

3. 招聘

我们鼓励雇主按划一甄选准则决定是否录用求职者。此外，我们建议雇主应向负责处理申请和进行面试的人员提供训练，以便他们对不同年龄组别的应征者一视同仁，例如避免提出一些带有年龄歧视成分的问题。

雇用条款和条件、福利、设施及服务

政府支持同工同酬的原则，并鼓励所有雇主奉行这项原则。不过，这并不表示不论雇员的表现或生产力，他们都会获得相同工资或薪金。同工同酬原则上是指所有雇员，不论年龄，都有机会获得聘用和得到相同的雇用条款和条件，以及可享有与职级、职责、年资、经验及其它特殊情况相配的福利⁽²⁾、设施及服务。

⁽²⁾ “福利”包括附带福利、佣金、花红、津贴、退休金、医疗保险计划、年假、因功绩及工作表现而获发的奖金或雇员通常可以获得的其它利益。