

第八章：统计数字与图表

- 图二·一 二零一一年经定罪传票个案及罚款总额
- 图二·二 劳工处组织架构（截至二零一一年十二月三十一日）
- 图二·三 劳工顾问委员会的职权范围和成员组织及二零一一至二零一二年度成员名单
- 图三·一 二零一一年劳资关系纲领的主要工作表现指标
- 图三·二 二零零七年至二零一一年劳资关系科所处理的劳资纠纷数目
- 图三·三 二零零七年至二零一一年劳资关系科所处理的申索声请数目
- 图三·四 二零一一年劳资关系科所处理按成因划分的劳资纠纷数目
- 图三·五 二零一一年劳资关系科所处理按成因划分的申索声请数目
- 图三·六 二零零七年至二零一一年罢工数目及参与罢工的雇员人数
- 图三·七 二零零七年至二零一一年每一千名受薪雇员所损失的工作日数
- 图四·一 二零一一年工作安全与健康纲领的主要工作表现指标
- 图五·一 二零一一年就业服务纲领的主要工作表现指标
- 图五·二 二零零七年至二零一一年向健全求职人士提供就业服务的工作表现指标
- 图五·三 二零零七年至二零一一年向残疾求职人士提供就业服务的工作表现指标
- 图六·一 二零一一年雇员权益及福利纲领的主要工作表现指标
- 图六·二 二零一一年按主要经济行业划分的巡查次数
- 图六·三 二零一一年根据雇员补偿条例呈报并按性别及年龄划分的个案数目
- 图六·四 二零零七年至二零一一年根据雇员补偿条例呈报的个案数目
- 图六·五 据二零一一年十二月三十一日所知，在二零一零年呈报并按损失工作日数划分的雇员补偿个案数目
- 图六·六 二零一一年按经济行业划分的破产欠薪保障基金申请人数
- 图七·一 在香港特别行政区适用的四十一条国际劳工公约一览表
- 图七·二 二零一一年参与国际劳工组织的主要活动及与其他劳工事务行政机关的主要联系

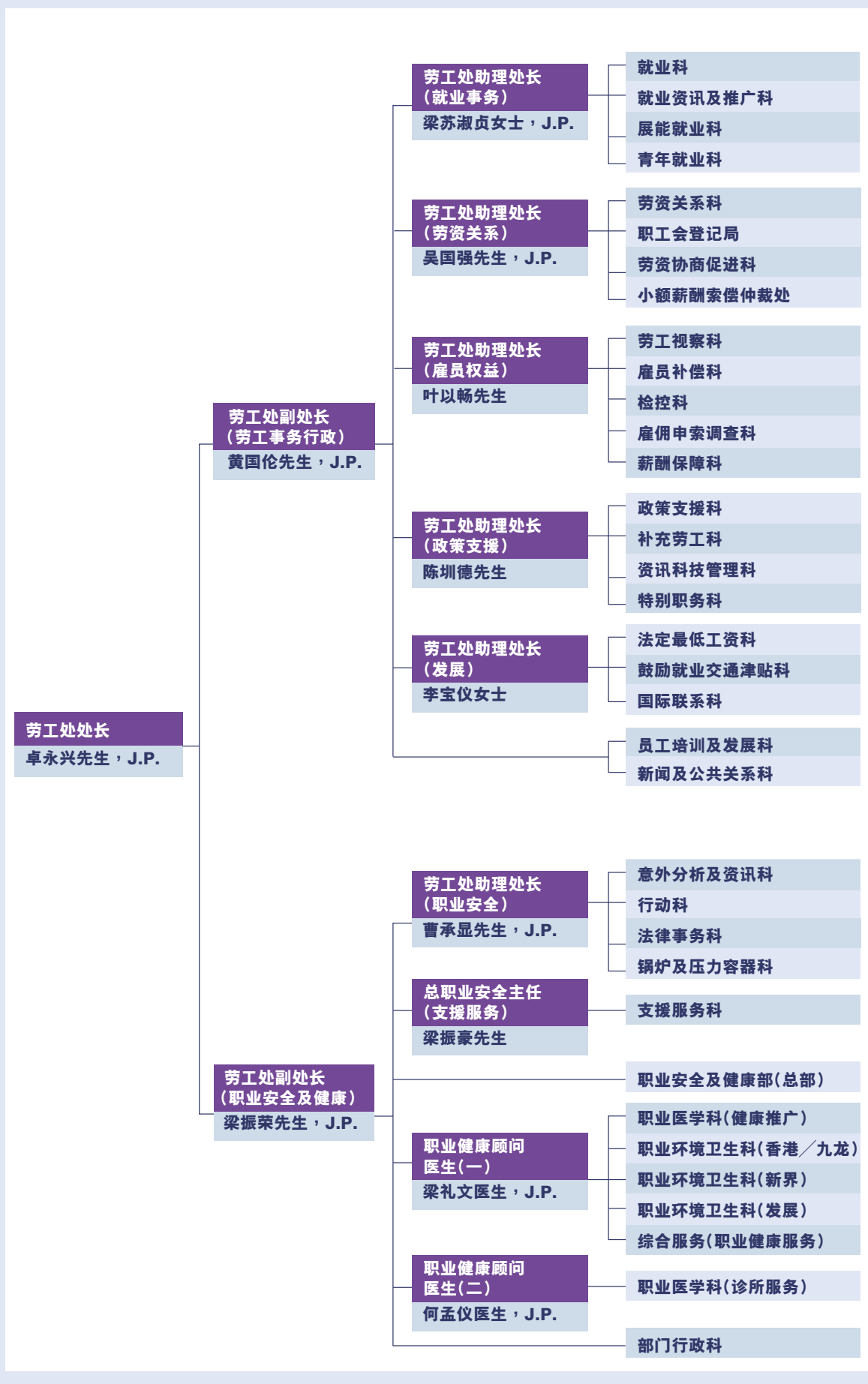
图二 • 一

二零一一年经定罪的传票个案及罚款总额

条例	经定罪的传票数目	罚款(\$)
锅炉及压力容器条例		
小计	10	45,200
雇员补偿条例		
小计	748	1,574,400
雇佣条例及附属规例		
法定福利个案	1 780	3,972,050
青年个案	2	6,000
其他	8	10,000
小计	1 790	3,988,050
工厂及工业经营条例及附属规例		
工厂个案	397	2,639,100
建筑地盘个案	873	7,827,100
小计	1 270	10,466,200
职业安全及健康条例及附属规例		
小计	204	1,494,300
入境条例		
小计	43	52,200
总计	4 065	17,620,350

图二·二

劳工处组织架构(截至二零一一年十二月三十一日)



图二·三

劳工顾问委员会的职权范围和成员组织及二零一一至二零一二年度成员名单

职权范围

劳工顾问委员会就有关劳工的事宜，包括法例及国际劳工组织的公约和建议书，向劳工处处长提供意见。如委员会认为有需要时，可成立辖属委员会，并加入非劳工顾问委员会委员的人士出任该等委员会的委员。

成员组织

劳工顾问委员会的成员组织如下：

主席 劳工处处长（当然主席）

委员 五名由已登记雇员工会选出的雇员委员

五名由主要雇主商会提名的雇主委员

一名以个人身份获委任的雇员委员及一名以个人身份获委任的雇主委员

秘书 由一名高级劳工事务主任担任

成员名单（截至2011年12月31日）

主席

卓永兴先生，JP

劳工处处长

委员

雇员代表

梁筹庭先生

吴慧仪女士，MH

锺国星先生

李德明先生

吴秋北先生

郑启明先生



由已登记的雇员工会选出

以个人身份获委任

雇主代表

何世柱先生，GBS，JP

麦建华博士，BBS，JP

刘展灏先生，BBS，MH，JP

许汉忠先生，JP

施荣怀先生，JP

张成雄先生，BBS

代表香港中华总商会

代表香港雇主联合会

代表香港工业总会

代表香港总商会

代表香港中华厂商联合会

以个人身份获委任

秘书

梁国基先生

高级劳工事务主任

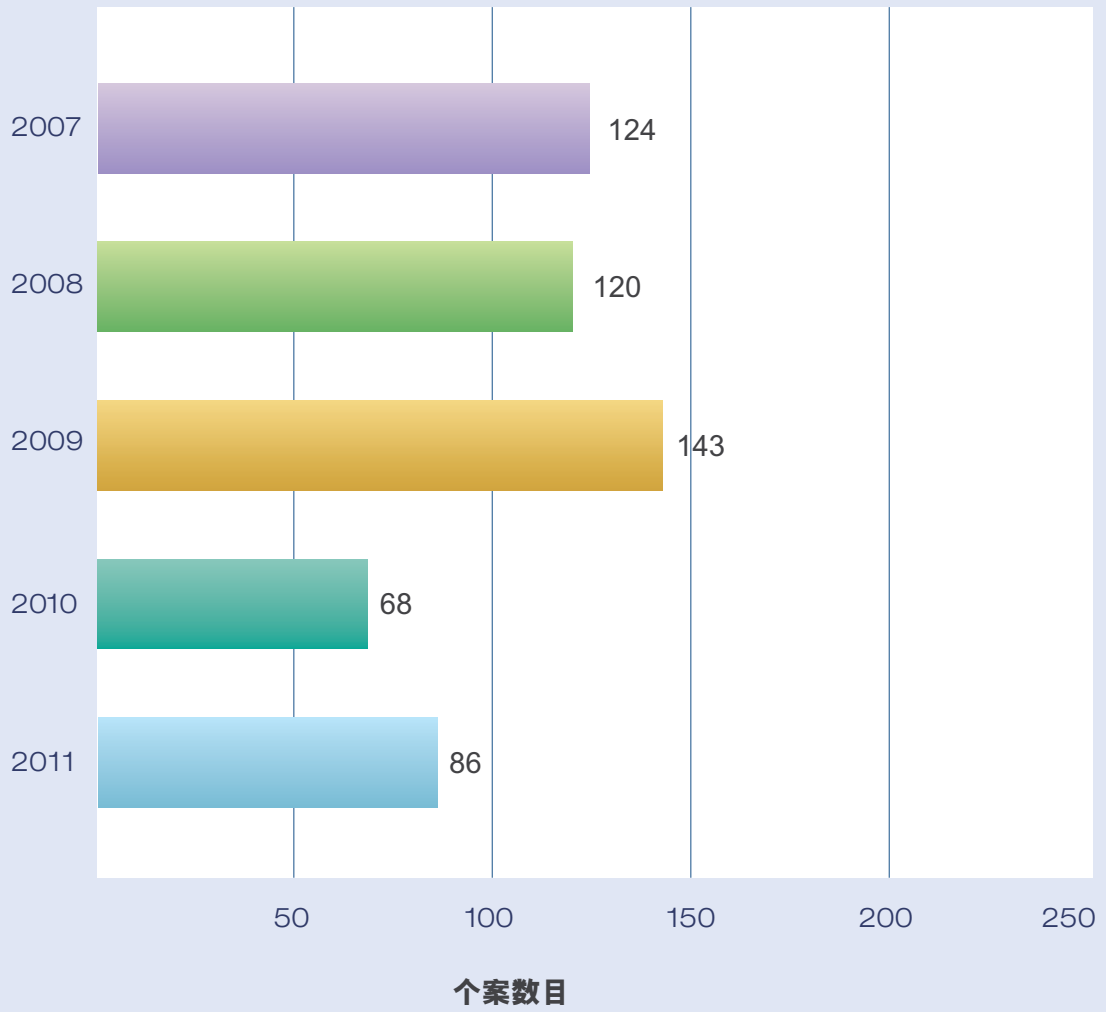
图三 • 一

二零一一年劳资关系纲领的主要工作表现指标

主要的工作表现指标		数目
I.	调解及谘询服务	
	处理劳资纠纷及申索声请数目	18 172
	处理亲身谘询次数	73 882
	经调解而获解决的劳资纠纷及申索声请占所调解个案的百分率	71.7%
II.	小额薪酬索偿的仲裁	
	小额薪酬索偿仲裁处仲裁的申索声请数目	1 845
III.	规管职工会	
	登记新职工会及职工会更改名称/规则	133
	巡查职工会次数	374
	审查职工会帐目报表数目	639
	为职工会举办训练课程的数目	3

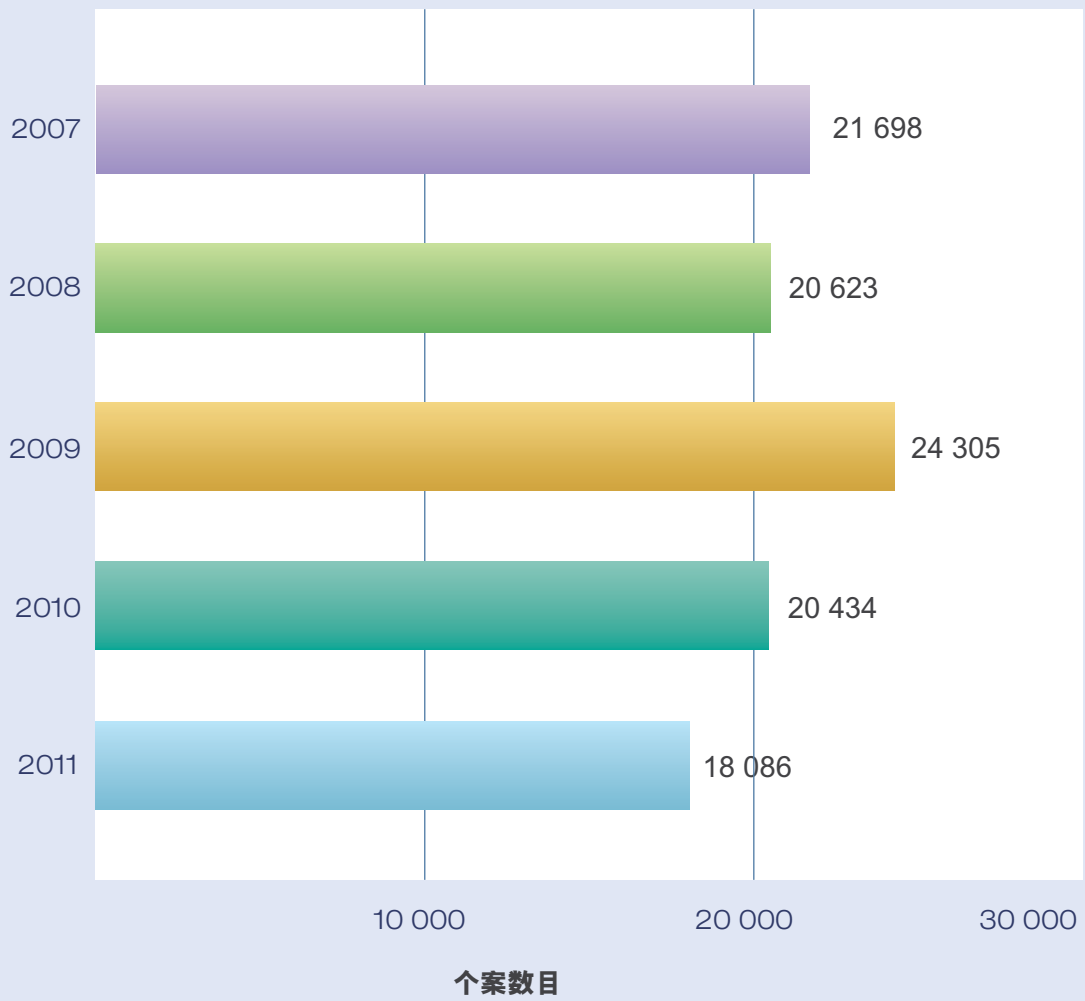
图三·二

二零零七年至二零一一年劳资关系科所处理的劳资纠纷数目



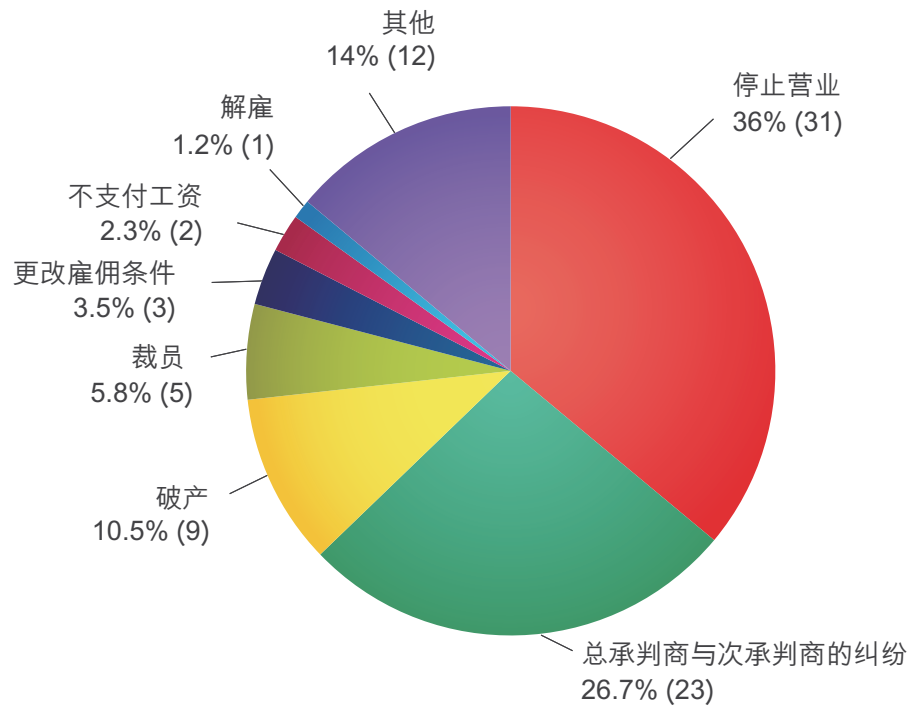
图三·三

二零零七年至二零一一年劳资关系科所处理的申索声请数目



图三·四

二零一一年劳资关系科所处理按成因划分的劳资纠纷数目

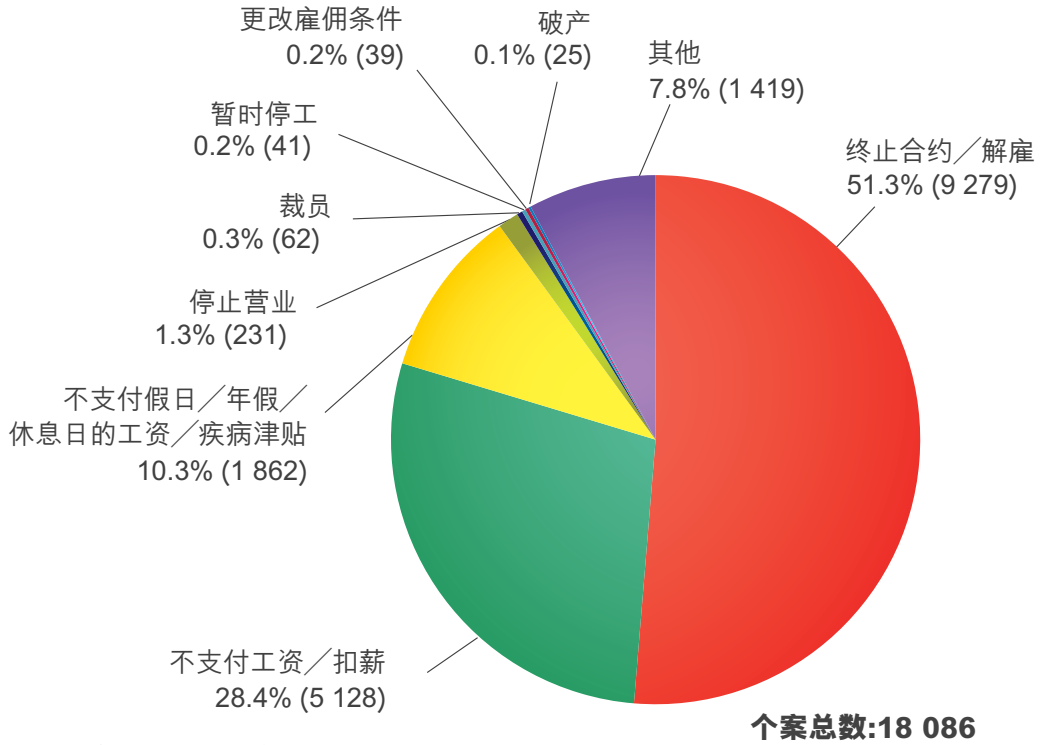


个案总数:86

*括号内之数字为相关的个案数目

图三·五

二零一一年劳资关系科所处理按成因划分的申索声请数目

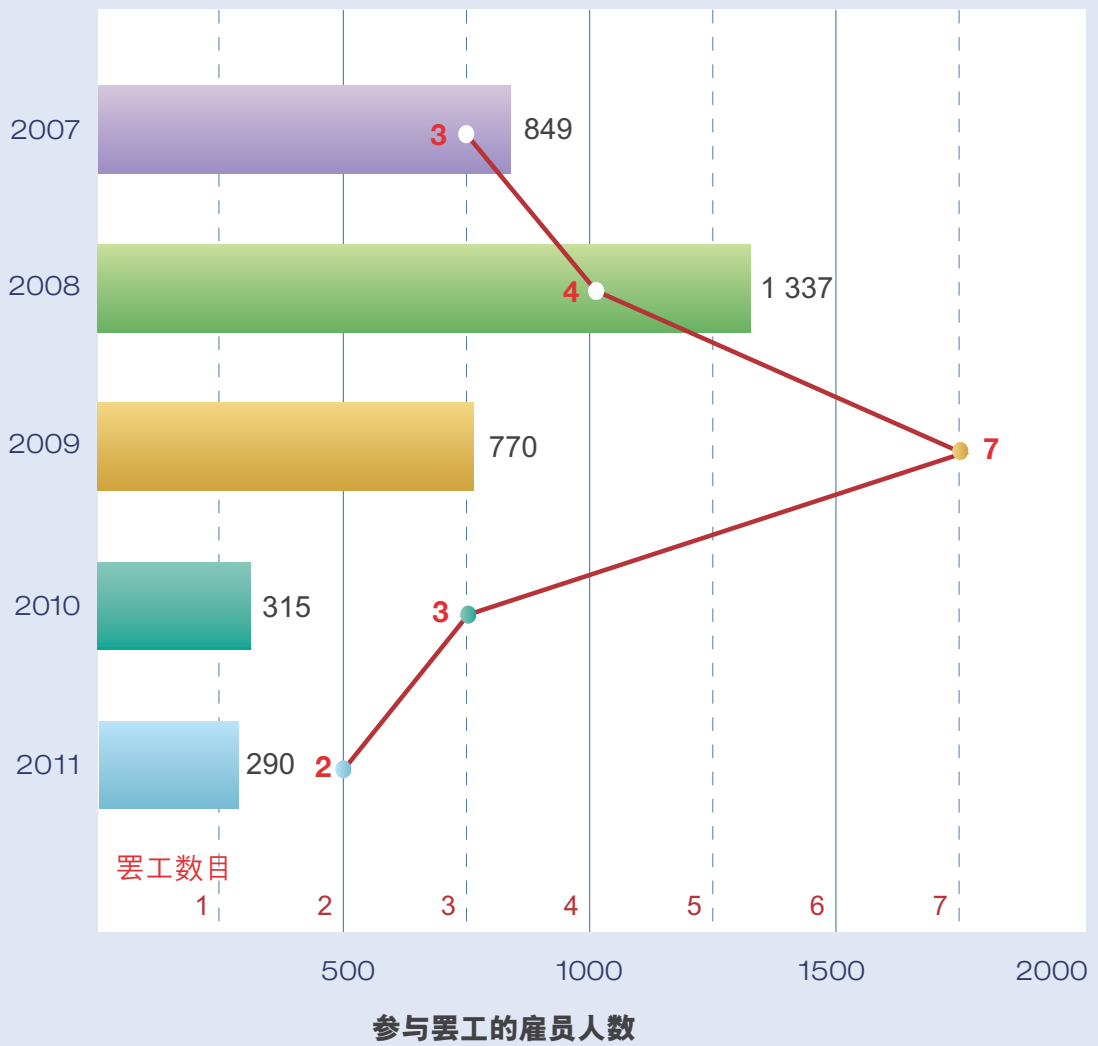


*括号内之数字为相关的个案数目

个案总数:18 086

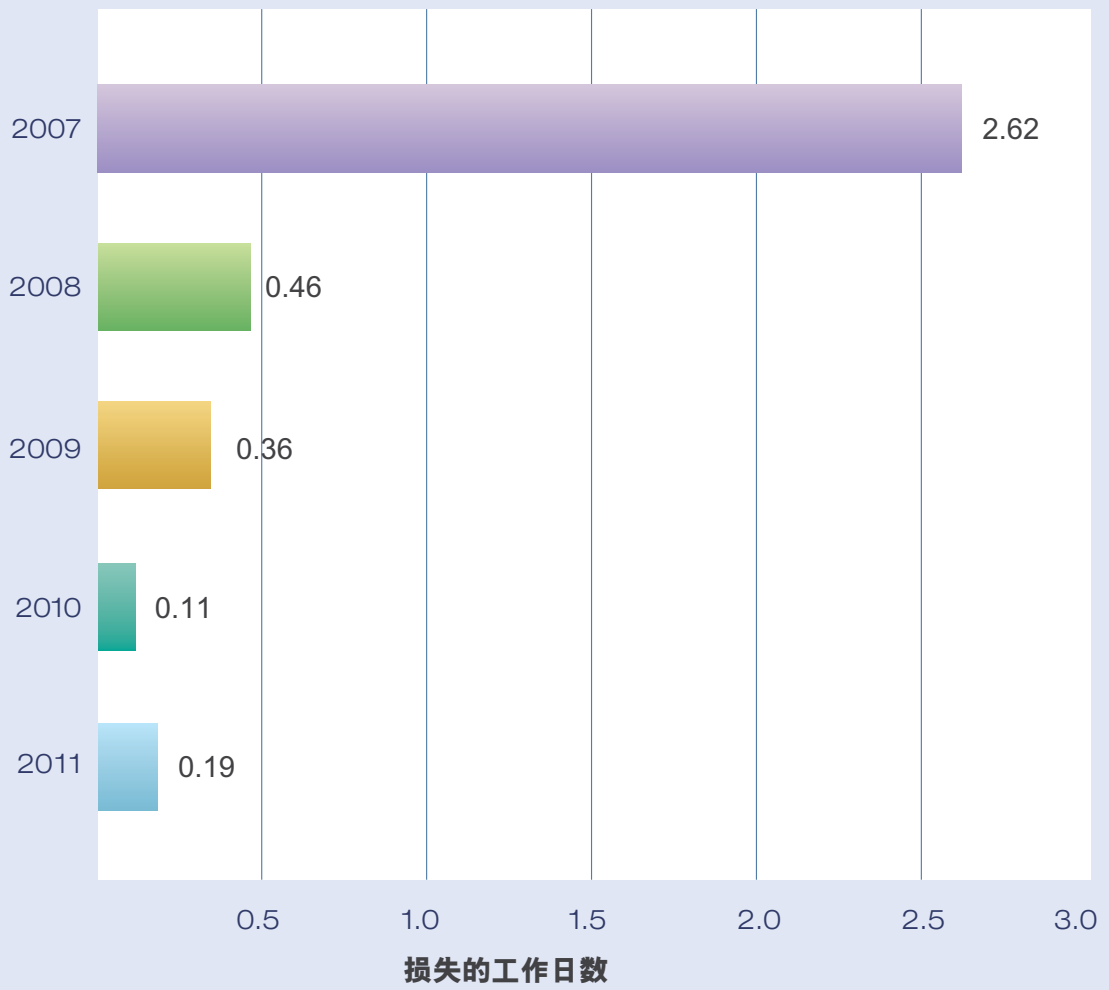
图三·六

二零零七年至二零一一年罢工数目及参与罢工的雇员人数



图三·七

二零零七年至二零一一年每一千名受薪雇员*所损失的工作日数



*受薪雇员包括雇员及曾受雇的失业人士

图四 · 一**二零一一年工作安全与健康纲领的主要工作表现指标**

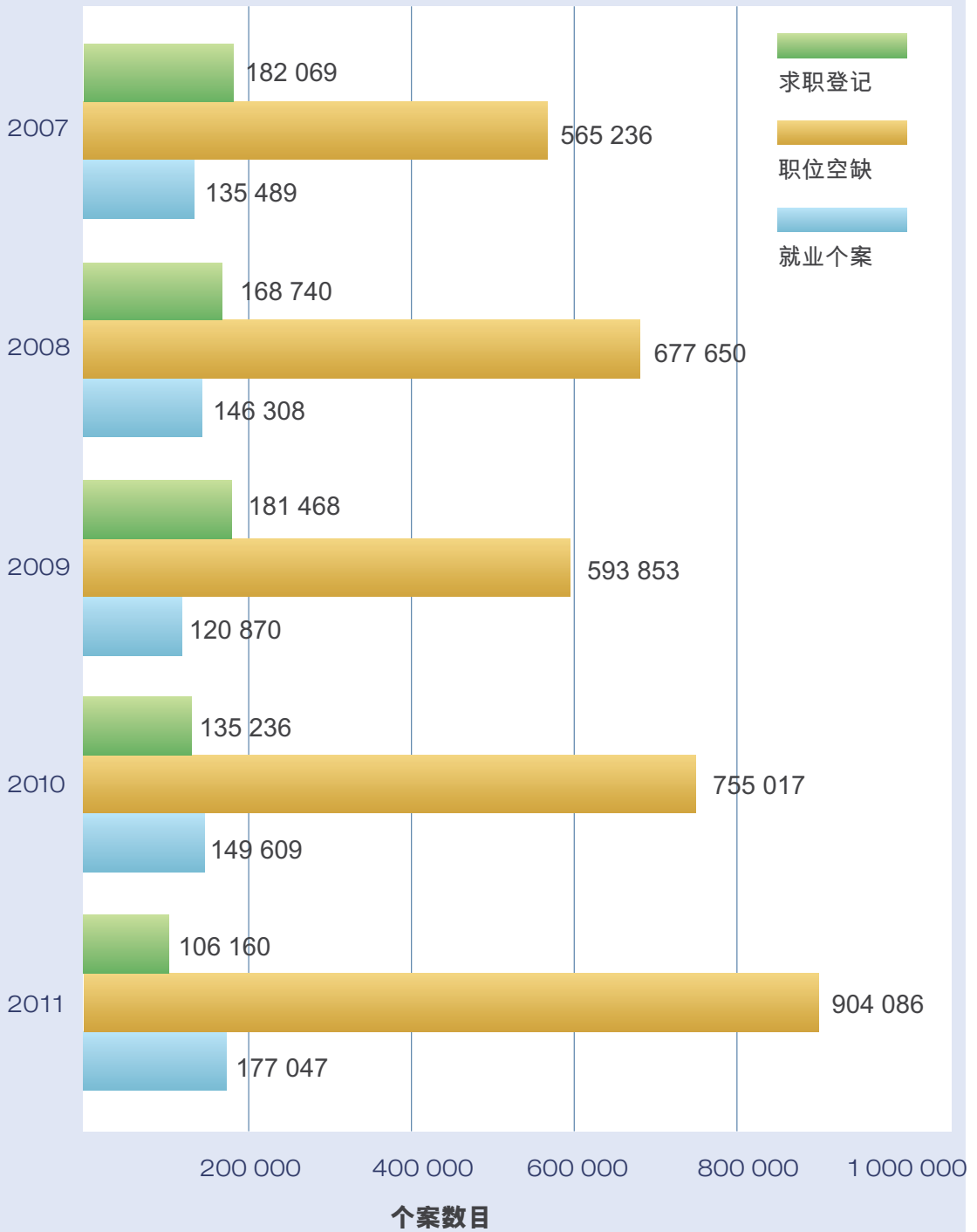
工作表现指标		数目
I.	视察	
	根据《工厂及工业经营条例》和《职业安全及健康条例》进行视察的次数	118 694
	根据《锅炉及压力容器条例》进行检验的次数	4 719
II.	调查	
	对工作场所发生的意外进行调查的次数	11 859
	对怀疑职业病个案进行调查的次数	2 998
III.	宣传及教育	
	根据《工厂及工业经营条例》和《职业安全及健康条例》到工作场所进行推广性质的探访次数	4 961
	举办讲座、讲课和研讨会数目	2 146
IV.	登记压力器具	
	登记压力器具数目	1 613
	为签发或批署合格证书而举行的考试及批准豁免的次数	380
V.	诊症服务	
	诊症次数	13 236

图五·一**二零一一年就业服务纲领的主要工作表现指标**

主要的工作表现指标		数目
I.	健全求职人士	
	登记人数	106 160
	就业个案	177 047
II.	残疾求职人士	
	登记人数	2 672
	就业个案	2 403
III.	规管职业介绍所	
	签发牌照数目	2 334
	巡查次数	1 330
IV.	处理按补充劳工计划提出的申请数目	784

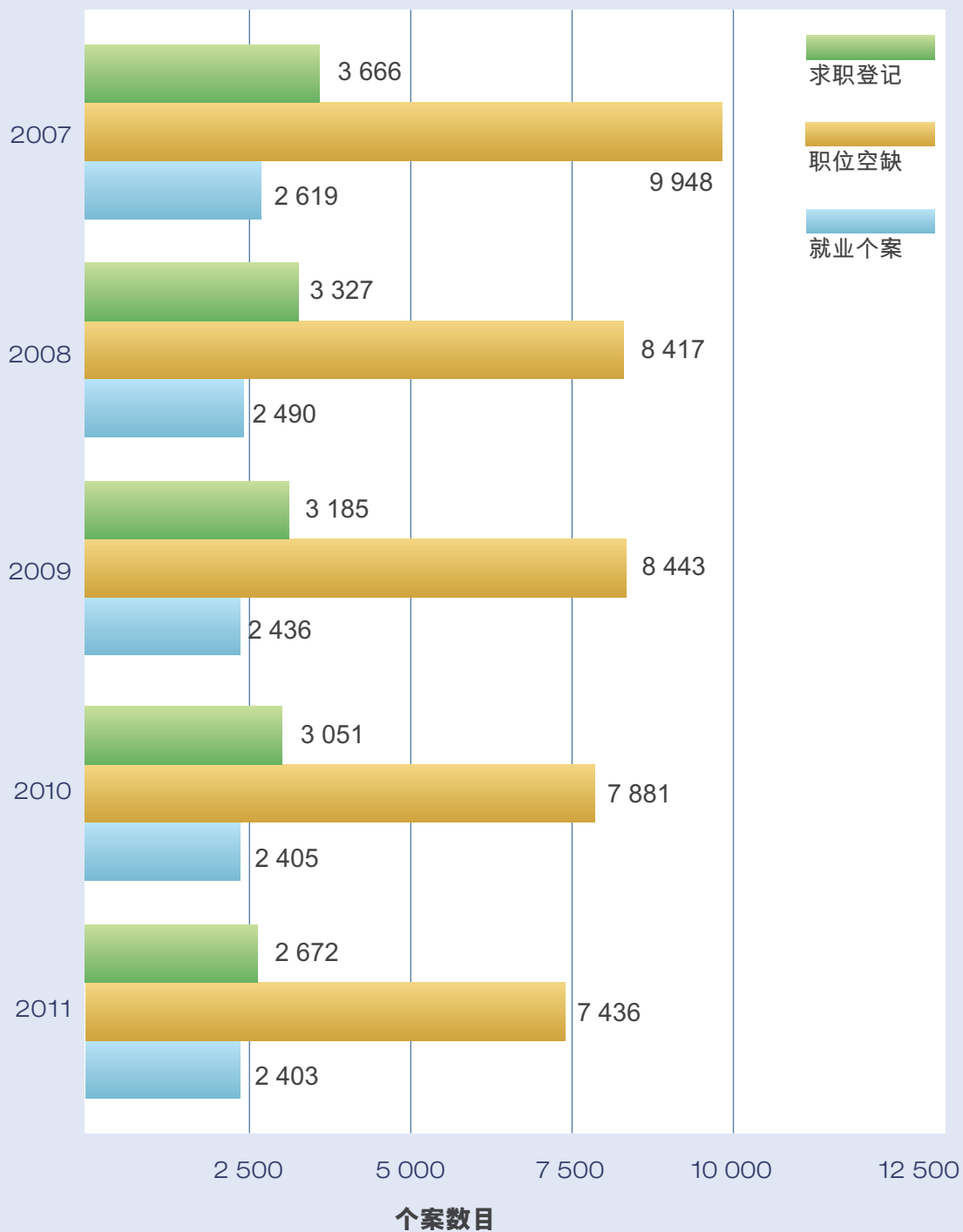
图五·二

二零零七年至二零一一年向健全求职人士提供就业服务的工作表现指标



图五·三

二零零七年至二零一一年向残疾求职人士提供就业服务的工作表现指标

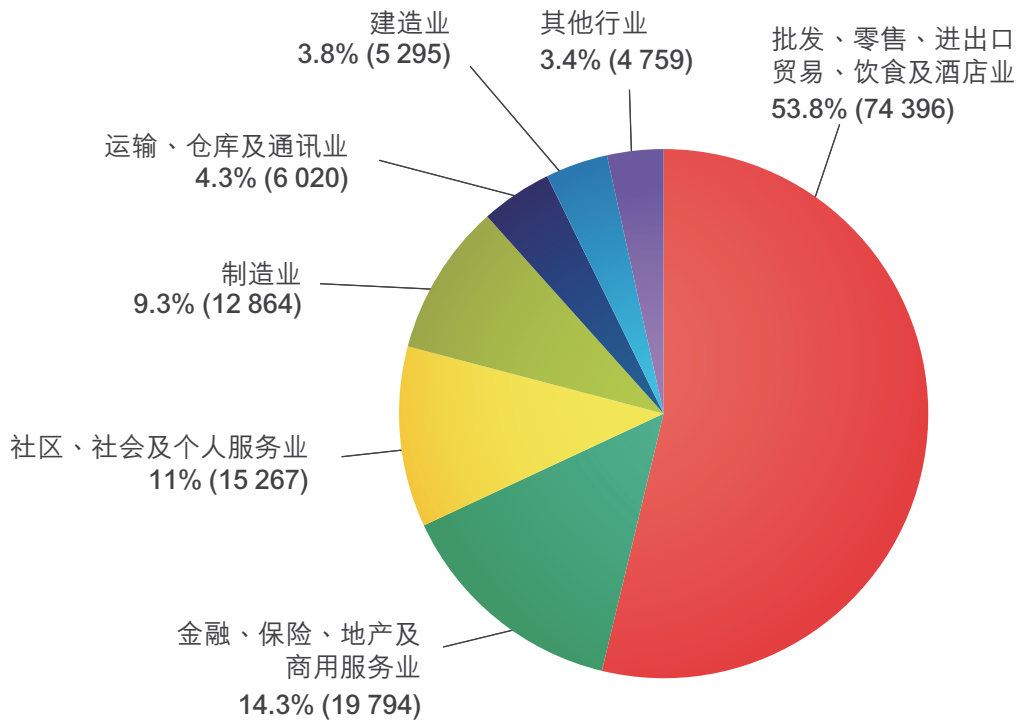


图六·一**二零一一年雇员权益及福利纲领的主要工作表现指标**

主要的工作表现指标		数目
I.	在工作场所进行的巡查次数	138 395
II.	接获雇员补偿申请的数目	56 996
III.	为受伤雇员办理销假的会面次数	43 531
IV.	评估受伤雇员的丧失赚取收入能力的程度	
	普通评估	18 517
	特别评估	0
	复检评估	3 327
V.	处理破产欠薪保障基金发放特惠款项的申请数目	4 439
VI.	调查有关输入劳工的个案数目	44
VII.	与违例欠薪有关的定罪传票数目	876

图六·二

二零一一年按主要经济行业划分的巡查次数

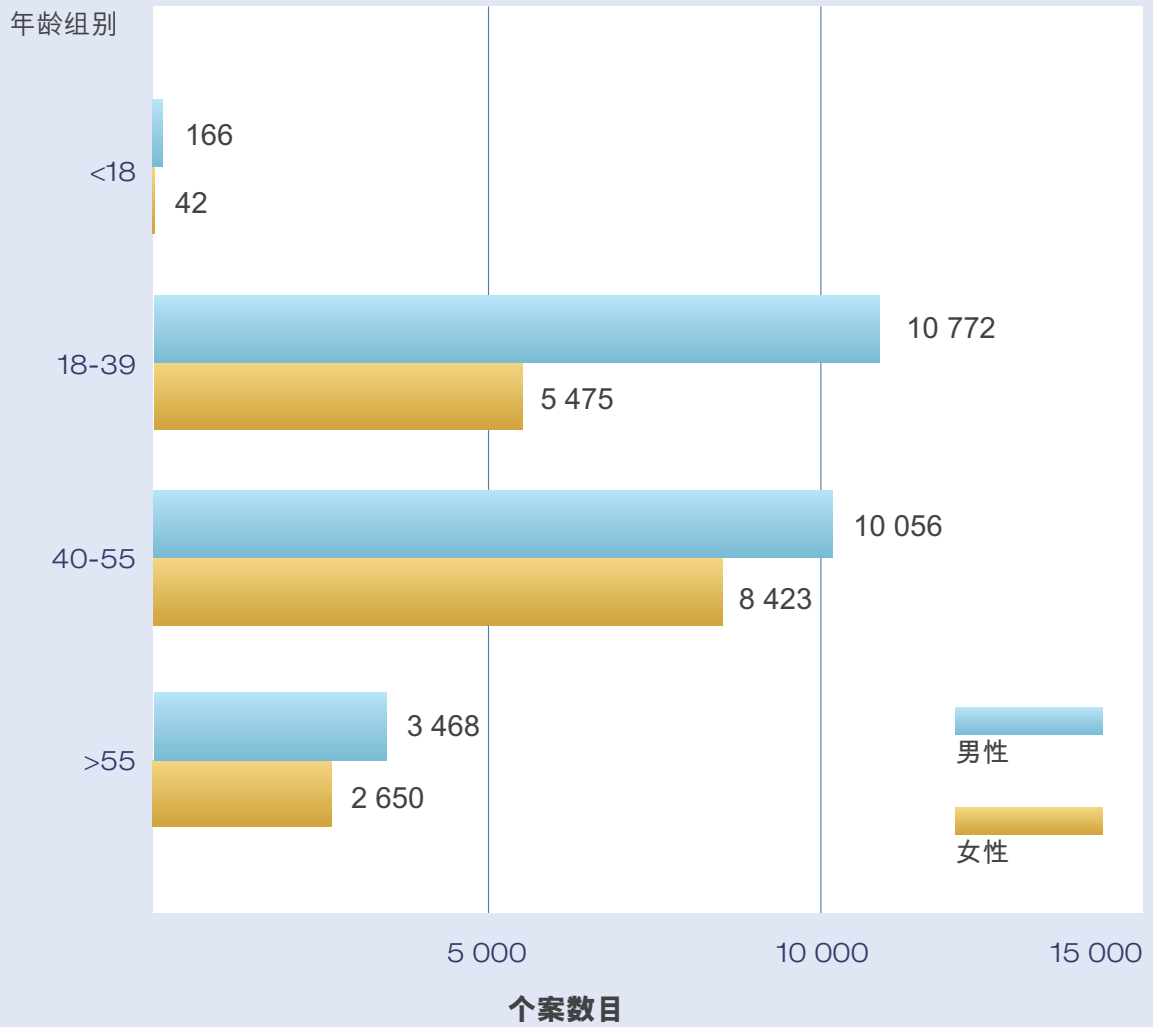


巡查次数：138 395

*括号内之数字为相关的巡查数目

图六·三

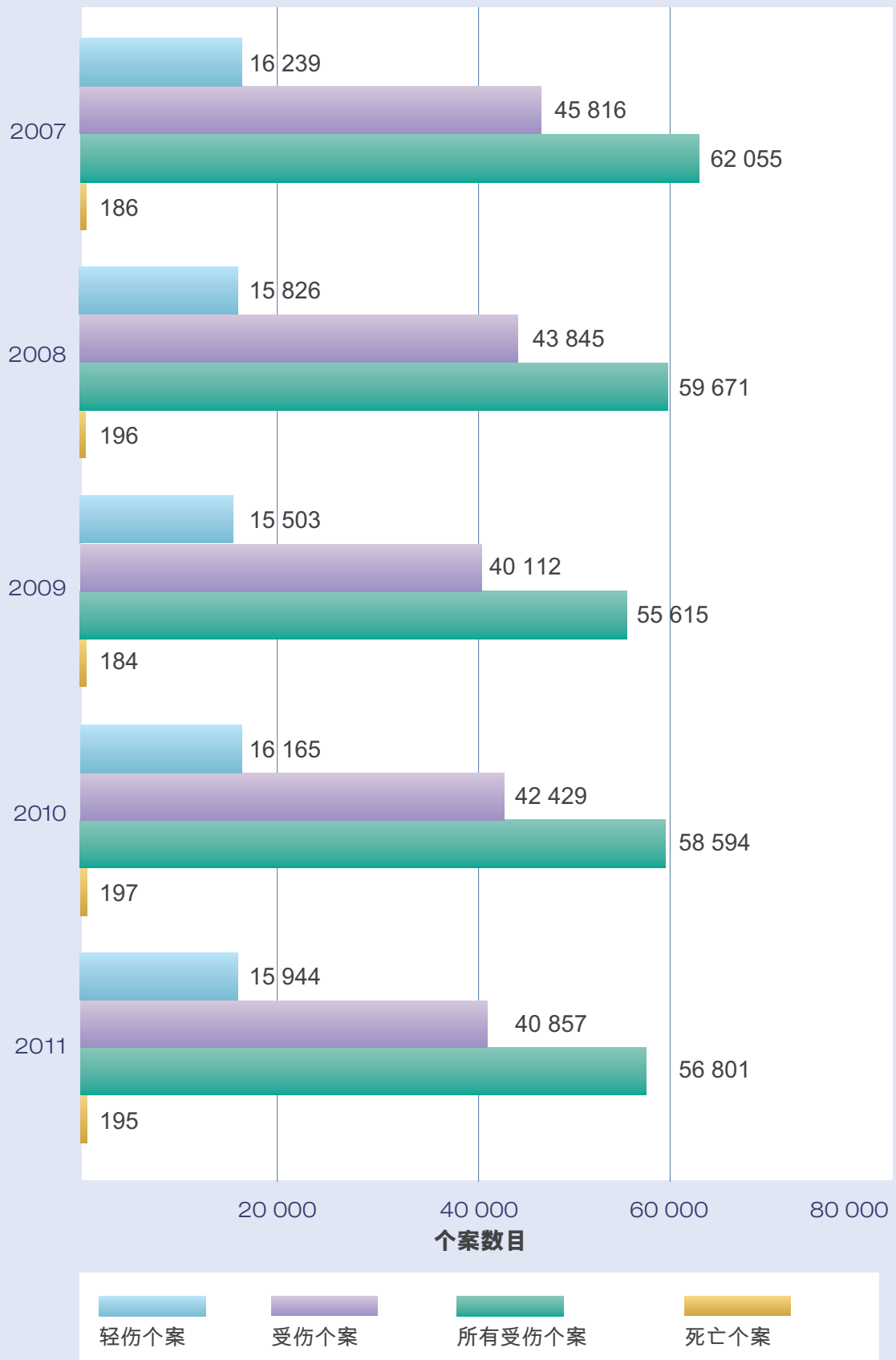
二零一一年根据雇员补偿条例呈报并按性别及年龄划分的个案数目*



*个案数字不包括15 944宗涉及不超过三天病假个案。

图六·四

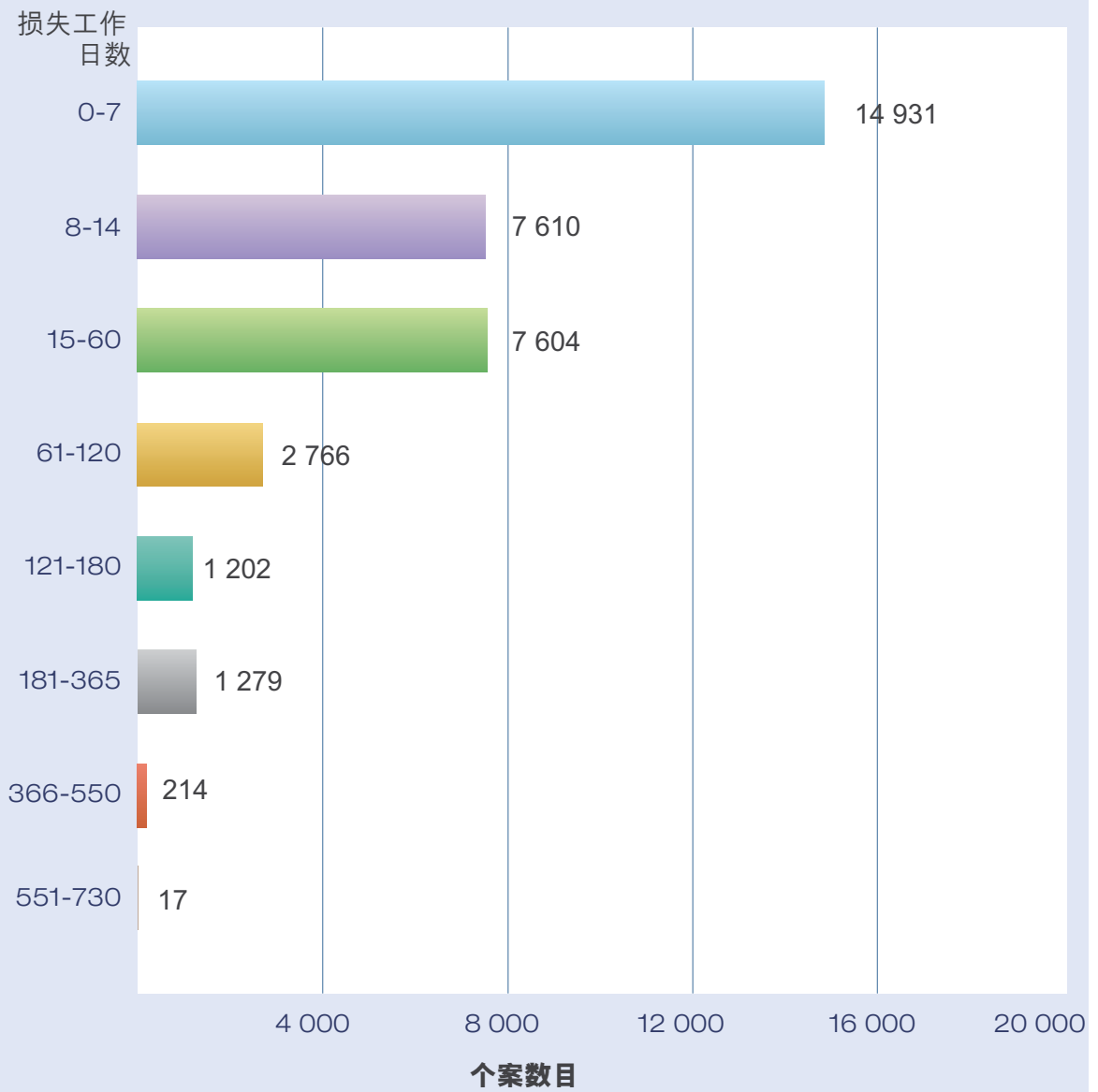
二零零七年至二零一一年根据雇员补偿条例呈报的个案数目*



* (1) 二零零七年、二零零八年、二零零九年、二零一零年及二零一一年的数字分别有 17宗、25宗、27宗、35宗及35宗雇员因自然原因死亡的个案。
(2) 轻伤个案是指涉及不超过三天病假受伤个案。

图六·五

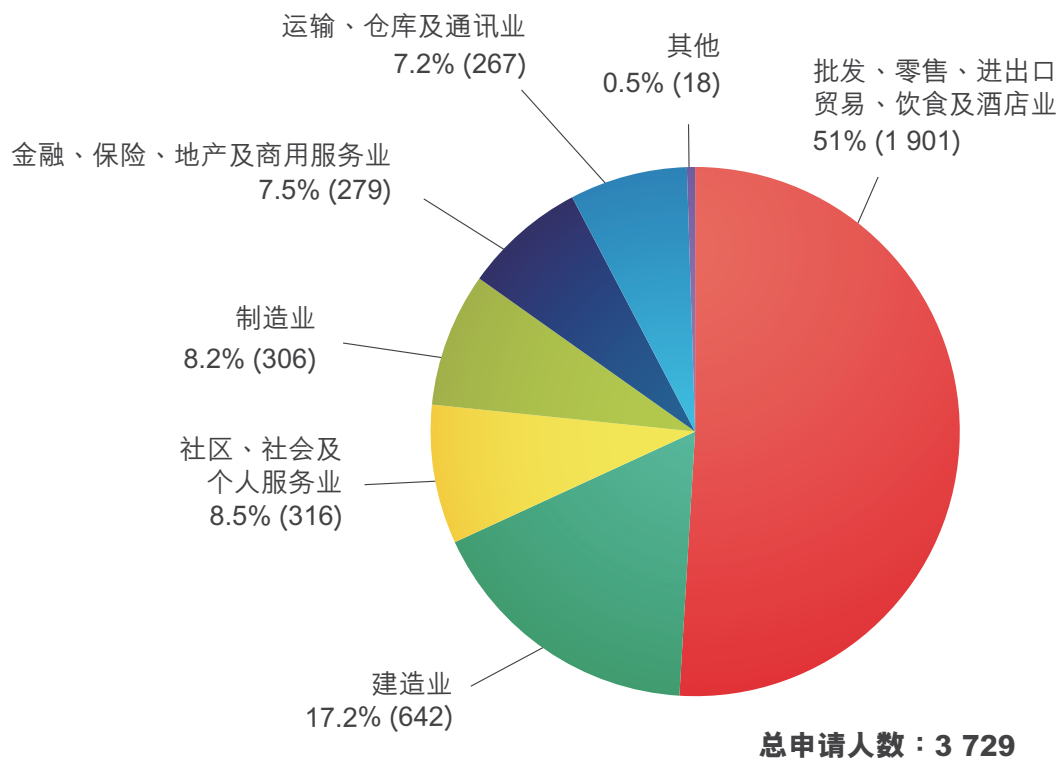
**据二零一一年十二月三十一日所知，在二零一零年呈报并按
损失工作日数划分的雇员补偿个案数目***



*不包括病假不超过三天的个案

图六·六

二零一一年按经济行业划分的破产欠薪保障基金申请人数



*括号内之数字为相关的申请数目

图七·一

在香港特别行政区适用的四十一条国际劳工公约一览表

公约编号	名称
2	一九一九年《失业公约》
3	一九一九年《分娩保护公约》
8	一九二零年《失业赔偿(船舶失事)公约》
11	一九二一年《结社权利(农业)公约》
12	一九二一年《工人赔偿(农业)公约》
14	一九二一年《每周休息(工业)公约》
16	一九二一年《青年体格检查(海上)公约》
17	一九二五年《工作赔偿(意外)公约》
19	一九二五年《待遇平等(意外赔偿)公约》
22	一九二六年《海员协定条款公约》
23	一九二六年《海员遣返公约》
29	一九三零年《强迫劳动公约》
32	一九三二年《防止意外(码头工人)公约(修订本)》
42	一九三四年《工人赔偿(职业病)公约(修订本)》
50	一九三六年《招募本地工人公约》
64	一九三九年《雇用契约(本地工人)公约》
65	一九三九年《刑事制裁(本地工人)公约》
74	一九四六年《海员合格证书公约》
81	一九四七年《劳工督察公约》
87	一九四八年《结社自由与保护组织权利公约》
90	一九四八年《青年夜间工作(工业)公约(修订本)》
92	一九四九年《船员住房公约(修订本)》
97	一九四九年《移居就业公约(修订本)》
98	一九四九年《组织权利及集体谈判权利公约》
101	一九五二年《有薪假期(农业)公约》
105	一九五七年《废除强迫劳动公约》
108	一九五八年《海员身份证件公约》
115	一九六零年《辐射防护公约》
122	一九六四年《就业政策公约》
124	一九六五年《青年体格检查(井下作业)公约》
133	一九七零年《船员住房(补充规定)公约》
138	一九七三年《最低年龄公约》
141	一九七五年《农业工人组织公约》
142	一九七五年《人力资源开发公约》
144	一九七六年《三方协商(国际劳工标准)公约》
147	一九七六年《商船(最低标准)公约》
148	一九七七年《工作环境(空气污染、噪音和震动)公约》
150	一九七八年《劳动行政管理公约》
151	一九七八年《(公务员)劳动关系公约》
160	一九八五年《劳工统计公约》
182	一九九九年《最有害的童工形式公约》

图七·二

二零一一年参与国际劳工组织的主要活动及与其他劳工事务行政机关的主要联系

1. 劳工处处长率领一个由政府、雇主及雇员三方组成的代表团，以中国代表团成员的身份，出席在瑞士日内瓦举行的第100届国际劳工大会。
2. 劳工处处长按互访计划率领代表团到北京访问国务院人力资源和社会保障部，并拜会尹蔚民部长。代表团亦拜访了国家安全生产监督管理总局、中华全国总工会、中国企业联合会及国际劳工组织北京局，就劳工事务及职业安全等课题进行交流。
3. 劳工处处长率领代表团访问澳门劳工事务局，就劳工及职业安全的议题进行交流，并与澳门社会协调常设委员会执行委员会的委员会会面。
4. 劳工处助理处长（就业事务）率领一个由政府、雇主及雇员三方组成的代表团，以「中国香港」的名义出席在日本京都举行的国际劳工组织第15届亚太区域会议。
5. 广东省安全生产监督管理局局长杨富率领代表团访问香港特别行政区，与劳工处处长会面，并与劳工处人员就职业安全健康议题进行交流。
6. 广东省人力资源和社会保障厅劳动监察局陈明副局长率领代表团访问香港特别行政区，并参与在粤港合作框架协议下举办的首届粤港劳动监察执法培训课程。
7. 劳工处派遣代表团到湖南省，出席第五届「泛珠三角区域安全生产合作联席会议暨安全发展论坛」。
8. 劳工处派遣三个代表团前往新加坡、澳门、比利时及英国，了解当地规管工时的经验。
9. 劳工处派遣代表团前往日本及大韩民国，了解当地规管工时及实施法定最低工资的经验。
10. 劳工处派遣代表团前往加拿大，考察当地的劳资关系制度。
11. 劳工处派遣代表团出席于南昌举行的「泛珠三角区域劳务合作联席会议暨合作论坛」。
12. 劳工处派遣代表团前往美国科罗拉多州，出席一个评估永久损伤的研讨会及考察当地的雇员补偿评估制度。