

平等就业机会政策

雇主有重要责任，消除工作场地的歧视情况，以及鼓励平等就业。

我们鼓励雇主承诺按才录用，也鼓励机构发出明确政策声明，申明在任何情况下都不会容许就业歧视。为清楚表达这项讯息，我们鼓励机构委派一位高层管理人员执行有关政策。

为确保政策的成效，我们鼓励雇主：

- (i) 申明政策；
- (ii) 让员工参与政策的制订和检讨；
- (iii) 让全体雇员和所有求职者知道有关政策。如政策声明内容详尽和/或篇幅颇长，良好的做法是至少要把机构的平等机会政策的要点/主旨，透过招聘广告或约见函件告知求职者；
- (iv) 为或会参与人力资源事务的所有雇员提供培训；
- (v) 让所有新聘员工知悉机构的平等机会政策；及
- (vi) 采取所有合理可行措施，确保机构遵行一套行为或表现标准，防止员工在工作场所受到歧视、骚扰或其它较差的对待。