

甚么是就业方面的年龄歧视？

就业方面的年龄歧视，是指雇员或可能获得聘用的人士，因为年龄而在雇佣上受到不公平或不同的待遇。年龄歧视可能出现在招聘、晋升、调职或培训、雇用条款和条件、员工自行离职或公司的裁员计划、退休政策等安排，以及投诉和申诉处理程序。为增加公平机会，协助不同年龄组别人士克服困难而自发地采取的措施，则不算年龄歧视。这些措施包括为年长人士提供再培训课程或就业辅导，以协助他们寻找合适的工作。这类措施没有歧视成分，因为其它年龄组别的人士亦获得职业训练及就业辅导服务。