

招聘广告

除非有关职位或工作确实需要年龄规定，否则我们建议雇主：

- (i) 应以划一甄选准则和中立的措辞刊登招聘广告，吸引不同年龄的合适人士应征，并确保不会有任何年龄组别的人士获得优待。雇主应在面试阶段才要求应征者提供相片，避免给人有年龄歧视的印象。此外，雇主可考虑是否需保留应征表格上“出生日期”这一栏。
- (ii) 招聘广告应避免指明应征者须介乎某个年龄、最少或不得超过某个岁数。
- (iii) 如有关职位空缺是透过晋升或调职填补，并邀请现职员工申请，雇主应向所有合资格雇员公布详情，以便所有年龄组别的雇员都有机会申请。

职业介绍机构和职业转介服务

我们建议使用职业介绍机构和职业转介服务的雇主，除非有关职位或工作确实需要年龄规定，否则应向职业介绍机构申明，合格的人士不论年龄都可申请这些职位空缺，以便清楚表明欢迎不同年龄人士应征。我们鼓励职业介绍机构及其它提供职业转介服务的人士，依循这项原则和《指引》建议的其它原则及良好处事方法，为雇主招聘员工。