	9 112	8 363
>55	4 124	3 110

*个案数字不包括 16 096 宗涉及不超过三天病假个案

图六·四

二零零九年至二零一三年根据雇员补偿条例呈报的个案数目

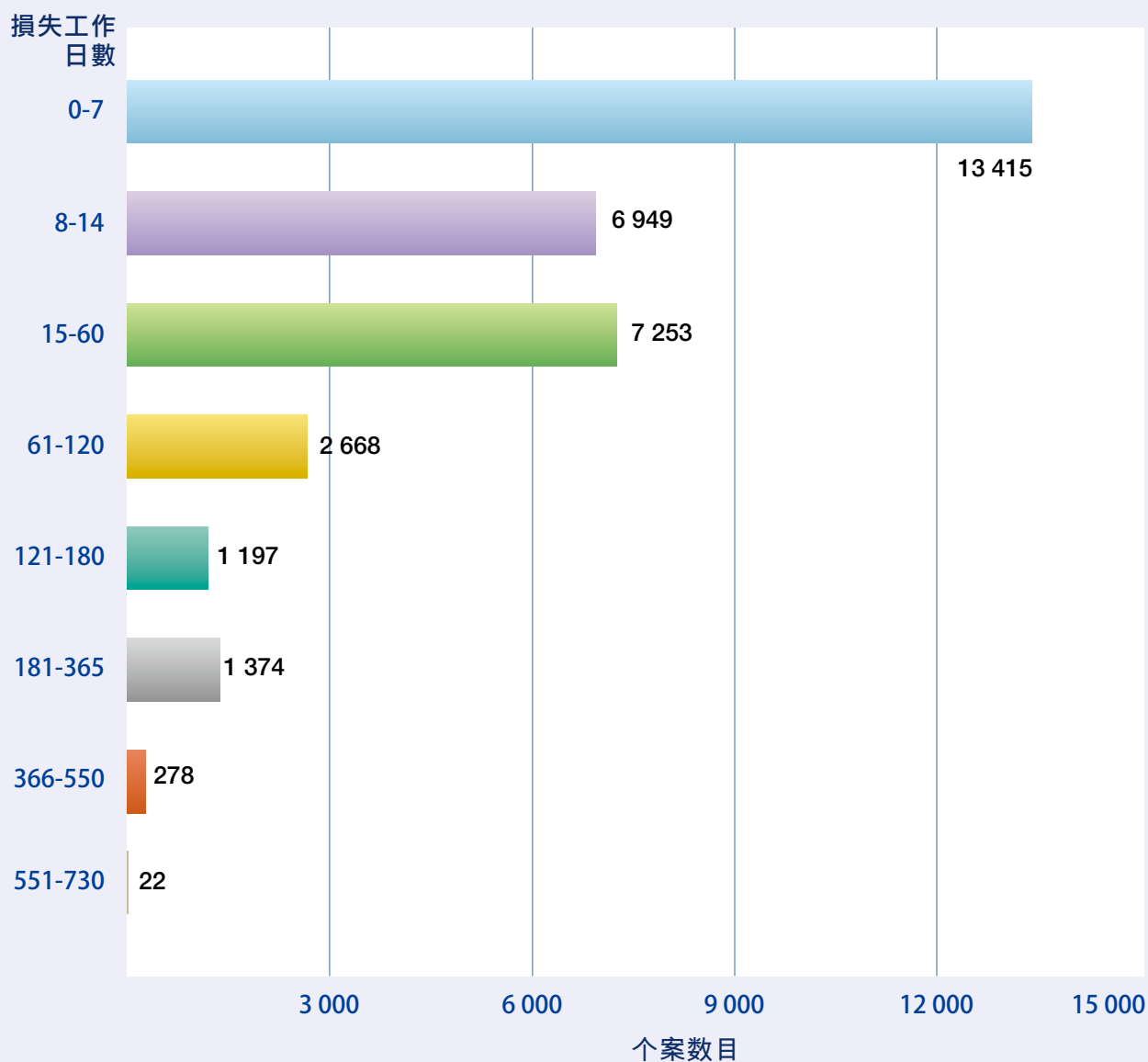


年份	轻伤个案*	受伤个案	所有受伤个案	死亡个案
2009	15 503	40 112	55 615	184
2010	16 165	42 429	58 594	197
2011	15 944	40 857	56 801	195
2012	16 266	40 304	56 570	193
2013	16 096	38 868	54 964	204

* 轻伤个案是指涉及不超过三天病假的受伤个案

图六·五

据二零一三年十二月三十一日所知，在二零一二年呈报并按损失工作日数划分的雇员补偿个案数目*

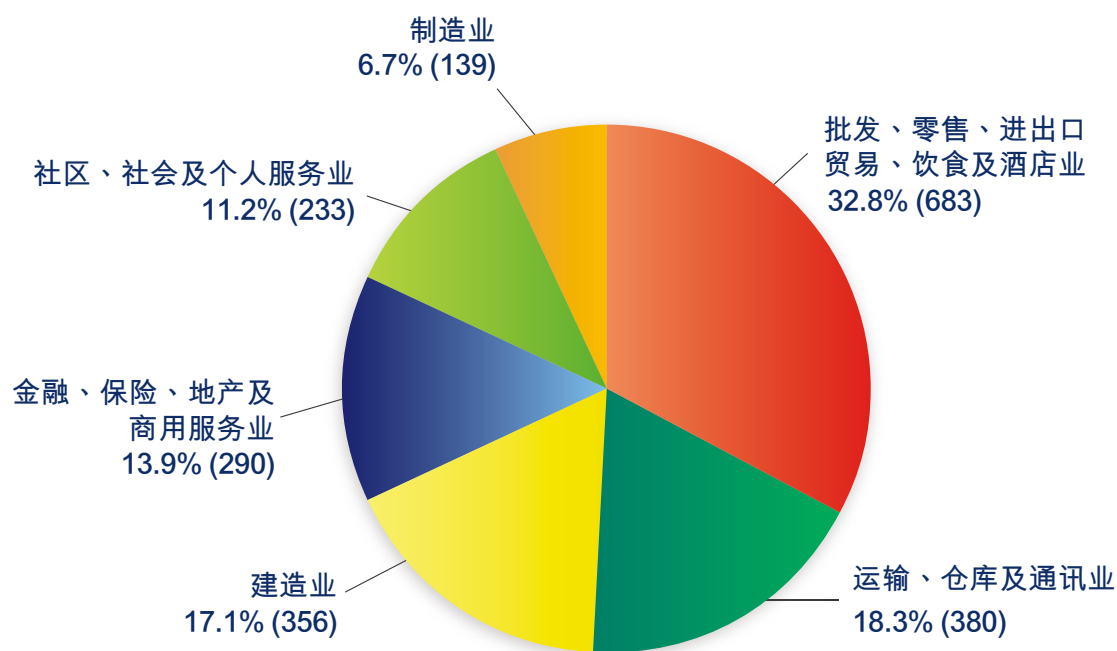


损失工作日数	个案数目
0-7	13 415
8-14	6 949
15-60	7 253
61-120	2 668
121-180	1 197
181-365	1 374
366-550	278
551-730	22

*不包括病假不超过三天的个案

图六·六

二零一三年按经济行业划分的破产欠薪保障基金申请人数



总申请人数: 2 081

* 括号内之数字为相关的申请数目

经济行业	申请人数	百分比
批发、零售、进出口贸易、饮食及酒店业	683	32.8%
运输、仓库及通讯业	380	18.3%
建造业	356	17.1%
金融、保险、地产及商用服务业	290	13.9%
社区、社会及个人服务业	233	11.2%
制造业	139	6.7%
其他	0	-
总申请人数	2 081	

图七·一

在香港特别行政区适用的四十一项国际劳工公约一览表

公约编号	名称
2.	一九一九年《失业公约》
3.	一九一九年《分娩保护公约》
8.	一九二零年《失业赔偿(船舶失事)公约》
11.	一九二一年《结社权利(农业)公约》
12.	一九二一年《工人赔偿(农业)公约》
14.	一九二一年《每周休息(工业)公约》
16.	一九二一年《青年体格检查(海上)公约》
17.	一九二五年《工作赔偿(意外)公约》
19.	一九二五年《待遇平等(意外赔偿)公约》
22.	一九二六年《海员协定条款公约》
23.	一九二六年《海员遣返公约》
29.	一九三零年《强迫劳动公约》
32.	一九三二年《防止意外(码头工人)公约(修订本)》
42.	一九三四年《工人赔偿(职业病)公约(修订本)》
50.	一九三六年《招募本地工人公约》
64.	一九三九年《雇用契约(本地工人)公约》
65.	一九三九年《刑事制裁(本地工人)公约》
74.	一九四六年《海员合格证书公约》
81.	一九四七年《劳工督察公约》
87.	一九四八年《结社自由与保护组织权利公约》
90.	一九四八年《青年夜间工作(工业)公约(修订本)》
92.	一九四九年《船员住房公约(修订本)》
97.	一九四九年《移居就业公约(修订本)》
98.	一九四九年《组织权利及集体谈判权利公约》
101.	一九五二年《有薪假期(农业)公约》
105.	一九五七年《废除强迫劳动公约》
108.	一九五八年《海员身份证件公约》
115.	一九六零年《辐射防护公约》
122.	一九六四年《就业政策公约》
124.	一九六五年《青年体格检查(井下作业)公约》
133.	一九七零年《船员住房(补充规定)公约》
138.	一九七三年《最低年龄公约》
141.	一九七五年《农业工人组织公约》
142.	一九七五年《人力资源开发公约》
144.	一九七六年《三方协商(国际劳工标准)公约》
147.	一九七六年《商船(最低标准)公约》
148.	一九七七年《工作环境(空气污染、噪音和震动)公约》
150.	一九七八年《劳动行政管理公约》
151.	一九七八年《(公务员)劳动关系公约》
160.	一九八五年《劳工统计公约》
182.	一九九九年《最有害的童工形式公约》

图七·二

二零一三年参与国际劳工组织的主要活动及与其他劳工事务行政机关的主要联系

月份	活动
一月	劳工处派遣代表到新加坡了解当地的工伤补偿执法经验。
三月	台北市政府劳动局局长陈业鑫率领代表团访问香港特区，与劳工处副处长（职业安全及健康）会面，并与劳工处人员就香港监管职业安全健康的架构机制进行交流。
六月	劳工处副处长（劳工事务行政）率领一个由政府、雇主及雇员三方组成的代表团，以中华人民共和国代表团成员的身份，出席在瑞士日内瓦举行的第102届国际劳工大会。
十月	劳工处处长根据互访计划率领代表团到北京访问国务院人力资源和社会保障部，并拜会尹蔚民部长。代表团亦与中国企业联合会及中华全国总工会就劳工事务进行交流。
十一月	劳工处派员出席于澳门举行的「粤港澳劳动监察合作执法培训课程」。
十二月	广东省人力资源和社会保障厅副厅长谢树兴与澳门劳工事务局局长黄志雄分别率领代表团访问香港特区，出席「粤港澳劳动监察合作会议」，与劳工处处长及劳工处人员就劳动监察工作进行交流。