

雇佣实务指引

消除就业方面的年龄歧视

1. 引言

这份《雇佣实务指引》(《指引》)由劳工处发出，是政府实施公众教育、宣传和自行规管⁽¹⁾计划的一部分。政府决意消除所有歧视，现在发出《指引》，是为达到这个目标的其中一项措施。

虽然《指引》并非法例，亦没有法律依据，但《指引》提供一套完善的处事方法，我们鼓励雇主和职业介绍机构自发地依循。雇主确保平等就业的机会，可以获得雇员的尊重和信任，并吸引更多人才，从中挑选最合适的员工，应付公司的人力需求，对公司的业务也会有积极的作用。

⁽¹⁾ 自行规管是指雇主亦有责任确保不论任何年龄人士，在就业的每一方面都获得公平对待，除非有关工作确实需要某一年龄或年龄组别的人士负责。