

雇员的角色

为使在工作地点没有歧视，雇员的协助也十分重要。我们认为：

- (i) 雇员可协助消除歧视，例如多了解年龄歧视问题，以免无意中歧视某人或协助雇主这样做；
- (ii) 雇员可鼓励雇主制定消除歧视政策，以及推行防范措施；
及
- (iii) 同事如已投诉或打算投诉遭人歧视，雇员应予支持。

监察政策

无论是采取非正式或正式程序处理投诉，雇主都应监察及检讨有关年龄歧视的投诉，及其解决办法，以找出机构现时的政策可能存在的歧视成分，并确保处理投诉的程序有效运作。